

Rovaniemen seurakunta

Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2028

Kirkkoneuvosto 25.11.2025

Kirkkoneuvosto 11.11.2025

Sisällys

I Yleisperustelut	1
1 Yleiskatsaus	1
1.1 Yleinen talouden kehitys.....	1
1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys	1
1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden kehitys.....	2
1.4 Arvio tulevasta kehityksestä.....	5
1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026.....	6
1.6 Henkilöstö	7
1.7 Talousarvion rakenne	9
1.8 Talousarvion sitovuus	10
II Käyttötalousosa	11
2 Perustelut	11
2.1 Hallinto (PL 1)	13
2.2 Seurakunnallinen toiminta (PL 2).....	27
2.3 Hautaustoimi (PL 4).....	58
2.4 Kiinteistötoimi (PL 5)	61
III Tuloslaskelmaosa	66
3 Perustelut tuloslaskelma	66
3.1 Tuloslaskelma	67
IV Investointiosa.....	68
4 Perustelut	68
4.1 Investointiosa hankkeittain	69
V Rahoitusosa.....	70
VI Hautainhoitorahasto	71

I Yleisperustelut

1 Yleiskatsaus

1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalla vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa (12.9.2025) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa.

Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoidaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025)

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5–2 prosenttia.

1.2 Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollis-veron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

1.3 Seurakunnan toiminnan ja talouden kehitys

Rovaniemen seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa. Tilikauden ylijäämä oli 767 048 euroa vuonna 2024 (1 557 866 euroa vuonna 2023). Kun kertaluonteiset erät on eliminoitu, tilikauden ylijäämäksi muodostui 976 316 euroa. Vuoden 2024 talousarviossa varauduttiin 533 062 euron ylijäämään koko tilikaudelta. Kuluvan vuoden 2025 talousarvio on 381 336 euroa ylijäämäinen.

Vuoden 2026 talousarvio on n. 44 928 euroa ylijäämäinen.

Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelis-luterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaetta-vasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Rovaniemen seurakunnassa päätettiin hautaamiseen liittyviä maksuja ja hautapaikkamaksuja määriteltäessä vuodelle 2025, että maksujen korotus jaetaan kolmelle vuodelle, jotta nähdään korotusten vaikutukset kustannusten kattamiseen. Valtion rahoituksen jakoperusteita muuttaessa on kirkolliskokous päättänyt käyttää kahden vuoden siirtymäajan, jotta seurakunnat voivat paremmin sopeutua muutokseen. Rovaniemen seurakunnan oma sopeutumis aika ei voi olla valtakunnallista tilannetta merkittävästi pidempi.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Rovaniemen seurakunta saa kuluvana vuonna 965 252 euroa. Seurakunnan osuuden valtion rahoituksesta arvioidaan vähenevän n. 101 000 euroa uuden jakoperusteen mukaan.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Rovaniemen seurakunnan tilanne on vakaa. Kriisiytyvän talouden mittareista tilinpäätöksessä 2024 ei toteutunut mikään.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään ja hyvää esihenkilö- ja alaistyötä ylläpitämään mm. hankkimalla henkilöstölle koulutuksia.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	Rovaniemen seurakunnan tilanne 2024 TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi kuluva vuosi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio TA 2026
<u>1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</u> *Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat *Hallintomenettelyn puutteellisuudet	*Toimielinten kokoonpanoon on saatu riittävästi jäseniä ja toiminta on ollut keskustelemaa, avointa ja rakentavaa. Luottamushenkilöille on järjestetty koulutusta tehtäviinsä. Seurakunnalla käytössä Domus-asianhallintajärjestelmä *Hallintomenettely, valmistelu ja päätösten kirjaaminen on asianmukaisella tasolla kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston, johtokuntien ja viranhaltijapäätösten osalta. Vuoden 2024 alusta myös alueneuvostojen asianhallinta hoidetaan Domus-järjestelmän kautta	*Luottamuselinten puheenjohtajistolle ja esittelijöinä toimiville viranhaltijoille järjestettiin koulutuspäivä vuoden 2025 huhtikuussa *Johtaville viranhaltijoille on hankittu hallintomenettelyä käsittelevää kirjallisuutta	
<u>2. Seurakunnan toimintaorganisaatio</u> *Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit *Seurakunnan jäsenmäärän muutokset viimeisten viiden vuoden aikana *Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	*Perustehtävän toteuttaminen on vakaalla pohjalla. *Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut vuodesta 2020 lähtien 3,9 prosentilla 46.319 jäsenestä 44.524 jäseneseen *Seurakunnassa tehdään joka vuosi useita työpaikkaselvityksiä, joiden tarkoituksena on kartoittaa työnteen esteitä, jotta niihin voidaan tarttua ja niitä voidaan poistaa. *Vuonna 2023 aloitettu esihenkilövalmennus kaikille johtaville viranhaltijoille jatkui vuoden 2024 alkupuolella saakka *Seurakunnan strategia ja sen toteuttaminen on mukana toimintasuunnitelmissa oleellisena osana.	*Seurakunnan strategian uudistamisprosessi piti käynnistyä vuoden 2025 alkupuolella, mutta se siirtyi vuodelle 2026	*Strategiaprosessi käynnistetään
<u>3. Johtaminen seurakunnassa</u> *Johtamisen heikkoudet *Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat *Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin *Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa	*Johtaminen on yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Usealla työalalla on kehittämistehtäviä käynnissä *Työalat laativat vuosittain toimintasuunnitelmat osana talous- ja toimintasuunnitelmaa, kiinteistöstrategiaa uusittiin vuoden 2024 aikana. Kirkkovaltuuston hyväksyntä siirtyi vuoden 2025 puolelle. Henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Valmiussuunnitelma on uusittu v. 2022. *Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa uusittiin v. 2024 aikana. *Ongelmakohtiin tartutaan, mikäli sellaisia ilmenee henkilöstö- tai työhyvinvointikyselyissä. *Rovaniemen seurakunta toimii isäntäseurakuntana it-yhteistyössä, kehitysvammatyössä sekä AKR:ssä. Yhteistyötä tehdään monella tasolla ja se on luontevaa ja toimivaa.	*Henkilökuntaa koulutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti	*Esihenkilöille järjestetään esimiestaitoja vahvistavaa koulutusta

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	Rovaniemen seurakunnan tilanne 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
4. Seurakunnan henkilöstö *Henkilöstön määrä *Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia *Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna	Vuoden 2024 lopussa henkilöstömäärä 159 (148 v.2023) *Työhyvinvointikysely toteutettiin työturvallisuuskeskuksen laatimalla yksilötutkakyselyllä syksyllä. Työhyvinvointi-indeksi 8,4. (8,4 v. 2023) *Työterveyden toimintasuunnitelman mukaisesti työpaikkaselvitys tehtiin seurakuntapapistoon. *Hakijamäärät avoimna oleviin tehtäviin olivat kasvussa ja määriä voidaan sanoa kohtuullisiksi tai osittain jopa hyviksi.	* ei tarvetta erityisille toimenpiteille	*Henkilöstön määrää ei lisätä muttei myöskään vähennetä.
5. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	*Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 976.316 €, kun tulos vuonna 2023 oli 721.606 € ja vuonna 2022 tulos oli -475.324 €. Kirkollisveroprosentti vuosina 2024, 2023 ja 2022 on ollut 1,4 %.	*ei tarvetta toimenpiteille	
6. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli-/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Tilikauden v. 2024 ylijäämä on 767.047 €. Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 7.168.614 €, kun sitä vuonna 2023 oli 5.610.749 €.	* ei tarvetta toimenpiteille	
7. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena	Maksuvalmius vuonna 2024 oli 188 päivää, v. 2023 se oli 181 päivää, v. 2022 se oli 155 päivää.	* ei tarvetta toimenpiteille	
8. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna	Vuonna 2024 henkilöstökulujen osuus toimintakuluista oli 59,7 %, kun ne vuonna 2023 oli 59,6 % ja vuonna 2022 ne olivat 59,5 %.	*Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva	

Seurakuntakonserni

Seurakuntakonserniin kuuluvat Kiinteistö Oy Kelta-kangas ja Jouko ja Maire Murama Säätiö. Tytäryhtiöiden hallinto, laskujen käsittely ja tilintarkastus noudattavat Rovaniemen seurakunnan toimintamalleja. Kiinteistö Oy Kelta-kankaan tehtävänä on tuoda omistajalleen tuloja asuntovuokraustoiminnasta. Jouko ja Maire Murama Säätiön tehtävänä on hoitaa Murama suvun hautoja Rovaniemellä ja tukea säätiön omaisuuden vuosittaisella tuotolla Suomen Lähetysseura ry:n lähetystyötä.

1.4 Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Rovaniemen kaupungin asukasluvun ennustetaan kasvavan Tilastokeskuksen ennusteen mukaan noin 0,5 prosenttia (n.200–300 henkilöä) vuodessa. Kaupungin asukasluku oli 65 722 (31.12.2024). Väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on kääntynyt laskuun. Tämä on haaste sekä kaupungin elinvoimaisuudelle, että kirkon toiminnalle. Työttömyysaste Rovaniemellä oli 8,4 % syyskuun 2025 lopussa.

Rovaniemen seurakunnan jäsenmäärä oli 44 524 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 41 646 vuonna 2031. Jäsenistö vähenee noin 1 % vuosivauhtia. Kirkkoon kulumisaste Rovaniemellä on noin 68 % (31.12.2024).

Vuosimuutos vuodesta 2025 vuoteen 2034

Vuosi	Jäsenet, henkilöt	Muutos, henkilöt	Muutos %	Kirkkoon kuulumuus %
2025	44 153	- 529	- 1,2	67,1
2026	43 766	- 981	- 2,2	66,0
2027	43 371	- 1 347	- 3,0	64,9
2028	42 960	- 1 806	- 4,0	63,9
2029	42 533	- 2 242	- 5,0	62,9
2030	42 096	- 2 669	- 6,0	61,9
2031	41 646	- 3 099	- 6,9	60,9
2032	41 190	- 3 578	- 8,0	59,9
2033	40 728	- 4 061	- 9,1	58,9
2034	40 259	- 4 547	- 10,1	58,0

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman kevään verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän 1,1 miljardia euroa ja kasvun vuodesta 2025 olevan noin 1,7 prosenttia. Verotulojen arvioitiin vuonna 2025 kasvavan noin 6,7 prosenttia. Arvioituun kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Kirkkovaltuusto päätti 5.11.2025 vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,40. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

1.5 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Rovaniemen seurakunnan missio, visio ja strategia

Rovaniemen seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Rovaniemellä. Missionamme on kutsua evankeliumilla ihmisiä armollisen ja rakastavan Jumalan yhteyteen, kerromme elämän kestävästä perustasta ja välitämme lähimmäisistä sekä luomakunnasta. Visiomme mukaisesti olemme rovaniemeläisille merkittävä hengellinen lähiyhteisö, jossa usko, toivo ja rakkaus vahvistuvat. Olemme läsnä ja tuemme ihmisiä arjessa, juhlassa ja elämän käännekohtissa.

Rovaniemen seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2025 ovat seurakuntalaisten lisääntyvä osallistaminen ja seurakuntalaisten toiveiden ja tarpeiden tunnistaminen ja toteuttaminen. Nämä tavoitteet ovat tarkoituksenaan toteuttaa, kun tulevana talousarviovuonna uusimme vuonna 2020 laaditun strategian.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Rovaniemen seurakunnan kiinteistöstrategian linjauksia noudatetaan tarkastelemalla kiinteistöihin liittyviä investointitarpeita vuosittain laadittavan talousarvion yhteydessä. Luopumalla tarpeettomista tiloista vähennämme kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä. Toiminnan päästöjä vähennämme suosimalla elintarvikeostoissa ilmastoystävällistä ruokaa ja vähentämällä hävikkiruoan määrää. Teemme kestäviä hankintoja asettamalla ilmastokriteerin yhdeksi hankintakriteeriksi. Suosimme etättyä silloin kun se toiminnan kannalta on mahdollista. Vähennämme lentämistä aina kun työmatkaan käytetty aika ei kohtuuttomasti pitkity. Noudatamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Kartoitamme metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Rovaniemen seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön ja seurakunnalle on myönnetty ympäristödiplomi ajalle 28.9.2023 – 31.12.2027.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista tehdään kiinteistöstrategian mukaisesti.

Vuonna 2024 valmistuneessa kiinteistöstrategiassamme kiinnitimme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Strategiassamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on aika luopua. Tarkastelemme ja arvioimme tilojen vuokrausta aitona vaihtoehtona tilojen omistamiselle. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Rovaniemen seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Rovaniemen seurakunnassa on tarkoitus jatkossa tehdä vuosittain riskikartoitus, jossa merkittävimmät riskit on tunnistettu ja arvioitu ja joilta suojautumiseksi on päätetty riskienhallintatoimenpiteistä. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan tilinpäätöksessä.

1.6 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 160 henkilöä 31.12.2024. Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 120 henkilöä, joista kokoaikaisia 110 ja osa-aikaisia 10. Vakituksista naisia oli 85 ja miehiä 37. Määräaikaaisessa työsuhteessa työskenteli 37 henkilöä, joista kokoaikaisia 31 ja osa-aikaisia 6. Heistä 23 oli naisia ja 14 miehiä.

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN 31.12.2024	
Seurakuntapapisto	20
Sairaalasielunhoitajat	3
Perheneuvojat	3
Kirkkomuusikot	13
Diakoniatyöntekijät	15
Nuorisotyöntekijät	14
Varhaiskasvatuksen työntekijät	23
Muut seurakuntatyöntekijät	8
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	22
Hautausmaatyöntekijät	17
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	22
Muut työntekijät	0
YHTEENSÄ	160

Seurakunnassa työskenteli 210 henkilöä 30.6.2025. Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 114 henkilöä, joista naisia oli 80 ja miehiä 34. Määräaikaaisissa työsuhteissa työskenteli 96 henkilöä, joista naisia oli 66 ja miehiä 30. Talousarviovuonna henkilöstön määrän ei ole suunnitteilla merkittäviä muutoksia.

HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN 30.6.2025	
Seurakuntapapisto	22
Sairaalasielunhoitajat	3
Perheneuvojat	3
Kirkkomuusikot	13
Diakoniatyöntekijät	13
Nuorisotyöntekijät	18
Varhaiskasvatuksen työntekijät	27
Muut seurakuntatyöntekijät	9
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	22
Hautausmaatyöntekijät	58
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	22
Muut työntekijät	0
YHTEENSÄ	210

Rovaniemen seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (KirVESTES liite 12).

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Suomen Terveystalo Oy:n Rovaniemen toimipisteen kanssa. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

HENKILÖSTÖKULUT	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Palkat ja palkkiot	-6 199 622,36	-5 898 741,24	-5 457 014,39
Eläkekulut	-1 279 435,61	-1 230 567,99	-1 138 035,52
Muut henkilösivukulut	-193 706,68	-224 820,15	-146 447,63
Saadut henkilöstökorvaukset	52 701,74	74 531,58	117 679,29
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,95	-0,34	0,00
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-2 368,35	-2 597,81	-48 103,14
YHTEENSÄ	-7 622 432,21	-7 282 195,95	-6 671 921,39
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-358 961,62	-336 045,91	-308 438,74
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-59 762,76	-72 814,48	-58 639,30
Työterveyshuolto	-236 478,51	-220 108,48	-168 928,14
Työssäjaksaminen (työnohjauspalvelut + liikuntasetelit)	-29 157,46	-25 621,70	-18 666,85
YHTEENSÄ	-8 306 792,56	-7 936 786,52	-7 226 594,42

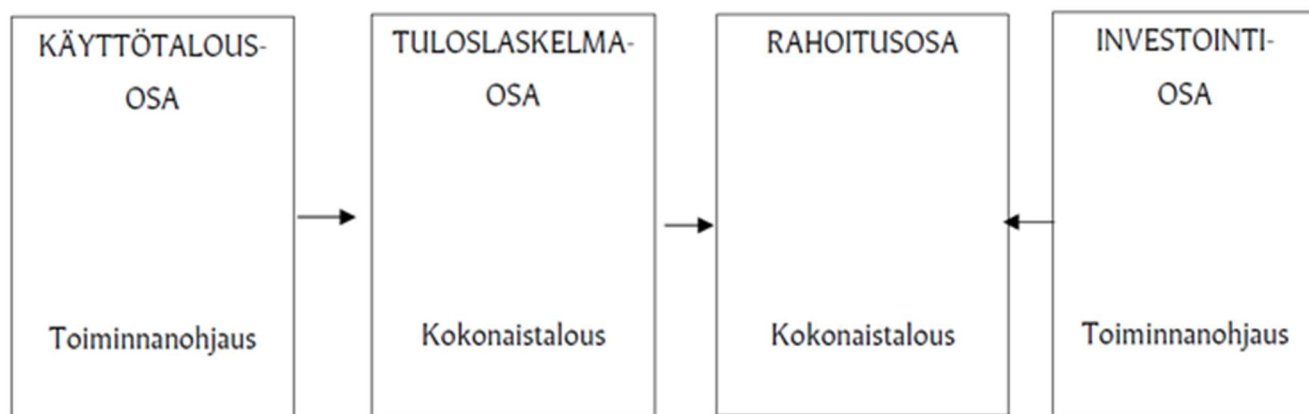
1.7 Talousarvion rakenne

Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laidinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siiten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

1.8 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin, eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2)

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa pääluokalle, tehtäväalueelle tai kustannuspaikalle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa pääluokalle, tehtäväalueelle tai tulosityksikölle asettama tulotavoite.

Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot ovat kuitenkin sitovia nettona jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet, sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Rovaniemen seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Rovaniemen seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on hallinnon pääluokassa (PL 1) kustannuspaikkataso, seurakunnallisen toiminnan pääluokassa (PL 2) joko tehtäväalue- tai kustannuspaikkataso. Hautaustoimen pääluokassa (PL 4) sitovuustaso on pääluokkataso pois lukien krematorio, joka on sitova kustannuspaikkatasolla. Kiinteistötoimen pääluokassa (PL 5) sitovuustaso on pääluokkataso, pois lukien siunauskappelit, joka on sitova tehtäväaluetasolla ja Norvajärven leirikeskus sekä metsätalous ja maan vuokrat, jotka ovat sitovia kustannuspaikkatasolla. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

2 Perustelut

Käyttötalousosassa on esitetty Rovaniemen seurakunnan pääluokka-, tehtäväalue- tai kustannuspaikkakohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot.

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä. Sisäisiä eriä ovat esimerkiksi sisäiset vuokrat.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväalueiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotuskulujen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset korkomenot ja tulot.

Tuloslaskelma
Hallinto, Seurakunnallinen toiminta, Hautaustoimi, Kiinteistötoimi

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	569 061,42	606 155,00	600 172,00	600 172,00	600 172,00
Myyntituotot	115 806,39	72 200,00	71 700,00	71 700,00	71 700,00
Virkatodistustuotot	131 640,00	135 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Seurakuntatyön maksut	216 750,53	234 896,00	266 746,00	266 746,00	266 746,00
Hautaustoimeen liittyvät maksut	719 097,71	610 757,00	694 451,00	694 451,00	694 451,00
Muut maksutuotot	159 406,26	104 100,00	106 500,00	106 500,00	106 500,00
Maksutuotot	1 226 894,50	1 084 753,00	1 217 697,00	1 217 697,00	1 217 697,00
Vuokratuotot	163 342,34	162 241,00	148 235,00	148 235,00	148 235,00
Metsätalouden tuotot	80 043,84	120 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	90 445,01	78 000,00	79 000,00	79 000,00	79 000,00
Tuet ja avustukset	73 976,20	59 110,00	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Muut toimintatuotot	71 454,03	1 200,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
TOIMINTATUOTOT	2 391 023,73	2 183 659,00	2 262 804,00	2 262 804,00	2 262 804,00
Palkat ja palkkiot	-6 199 622,36	-6 372 972,87	-6 675 167,00	-6 675 167,00	-6 675 167,00
Henkilösivukulut	-1 473 142,29	-1 559 147,68	-1 642 831,77	-1 642 831,77	-1 642 831,77
Henkilöstökulujen oikaisuerät	52 700,79	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-7 620 063,86	-7 932 120,55	-8 317 998,77	-8 317 998,77	-8 317 998,77
Palvelujen ostot	-2 764 789,49	-2 948 696,67	-3 210 719,00	-3 210 719,00	-3 210 719,00
Vuokrakulut	-363 449,59	-409 605,44	-316 551,00	-316 551,00	-316 551,00
Ostot tilikauden aikana	-1 401 309,75	-1 504 826,00	-1 382 577,29	-1 382 577,29	-1 382 577,29
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 401 309,75	-1 504 826,00	-1 382 577,29	-1 382 577,29	-1 382 577,29
Annetut avustukset	-373 826,60	-400 850,00	-378 600,00	-378 600,00	-378 600,00
Muut toimintakulut	-229 335,00	-211 151,00	-197 542,00	-197 542,00	-197 542,00
TOIMINTAKULUT	-12 752 774,29	-13 407 249,66	-13 803 988,06	-13 803 988,06	-13 803 988,06
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-10 361 750,56	-11 223 590,66	-11 541 184,06	-11 541 184,06	-11 541 184,06
Sisäiset tuotot	3 757 356,86	307 047,00	315 911,00	315 911,00	315 911,00
Palvelun ostot - sisäiset	-254 361,79	-307 047,00	-315 011,00	-315 011,00	-315 011,00
Vuokrakulut - sisäiset	-3 502 995,07	0,00	-900,00	-900,00	-900,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-10 361 750,56	-11 223 590,66	-11 541 184,06	-11 541 184,06	-11 541 184,06
Korkokulut	-20,21	0,00	0,00	0,00	0,00
Sisäiset korkokulut	-473 205,77	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-473 225,98	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	-10 834 976,54	-11 223 590,66	-11 541 184,06	-11 541 184,06	-11 541 184,06
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 407 010,88	-1 420 499,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 407 010,88	-1 420 499,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00
Sisäiset vyörytyserät	-1 211 990,88	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-13 453 978,30	-12 644 089,66	-12 982 463,06	-12 982 463,06	-12 982 463,06
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	10 841,41	0,00	0,00	0,00	0,00
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-13 443 136,89	-12 644 089,66	-12 982 463,06	-12 982 463,06	-12 982 463,06

2.1 Hallinto (PL 1)



Budjetointiraportti Ulk2 lyhyt - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunta

1.1.2025 - 31.10

Tuloslaskelma
Hallinto

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	271 816,24	307 132,00	299 526,00	299 526,00	299 526,00
Myyntituotot	8 830,00	9 500,00	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Virkatodistustuotot	131 640,00	135 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Muut maksutuotot	135 619,28	98 700,00	99 900,00	99 900,00	99 900,00
Maksutuotot	267 259,28	233 700,00	249 900,00	249 900,00	249 900,00
Vuokratuotot	7 340,00	7 500,00	8 000,00	8 000,00	8 000,00
Tuet ja avustukset	44 354,76	43 000,00	43 000,00	43 000,00	43 000,00
Muut toimintatuotot	1 375,00	1 200,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
TOIMINTATUOTOT	600 975,28	602 032,00	608 926,00	608 926,00	608 926,00
Palkat ja palkkiot	-832 841,39	-904 031,87	-926 049,00	-926 049,00	-926 049,00
Henkilösivukulut	-193 503,39	-221 171,38	-218 985,24	-218 985,24	-218 985,24
Henkilöstökulujen oikaisuerät	5 117,27	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-1 021 227,51	-1 125 203,25	-1 145 034,24	-1 145 034,24	-1 145 034,24
Palvelujen ostot	-927 922,62	-970 912,00	-1 055 052,00	-1 055 052,00	-1 055 052,00
Vuokrakulut	-64 181,06	-50 415,44	-52 670,00	-52 670,00	-52 670,00
Ostot tilikauden aikana	-48 915,71	-60 566,00	-50 085,00	-50 085,00	-50 085,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-48 915,71	-60 566,00	-50 085,00	-50 085,00	-50 085,00
Annetut avustukset	-16 248,80	-22 000,00	-22 000,00	-22 000,00	-22 000,00
Muut toimintakulut	-4 016,95	-1 345,00	-1 295,00	-1 295,00	-1 295,00
TOIMINTAKULUT	-2 082 512,65	-2 230 441,69	-2 326 136,24	-2 326 136,24	-2 326 136,24
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-1 481 537,37	-1 628 409,69	-1 717 210,24	-1 717 210,24	-1 717 210,24
Palvelun ostot - sisäiset	-1 296,00	-500,00	-561,00	-561,00	-561,00
Vuokrakulut - sisäiset	-294 670,44	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	-295 966,44	-500,00	-561,00	-561,00	-561,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 777 503,81	-1 628 909,69	-1 717 771,24	-1 717 771,24	-1 717 771,24
VUOSIKATE	-1 777 503,81	-1 628 909,69	-1 717 771,24	-1 717 771,24	-1 717 771,24
Sisäiset vyörytyserät	1 642 113,34	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-135 390,47	-1 628 909,69	-1 717 771,24	-1 717 771,24	-1 717 771,24
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-135 390,47	-1 628 909,69	-1 717 771,24	-1 717 771,24	-1 717 771,24

KESKIKAUPUNGIN ALUENEUVOSTO
Aluekappalainen Milla Purosalo

Yleiskatsaus

Alueneuvoston tehtävät on selitetty alueneuvoston johtosäännössä seuraavasti. Alueneuvosto:

- 1) johtaa ja kehittää alueensa seurakuntatyötä yhdessä aluekappalaisen kanssa,
- 2) laatii kausisuunnitelmat annettujen ohjeiden mukaan,
- 3) esittää toimintasuunnitelman ja talousarvioehdotuksen sekä tammikuun loppuun mennessä edellisen vuoden toimintakertomuksen,
- 4) päättää toimivaltansa rajoissa alueelle myönnettyjen talousarvio- ja kolehtivarojen käytöstä,
- 5) tekee aloitteita ja antaa lausuntoja aluetta koskevista asioista,
- 6) tekee yhteistyötä toisten alueiden ja työalojen kanssa,
- 7) vastaa alueen toiminnan tiedottamisesta,
- 8) asettaa tarpeiden mukaan vastuuryhmiä ja määrittelee niiden tehtävät ja toiminta-ajat sekä
- 9) suorittaa kirkkoneuvoston antamat ja muut toimialaansa kuuluvat tehtävät.

Alueneuvoston virallinen kokous on kaksi kertaa vuodessa: syksyllä alueen toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä talvella edellisen vuoden toimintakertomuksen käsittelemiseksi. Näiden ulkopuolella alueneuvoston jäsenet ovat edistäneet alueen työtä niin hallinnollisesti (nuorisotyön ja diakonian resurssitarpeen tuominen esille) kuin käytännöllisesti (palvelutehtävissä toimimisen kautta). Alueneuvoston jäsenet ovat motivoituneita kehittämään keskikaupungin alueen työtä yhdessä seurakunnan työntekijöiden ja muiden seurakuntalaisten kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KESKIKAUPUNGIN ALUENEUVOSTOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Suunnittelemme yhdessä, miten evankeliumin julistaminen, seurakunnan jäsenyyden vahvistuminen, hengellisen elämän tukeminen, viestintä sekä heikoimmista huolehtiminen parhaalla tavalla toteutuisivat seurakunnan työssä. Rakenteet palvelevat toimintaa sillä tavalla, että pidämme huolta resurssien kohdentamisesta tarpeelliseen. Pidämme myös seurakuntatasolla esillä aluetyön resursseihin liittyviä tarpeita.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Yhteistyön tiivistäminen alueneuvoston ja työntekijöiden kesken.	1. Kokoonnumme vähintään kerran toimintakertomukseen/toimintasuunnitelmaan liittyvien kokousten ulkopuolella suunnittelemaan alueen toimintaa työntekijöiden kanssa. 2. Toteutamme vähintään yhden tilaisuuden/tapahtuman yhteistyössä työntekijöiden/luottamushenkilöiden kesken.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	kokoukset	yhdessä suunnitellut tilaisuudet	vapaamuotoinen suunnittelupalaveri		
2023 TP	-1272					
2024 TP	-1505		1			
2025 TA	-1823	2 kpl / 28hlöä	1kpl		1 kpl / 20 hlöä	
2026 TA	-2168	2 kpl / 28hlöä	1kpl		1 kpl / 20 hlöä	
2027 TTS	-2168					
2028 TTS	-2168					

SAARENKYLÄN, NAMMANKYLIEN JA YLÄKEMIJOEN ALUENEUVOSTO

Aluekappalainen Topi Litendahl

Yleiskatsaus

Saarenkylän, Nammankylien ja Yläkemijoen alueneuvoston tehtävä on toimittaa Rovaniemen seurakunnan asettamat läkisääteiset tehtävät. Tukea vastuualueensa eri työalojen toimintojen kehittämistä. Kannustaa strategian soveltamista alueen eri työalojen toiminnassa. Rohkaista vastuualueensa työaloja muuttuvassa toimintaympäristössä sopeuttamaan toiminta vallitsevien olosuhteiden mukaisiksi. Etsimään uusia tapoja kohdata seurakuntalaisia. Tukea Aapakirkon toimintojen siirtymisessä Monitoimitalo Napsuun ja rohkaista vapaaehtoisia ja seurakuntalaisia muuttuvassa toimintaympäristössä. Tukea vastuualueensa työntekijöitä työssä jaksamisessa. Osallistua vapaaehtoisena vastuualueensa toimintojen toteuttamiseen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS Saaren-Nammankylien, Yläkemijoen alueneuv
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Alueneuvosto toimittaa läkisääteiset tehtävät.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Alueneuvosto osallistuu vastuualueensa työalojen toiminnan kehittämiseen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Alueneuvosto valvoo ja kannustaa vastuualueensa työalojen työntekijöitä työssä jaksamisessa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Alueneuvosto kannustaa strategian soveltamista vastuualueensa työalojen toiminnassa.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Toteuttaa johtosääntöön mukaiset tehtävät. Vastuualueensa toiminnan kehittäminen yhteistyössä työalojen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kannustaa ja rohkaista vastuualueensa työntekijöitä muuttuvassa toimintaympäristössä	Johtosääntöön mukaiset tehtävät v.2026, -27-28 aikana. Vuorovaikutuksen syventäminen vastuualueen työntekijöiden ja vapaaehtoisten keskuudessa. Vapaaehtoisena osallistuminen vastuualueen työalojen toimintoihin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS					
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-1 835					
2024 TP	-1 894					
2025 TA	-3 372					
2026 TA	-2 645					
2027 TTS	-2 645					
2028 TTS	-2 645					

JULISTUSTYÖN JOHTOKUNTA
Lähetysteologi Topi Litendahl

Yleiskatsaus

Julistustyön johtokunnan tehtävä on toimittaa Rovaniemen seurakunnan asettamat säännön mukaiset tehtävät. Tukea vastuualueensa työalojen toimintojen kehittämistä ja työntekijöiden jaksamista tehtävässään. Kannustaa strategian soveltamista vastuualueensa eri työalojen toiminnassa. Kannustaa vastuualueensa työaloja muuttuvassa toimintaympäristössä etsimään uusia tapoja kohdata seurakuntalaisia. Johtokunnan jäseniä osallistetaan lähetystyön uusien nimikkolähettiläiden nimikkokohteiden valmistelutyöhön yhteistyössä lähetyksestä vastaavien työntekijöiden kanssa. Järjestetään johtokunnan jäsenten ja työntekijöiden yhteisiä idearihiä. Johtokunnan jäsenet toimivat vapaaehtoisina vastuualueensa eri toiminnoissa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS JULISTUSTYÖN JOHTOKUNTA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Johtokunta toimittaa säännön mukaiset tehtävät.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Johtokunta osallistuu vastuualueensa työalojen toiminnan kehittämiseen esim idearihiin kautta.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Johtokunta rohkaisee ja kannustaa vastuualueensa työntekijöitä työssä jaksamisessa. Järjestetään yhteisiä kohtaamisia ja idearihiä. Johtokunnan jäsenet avustavat mahdollisuuksien mukaan vastuualueensa eri toiminnoissa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Johtokunta kannustaa strategian soveltamista vastuualueensa toiminnoissa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Toteuttaa säännön mukaiset tehtävät. Vastuualueensa toiminnan kehittäminen yhteistyössä työalojen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kannustaa ja rohkaista vastuualueensa työntekijöitä	Säännön mukaiset tehtävät Vuorovaikutuksen syventäminen johtokunnan alaisuudessa toimivien eri työalojen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten kesken. Vapaaehtoisena osallistuminen vastuualueensa työalojen toimintoihin

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	Julistustyön johtokunnan kokoukset ja idearihet				
	ULK.T.KATE	Tammikuu	Maaliskuu	Toukokuu	Syyskuu	Marraskuu
2023 TP	-1328	TK 22	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 24	Kokous/idearihi
2024 TP	-2837	TK 23	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 25	Kokous/idearihi
2025 TA	-4351	TK 24	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 26	Kokous/idearihi
2026 TA	-3869	TK 25	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 27	Kokous/idearihi
2027 TTS	-3869	TK26	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 28	Kokous/idearihi
2028 TTS	-3869	TK 27	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 29	Kokous/idearihi

KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA
Nuorisotyön pastori Ari Jarva

Yleiskatsaus

* Johtaa ja kehittää kasvatustyön työaloja
* Esittää kirkkoneuvostolle kasvatuksen työalojen toimintasuunnitelmat ja talousarvioehdotukset
* Huolehtii työalojen yhteyksistä alueneuvostojen toimintaan ja muuhun seurakuntatyöhön
* Tutustuu seurakunnan eri toimitiloihin
* Kokoukset välillä yhteistyössä alueneuvostojen kanssa

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kokousten aluksi pidetään hartaus
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Seurakunnan jäsenille annetaan mahdollisuus vaikuttaa. Nuorten vaikuttajaryhmän edustaja mukana kokouksissa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Kasvatustyön johtokunta tutustuu laajasti kasvatustyön työaloihin, työtiloihin ja työntekijöihin
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Työalojen toiminnan aktiivinen kehittäminen jatkuu
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Johtokunta kokoontuu toimintasuunnitelma ja -kertomuskokouksissa neljästi ja tarvittaessa antamaan lausuntoja.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Johtokunnan jäsenillä on mahdollisuus palvella seurakuntaa vapaaehtoistehtävissä.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Johtokunta kokoontuu tarvittaessa.	1. Johtokunta kokoontuu kuusi kertaa
2. Johtokunta keskustelee laajasti toimintasuunnitelmista, taloudesta ja kasvatustyön ajankohtaisista kysymyksistä.	2. Johtokunnan kokouksissa on paljon keskustelua.
3. Johtokunta tutustuu kasvatustyön koko kenttään.	3. Johtokunta tutustuu kokousten yhteydessä toimintaan ja tiloihin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kokoukset				
2023 TP	-3365	5				
2024 TP	-4353	6				
2025 TA	-8653	6				
2026 TA	-6035	6				
2027 TTS	-6035	6				
2028 TTS	-6035	6				

PALVELUTYÖN JOHTOKUNTA
Johtava diakonian viranhaltija Eeva-Maria Kanerva

Yleiskatsaus

Palvelutyön johtokunnan tehtävänä on johtaa ja kehittää johtokunnan toimialaan kuuluvia työaloja. Se esittää kirkkoneuvostolle työalojensa toimintasuunnitelmat ja talousarvioehdotukset sekä toimintakertomukset. Johtokunta huolehtii osaltaan toimialansa yhteensovittamisesta ja yhteistoiminnasta seurakunnan työalojen ja alueiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. Johtokunta asettaa tarpeen mukaan työryhmiä sekä valitsee ja irtisanoo työaloillensa työsuhteiset työntekijät talousarviomäärärahojen puitteissa ellei asia ole viranhaltijan päätäntävallassa. Johtokunta päättää työaloillensa kerättyjen lahjoitus- ja kolehtirahojen käytöstä, myöntää musiikkiapurahat sekä suorittaa kirkkoneuvoston antamat ja muut toimialaansa kuuluvat tehtävät. Kokouksissa on erityinen "kyselytun

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS PALVELUTYÖN JOHTOKUNTA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Johtokunta toteuttaa tehtävänsä erityisesti kokouksissa ja mahdollisuuksien mukaan muutoinkin. Diakonian seminaaripäivissä pohditaan diakoniatyön toimintaa ja roolia muuttuvassa yhteiskunnassa ja keskustellaan mahdollisista uusista toimintamalleista. Vierailuilla ja verkototapaamisilla on mahdollisuus saada tietoa ja lisää ymmärrystä Rovaniemellä toimivista auttamisen tavoista.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Johtaa, kehittää ja tukea työaloja tehtävässään.	Arviolta neljä kokousta sekä kaksi seminaaripäivää diakoniatyön kanssa. Mahdollisia vierailuja tai työalojen verkototapaamisia ehdotusten ja talousarvion puitteissa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	Kokoukset	Vierailut/verkototap	Seminaaripäivät		
2023 TP	-3915	8	2			
2024 TP	-4326	4	0	2		
2025 TA	-8329	4	1	2		
2026 TA	-6371	4	1	2		
2027 TTS	-6371	4	1	2		
2028 TTS	-6371	4	1	2		

HAUTA- JA KIINTEISTÖTOIMEN JOHTOKUNTA

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunnan tehtävät on määrätty Rovaniemen seurakunnan hallintoäännyssä. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunnan tehtäviä ovat muun muassa valvoa seurakunnan uudisrakentamista, rakennusten, puistojen ja hautausmaiden perusparannusta ja kunnossapitoa. Valvonta tapahtuu esimerkiksi vuosittain suoritettavassa hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksessa. Lisäksi hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta suorittaa hautausmaiden ohjesäännön sekä hautausmaiden käyttösuunnitelman määrittämiä tehtäviä. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta käsittelee vuosittain hautausmaiden, vainajasäilytystilojen, siunauskappaleiden, krematorion, hautainhoitorahaston ja kiinteistötoimen talousarvioesitykset ja investointiesitykset tulevalle vuodelle sekä toimintakertomukset edelliseltä vuodelta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS HAUTA- JA KIINTEISTÖTOIMEN JOHTOKUNTA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta huolehtii sille määrättyistä tehtävistä. Näiden tehtävien tarkoituksena on tukea seurakunnan toimintaa ja strategian painopisteitä. Hauta- ja kiinteistötoimen tehtäviin kuuluu muun muassa seurata kiinteistöjen tilaa ja huolehtia rakennuttajan tehtävistä. Vuosittain suoritettavassa hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksessa tarkastetaan kulloinkin kyseessä olevan hautausmaan ja kiinteistön tila sekä kirjataan katselmusmuistioon hautausmaan ja kiinteistön kunnostus- ja hankintatarpeet tuleville vuosille.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Hauta- ja kiinteistötoimenjohtokunta kokoontuu tarpeen mukaan 2.Lakisääteisen hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksen suorittaminen	1.Kokoontuu tarvittaessa, mutta vähintään toimintakertomusten sekä toiminta- ja talousarvio-suunnitelmien käsittelemiseksi 2.Hautausmaa- ja kiinteistökatselmus elo/syyskuu 2026

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUIKUNA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	kokoukset	kokousasiat	katselmukset		
2023 TP	-5 449	8	63	1		
2024 TP	-5 904	7	63	2		
2025 TA	-7 494	7	100	1		
2026 TA	-6 381	7	100	1		
2027 TTS	-6 900	7	100	1		
2028 TTS	-7 100	7	100	1		

IT-PALVELUKESKUS
Tietohallintopäällikkö Kristian Mustonen

Yleiskatsaus

IT-aluekeskuksen tavoitteena on luoda seurakuntien työaloille ja toimistoille mahdollisimman hyvät edellytykset asiakaslähtöiseen ja taloudelliseen toimintaan. Tarjotaan nykyaikaisia sekä tietoturvallisia IT-ratkaisuja. Parannetaan eri työalojen toiminnan laatua tukemalla työalan sisäisiä ja ulkoisia toimintaprosesseja sekä niiden kehittämistä.

Toimintaa kuvaavia lukuja:

- Yhteistyöseurakuntia on 22 kpl.
- Työasemia on n. 500 kpl, palvelimia 12 kpl, älypuhelimia n. 400 kpl.
- Toimipisteitä joissa on SD-WAN liittymä (KirkkoVerkko) on 50 kpl.
- Työntekijöitä IT-alueella on n. 550.
- Helpdeskin uusiin tiketteihin vastataan 2 pv sisällä.
- Tietohallintotoimistossa on 4 vakituista työntekijää.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS IT-PALVELUKESKUS
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	- Windows pilvipalveluiden tehokas käyttö
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	- Digi@Kirkko-kärkihanke vuosille 2025-2026
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	- Tietoturvan parantaminen.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	- Sähköiset asiointi palvelut. TTS Prime - ja Vitec Katrina - toiminnanohjausjärjestelmien kehittäminen.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	- KH:n ja IT-alueiden yhteistyön kehittäminen (Intune, Yhteinen tenant).
Rakenteemme palvelevat toimintaa	- ICT koulutuksien suunnittelu ja järjestelyt työalojen omiin ohjelmiin sekä seurakuntien perusohjelmistoihin.
	- Mahdollistaa jäsen seurakunnille perus IT-tuki.
	- Yhteistyön kehittäminen seurakuntien kesken.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Microsoft palveluiden laajamittainen käyttöönotto	- Microsoft palvelujen käyttöönotto (Intune, yms).
2. Palvelininfran- ja datan siirtoprojekti	- Oman konesalin palvelininfran -ja datan siirto Kirkon yhteisiin palveluihin ja ulkoistetuille palvelutoimittajille.
3. Kirkon yhteiset projektit	- Kipa 2 -hankkeen testaus.
	- Digi@Kirkko -projektin jalkauttaminen.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	HD/puhelut	IT/suorat puh	HD/tiketit	HD/tiketit email	Vastaus% 2pv
2023 TP	-72693	500	3000	2000	400	99,73
2024 TP	-85522	580	3676	1673	350	100
2025 TA	-95154					
2026 TA	-99115					
2027 TTS	-99115					
2028 TTS	-99115					

TALOUSHALLINTO
ma. Talouspäällikkö Kristiina Mätäsaho

Yleiskatsaus

Työalan tarkoituksena on suunnitella, toteuttaa, johtaa ja kehittää seurakunnan taloushallinnon palveluita toimimalla yhteistyössä Kirkon Palvelukeskuksen kanssa.

Taloushallinnon tehtävänä tällä suunnitelmakaudella on tukea hallintoa, kirkkoherraa ja työaloja toiminnan sopeuttamisessa olemassa oleviin resursseihin. Toimintaa tuetaan suunnitelmallisuudella, hyvällä ja monipuolisella yhteistyöllä ja kehittämällä taloussuunnittelua ja raportointia edelleen. Taloustoimisto hoitaa taloushallinnon lisäksi seurakunnan puhelinvaihteen ja neuvonnan, sekä lähtevän ja saapuvan postin käsittelyn.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS TALOUSHALLINNOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Opastamme ja kehitämme taloushallinnon toimintoja ja palveluja eri työaiojemmen työntekijöiden perustehtävää tukien.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Kerromme jäsenistöllemme talousarvioluvuin, mitä palveluja voimme veroeuroilla tarjota/miksi kannattaa kuulua kirkkoon.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Osoitamme talousarvioluvuin miten paljon seurakunnassa panostetaan lapsi- ja nuorisotyöhön.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Huolehdimme diakoniatyön avustuskorttien hankinnasta ja niiden jakamisesta yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Accuna-ohjelmasta luopuminen ja budjetointi uudella tapaa.	1. Ollaan yhteydessä Kokkolan tai Seinäjoen seurakuntayhtymään ja selvitetään miten he tämän toteuttavat.
2. Power BI-raportoinnin opettaminen esihenkilöille ja mahdollisesti kaikille työntekijöille	2. Opetustuokiot seurakuntakeskuksen salissa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	KIPA MAKSUT	RAH.VAROJ.RIITT.	OMAVAR.ASTE	PALKANSAAJAT	TILITOSITTEET
2023 TP	-466 815	-98 640	181 pv	73,67 %	599	28 087
2024 TP	-498 186	-114 386	188 pv	75,11 %	610	29 800
2025 TA	-517 799	-115 795	160 pv	75,32 %	600	29 800
2026 TA	-521 761	-115 000	168 pv	76,18 %	600	29 700
2027 TTS	-521 761	-115 000	168 pv	76,54 %	580	29 700
2028 TTS	-521 761	-115 000	170 pv	76,54 %	580	28 600

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA
ma. hallintojohtaja Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtänsä ja työolosuhteita koskevien päätösten valmisteluun ja seurantaan, sekä edistää seurakunnan palvelukykyä. Yhteistyötoimikunta on seurakuntatyönantajan ja henkilöstön välinen neuvotteluelin. Tavoitteena on hyvä, keskusteleva ja avoin työympäristö. Tavoitteena on myös yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Yhteistyötoimikunnan toimintasuunnitelman laadintahetkellä kokoonpano on ollut: Antti Härö, Ilari Kinnunen, Ismo Kreivi, Tuovi Kärämä, Ari Sotaheimo pj., Marjo Rundgren, Raija Perkkiö, Teija Ollikainen.

Työsuojeluvaalit käydään marraskuun aikana ja uusi henkilöstö aloittaa 1.1.2026.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS YHTEISTYÖTOIMIKUNNASSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Painopisteenä työhyvinvoinnin kasvattaminen ja työnteon esteiden poistaminen.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Henkilökunnan ensiapu- ja turvallisuuskoulutusten jatkaminen vuosittain.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Liikunta-, hieronta-, kulttuuri- ja polkupyöräetuuden tarjoaminen e-Passijärjestelmän kautta.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Levin lomahuoneiston ja Konttisen mökin ylläpitäminen henkilöstön ja luottamushenkilöiden virkistyskäyttöön.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	Tarjotaan henkilöstölle mahdollisuus metsäkanalintujen ja pienriistan metsästyksen seurakunnan maa-alueilla. Järjestetään puolenpäivän mittainen työyhteistöpäivä keväällä ja/tai syksyllä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Syksyn aikana tarjotaan henkilöstölle mahdollisuus ottaa infulessarokote yhteisen kokoontumisen yhteydessä. Jouluna järjestetään jouluhartaus ja jouluateria.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Edistetään työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutteista yhteistoimintaa, joka perustuu oikea-aikaisesti annettuihin tietoihin.	Yhteistyötoimikunta kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa ja yhteistoimintakokous myös 4 kertaa vuodessa.
Mahdollistetaan työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työtä, työolosuhteita ja työn turvallisuutta edistävien asioiden käsittelyyn.	Työhyvintointikysely toteutetaan kerran vuodessa, syksyllä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	e-passi/käyttäjiä	Työyhteisöpw/hlöä	Levin käyttövrk:t	Ytk:t/osallistujat	
2023 TP	-41 131	136	1/61	164	4/416	
2024 TP	-47 045	125	1/83	181	4/409	
2025 TA	-62 480	135	1/86	182	4/450	
2026 TA	-81 745	130	2/130	180	4/450	
2027 TTS	-54 745	130	2/130	180	4/450	
2028 TTS	-54 745	130	2/130	180	4/450	

ALUEKESKUSREKISTERI
Rekisteripäällikkö Sanni Väisänen

Yleiskatsaus

Rovaniemen aluekeskusrekisteri toimii kirkkolain (652/2023) 8 luvun mukaisena kirkonkirjojen ja jäsentietojärjestelmän rekisterinpitäjänä siihen kuuvien seurakuntien osalta. Aleukeskusrekisterin tehtäväalue jaetaan väestökirjanpitoon ja jäsenkirjanpitoon 1.1.2026 alkaen.

Aluekeskusrekisterin toimintaan sisältyvät muun muassa virkatodistusten, sukuselvitysten ja sukututkimusten laatiminen, avioliiton esteiden tutkinta sekä kirkollisten toimitusten rekisteröinti (kaste, rippikoulu ja konfirmaatio, avioliittoon vihkiminen, avioliiton kirkollinen siunaaminen, kirkkoon liittyminen ja kirkosta eroaminen sekä hautaan siunaaminen).

Aluekeskusrekisterin vakinaisen henkilöstön (rekisteripäällikkö + 4 rekisterisihteeriä) työajasta 80% jakautuu aluekeskusrekisterille ja 20% kirkkoherranvirastolle. Vakinaisen henkilöstön lisäksi voidaan tarvittaessa käyttää määräaikaista työvoimaa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS ALUEKESKUSREKISTERISSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Aluekeskusrekisterin toiminnan kautta toteutamme kirkon yhteiskunnallista tehtävää, tuemme jäsenseurakuntien toimintaa ja hallintoa sekä palvelemme asiakkaitamme heidän erilaisissa elämäntilanteissaan. Edistämme osaltamme Rovaniemen seurakunnan ympäristöohjelman toteutumista muun muassa jätteiden lajitteluun osallistumalla sekä pyrkimällä vähentämään toiminnassa syntyvää paperijätettä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Ylläpidämme laadukasta asiakaspalvelua.	1. Palvelemme ystävällisesti ja asiantuntevasti.
2. Kiinnitämme huomiota virkatodistuspalvelun toimivuuteen.	2. Pyrimme laatimaan sukuselvitykset viim. 3 viikon kuluessa tilauksesta ja elossaolotodistukset seur. arkipäivänä.
3. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja tuemme työyhteisön muutosvalmiutta.	3. Huolehdimme riittävästä resursseista ja hyvästä työilmapiiristä. Hyödynnämme tarjolla olevia koulutuksia.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kasteiden rekist.	Esteiden tutkinnat	Sukuselvitykset	Virkatodistukset	Sukututkimukset
2023 TP	-28 147	630	103	1896	161	56
2024 TP	-34 444	645	92	1672	112	38
2025 TA	-36 778	570	80	1600	100	40
2026 TA	-23 877	600	80	1500	90	40
2027 TTS	-23 877					
2028 TTS	-23 877					

KIRKKOHERRANVIRASTO
Rekisteripäällikkö Sanni Väisänen

Yleiskatsaus

Kirkkoherranvirasto toimii ns. seurakuntatoimistona, jonka tehtäväalueeseen sisältyvät:

- Työalan vastuualueelle kuuluvien toimitus- ja tilavarausten tekeminen Katrina-varausohjelmalla.
- Kirkollisten ilmoitusten koostaminen jumalanpalveluksiin, lehtiin ja kastepuuhun sekä koostaminen ja päivittäminen Rovaniemen seurakunnan verkkosivuille.
- Tervetuloa -kirjeen lähettäminen seurakuntaan liittyneille ja muuttaneille.
- Toimituslahjojen sekä kastepuun lehtien hankinnat.
- Avainten lainauspalvelu/ avainkoodien hallinnointi sovituin osin.
- Seurakunnan arkistointiin liittyvät tehtävät.
- Asiakaspalvelu tehtäväalueeseen kuuluvissa asioissa.

Kirkkoherranviraston vakinaisen henkilöstön (rekisteripäällikkö ja neljä toimistosihteeriä) työajasta 20% jakautuu kirkkoherranvirastolle ja 80% aluekeskusrekisterille. Vakinaisen henkilöstön lisäksi voidaan tarvittaessa käyttää määräaikaista työvoimaa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KIRKKOHERRANVIRASTOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Palvelemalla kirkkoherranviraston tehtäviin liittyvissä asioissa voimme tukea asiakkaita heidän elämänsä tärkeissä käännekohtissa, vahvistaa seurakunnan jäsenyyttä sekä tukea seurakunnan moni-ilmeistä hengellistä perustyötä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Edistämme osaltamme Rovaniemen seurakunnan ympäristöohjelman toteutumista muun muassa jätteiden lajitteluun osalistumalla sekä pyrkimällä vähentämään toiminnassa syntyvää paperijätettä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Ylläpidämme laadukasta asiakaspalvelua	1. Palvelemme ystävällisesti ja asiantuntevasti
2. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja tuemme työyhteisön muutosvalmiutta	2. Huolehdimme riittävästä resursseista ja hyvästä työilmapiiristä sekä riittävästä koulutuksesta
3. Ylläpidämme ja kehitämme yhteistyötä muiden työalojen kanssa	3. Selkiytämme yhteisiä toimintakäytäntöjä sekä olemme mukana vaivattoman vihkihetken toteuttamisessa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE		Kirkolliset uutiset	Varaustehtävät	Kirje srk:aan liit.	Kirje srk:aan muut.
2023 TP	-52 803		52	1750	169	1058
2024 TP	-51 734		52	1510	207	1114
2025 TA	-69 037		52	1500	170	1000
2026 TA	-55 103		52	1300	180	1000
2027 TTS	-55 103					
2028 TTS	-55 103					

MUU YLEISHALLINTO
ma. hallintojohtaja Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Yleishallinnossa huolehditaan ja kehitetään yleisiä työnantajatehtäviä ja työhyvinvointiasioita. Tehtäväalueelle kuuluu myös seurakunnan puhelinvaihteen ja neuvontapisteen hoito. Seurakunnan ympäristöasioiden päävastuu kuuluu yleishallinnon tehtäviin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS MUUSSA YLEISHALLINNOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Seurakunnan strategian uudistaminen. Samassa yhteydessä tarkastellaan ja arvioidaan organisoatiorakennetta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Seurakunnan strategian uudistaminen	1.Osallistetaan työhön sekä työntekijät että luottamushenkilöt.
2.Vuosittainen työhyvinvointikysely	2.Kysely toteutetaan lokakuussa.
3.Ympäristöohjelman toteuttaminen	3.Ympäristövastaava ja ympäristötyöryhmä huolehtivat toimenpiteiden seurannasta ja koordinoivat ympäristötyötä

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-301 163					
2024 TP	-321 910					
2025 TA	-360 576					
2026 TA	-355 863					
2027 TTS	-355 863					
2028 TTS	-355 863					

1. PÄÄLUOKAN YHTENVETOON SISÄLTYVÄT TULOYKSIKÖT, JOISTA EI OLE TOIMINTASUUNNITELMALOMAKETTA

	ULKOISET TULOT 2023	ULKOISET MENOT 2023	ULKONEN TOIMINTA- KATE 2023	ULKOISET TULOT 2024	ULKOISET MENOT 2024	ULKONEN TOIMINTA- KATE 2024	ULKOISET TULOT 2025	ULKOISET MENOT 2025	ULKONEN TOIMINTA- KATE 2025	ULKOISET TULOT 2026	ULKOISET MENOT 2026	ULKONEN TOIMINTA- KATE 2026
KIRKOLLISET VAALIT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-91 637	-91 637
KIRKKOVALTUUSTO	0	-23 800	-23 800	0	-23 800	-23 800	0	-30 961	-30 961	0	-31 616	-31 616
KIRKKONEUVOSTO	0	-40 750	-40 750	0	-28 930	-28 930	0	-37 882	-37 882	0	-38 150	-38 150
ALAKEMIJOEN-OUNASVAARAN ALUENEUVOSTO	0	-2 150	-2 150	0	-2 100	-2 100	0	-3 027	-3 027	0	-2 898	-2 898
KORKALOVAARAN-OUNASJOEN ALUENEUVOSTO	0	-2 780	-2 780	0	-2 809	-2 809	0	-2 467	-2 467	0	-2 557	-2 557
TILINTARKASTUS	0	-8 250	-8 250	0	-7 000	-7 000	0	-7 000	-7 000	0	-8 800	-8 800
TYÖTERVEYSHUOLTO	31 000	-145 620	-114 620	41 400	-175 420	-134 020	43 000	-267 400	-224 400	43 000	-238 080	-195 080
TYÖPAIKKARUOKAILU	66 000	-119 500	-53 500	132 455	-165 254	-39 243	96 000	-143 000	-47 000	97 700	-145 140	-47 440
ATK-HALLINTO	0	-94 550	-94 550	0	-126 992	-126 992	0	-123 000	-123 000	0	-134 100	-134 100
YHTEENSÄ	97 000	-437 400	-340 400	173 855	-532 305	-364 894	139 000	-614 737	-475 737	140 700	-692 977	-552 277

2.2 Seurakunnallinen toiminta (PL 2)



Budjetointiraportti Ulk2 lyhyt - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunta

1/1
1.1.2025 - 31.10.2025Tuloslaskelma
Seurakunnallinen toiminta

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	294 515,18	299 023,00	300 646,00	300 646,00	300 646,00
Myyntituotot	37 429,19	30 600,00	32 600,00	32 600,00	32 600,00
Seurakuntatyön maksut	216 227,78	234 896,00	266 746,00	266 746,00	266 746,00
Muut maksutuotot	14 608,17	5 400,00	6 600,00	6 600,00	6 600,00
Maksutuotot	230 835,95	240 296,00	273 346,00	273 346,00	273 346,00
Vuokratuotot	357,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	90 445,01	78 000,00	79 000,00	79 000,00	79 000,00
Tuet ja avustukset	29 621,44	16 110,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Muut toimintatuotot	1 446,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTATUOTOT	684 649,77	664 029,00	697 592,00	697 592,00	697 592,00
Palkat ja palkkiot	-3 854 405,81	-3 957 886,00	-4 148 882,00	-4 148 882,00	-4 148 882,00
Henkilösivukulut	-915 042,97	-968 296,73	-1 027 468,07	-1 027 468,07	-1 027 468,07
Henkilöstökulujen oikaisuerät	39 384,98	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-4 730 063,80	-4 926 182,73	-5 176 350,07	-5 176 350,07	-5 176 350,07
Palvelujen ostot	-919 930,93	-952 793,00	-1 031 269,00	-1 031 269,00	-1 031 269,00
Vuokrakulut	-47 795,47	-37 986,00	-35 875,00	-35 875,00	-35 875,00
Ostot tilikauden aikana	-273 569,32	-328 283,00	-333 539,00	-333 539,00	-333 539,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-273 569,32	-328 283,00	-333 539,00	-333 539,00	-333 539,00
Annetut avustukset	-357 577,80	-378 850,00	-356 600,00	-356 600,00	-356 600,00
Muut toimintakulut	-18 064,64	-10 975,00	-9 992,00	-9 992,00	-9 992,00
TOIMINTAKULUT	-6 347 001,96	-6 635 069,73	-6 943 625,07	-6 943 625,07	-6 943 625,07
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-5 662 352,19	-5 971 040,73	-6 246 033,07	-6 246 033,07	-6 246 033,07
Palvelun ostot - sisäiset	-253 065,79	-306 547,00	-314 450,00	-314 450,00	-314 450,00
Vuokrakulut - sisäiset	-3 161 208,22	0,00	-900,00	-900,00	-900,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	-3 414 274,01	-306 547,00	-315 350,00	-315 350,00	-315 350,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-9 076 626,20	-6 277 587,73	-6 561 383,07	-6 561 383,07	-6 561 383,07
Korkokulut	-20,21	0,00	0,00	0,00	0,00
Sisäiset korkokulut	-1 115,96	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 136,17	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	-9 077 762,37	-6 277 587,73	-6 561 383,07	-6 561 383,07	-6 561 383,07
Suunnitelman mukaiset poistot	-14 325,60	-14 326,00	-14 326,00	-14 326,00	-14 326,00
Poistot ja arvonalentumiset	-14 325,60	-14 326,00	-14 326,00	-14 326,00	-14 326,00
Sisäiset vyörytyserät	-2 259 524,72	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-11 351 612,69	-6 291 913,73	-6 575 709,07	-6 575 709,07	-6 575 709,07
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-11 351 612,69	-6 291 913,73	-6 575 709,07	-6 575 709,07	-6 575 709,07

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnassa tavoitellaan jumalanpalveluselämää, joka rikkautellaan, sisällöllään ja lämminhenkisyydellään saa ihmiset tulemaan uudestaan ja pyytämään mukaan ystäviään. Jumalanpalvelukset suunnitellaan ajatuksella ja yhteistyöllä jumalanpalvelusta toimittavan tiimin kesken. Suunnitteluun otetaan mukaan vapaaehtoiset. Jumalanpalveluselämään liittyen järjestetään kaksi iso koulutusta vuonna 2026. Toinen liittyy lasten, nuorten ja perheiden jumalanpalveluksiin, ja toteutetaan yhteistyössä kirkon ja hiippakunnan kasvatuksen kanssa. Toiseen koulutus on oman seurakunnan jumalanpalvelusten kehittämisprosessin päätösseminaari, johon osallistuvat kaikki jumalanpalvelusten toteuttamisessa mukana oleva henkilöstö sekä vapaaehtoiset.

Jumalanpalveluselämä on organisoitu alueitta aluekappalaisten johdolla. Jumalanpalvelusten synkronointiryhmä koordinoi alueiden jumalanpalvelusrytmiä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS JUMALANPALVELUSELÄMÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jumalanpalveluksissa evankeliumi on selkeästi esillä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Jäsenyyden merkitys vahvistuu jumalanpalveluksessa, joka koskettaa henkilökohtaisella tasolla.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Jumalanpalveluksiin kutsutaan aktiivisesti. Mm. kastepuutoiminta tuo mukanaan lapsiperheitä. Käytämme kieltä, joka avautuu nykyihmiselle.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Jumalanpalveluksiin pidetään kynnys matalana. Kolehteja kerätään heikoimmassa asemassa olevien hyväksi.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jumalanpalvelukset ovat rakenteeltaan sellaisia, että ihmisten on helppo elää mukana.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Jumalanpalveluksiin liittyvä yhteistyö paranee	Kaksi merkittävää koulutusta vuoden aikana.
2. Kirkkosalin takaosan muutos kehittää kirkon yhteisöllisyyttä.	Kirkkosalin takaosan muutos toteutetaan syyskaudella 2026.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-361 333					
2024 TP	-367 423					
2025 TA	-400 402					
2026 TA	-412 397					
2027 TTS	-412 397					
2028 TTS	-412 397					

HAUTAAN SIUNAAMINEN

kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Läheisen kuolemalla on valtava merkitys ihmiselle. Tilanteet ovat hyvin monenlaisia. Seurakunta palvelee läheisensä menettäneitä ihmisiä palveluketjulla, johon kuuluu useita työaloja ja henkilöitä. On erityisen tärkeää, että tämä ketju toimii kaikilta osin hyvin ja saumattomasti. Palveluketjun kaikissa vaiheissa pyrimme varmistamaan, että asiakas saa empaattista ja hyvää palvelua.

Hauta- ja puistotoimisto on usein asiakkaan tai hautauspalveluyrityksen ensimmäinen kontakti seurakuntaan hautajaisjärjestelyissä. Palvelussa pyritään ystävällisyyteen ja tarkkuuteen. Tässä tilanteessa sovitaan tarvittavista resursseista, varataan hautapaikka, tarvittavat tilat ja pappi. Tämän jälkeen työalat varaavat tarvittavat muut työntekijät hautaan siunaamiseen. Papit ottavat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa yhteyttä omaisiin. Surukäynnillä tiedot tarkentuvat. Kaikkien työntekijöiden on tärkeää valmistautua riittävällä huolellisuudella itse hautaan siunaamiseen ja muistotilaisuuteen.

Nämä tilanteet jäävät läsnäolevien mieleen pysyvällä tavalla. Hautaansiunaaminen on luonteeltaan jumalanpalvelus, mikä näkyy toimituksessa lohduttamisena ja toivon näköalojen nostamisena kristillisen sanoman kautta.

Hautaan siunaamisen käytännöt ovat murroksessa. Yhä useampi vainaja siunataan hautaan jo sairaalan kappelissa lähimpien läsnäollessa. Jo yli puolet vainajista tuhkataan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS HAUTAAN SIUNAAMINEN
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautaasiunaamisissa nostetaan esille kristityn toivoa ja Vapahtajan voittoa kuolemasta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Hyvä ja lämminhenkinen palvelu kiinnittää jäseniä seurakuntaan.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Otamme huomioon eri ikäryhmät surutilanteissa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pyrimme puheillamme tavoittamaan surevan nykyihmisen ajatusmaailman.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Surussa ihminen on haavoittuvainen ja tarvitsee täyden tukemme ja läsnäolomme.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Hautajaisiin liittyvää palveluprosessia kehitetään jatkuvasti.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Asiakas saa empaattista ja hyvää palvelua prosessin kaikissa vaiheissa 2. Selkeillä käytännöillä tuetaan henkilöstön jaksamista 3. Tuetaan vainajaa kunnioittavaa kulttuuria, jossa siunaus toimitetaan ennen tuhkausta.	Empatia- ja tunnetaitoja pidetään esillä hautajaisten järjestämiseen liittyvissä kokouksissa. Yhteistyö työalojen kesken. Yhteistyö hautaus toimistojen kanssa. Yhteistyön kautta hyvää hautauskulttuuria saadaan ylläpidettyä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-321 993					
2024 TP	-328 385					
2025 TA	-335 616					
2026 TA	-365 531					
2027 TTS	-365 531					
2028 TTS	-365 531					

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET
kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Muilla kirkollisilla toimituksilla tarkoitetaan muita toimituksia kuin hautaan siunaamisia. Hautaan siunaamisten toiminta- ja taloussuunnittelu tehdään erikseen valtion hautatoimesta seurakunnalle maksamien korvausten vuoksi, jotta kulut voidaan erottaa. Muita toimituksia ovat mm. kaste, konfirmaatio, avioliittoon vihkiminen, yksityinen rippi, sairaan ehtoollinen ja kodin siunaaminen.

Kirkolliset toimitukset ovat seurakunnalle hyvä mahdollisuus päästä lähelle jäseniään. Toimitukset ovat luonteeltaan pieniä jumalanpalveluksia. Niihin osallistuvalla seurakunnalla on erityisen henkilökohtainen syy olla toimituksessa läsnä. Tästä syystä on tärkeää, että seurakunnan työntekijät valmistautuvat näihin tilanteisiin ajatuksen kanssa ja ovat kiireettömästi läsnä. Elämän käännekohdissa ihminen on usein herkällä mielellä, ja siten myös alttiimpi ajattelemaan Jumalan läsnäoloa. Pyrimme näissä tilanteissa sanoittamaan puheemme niin, että nykyihminen voisi tuoreella tavalla kokea Jumalan merkityksen omassa elämässään. Henkilökohtaisempi ote ja valmistautuminen vievät toimittajilta entistä enemmän aikaa, mikä tulee huomioida resursseissa. Kesäajaksi rekrytoidaan ylimääräinen toimituspappi. Toimituksissa kutsutaan ihmisiä seurakunnan toimintaan. Esimerkiksi kastekoteihin jaetaan lapsi- ja perhetyön esitteitä ja sureville kerrotaan sururyhmistä.

Otetaan käyttöön sähköinen asiointi eli mahdollisuus varata kasteita [www-sivujen kautta](http://www.sivujen.kautta). Uudstuksella madalletaan kynnystä saada lapsi kastettua.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Tuکیدumme puheissamme Jumalan sanaan.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Hyvä palvelu ja läsnäolo vahvistavat jäsenyyttä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Toimituksissa seurakunta tukee ruohonjuuritasolla perheiden kristillistä kasvatusta.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Uskonpuhdistuksen periaatetta noudattaen pyrimme puhumaan kieltä, jota kuulijat ymmärtävät.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Toimituksissa on läsnä kasvatuksellinen näköala. Omalla esimerkillämme opetamme eniten.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Toimitukseen liittyvät kontaktit ja valmistelut hoidetaan ajoissa.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Toimituksilla vahvistetaan yhteyttä seurakuntalaisiin	Toimitukset valmistellaan hyvin ja tilaisuudessa ollaan hyvin läsnä.
2. Palvelua parannetaan	Otetaan käyttöön mahdollisuus sähköinen asiointi

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-224 441					
2024 TP	-237 608					
2025 TA	-258 722					
2026 TA	-268 567					
2027 TTS	-268 567					
2028 TTS	-268 567					

AIKUISTYÖ

Yht. srk työn pastori Heini kesti

Yleiskatsaus

Aikuistyö on Rovaniemen seurakunnassa aikuisväestön parissa tehtävää työtä, joka jakaantuu moneen eri osa-alueeseen ja jota on toteuttamassa eri työntekijöitä. Tällä hetkellä aktiiviseen aikuistyöhön kuuluu mm. rukoustyö, raamattuopetustyö, kansainvälinen työ, vapaaehtoistyö, pienryhmät ja messutoiminta. Eri seurakunta-alueilla on aikuistyötä. Rovaniemen seurakunnan aikuistyöstä vastaa kappalainen Heini Kesti. Aikuistyössä on tärkeää huomioida seurakuntalaisten erilaiset tarpeet sekä erityisesti seurakunnasta vieraantuneet ihmiset ja pyrkiä tavoittamaan heitä. Aikuistyö tekee yhteistyötä muiden työalojen, seurakuntien ja muiden kaupungin toimijoiden kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS AIKUISTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lähtökohtana seurakunnan perustehtävä, jota toteutetaan erilaisin menetelmin. Uusien ihmisten tavoittaminen ja evankeliumin jakaminen, kohtaaminen, seurakuntalaisten hengellisen elämän vahvistaminen ja palvelemisen mahdollistaminen vapaaehtoisille. Perheitä tukevat toimintamuodot: hengelliset piirit ja vanhemmuuden tuki. Vapaaehtoistoiminnalle seurakuntaa palveleva rakenne ja vapaaehtoistyön koordinaattori. Tuetaan kirkon kehittymistä hengelliseksi kohtaamispaikaksi paikallisille ja turisteille.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Tavoittava toiminta 2. Hengellisyden tuki ja vahvistaminen 3. Rakenteet tukemaan toimintaa	1. Kirkko kohtaamisen paikaksi, rukousaamiainen johtajille, kv-toiminta. 2. Koulutustilanteet, solutoiminta, vanhemmuuden tuki (hengellinen perhesolu ja varamummo/ukki -toiminta). Tuki nuorille. 3. Vapaaehtoistyön koordinointi, toimiva metodi.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Pienryhmät	VAPAAEHTOISET	RUKOUSPALVELIJAT RUK.TYÖMUODOT	TAPAHTUMAT	
2023 TP	-35869	20/100	100	30	6	6
2024 TP	-29012	20/100	100	30	6	6
2025 TA	-33617	20/100	120	35	6	5
2026 TA	-27054	25/150	150	40	8	7
2027 TTS	-27054	27/200	200	45	8	8
2028 TTS	-27054	30/400	240	45	8	8

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET
kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Muut seurakuntatilaisuudet ovat pääsääntöisesti kertaluonteisia tapahtumia, joilla ei ole jumalanpalveluksen muotoa. Nykyaikana korostuu tarve järjestää vapaamuotoisia tilaisuuksia, joihin monilla voi olla matalampi kynnys osallistua kuin jumalanpalveluksiin. Näilläkin tilaisuuksilla pyritään vastaamaan seurakuntalaisten hengellisiin tarpeisiin sekä luomaan yhteisöllisyyttä. Evankeliumin ilosanomaa on entistä tärkeämpää pitää esillä myös jumalanpalvelusten ulkopuolella. Tällä toiminnalla pyritään vahvistamaan seurakuntalaisten jäsenyyttä sekä tavoittamaan kirkosta vieraantuneempia.

Muut seurakuntatilaisuudet muodostavat monipuolisen kokonaisuuden.

Yksinkertaisimmillaan jumalanpalveluksen yhteyteen järjestetyt kirkkokahvit tai lounas muodostavat oman tilaisuutensa, joka tukee jumalanpalvelusyhteisön rakentumista. Vuosittain järjestetään raamattuopetustilaisuuksia. Pääsiäisen aikaan toteutetaan Passio-pääsiäisnäytelmä. Järjestetään myös musiikkipainotteinen evankelioiva tilaisuus, jossa uudella seurakuntamuusikolla on osavastuu. Seurakunnassa järjestetään muitakin hengellisiä tilaisuuksia joko omana työnä tai yhteistyössä eri tahojen, kuten järjestöjen, yhdistysten, kylien, kaupungin tai muiden seurakuntien kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kirkkokahveilla tuetaan ja synnytetään yhteisöllisyyttä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Yhteisölliset kokemukset vahvistavat jäsenyyttä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Tilaisuudet sopivat usein kaiken ikäisille. Suunnittelussa otetaan huomioon lapset ja lapsiperheet.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Erityisesti matalan kynnyksen tapahtumissa käytämme kieltä, jota ymmärtävät kirkosta vieraantuneetkin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	Matalan kynnyksen tapahtumat sopivat kaikenlaisissa tilanteissa eläville. Parhaimmillaan ne madaltavat kynnystä liittyä jumalanpalveluselämään.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jumalanpalveluksissa kerätään kolehti kirkkoneuvoston hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Jumalanpalveluksia ja muita seurakuntatilaisuuksia pidetään sopivassa suhteessa.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Kirkon klo 10 sunnuntai messujen yhteisöllisyyttä vahvistetaan	Toteutetaan kirkkosalin takaosan muutos, jolloin kirkkokahvit voidaan järjestää samassa tilassa messun kanssa.
2. Seurakuntalaisten hengellisyttä hoidetaan myös kutsumalla vierailevia puhujia	Järjestetään raamattuluentoja, lähetystilaisuuksia ym. opetustilaisuuksia.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-162 050					
2024 TP	-189 796					
2025 TA	-199 511					
2026 TA	-217 629					
2027 TTS	-217 629					
2028 TTS	-217 629					

VIESTINTÄ

Viestintäpäällikkö Noora Hietanen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnan 1 strategian painopiste on viestintä, joka ylläpitää kristillistä sanomaa seurakunnan jäsenyyttä vahvistaen ja siihen kutsuen kansainvälisestikin. Viestintätiimi tuottaa osana jumalanpalvelustiimiä vakiintuneesti nykyaikaista viestintää kirkon alakerrassa av-studiossa ja sen vieressä. Av-tiimin tavoitteet toteutuvat eli äänet ja kuva toistuvat hyvin kaikissa kanavissa suorina lähetyksinä 3-kameraisesti 3 alustassa: Fb, YouTube, virtuaalikirkko.fi Lisäksi tuotamme messulähetyksen Radio RovaDeissä, jonka sopimus uusittiin 2025. Hinnanalennukset radiolähetyksistä siirtyvät printtilehtituotantoon, jonka hinnat nousivat 2025 alussa yhteistyökumppaneiden vaihduttua kilpailutuksen johdosta. Toimimme lisäksi monikanavaisesti Uuden Rovaniemen srk-sivulla, 2026 uuteen järjestelmään muuttavilla www-sivuilla, Instagramissa ja Linkedlnissä, iDiD-infotauluilla, esitteissä, julisteissa ja roll upeissa. Pääsky-srk-lehti uusiutui 2021 alusta ja julkaistaan omana työnä 6 krt vuodessa samoilla sivumäärillä kuin vuonna 2020. Uutena mukaan tuli kesällä 2025 perustettu verkkolehti, jota printin kanssa tukee n.12 kertaa vuodessa lähetettävät e-uutiskirje ja kv-uutiskirje. Viestinnän kuluja kattaa ilmoitusmyynti varsinkin seurakuntavaalivuosi 2026, jonka 5.lehden välissä julkaistaan vaaliliite. Seurakunnan vakiojoululahja rovaniemeläisille, Jouluradio tulee myös 2026.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS VIESTINNÄSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Viestintä kutsuu ihmisiä Jeesuksen ja Sanan yhteyteen rohkaisten välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Myönteisin viestein kerromme kirkon merkityksestä ja tarinoita, joissa arvomme näkyvät. Diakonia, perheneuvonta, papit auttavat kriiseissä. Musiikki tiimi mahdollistaa monet elämykset ja harrastukset kaikenikäisille. Varhaiskasvatus helpottaa arkea ja tukee perheitä. Nuorisotoimi tavoittaa lähes koko ikäluokan rippikouluihin ja järjestää hyvää ajanvietettä: partion ja leirejä. Lapset ja nuoret kohdataan ja he näkyvät viestimissämme. Oppilaitos- ja lähetystyö huolehtivat kaukana olevista. Viestintä tuo ihmisten tietoisuuteen perustehtävämme: Sanan, sielunhoidon, kasteen, konfirmoinnin, vihkimisen, siunaamisen ja hautaamisen välttämättömyyden elämässä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Viestintäohjelma on mukana seurakuntalaisten, matkustavien, henkilöstön päivittäisessä työssä, arjessa ja juhlassa. 2. Sosiaalisen median käytös- ja käyttöohjeet on sisäistetty. 3. Datat ja sen analyysien hyödyntäminen kaikessa viestinnässä, infografiikan, liikkuvien ja still-kuvien käyttö.	1. Henkilöstö toteuttaa viestintäoppaan ja -ohjelman käytäntöjä sisäisessä viestinnässä. 2. Henkilöstö koulutuu ja on sisällöntuottajana eri viestintäkanavilla. 3. Teemme kiinnostavaa sisältöä, jota hyödynnämme mittaroiden.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T.KATE	ULK. MENOT	www-KÄVIJÄT	Fb- ja ig-seuraajat	Soundcloud-kuuntelu	YouTube-tilaajia
2023 TP	-364 250	-374250	n. 44 000	3300 ja 950	4100	750 tilaajaa
2024 TP	-440 861	-367229	n. 45 000	3535 ja 1075	5100	yli 1000 tilaajaa
2025 TA	-410 567	-415 567	n. 46 000	3735 ja 1275	6100	1340 tilaajaa
2026 TA	-420 380	-426 380	n.146000	4000 ja 1500	7100	1500 tilaajaa
2027 TTS	-420 380					
2028 TTS	-420 380					

KIRKKOMUSIIKKI

johtava kanttori Sari Alakulppi

Yleiskatsaus

Musiikki on toisaalta näkyvä ja kuuluva evankeliumin viesti ulospäin, toisaalta yksi seurakunnan rakentumisen ja yhteyden syntymisen välineistä. Musiikkityötä pyritään tekemään ajanmukaisesti ja laaja-alaisesti, kaikki ikäryhmät ja musiikkityylit huomioiden.

Kirkkomusiikin toteutukseen osallistuvat seurakuntalaiset muodostavat yhden suurimmista vapaaehtoisten joukosta. Samalla kuorot ja soitinryhmät muodostavat kanttoreille instrumentin, joka palvelee monipuolisesti kaikkia tahoja ryhmän johtajasta ja siihen osallistuvasta jäsenestä sen kuulijoihin. Ryhmät tuovat sekä musisoimisen iloa sekä ovat lisäksi myös tärkeitä sosiaalisen kanssakäymisen välineitä.

Musiikkityö palvelee seurakuntalaisia myös laadukkaalla ja monipuolisella konserttitarjonnalla sekä järjestämällä yhteislaulutilaisuuksia eri puolilla seurakuntaa, alueet huomioiden. Kanttoriitiimin jaksamisesta ja hyvinvoinnista pyritään pitämään huolta riittävillä henkilöresursseilla sekä tarjoamalla työntekijöille mahdollisuus osallistua vuosittain koulutuksiin ja neuvottelupäiviin.

Elina Kokin rahasto tukee kohdennetusti sijoituksistaan saamallaan tuotoilla lasten ja nuorten musiikkityötä. Tuen määrä voi vaihdella vuosittain. Lasten ja nuorten musiikki on valittu myös musiikkityön vuoden 2026 teemaksi.

Soitinvarannosta pyritään päivittämään lähivuosina erityisesti urkukantaa.

Musiikkityö kantaa omalta osaltaan vastuuta kirkon ympäristödiplomin toteutumisesta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KIRKKOMUSIIKKI
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Järjestämme konsertteja ja yhteislaulutilaisuuksia, joiden ohjelmisto tunnustaa kirkon ja seurakunnan sanomaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Kutsumme aktiivisesti lisää laulajia, soittajia ja perheitä srk:n musiikkiryhmiin. Kuulemme aidosti myös nuorten toiveita. Pyrimme tarvittaessa järjestämään lastenhoidon.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Käytämme ajanmukaisesti eri viestintäkanavia ja viestimme myös kohdennetusti esim. konserteista. Teemme yhteistyötä kaupungin ja muiden musiikkitalaisuuksia järjestävien tahojen kanssa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Lahjoitamme ajoittain konserttilippuja tai käsiohjelmaa diakoniatyön käyttöön. Jatkamme osallistumista Kaikukortti-toimintaan.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	Huolehdimme musiikkityöntekijöidemme ajanmukaisesta koulutuksesta
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Ylisukupolvisten ja yhteisöllisyyttä rakentavien laulutilaisuuksien kehittäminen.	Järjestämme yht.laulutil. koko srk:n alueella ja kutsumme niihin osallistujia myös perhekunnittain.
Muskaritoiminnan laajentaminen iltapäiväkerhoihin ja vanhemmalle väelle.	Järjestämme muskareita perheiden lisäksi myös esim. yhteistyössä Helmikamarin kanssa.
Alueiden jp-elämän kehittäminen musiikin keinoin.	Suunnittelemme alueiden jp:t hyvissä ajoin yhteistyössä muiden työalojen kanssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Muskariperheet	Konsertit + yleisö	Yhteislaulutilaisuudet		
2023 TP	-178 335	80	85	65		
2024 TP	-196 798	75	90	65		
2025 TA	-197 463	75	90	65		
2026 TA	-236 618	75	90	65		
2027 TTS	-236 618	75	90	65		
2028 TTS	-225 600	75	90	65		

PÄIVÄKERHOTYÖ, PERHEKERHOTYÖ, ILTAPÄIVÄKERHOTYÖ
varh.k ja perhet. pastori Elina Rask-Litendahl - Mari Pohjanen

Yleiskatsaus

Varhaiskasvatus - ja perhetoiminnan tavoitteena on antaa lapsille kristillistä kasvatusta ja vahvistaa perheiden seurakuntayhteyttä. Päivä- ja perhekerhojen kasvatustyön perustana on koko perheen kohtaaminen ja kasvatuskumppanina toimiminen sekä vanhemmuuden tukeminen erityisesti kristillisessä varhaiskasvatuksessa. Päiväkerhoja pidetään 2-5-vuotiaille 4 toimipaikassa päivittäin ja perhekerhoja 11 toimipaikassa viikottain. Koululaisten iltapäiväkerhotyössä yhteistyökumppanina on Rovaniemen kaupunki. Iltapäiväkerholaisia on noin 150 lasta päivittäin neljässä kerhopaikassa jokaisena koulupäivänä. Kesäkerhoja pidetään kesäkuussa pikkukoululaisille. Varhaiskasvatus- ja perhetoiminnassa työskentelee 17 vakituista lastenohjaajaa ja noin 10 määräaikaista lastenohjaajaa. Tuemme perheitä ennaltaehkäisevällä perhetoiminnalla, vertaisryhmillä, Pikkuavulla ja Naperoparkilla. Perheisiin tehtävää diakonista perhetyötä, Pikkuapua, tehdään olemassa olevilla resursseilla, sekä osallistutaan diakonisen perheleirin toteuttamiseen. Vuosittaiset äiti-lapsi- ja isä-lapsi -leirit kokoavat perheitä leirille Norvajärvelle. Isovanhemmat-lapsenlapset retki toteutetaan elokuussa. Työalamme kuuluu Rovaniemen kaupungin Perhekeskus-toimintaan yhdessä muiden toimijoiden kanssa, Perheohjaamo aloittelee toimintaansa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS PÄIVÄ-, PERHE- JA ILTAPÄIVÄKERHOTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	1. Kohtaamme ihmiset ilolla ja kutsumme perhetapahtumiin Raamatun kertomusten äärelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	2. Teemme kirkon laadukkaan varhaiskasvatus ja perhetoiminnan näkyväksi perheille. Pyrimme vastaamaan perheiden tarpeisiin.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	3. Lapset saavat kristillistä kasvatusta ja perheet saavat tukea kasvatustehtävässä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	4. Varhaiskasvatus- ja perhekerhotoiminnan tunnettavuuden lisääminen etsimällä perheitä tavoittavia tiedottamisen tapoja.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	5. Perheiden arkea tuetaan ennaltaehkäisevillä ryhmillä, leireillä ja toiminnoilla.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	6. Seurakunta osana Perhekeskusverkostoa. Perheohjaamo aloittaa toimintansa. Napsun monitoimitaloon muutto.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Perheiden ja vanhemmuuden tukeminen kasvatustehtävässä 2. Yhteistyön syventäminen muiden perhepalveluita tuottavien toimijoiden kanssa 3. Lapsiperheiden tarpeisiin vastaaminen	1. Vanhemmuuden ja perheiden tukeminen, Ekavauva-ryhmä 2. Seurakunta osana Perhekeskusta ja Napsun monitoimitaloon. 3. Reagoimme nopeasti lapsiperheistä nouseviin tarpeisiin ennaltaehkäisevällä toiminnalla.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Päiväkerholainen	Perhekerholainen	Iltapäiväkerholainen	PikkuAkäynti/perhe	Leiriläisiä
2023 TP	-745 264	151	4851	337	164/78	108
2024 TP	-781 716	150	5829	338	102/204	161
2025 TA	-744 846	150	5800	330	100/200	150
2026 TA	-793631	150	6000	320	100/200	150
2027 TTS	-793631	150	6000	320	100/200	150
2028 TTS	-793631	150	6000	320	100/200	150

PYHÄKOULUTYÖ

varh.kasv. ja perhet.pastori Elina Rask-Litendahl - Anniina Korva

Yleiskatsaus

Pyhäkoulua järjestetään Rovaniemen kirkossa viikottain klo 10 messussa ja joka toinen viikko klo 15 OMA-messussa. Rautiosaaressa järjestetään kotipyhäkouluja viikottain. Kesällä kirjepyhäkoulu, jossa osallistujille lähetetään pyhäkoulumateriaali postitse. Pyhäkoulua pitävät koulutetut pyhäkoulunopettajat. Heille järjestetään säännöllisesti mahdollisuuksia tapaamisiin, joissa suunnitellaan pyhäkouluhetkiä yhdessä. Iltapäiväkerhoissa pidetään hartaushetki kerran viikossa, jossa on mahdollista käyttää pyhäkoulun materiaalia. Iltapäiväkerholaiset osallistuvat näihin huoltajien niin salliessa. Pyhäkoulussa käytettävää materiaalia tarjotaan myös lastenohjaajille työn tueksi. Varhaiskasvatuksen ohjaaja on mukana suunnittelemassa ja toisinaan myös toteuttamassa Messy Church- toimintaa kaikenikäisille. Hän on myös osa seurakunnan monikulttuurista työryhmää. Pääsiäis- ja jouluvaellukset järjestetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Vaelluksille kutsutaan varhaiskasvatusyksiköitä, koulujen alaluokkia sekä muita yhteistyötahoja. Varhaiskasvatuksen ohjaaja osallistuu kaupungin ja Laphan kanssa toteutettavalle perheleirille. Tulevana vuonna jatketaan yhteistyötä varhaiskasvatusyksiköiden kanssa sekä vahvistetaan katsomuskasvatusosaamista. Viestintää vahvistetaan, pyhäkoulutyötä tehdään myös viestinnän kautta näkyväksi.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS PYHÄKOULUTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pyhäkoulu on lasten oma kirkkohetki, joka kutsuu kaikkein pienimpiäkin Sanan äärelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Messun aikana toteutettava pyhäkoulu palvelee koko perhettä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Iltapäiväkerhoissa lapsilla on mahdollisuus osallistua pyhäkouluun kerran viikossa, huoltajien ilmoitusten mukaisesti. Kirjepyhäkoulu tukee perheen kristillistä kasvatusta kotona.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Olemme mukana lasten ja perheiden arjen eri vaiheissa järjestämällä monipuolisesti toimintaa eri vuorokauden aikoihin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Pyhäkoulu on kaikille avointa ja maksutonta. Pyhäkoulu muuttuu ajan mukana.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Pyhäkoulun viestinnän kehittäminen 2. Varhaiskasvatusyhteistyön ja katsomuskasvatuksen vahvistaminen 3. OMA-messujen lastenohjelmamiin vapaaehtoisten evästämisen	1. Pyhäkoululle viestinnän suunnitelma ja materiaalit 2. Varhaiskasvatusyksiköihin aktiivinen yhteydenpito ja katsomuskasvatuksen osaamisen vahvistaminen 3. OMA-lastenohjelmamiin materiaalin tuottaminen sekä palvelutehtävässä rohkaiseminen

PYHÄKOULUTYÖ TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Pyhäkoulu	Vakavierailut	Pyhäk.-ohjaajia	Messy Church	Vaellusosallistujat
2023 TP	-47 915	4 ryhmää / 442	11 krt / 332 lasta	15		422+498=920
2024 TP	-47 942	3 ryhmää / 545	33 krt / 1117 lasta	19	1krt / 37 hlö	477+116=589
2025 TA	-59 010	4 ryhmää / 600	30krt / 700	18	8 krt / 300 hlö	900
2026 TA	-60075	4 ryhmää / 600	30krt / 1000	25	8 krt / 300hlö	1000
2027 TTS	-60075	4 ryhmää / 600	35krt / 1100	25	8 krt / 400 hlö	1000
2028 TTS	-60075	4 ryhmää / 600	40 krt / 1200	25	8krt / 450 hlö	1000

VARHAISNUORISOTYÖ
Nuorisotyön pastori Ari Jarva - nuorisotyön tiimi

Yleiskatsaus

Lapset kasvavat kiinni kotiseurakuntaan.

Rovaniemellä on 27 peruskoulua, joiden kanssa tehdään jatkuvasti yhteistyötä yhteistyöohjeen mukaan. Jokaisen koulun tarpeet ja yhteistyökuviot ovat omanlaisiaan.

Teemme yhteistyötä sekä talon sisällä että ulkopuolisten toimijoiden kanssa. Kuuntelemme lapsia ja yhteistyötahoja ja olemme valmiita reagoimaan muuttuvissa tilanteissa.

Lastenleirejä järjestetään Norkulla resurssien mukainen määrä. Mainostuksen onnistuessa leirit ovat täynnä eli enempäänkin olisi tilausta. Kesä on rippikouluja täynnä, Isä-poika -leirin lisäksi järjestämme toimintaa resurssien mukaan. Kouluikäisten tapahtumat (Donkkis, Stars) keräävät suuren määrän lapsia kappeleilla. Perheretki ja 10-synttärin ovat koko seurakunnan laajuista kokoavaa toimintaa.

Lapsivaikutusten arviointi: Rovaniemen seurakunnan varhaisnuorisotyö antaa lapsille kestäviä elämän rakennuspalikoita. Kokemukset Jumalan rakkaudesta, kuuntelevasta aikuisesta ja yhteisöllisyydestä tukevat lapsen kasvua tasapainoiseksi aikuiseksi. Kaikessa toiminnassa otetaan lapsen etu huomioon. Perhetapahtumat lisäävät perheiden hyvinvointia.

Varhaisnuorisotyötä Rovaniemen seurakunnassa kehittää erityisesti nuorisotyönohjaaja Mervi Tiilikainen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS VARHAISNUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kaikissa tilaisuuksissa evankeliumi on esillä kohderyhmän ikätason ja tilaisuuden luonteen mukaisesti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Tarjoamme laadukasta toimintaa ja olemalla kasvot kotiseurakunnalle sekä näkymällä eri tilaisuuksissa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatus	Tarjoamme tapahtumia, jotka voivat olla virvoittavana keitaana myös lasten hengellisessä elämässä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Tieto seurakunnan nettisivuilla on oikeaa ja ajantasaista. Tiedotus kulkee myös koulujen kautta.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Tuomme tilaisuuksiin tietoa lähetystyön kentästä ja auttamisen mahdollisuuksista.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Puutemme kiusaamiseen ja tuemme lapsia, vahvistamme perhetyötä.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Kouluyhteistyön kehittäminen.	1. Yhteistyötä tehdään koulujen toiveiden mukaisesti.
2. Lastenleirien ja -tapahtumien tekeminen yhdessä.	2. Resurssien sallima määrä leirejä ja tapahtumia.
3. Apostolinkyyti kohtaa kaikki lapset vähintään kerran vuodessa.	3. Apostolinkyyti käy kaikilla kouluilla useasti vuoden aikana.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	Koulukäynnit	Tapahtumia	Tapaht.kävij.	Leirit ja retket	Leiril/retkeläis
2023 TP	-159 085	102		897	3	111
2024 TP	-167 710	211		1011	6	202
2025 TA	-175 243	144	20	1500	6	120
2026 TA	-173 517	225	20	1500	6	150
2027 TTS	-170 000	225	20	1500	6	150
2028 TTS	-170 000	225	20	1500	6	150

PARTIO

Nuorisotyön pastori Ari Jarva - Antti Pehkonen

Yleiskatsaus

Partio kasvattaa lapsista ja nuorista luontoa kunnioittavia ja toisensa huomioonottavia aktiivisia kansalaisia. Selkärangan toimivalle partiolle muodostavat viikoittain kokoontuvat ikäkausiryhmät. Keskeisenä osana toimintaamme on edelleen vahva retki- ja leiritoimintaperinne. Partiossa oppii yhdessä tekemällä.

Rovaniemellä on neljä partiolippukuntaa, joista kahden (NaTy ja NaPo) taustayhteisönä on Rovaniemen seurakunta. Napapiirin tytöt on perustettu 1948 ja Napapiirin pojat 1949. NaTyissä on 250 jäsentä, Napoissa 130. Napapiirin tytöt on Lapin suurin lippukunta. Partiokämppejä on neljä, ne on pystytetty talkootyönä seurakunnan maille Tavivaaran hautausmaan taakse. Lisäksi Paaniemen maja on ahkerassa käytössä.

Perhepartioon pääsee vauvasta ylöspäin, sudenpennut tavoittaa 1-3 luokkalaisia, seikkailijat 4-6 luokkalaisia, tarpojat 7-9 luokkalaisia, samoajat toisen asteen opiskelijoita, vaeltajat 18-22 vuotiaita. Lippukunnissa on paljon myös aikuisia aktiiveja. Partio toiminta pyörii vapaaehtoistyönä. Kämppeiden huolto tehdään talkootyönä, tarvikkeet saadaan seurakunnalta.

Partiokausi pyörii koulun lukuvuoden mukaan, viikkoryhmät aloittavat elokuun lopulla ja jatkavat kesäkuun alkuun viikottaisia kokoontumisia Ounasrinteen kappelilla, seurakuntakodilla ja Korkalovaaran kappelilla. Viikkoryhmät järjestävät itsenäisesti retkitoimintaa läpi vuoden. Lippukunnat järjestävät leirejä ja retkiä itsenäisesti sekä yhdessä Lapin partiolaisten ja Suomen partiolaisten kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS PARTIO
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kristillisyyden ja kristillisten arvojen näkyminen luonnollisena osana partiotoimintaamme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Yrjönpäivänjuhla ja itsenäisyyspäivänaattona partiokirkko lupauksenantoineen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Lähimmäisen kohtaaminen arjessa, matalan kynnyksen keskustelu.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Lippukuntien viestintävastaavat hoitavat tehokkaasti.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	Partioihanteiden ja partiolupauksen mukainen toiminta.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Neljä partiokämpää ja kolme partiokoloa on tällä hetkellä sopiva.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Johtajiston ja johtajakoulutuksen tukeminen. 2. Partio toiminnan tukeminen. 3. Apostolinkyydin hyödyntäminen partiotyössä. 4. Johtajahuollon kehittäminen	1. Koulutukset lippukuntien kanssa ja yksilön kohtaamiset. 2. Viikkoryhmien ja leiritoiminnan huoltaminen ja muu tukeminen. 3. Luontevien keinojen löytäminen yhdessä lippukuntien kanssa. 4. Yhteistyössä johtajaneuvostojen kanssa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	jäseniä	viikkoryhmiä	kämpparetkiä	reissuvrk	reissulaisia
2023 TP	-64 302	350	20	61	19	398
2024 TP	-61 720	320	18	60	19	350
2025 TA	-73 227	380	23	50	25	450
2026 TA	-74 763	380	18	50	20	400
2027 TTS	-75 000	390	18	50	20	400
2028 TTS	-75 000	400	19	50	20	400

RIPPIKOULUTYÖ

Nuorisotyön pastori Ari Jarva - Merita Orell-Kiviniemi

Yleiskatsaus

Rippikoulu on löytöretki kristilliseen uskoon, itseän ja yhteyteen.

Jokaiselle rippikoululaiselle taataan hyvä ja turvallinen, vähintään puolen vuoden rippikoulumatka ja sisällöltään 80 tunnin mittainen yhteinen prosessi. Toteutus suunnitellaan rippikoulukohtaisesti. Nuorten osallisuutta ja kuulluksi tulemistä vahvistetaan ja kehitetään rippikoulu- ja isostoinnissa. Rippikouluissa kehitettyjä ideoita, toimivia opetuskokonaisuuksia ja hyviä käytänteitä jaetaan. Seurakuntayhteysjaksoa kehitetään yhdessä.

Lapsivaikutusten arviointia: Rippikoululaiset ovat 14-16 vuotiaita sekä isosista suurin osa 16-18 vuotiaita. Rippikoulusuunnittelussa huomioidaan nuorten taustat ja elämäntilanteet. Isosiksi koulutetaan vuosittain kymmeniä nuoria. Rippikoulun kehittämistyö jatkuu aktiivisena.

Rippikoulun työntekijät suunnittelevat ja toteuttavat rippikoulun yhdessä. Isokset, avustaja ja yökkö osallistuvat leirijakson valmisteluihin. Rippikoululaisilta, isosilta ja muilta pyydetään toiveita, kehittämisideoita ja palautetta. Rippikouluissa käytetään valtakunnallista nuorten mobiili-itsearviointilomaketta, joka on osa kaikkien rippikoulujen arviointia. Rippikoulut ovat edelleen maksuttomia, joten kaikki nuoret ovat samanarvoisessa asemassa. Valtakunnallisen rippikoulusuunnitelman mukainen leirin minimipituus 7 vuorokautta ei toteudu kaikilta osin 2026 resurssipulan ja nuorten haasteiden takia. Muilta osin noudatamme valtakunnallista rippikoulusuunnitelmaa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS RIPPIKOKULUTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Rippikouluissa puhutaan Jeesuksesta ja luetaan Raamattua.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Vuosittain kastetaan useita rippikoululaisia seurakunnan jäseniksi. Rippikoululaiset kutsutaan ehtoollisyhteyteen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Kutsumme mukaan isosiksi ja muuhun seurakunnan toimintaan. Olemme rippikoulun aikana yhteydessä perheisiin.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Lähetämme kirjeet koko ikäluokalle, ilmoittautuneille sähköposteja ja whatsapp-viestejä sekä käymme kouluilla.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Diakonia- ja lähetystyö on mukana rippikouluissa ja nuoret saavat valita konfirmaatiokohdekohteita.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	27 rippikouluryhmää, joista 14 on 40 nuoren ryhmiä.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Turvalliset, monipuoliset ja hyvin suunnitellut rippikoulut. 2. Nuorelle muodostuu kuva omasta seurakunnasta kotoisana paikkana ja hän löytää tapoja tulla mukaan toimintaan. 3. Isoskoulutus on nuorille merkityksellinen tapa toimia seurakunnassa.	1. 27 rippikoulua: 9 Norkulla, 5 muualla, 3 pienryhmä-, 2 city-, 3 selko-, vaellus-, pyhiinvaellus-, luonto-, taide ja urheilurippikoulu 2. Seurakuntayhteysjaksoa kehitetään, nuori seurakunta houkuttelee osallistumaan. 3. Isosia on riittävästi ja he ovat innoissaan mukana.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	rippikouluja	rippikoululaisia	käyntiprosentti	isoskoulutuksessa	valmistuvia avustajia
2023 TP	-530 611	25	630	80,7	120	25
2024 TP	-605 583	27	678	93,6	156	23
2025 TA	-638 801	23	649	82	150	23
2026 TA	-710 402	27	700	85	150	25
2027 TTS	-690 000	26	700	85	150	25
2028 TTS	-700 000	26	700	85	150	25

NUORISOTYÖ

Kasvatustyön pastori Ari Jarva - nuorisotyön tiimi

Yleiskatsaus

Nuori voi luottaa Jumalan rakkauteen ja kokee tulevaisuuden hyväksytyksi sellaisena kuin on. Tarjoamme nuorelle mahdollisuuden löytää oman paikkansa seurakunnassa ja kasvaa oman kutsumuksensa ja lahjojensa mukaisesti. Nuorten vaikuttajaryhmä Bossit toimii aktiivisesti, saa vastuuta ja osallistuu toiminnan suunnitteluun sekä päätöksentekoon.

Teemme kaksi isompaa retkeä, toisen Tornioon pohjoisen ulottuvuuden MNF-tapahtumaan elokuussa ja toisen Turkuun Maata näkyvissä -festareille marraskuussa. Nuortenmessuja on kirkossa kerran kuussa. Nuortenilta perjantaisin ja teemailta keskiviikkoisin. Bändikämppejä on kaksi, toinen Aapakirkon kiepissä ja toinen seurakuntakeskuksen pommisuojaissa.

Teemme yhteistyötä sekä talon sisällä että ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Nuorisotyön tiimissä on hyvä ja helppo tehdä töitä yhdessä nuorten ja lasten hyväksi.

Rovaniemellä on 8 peruskoulua, joissa on yläkouluikäisiä nuoria. Kehitämme yhteistyötä yhteistyösopimuksen ja koulujen toiveiden pohjalta.

Lapsivaikutusten arviointi: Rovaniemen seurakunnan nuorisotyö antaa nuorille kestävä elämän rakennuspalikoita. Kokemukset Jumalan rakkaudesta, kuuntelevasta aikuisesta ja yhteisöllisyydestä tukevat nuoren kasvua ja kehitystä. Nuoria kuunnellaan ja heidän toiveitaan otetaan huomioon. Nuorten annetaan toimia vapaaehtoisina.

Nuorisotyötä kehittävät erityisesti nuorisotyönohjaajat Jenniina Heikkilä ja Juho Rinne ja nuorten vaikuttajaryhmä bossit.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS NUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kaikissa tilaisuuksissa evankeliumi on esillä tilaisuuden luonteen mukaisesti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Nuorilla on yhteisö, johon he haluavat kuulua.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Rukousta ja Raamattua
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Painotamme tällä hetkellä markkinointia Instagramissa. Nuoren kutsuminen henkilökohtaisesti on merkittävä lisä.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Koulutamme nuoria vapaaehtoisia kohtaamaan nuoria
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Apostolinkyyti toimii liikkuvana nuorisotilana ympäri kaupunkia ja seurakuntakodin yläsali on nuorten käytössä oleva iso tila.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Nuoret kokevat seurakunnan yhteisöksi, johon haluavat kuulua.	1. Tarjoamme säännöllisesti laadukkaita nuorteniltoja, -leirejä ja -messuja.
2. Hyvin suunniteltua kouluyhteistyötä, joka näkyy ja tuntuu koulun arjessa.	2. Suunnittelemme yhdessä koulujen kanssa uuden ohjeen mukaan.
3. Nuorella on mahdollisuus kohdata turvallinen aikuinen.	3. Annamme mahdollisuuden henkilökohtaisiin keskusteluihin ja rukoukseen.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Koulukäynnit	Leiriläisiä/retkeläisiä	Nuortenilloissa	Kohtaamisia	Keskusteluja
2023 TP	-185 777	211	71	346	6151	887
2024 TP	-195 945	70	140	490	2411	29
2025 TA	-223 506	210	170	1200	6000	700
2026 TA	-217 120	150	170	1500	6500	700
2027 TTS	-220 000	150	170	1800	7000	700
2028 TTS	-220 000	150	170	2000	7000	700

ERITYISNUORISOTYÖ

Nuorisotyön pastori Ari Jarva - Jyrki Hautaniemi ja Mari Pääkkölä

Yleiskatsaus

Erityisnuorisotyö on diakonista kohtaamista, jossa lapsi ja nuori tulee nähdyksi, kuulluksi ja rakastetuksi siellä missä tapahtuu.

Erityisnuorisotyön työmuotoja ovat liikkuva nuorisotila Apostolinkyyti, Saapas-toiminta, oppilaitostyö peruskouluilla ja ammattioppilaitoksissa sekä verkostotyö. Erityisnuorisotyö ylläpitää valmiutta reagoida kriisitilanteisiin ja vastata nopeisiin yhteistyöpyyntöihin. Nuorisotyön ohjaajat kohtaavat nuoria sielunhoidollisten keskustelujen merkeissä.

Katusaapas kohtaa nuoria kerran kuussa, lisäksi osallistumme isoihin tapahtumiin (Vappu, koulujen päättarit, Simerock). Yhteistyössä diakoniatyön kanssa tarjotaan soppatykkiruokailu perheille kerran kuussa. Apostolinkyyti on merkittävä ja edelleen kasvava työkalu lasten ja nuorten kohtaamiseen.

Erityisnuorisotyö järjestää yhteistyötahojen kanssa pienryhmiä, retkiä ja toimintapäiviä. Varkkaerikka (varkka= varhaisnuorisotyö, erikka= erityisnuorisotyö) on kouluikäisiin keskittyvää, ennaltaehkäisevää työtä. Työtä tehdään alueilla yhdessä alueiden nuorisotyön ohjaajien kanssa.

Lapsivaikutusten arviointi: Erityisnuorisotyön tarkoituksena on lapsen ja nuoren osallistaminen sekä yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden vähentäminen. Perheiden tukeminen lisää lasten ja nuorten kokonaisuhyvinvointia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS ERITYISNUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lähimmäisenrakkaus läpileikkaavana arvona kaikessa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Tuomme seurakunnan lähelle ihmistä. Olemme helposti lähestyttäviä kristittyjä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Keskustelemme Jumalasta lasten ja nuorten niin toivoessa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Viestintä on monipuolista ja nykyaikaista, hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia sekä yhteistyötä. Apostolinkyyti näkyy.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Pyrimme kohtaamaan erityisesti heitä, joita kirkko ei muulla tavoin tavoita.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jalkaudumme nuorten pariin, käytössä on liikkuva nuorisotila Apostolinkyyti.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Lasten ja nuorten kohtaaminen arkiympäristössä kuten kouluissa ja vapaa-ajanviettopaikoissa.	1. Kouluyhteistyön ja jalkautumisen jatkaminen ja kehittäminen Apostolinkyydin ja Saapas-toiminnan kautta.
2. Muuntautumiskyvyn säilyttäminen ja tarvittaessa nopea reagointi erilaisiin yhteistyötarpeisiin.	2. Työn suunnittelussa sopivan väljyyden ylläpitäminen nopeaa reagoitua varten.
3. Apostolinkyydin ja Saapastoiminnan kehittäminen.	3. Saapas-koulutukset, Apostolinkyydillä osallistuminen

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	Apostolinkyytikohd	Pienryhmät	Keskustelut	Koulukäynnit	Retkeläisiä
2023 TP	-107 285	2199	2	800	113	63
2024 TP	-117 345	6142	2	559	140	60
2025 TA	-115 462	5000	2	850	250	250
2026 TA	-119 121	9500	2	850	250	250
2027 TTS	-120 000	10000	2	850	250	250
2028 TTS	-120 000	10000	2	850	250	250

MUU LAPSI- JA NUORISOTYÖ
varh. Kasv. Ja perhet. pastori Elina Rask-Litendahl

Yleiskatsaus

Kutsumuksemme on tarjota sanoin ja teoin rovaniemeläisille lapsiperheille Suuremman suojaa. Jumalan sylin suojaan kutsumme niin lapsia kuin aikuisia. Muun lapsi- ja nuorisotyön puitteissa teemme tätä työtä tapahtumien, tilaisuuksien sekä kirjalahjojen kautta. Hela/elohuppaloissa kohtaamme ihmiset henkilökohtaisesti ja ilolla pihapuuhun merkeissä. Vuoden 2026 alusta lähtien järjestämme odottavien äitien Baby Shower -tilaisuuksia kolme kertaa, jotta jokaisella raskaana olevalla on mahdollisuus tulla saamaan henkilökohtaisesti tietoa monipuolisesta perhetoiminnastamme ja kastetoimituksesta. Kirjaa on sanottu parhaaksi käyttöliittymäksi ja kirjalahjat kuuluvat tänäkin vuonna toimintaamme. Vastasyntyneille on LKS:ssa jaossa vauvakassi, jossa on kirkkoherran onnittelu, toimintaesitteemme sekä Rapinarukouskirja, 1-vuotiaat saavat postissa onnittelukortin ja kastepuun lehden (elleivät hakenneet sitä loppiaisen tai helatorstain muskarimessujatkoilta), 4-vuotiaat kutsutaan synttärjuhlaan Rovaniemen kirkkoon (esiintyy Pressan katti) ja koulutulokkaat kutsutaan kirkkoon koulutielle siunattaviksi. Nelivuotiaalle lahjoitetaan Lasten virsikirja ja koulutulokkaille Lapsen Raamattu. Arkikirkot ovat osa kerhoelämää isojen kirkkopyhien alla, niissä esiintyvät päiväkerholaiset ja varhaiskasvatuksen väkeä kutsutaan paikalle. Varhaiskasvatusyhteistyötä kaupungin kanssa tehdään katsomuskasvatuksen merkeissä. Tilaamme päiväkoteihin Pieni on suurin -lehden katsomuskasvatusliitteen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS MUUSSA LAPSI- JA NUORISOTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kaikissa tapahtumissamme joko on hartaus tai ne järjestetään heti perhemessun jälkeen.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Henkilökohtaiset kutsut ja lapsentahtiset lahjat rohkaisevat kotien kristillistä kasvatusta.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Viestintämme on monikanavaista ja modernia.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Tapahtumat ovat kaikille avoimia ja osallistujille maksuttomia. Niissä on tilaisuus vapaaehtoisesti tukea lähetystyötä tai diakoniaa. Kasvisvaihtoehto tarjolla.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Suuntaamme voimavarojamme sinne, missä ilmenee tarve, uudistumme ajan mukana.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Kristinuskon sanoman merkityksellisuuden vahvistaminen perheiden elämässä 2.Kasteen, kummeuden ja iltarukouksen esilläpitäminen. 3.Varhaiskasvatuksen katsomuskasvatusyhteistyön vahvistaminen.	1.Rakkauden sanat ja teot 2.Baby Shower sekä uutena kaikenikäisten iltarukouskirkko 3.Suora viestintä kaupungin varhaiskasvatukseen, katsomuskasvatusnumerot päiväkoteihin

MUU LAPSI- JA NUORISOTYÖ TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	vauvakassit	4-vuotisjuhla	arkikirkot	kouluunsiunatut	Hela/elohuppalat
2023 TP	-83 165	600	92	17kko/899 hlö	119	2/800
2024 TP	-78 608	600	110	18 kpl/ 702 hlö	102	2/1050
2025 TA	-81 793	600	110 sank/350hlö	1000	150	2/800
2026 TA	-83 038	600	110	1000	150	2/900
2027 TTS	-83 038	600	110	1000	150	2/900
2028 TTS	-83 038	600	110	1000	150	2/900

OPPILAITOSTYÖ

nuorisotyön pastori Ari Jarva - Ilmo Liimatta ja oppilaitostyön tiimi

Yleiskatsaus

Oppilaitostyötä tehdään oppilaitosten toiveiden ja yhteistyösopimusten perusteella (Lapin yliopisto 2014, Lapin AMK 2014 (2020), Redu 2025). Yhteistyösopimukset päivitetään lukuvuoden 2025-2026 aikana. Työtä lukioissa tehdään kaupungin sivistystoimen kanssa tehtyjen sopimusten perusteella.

Kampuksilla työn painopiste on opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvoinnin tukeminen: viikoittaisten päivystysten, palveluohjauksen ja sielunhoitokeskustelujen kautta. Lisäksi työntekijät ovat mukana oppilaitosten hyvinvointityöryhmissä ja -tapahtumissa ja järjestävät opiskelijan hyvinvointia tukevia tapahtumia. Kutsumme opiskelijoita ja henkilökuntaa seurakunnan olemassa oleviin toimintoihin ja kehitämme oppilaitostyön ja nuorten aikuisten toimintaa. Työn tavoittavuuden kannalta keskeisiä ovat lukuvuoden alun tilanteet sekä viestintä omissa kanavissa ja yhteistyössä oppilaitosten/opiskelijajärjestöjen kanssa.

Tiimi kokoontuu kuukausittain suunnittelemaan ja kehittämään työtä. Pastorit Ilmo Liimatta (80%) ja Rainer Väänänen (20%) työskentelevät pääasiassa korkeakouluissa ja nuorisotyönohjaajat Jyrki Hautaniemi (10%), Netta Kolistaja (20%) ja Hanna Laiho (50%) toisella asteella. Tapahtumissa tehdään yhteistyötä. Lisäksi tiimiin kuuluu kanttori Heli Kantola (10%) ja diakoni Antti Härö (10%). Tiimiä johtaa nuorisopappi Ari Jarva. Synergiaedut nuorisotyön kanssa ovat merkittävät.

Seurakunnan merkittävä lisäpanostus oppilaitostyöhön uuden viran muodossa tuottaa uusia, toimivia rakenteita.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS OPPILAITOSTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Viestimme evankeliumia toiminnallamme, vaatetuksellamme ja kontekstin salliessa myös sanoillamme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Autamme jokaista kiinnostunutta löytämään itselleen sopivan paikan seurakunnassa ja tuemme tarvittaessa hengellisissä kysymyksissä sekä kasvussa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Viestimme Instagramissa ja omilla nettisivuilla, kasvotusten ja julistein – lisäksi hyödynnämme oppilaitoksen ja opiskelijajärjestöjen kanavia ja painotuotteita tiedottamisessa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Autamme tarvitsevia opiskelijoita löytämään yhteyden diakoniaan tai terveydenhuoltoon.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Kohtaamme arjessa, käytämme Apostolinkyytiä ja muita tiloja tilanteen mukaan. Oppilaitostiimi toimii.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Kohtaamme opiskelijoita kaikilla kampuksilla. 2. Palveleminen siellä missä voimme: oppilaitosten tarpeet ja aktiivisuus. 3. Opiskelijaseurakunta luontevana osana seurakuntaelämää. 4. Opiskelijat vapaaehtoisina tukemassa työtä.	1. Työntekijöiden säännöllinen läsnäolo ja aktiivinen yhteydenotto. 2. Opiskelijoiden ja yhteistyötahojen tarpeisiin vastaaminen. 3. Opiskelijoiden kohtaaminen ja sitouttaminen osaksi seurakuntaa, yhteisöllisyys. 4. Etsimme luontevia paikkoja vapaaehtoisille.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Tapaht.osallistujia	Muiden tapahtumat	Keskustelukoht.	Muut kohtaamiset	Päivystyskäynnit
2023 TP	-96221	80	-	100	7900	150
2024 TP	-130065	326	-	150	7520	170
2025 TA	-152020	400	36	200	9000	220
2026 TA	-158950	500	40	200	10000	320
2027 TTS	-160000	500	40	200	10000	340
2028 TTS	-160000	500	45	200	10000	340

DIAKONIATYÖ

Johtava diakonian viranhaltija Eeva-Maria Kanerva

Yleiskatsaus

Diakoniatyössä autetaan kokonaisvaltaisesti hädässä olevia ja ehkäistään syrjäytymistä. Apua annetaan erityisesti niille, joiden avun tarve on suurin tai jotka eivät muualta saa riittävää apua. Työ sisältää asiakastyötä (sielunhoitoa, taloudellista avustamista, tukea, ohjausta) vastaanotolla, kodeissa, laitoksissa sekä toiminnallista työtä (mm. ryhmät, tilaisuudet, retket, leirit, koulutus ja vapaaehtoisten ohjaus). Työntekijät työskentelevät alueilla työpareina osallistuen yhteiseen aluetyöhön ja jokaisella on oma erityisvastuualueensa (omaishoito ja saattohoidon vap.eht.työ, Kirkon Keskusteluapu, mielenterveystyö, vanhustyö, kuulo- ja näkövammaistyö, perhetyö, kansainvälinen työ, päihde-, kriminaali- ja katulähetys, Helmikammari, ruoka-apu ja vapaaeht.koordinointi, kehitysvammaistyö). Erityistyövästutyössä diakoniatyöntekijä on yhteydessä erityisryhmäänsä, vertaistukijärjestöihin ja viranomaisiin. Henkilöstö: 11 diakoniatyöntekijää, johtava diakonian viranhaltija, toimistosihteeri. KUA:n yhteyshenkilönä toimii Marjut Tikkanen, Rovaniemen vanhusneuvoston srk:n edustajana Laura Karjalainen, Yhteisvastuun keräyspäällikkönä johtava diakonian viranhaltija. Vuonna 2026 diakonian Ruokapankki lakkautetaan ja tilalle luodaan yhteistyössä kunnan muiden ruoka-aputoimijoiden kanssa yhteinen ruokahävikkimalli. Diakoniatyö palkkaa osa-aikatyöhön työntekijän, joka toimii sekä Helmikammarin kahviossa että ruokahävikkikoordinaattorina.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS DIAKONIATYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hengellisyys on läsnä kaikessa työssämme ja ihmisten kokonaisvaltaisessa kohtaamisessa/ Kun hädässä oleva tulee autetuksi diakonian kautta, vahvistaa se myös kirkon uskottavuutta. Kaikki toimintamme kutsuu ja vahvistaa osallisuuteen ja toimijuuteen seurakunnassa/ Toimintaan sisältyy hartaudet ja muu hengellinen ohjelma./ Viestimme keskeisesti srk:n tiedotustyön, somen sekä henkilökohtaisten kontaktien kautta asiakkaille ja ryhmille/Verkoistoidumme muiden auttavien tahojen kanssa, tuemme KUA:n toimintaa, osallistumme yhteisvastuukeräykseen/Työparityöskentely alueilla sekä työalat ylittävä yhteistyö palvelee toimintaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Hädässä olevat tulevat autetuksi. Eri tavoin syrjäytyneet ja yksinäisyydessä elävät löytävät yhteyteen. 2. Jokainen ihminen kokee olevansa arvokas Jumalan silmissä. 3.Pidämme toimintamme ajantasaisena ja uskallamme muuttaa sitä vastaamaan tarvetta	1. Teemme tavoitettavaa ja laadukasta asiakastyötä 2. Hengellisyys ja kristilliset arvot ovat läsnä kaikessa työssämme 3. Vuonna 2026 teemme ruoka-aputoiminnasta organisoitua muiden toimijoiden kanssa, teemme jatkuvaa arviointia diakonian toiminnoissa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Asiakaskontaktit	Ryhmät/henkilöt	Retket, leirit/henk.	Tilaisuudet/henk.	Vapaaehtoistoim.
2023 TP	-837103	3774	87/ 8648	25/692	124/7741	141
2024 TP	-843552	4211	65/12 583	27/781	105/6013	147
2025 TA	-926793	3672	61/11 429	27/939	136/10 111	182
2026 TA	-924209	3730	67/11 984	26/860	136/9480	193
2027 TTS	-924209					
2028 TTS	-924209					

PERHENEUVONTA

Sielunhoitotiimin johtaja Sari Arponen - Marjo Rundgren

Yleiskatsaus

Asiakkaamme saavat kestoaltaan riittävää, oikea-aikaista ja laadukasta apua elämän tilanteisiinsa. Perheneuvonnassa keskitymme erityisesti parisuhteen kysymyksiin toivotta koko perheen hyvinvointi, Perheneuvonnassa työskentelee kaksi kokoaikaista perheneuvojaa, joista toinen perheneuvonnan johtajana, ja yksi asiantuntija tuntityössä. Perheneuvojat hoitavat itse ajanvarauksen, tilastoinnin ja muut toimistotyöt. Perheasian neuvottelukeskukseen tilat palvelevat koko sielunhoitotiimiä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	PAINOPISTEET PERHENEUVONNASSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Painopiste perheneuvonnassa on asiakastyössä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Viemme evankeliumin ilosanomaa kohtaamalla kaikenlaisia ihmisiä uskontokunnasta riippumatta.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Rakenteet palvelevat anonymitettä ja riittävän isot tilat mahdollistavat pienten lasten mukaalon parityöskentelyssä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Hengellinen ohjaus asiakastyössä
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	ignatiaaninen retriitti keväällä 2026
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Sielunhoito antaa tilan myös pyhälle, kun hengellisyys ei varsinaisesti näyttäydy.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Asiakkaamme saavat kestoaltaan riittävää, oikea-aikaista ja laadukasta apua elämänsä.	Perheneuvonnassa painopiste on asiakastyössä.
Vahvistamme vanhemmuutta ja aikuisen kykyä pitää huolta lähi-ihmissuhteistaan.	Koulutuksen ja työnohjauksen avulla turvaamme laadukkaan asiakastyön ja työssäjaksamisen.
Tuetaan asiakkaita heidän kaikissa elämänvaiheissaan.	Perheneuvonnassa tehdään asiakaslähtöisesti hengellistä ohjausta.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	asiakastapaamiset	yksilöneuvottelut	parineuvottelut	erillisneuvottelut	
2023 TP	-141269	1029	180	634	143	
2024 TP	-126070	1021	208	680	200	
2025 TA	-149645	1021	208	680	200	
2026 TA	-153350					
2027 TTS	-153350					
2028 TTS	-153350					

SAIRAALASIELUNHOITO

sielunhoitot. johtava vh. Sanna Kierivaara - Lauri Kinnunen ja Susanna Sirviö

Yleiskatsaus

Sairaalasielunhoito tukee potilasta ja hänen läheisiään sairauden ja luopumisen kriiseissä sekä terveydenhuollon henkilökuntaa hoitotyön arjessa ja vaativissa tilanteissa. Sielunhoidollisten keskustelujen lisäksi työhön kuuluu erilaisia hartauksia, ehtoollisen viettoja, hautaan siunaamisia ja ryhmätoimintaa. Kolme sairaalapappia huolehtii omasta vastuualueestaan ja päivystää vuorollaan koko alueella klo 8-22. Lauri Kinnusen vastuualueena ovat keskussairaalan somaattiset osastot ja lähialueella olevia vanhusten palvelukoteja. Sanna Kierivaaran vastuualueena ovat keskussairaalan psykiatriset osastot sekä mielenterveyskuntoutujien asumisyksiköitä ja avohoito. Susanna Sirviön vastuualueena ovat keskussairaalan naistenklinikka ja Pulkamontie kuntoutussairaala sekä saattohoidon vapaaehtoisten parissa tehtävä työ.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS SAIRAALASIELUNHOITO
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Toteutamme erilaisia hartauksia ja ohjaamme ryhmätoimintaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Palvelemme myös kirkkoon kuulumattomia ja sitä kautta kutsumme heitä yhteyteen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Tarjoame armon, lohdutuksen ja toivon sanomaa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Teemme työtä näkyväksi sekä omalla tehtäväalueella että laajemmin seurakunnassa ja yhteiskunnassa.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Työssämme kohtaamme kaiken aikaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia; fyysisesti ja psyykkisesti kärsiviä ihmisiä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Työtehtävät on jaettu selkeästi kolmelle työntekijälle.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Perustehtävän toteuttaminen.	Sielunhoitajana toimiminen sairaalayhteisössä ja avohoidossa.
Yhä syvempi integroituminen sairaalamailmaan ja yhteistyötahoihin.	Yhä lisääntyvä yhteydenpito henkilökuntaan ja osallistuminen yhteistyöhankkeisiin mahdollisuuksien mukaan.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kohtaaminen	Hartaus/rukoush.	Ryhmä	Hautaus	
2023 TP	-174773	710	177	13	47	
2024 TP	-180128	900	150	7	50	
2025 TA	-194036	800	170	10	50	
2026 TA	-195593	800	170	10	50	
2027 TTS	-195593	800	170	10	50	
2028 TTS	-195593	800	170	10	50	

KIRKON KESKUSTELUAPU

joht. diakoniaviranhaltija Eeva-Maria Kanerva - Laila Juntti ja Kirsi Hautaniemi

Yleiskatsaus

Kirkon keskusteluapu toimii puhelimessa, netissä, chatissä ja kirjeenä. Kirkon keskusteluapu tarjoaa yhteydenottajille mahdollisuuden purkaa mieltä painavia asioita keskusteluavun eri kanavilla nimettömänä. Kun elämä tuntuu raskaalta tai huolet liian suurilta. Vapaaehtoisena päivystää tehtävään valittuja koulutettuja vapaaehtoisia ja kirkon työntekijöitä. Päivystäjät tukevat yhteydenottajaa kuuntelemalla ja keskustelemalla. Keskustelulla autetaan löytämään elämäntilanteeseen parhaiten sopivia ratkaisuja. Yleisimmät syyt yhteydenottoihin ovat ihmissuhteet ja yksinäisyys. Päivystäjät ovat sitoutuneet vaitiolovelvollisuuteen. Rovaniemellä päivystää 18 hlöä, joista 6 seurakunnan työntekijää ja tauolla 2 henkilöä. Peruskurssilta tulneiden uusien päivystäjien perhdyttäminen työhön. Päivystäjien tukena päivystystyössä ovat kuukausittaiset purkupalaverit, koulutukselliset päivät ja illat sekä mahdollisuus osallistua neuvottelupäiville. Purkupalavereitten yhteydessä työskentelyn tukena on työnohjaaja. Yhteistyötä tehdään Kriisikeskuksen ja Neuvokkaan puhelinauttajien kanssa sekä Kemi-Tornio alueen päivystäjien ja toiminnanohjaajien kanssa. Kirkon keskusteluavussa työskentelee toiminnanohjaajana 30 % työajalla Laila Juntti ja 5 % Kirsi Hautaniemi. Lava: Ei lapsiasiain vaikutusta. Vuoden 2024 lukevat ovat valtakunnallisia, koska paikkakuntakohtaisia ei ollut mahdollisuutta saada TeleQ:n järjestelmästä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KIRKON KESKUSTELUAPU
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	1. Kuuntelemalla välitämme teoissa Jumalan rakkautta ja asiakkaan ehdoilla tuomme evankeliumin sanomaa 2. Olemme selkeästi Kirkon keskusteluapu ja näin välitämme seurakunnan mukana oloa soittajien elämässä 3. Välittämällä tuemme hengellistä elämää ja soittajan ehdoilla
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	keskustelemme hengellisistä asioista 4. Tarvittaessa viestimme seurakuntien toiminnasta ja ohjaamme viestintä palveluihin 5. Kirkon keskusteluavun soittajissa on heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä, autamme kuuntelemalla, keskustelemalla ja tukemalla, kansainvälistä vastuuta kannetaan IFOTES-liiton verkkoauttajien yhteistyössä 6. Kirkkohallituksen luoma järjestelmän avulla opastamme ja tuemme paikallisesti Kirkon keskusteluavun työssä
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Hädässä olevien tukeminen kirkon keskusteluavun kautta. 2. Perehdytetään peruskurssilta tulleet uudet päivystäjät työhön 3. Yhteisöllisyyden lisääminen päivystäjien kesken	1. Päivystäjien tukeminen työnohjauksen ja koulutuksen kautta 2. Tuetaan uusia päivystäjiä uudessa tehtävässä 3. Panostaminen yhteisiin kohtaamisiin

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	päivystäjät	päivystysviikot	vastatut puhelut	nettikirjeet	chat-keskustelut
2023 TP	-24236	18	17	543	72	45
2024 TP	-21362	17	17	101438	1470	3449
2025 TA	-24581	17	17	500	70	50
2026 TA	-25675	20	17	500	70	30
2027 TTS	-25675					
2028 TTS	-25675					

LAPIN SEURAKUNTIEN KEHITYSVAMMAISTYÖ
sielunhoitot. joht. Vh. Sanna Kierivaara - Terhi Ämmälä

Yleiskatsaus

Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön tarkoituksena on yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa tarjota kehitysvammaisille hengellisen elämän virikkeitä ja kehittää kehitysvammaisten parissa tehtävää hengellistä työtä. Seurakunnallisia palveluja tarjotaan yhteistyössä seurakuntien, koulujen, Laphan vammaispalvelujen, kuntien ja kehitysvammaisten tukiyhdistysten sekä Tuki ry:n kanssa Lapin alueen kehitysvammaisille ja heidän perheilleen. Työllä myös tuetaan kehitysvammaistyössä toimivia henkilöitä.

Lapin seurakuntien kehitysvammaistyöstä vastaa Rovaniemen kirkkoneuvoston asettama toimikunta ja Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön pappi.

Työstä nousevia painopisteitä ovat seuraavat:

1. Erityisrippikoulujen järjestäminen.
2. Selkokielen opetus- ja hartaus materiaalin sekä kuvakommunikaation kehittäminen.
3. Kirkkopyhien/päivien, leirien, virkistyspäivien ja retkien suunnittelu yhdessä kehitysvammaistyöstä vastaavien työntekijöiden kanssa ja kehitysvammaisen ja hänen perheensä kohtaaminen vaihtuvissa tilanteissa.
4. Seurakunnissa, palvelukodeissa ja toimintakeskuksissa vieraileminen sekä hartaushetkien toimittaminen.
5. Kehitysvammaisten parissa työskentelevien henkinen ja hengellinen tukeminen.
6. Yhteistyö kehitysvammaistyötä tekevien tahojen kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KEHITYSVAMMAISTYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pidämme evankeliumia esillä kaikissa kohtaamisissa. Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä järjestämällä tilaisuuksia, joissa pyrimme huomioimaan kohderyhmän erityistarpeet. Pyrimme käyttämään selkeää kieltä ja selkokieltä sekä havainnollistamaan Raamatun sanomaa erilaisin konkreettisin keinoin. Tuemme hengellistä elämää erilaisten tilaisuuksien (leirit, retket, kerhot, aamukirkot, kotikäynnit, oppitunnit, rippikoulut, suruhauraudet, puhelin keskustelut) ja kohtaamisten kautta, joissa olemme rinnallakulkijoita. Tuomme rohkeasti esille kristillistä uskoa. Viestintää pyrimme kehittämään selkeäksi ja saavutettavaksi niin, että se tavoittaisi kohderyhmämme. Pidämme työssä yllä maailmanlaajuisen vastuun kysymyksiä. Arvioimme toimintamuotojamme kohderyhmäämme ajatellen.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Perustyön jatkuva kehittäminen vastaamaan seurakuntien ja seurakuntalaisten muuttuvia tarpeita. Erityisrippikoulujen järjestäminen ympäri Lappia. Nykyisen moninaisen toiminnan ylläpitäminen työntekijäresurssit huomioiden.	Yhteistyö paikallisseurakuntien kanssa ja heidän toiveiden huomioiminen osana kokonaisuutta. Leiririppikoulujen ja pienrippikoulujen sopiminen sekä tiedottaminen. Työn aikatauluttaminen huomioimaan mahdollinen seurakuntakohtaisten rippikoulujen määrän kasvu.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUNA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE	Jumalanp./hartaud.	Retket/leirit	Leiririppikoulu	Päivärippikoulut	yksityisrippikoulut
2023 TP	-45114	212	13	1		
2024 TP	-40817	250	18	2	3	2
2025 TA	-60708	230	15	1	3	3
2026 TA	-60076	230	15	1	3	1
2027 TTS	-60076	230	15	1	3	1
2028 TTS	-60076	230	15	1	3	1

SIELUNHOITO

kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnassa on sielunhoitotyön tiimi, johon kuuluvat sairaalapapit, perheneuvojat ja kehitysvammaistyön pastori. Nämä toimintamuodot tuottavat oman toimintasuunnitelmansa. Sielunhoito on näiden erityisalojen lisäksi oleellinen osa muutakin seurakuntatyötä. Myös toimintaa tukevan henkilöstön työ saa joskus sielunhoidollisia piirteitä. Seurakunnan työntekijät kohtaavat ihmisiä kasvotusten, puhelimitse ja myös sosiaalisessa mediassa. Sielunhoitoa tapahtuu mm. toimituskeskusteluissa, sururyhmissä ja muissa luottamuksellisissa keskusteluissa. Myös asiakaspalvelutilanne voi olla luonteeltaan sielunhoidollinen keskustelu. Työntekijöillä on hyvä olla sielunhoidollinen lähestymistapa ihmisiin. Tämä edellyttää kouluttautumista sekä omista voimavaroista huolehtimista.

Seurakunnan Henkinen huolto (HeHu) alkaa toimia uudelleen organisoituna vuonna 2026. Kriiseihin liittyvän henkisen tuen järjestämisen käynnistää HeHu-johtoryhmä, johon kuuluvat kirkkoherra, valmiuspäällikkö, viestintäpäällikkö sekä HeHu-vastaava (johtava diakoniatyöntekijä). Toimintaan on organisoitu kolme ryhmää, joilla on ryhmänjohtaja ja varajohtaja. HeHu-toiminnassa olevia koulutetaan ja harjoitetaan, jotta apu on tarpeen mukaan nopeasti järjestettävissä. Apua varaudutaan antamaan tarvittaessa myös pienempiin seurakuntiin omassa rovastikunnassa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS SIELUNHOITO
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Sielunhoidossa tarvitaan erityistä herkkyyttä. Parhaimmillaan armon sanoma välittyy hyvin henkilökohtaisella tavalla.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Sielunhoitopalvelua saanut ihminen todennäköisesti näkee kirkon työn ja jäsenyyden merkityksellisenä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Sielunhoidon kautta tarjotaan hyvin henkilökohtaista ja yksilöllistä tukea, jolla tuetaan myös lasten turvallista kasvua.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pidämme esillä monia mahdollisuuksia sielunhoitoon.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Sielunhoidolla tuetaan muun muassa kriiseihin joutuneita.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Etsimme uusia tapoja olla tavoitettavissa.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Sielunhoidollinen lähestymistapa ohjaa ihmisten kohtaamista	Työkokouksissa ja koulutuksissa pidetään esillä empatia- ja kuuntelutaitoja.
2. HeHu- toiminta käynnistetään uudelleenorganisoituna	Perustamiskokous on joulukuussa 2025. Aloitus 1.1.2026
3. HeHu-toimijoita koulutetaan	Tilataan asiantuntija kouluttamaan paikan päälle yhteistyössä hiippakunnan ja kirkkohallituksen kanssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-38 485					
2024 TP	-36 960					
2025 TA	-40 906					
2026 TA	-40 776					
2027 TTS	-40 776					
2028 TTS	-40 776					

LÄHETYSTYÖ

lähetystyön aluekappalainen Topi Litendahl - Pirita Bucht

Yleiskatsaus

Lähetystyön perustana on Jeesuksen antama lähetyskäsky: "Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni, kastakaa ja opettakaa ...". Viesti Jumalan rajoja ylittävästä rakkaudesta on esillä kaikilla seurakunta-alueilla ja eri työalojen perustuksessa. Seurakunnan yhteisten tapahtumien lisäksi järjestetään työalan tapahtumia sekä nimikkolähetysten lähi- ja etävierailuja. Uudet nimikkosopimukset laaditaan yhteistyössä lähetysjärjestöjen kanssa. Lisätään talousarviomäärärahoja kirkon kansainväliselle työlle piispain kokouksen suositusten mukaisesti. Luottamushenkilöitä osallistetaan uusien sopimusten valmistelutyöhön. Lähetystyö on mukana seurakunnan tekemässä kouluyhteistyössä, rippikoulu- ja monikulttuurisessa työssä. Seimirakennus sijoitetaan kävelykadulle joulukauden ajaksi. Järjestetään tapahtumia seimirakennuksella. Pääsiäispuun pystytys ja koristelu yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Lähetystyö järjestää retken Oulun hiippakunnan lähetysjuhille Raahen, SLS: n vuosikokoukseen ja päivätreen lähiympäristöön. Kirkonmäen toiminnan kehittäminen yhteistyössä muiden kanssa. Lähetystyön viestinnän kehittäminen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS LÄHETYSTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lähetysjärjestöjen kanssa tehtyjen nimikkosopimusten kautta mahdollistamme evankeliumin leviämisen. Ut:ien ja evankeliumivihkojen jako kirkossa ja seimirakennuksella.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Lähetystyö tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa ja olla mukana maailmanlaajuisen kirkon toiminnassa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Rukous nimikkolähetysten ja -kohteiden puolesta seurakunnassa. Rohkaista perheitä tuomaan lapsensa kasteelle ja kasvamaan seurakuntayhteyteen.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Viestitään lähetystyön hedelmistä kasvotusten ja seurakunnan viestintäkanavien kautta.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	Kerätään varoja myyjäisillä sekä muilla keräyksillä ja tapahtumilla nimikkolähetysten työn tukemiseen.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Verkostomainen työnäky yhteistyössä hallinnon ja johtokunnan kanssa.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1 Lasten ja nuorten lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus. 2. Talousarviomäärärahojen lisääminen kirkon kansainväliselle työlle. 3. Kirkonmäen toimintaympäristön kehittäminen yhteistyössä eri työalojen kanssa.	1. Lähetyksestä vastaavien osallistuminen rippikouluihin, isoskoulutukseen, kouluyhteistyöhön, rov.kunnallinen Lähde liikkeelle -kurssi nuorille. 2. Lisätään talousarviomäärärahoja. 3. Kirkon kahvilatoiminta ja Ut-jako.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Palv. Sopimuksia	Yht. tapahtumat	Vapaaehtoiset	KJL tapahtumat	KJL verkossa
2023 TP	-199 596	136,500,00	ei tilastoa	150	6602 Op.lait.1727	8893
2024 TP	-198 549	136,500,00	41 yht.tapahtumaa	148	6582 op.lait. 1727	2357
2025 TA	-209 542	138,500,00	40 tapahtumaa	148	9000	6000
2026 TA	-218 150	148,500,00	40 tapahtumaa	150	9000	6000
2027 TTS	-218 150	158,500,00	40 tapahtumaa	150	9000	6000
2028 TTS	-218 150	168,500,00	40 tapahtumaa	150	9000	6000

KANSAINVÄLINEN DIAKONIA
kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Kansainvälisen diakonian alle on sijoitettu erillisiä pieniä toimintamuotoja, kuten ystävyysseurakuntatoiminta (Unkari, Viro, Venäjä), ulkosuomalaistyö (Merimieskirkkotoiminta), monikulttuurinen toiminta sekä Kirkon Ulkomaanavun taloudellinen tukeminen. Talousarvioon varattavalla määrärahalla sekä kolehdeilla tuetaan heikoimmassa asemassa olevia Kirkon Ulkomaanavun kautta.

Ystävyysseurakuntia ovat Unkarissa Vezprem ja Ajka, Virossa Mihkli sekä Venäjällä Murmansk. Viron Sauen seurakunta on otettu lähetystyön kummikohteeksi vuosille 2023-2027. Kirkon ulkomaanavun avustussummaa on laskettu 2000 eurolla vuosille 2025-2027, ja sama summa ohjataan Virossa sijaisen Sauen Paavalin seurakunnan työn tukemiseen. Vuonna 2026 varaudutaan järjestämään Norvajärvellä leiri Unkarilaisille ystävyysseurakuntalaisille yhdessä oman seurakunnan nuorisotyön kanssa.

Jatketaan seurakunnan perinteistä merimieskirkkotoimintaa: merimieskirkkopiiriin kokoontumiset joka toinen viikko, myyjäiset, paketteja merenkulkijoille, kirkkopyhä, kolehti, retki kesätapahtumaan.

Eri työalojen työntekijöistä koostuva monikulttuurisen työn työryhmä suunnittelee ja toteuttaa tilaisuuksia. Toteutustapoina esimerkiksi kansainvälinen jumalanpalvelus, maahanmuuttajille suunnatut tilaisuudet sekä aikuisriippikoulut.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KANSAINVÄLINEN DIAKONIA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kansainväliset yhteydet rakentuvat hengellisen toiminnan ympärille luontevasti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Tehdään paikkakunnalla asuville ja vieraileville ulkomaalaisille tervetullut olo seurakunnan toimintaan.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Huomioidaan kokonaisvaltaisesti kohtaamiemme ulkomaalaisten elämäntilanne. Erityisesti huomioimme maahanmuuttajalapsia.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Kansainvälisissä yhteyksissä on tärkeää sanoittaa viesti selkokielisesti.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Kansainvälisen diakonian avustusten kautta pyrimme huojentamaan kärsivien lähimmäistemme taakkaa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Kaikissa tilaisuuksissa otetaan huomioon saavutettavuus erilaisten ihmisten näkökulmasta.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Monikulttuurinen työ huomioi uudet maahanmuuttajaryhmät	Noudatetaan edelleen vuonna 2024 luotua monikulttuurisen työn suunnitelmaa.
2. Vahvistetaan yhteyttä Unkarilaisiin ystävyysseurakuntiin.	Järjestetään Rovaniemellä leiri yhdessä Unkarilaisten ystävyysseurakuntien kanssa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-35 036					
2024 TP	-34 167					
2025 TA	-24 000					
2026 TA	-27 250					
2027 TTS	-27 250					
2028 TTS	-27 250					

MUU SEURAKUNTATYÖ
kirkkoherra Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Kustannuspaikalta Muu seurakuntatyö katetaan sellaiset yleiset seurakuntatyön kulut, joita ei voi sijoittaa muihin kustannuspaikkoihin. Tällaisia kuluja ovat muun muassa seurakunnan myöntämät avustukset, syntymäpäivämuistamiset, seurakunnan resurssienhallintaohjelman (Katrina) aiheuttamat kustannukset sekä eri yhteisöjen jäsenmaksut.

Valmistuville opiskelijoille jaetaan entiseen tapaan noin 2000 euron arvosta stipendejä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS MUU SEURAKUNTATYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Yhteistyöllä luomme hyviä yhteyksiä paikkakunnan toimijoihin säilyttäen samalla luterilaisen identiteettimme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Herätämme luottamusta hyvällä yhteistyöllä yhteistyökumppanien kanssa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Hankimme hyvää kirjallisuutta työkäyttöön ja lahjakirjoiksi.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pidämme itsemme ajassa kiinni muun muassa tilaamalla hengellisiä julkaisuja, kuten Kotimaa-lehteä luottamushenkilöille ja toimistoihin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Annamme avustuksia budjettivaroista ottaen huomioon heikoimmassa asemassa olevat.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Pidämme tarvittavat ohjelmistot ajan tasalla. Huolehdimme perehdytyksestä ja koulutuksesta.

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Seurakunnan näkyvyyttä ja yhteistyötä vahvistetaan	Ylläpidetään vakiintuneita yhteyksiä ja tartutaan resurssien sallimalla tavalla yhteistyöhankkeisiin.
2. Ohjelmistoja kehitetään asiakaspalvelus monipuolistamiseksi.	Laajennetaan Katrinan varausohjelmaa ottamalla käyttöön sähköinen asiointimahdollisuus.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-156 767					
2024 TP	-168 702					
2025 TA	-187 771					
2026 TA	-197 824					
2027 TTS	-197 824					
2028 TTS	-197 824					

KESKIKAUPUNGIN ALUETYÖ

aluekappalainen Milla Purosalo

Yleiskatsaus

Keskikaupungin alue on Rovaniemen seurakunnan vilkain alue, mihin vaikuttaa mm. kirkon sekä monien rovaniemeläisten työ- ja opiskelupaikkojen sekä julkisten palvelujen sijaitseminen alueella. Alueella on 10 päiväkotia, 5 peruskoulua, 3 toisen asteen oppilaitosta ja 2 korkeakoulua, joiden kanssa tehdään yhteistyötä yhteistyösopimusten puitteissa. Palvelukoteja tai ikäihmisten päivätoimintapaikkoja, joiden kanssa seurakunta tekee säännöllistä yhteistyötä on 7kpl. Alueen asukkaista suurin osa on nuoria aikuisia tai ikäihmisiä. Erityisesti talvikaudella keskikaupungin alueella vierailee myös merkittävä määrä kansainvälisiä turisteja, joista monet vierailevat kirkossa.

Keskikaupungin alueen monipuolinen jumalanpalveluselämä & muut hengelliset tilaisuudet palvelevat elämäntilanteiltaan ja hengellisiltä taustoiltaan monimuotoisen seurakunnan hengellisiä tarpeita. Edistämme yhteisöllisyyttä mahdollistamalla kohtaamisia (kirkkokahvit & tapahtumat), viemme seurakunnan sanomaa ja toimintaa tilojen ulkopuolelle (mm. kirkkolampi-illat, ravintoloiden hengelliset laulutilaisuudet, yhteistyökumppanien tapahtumat) ja suunnittelemme ja toteutamme toimintaa ja tapahtumia yhdessä seurakuntalaisten kanssa.

Alueen työntekijöillä ja vastuunkantajilla on halua kehittää seurakunnan työtä ja tuoda evakeliumia esille kaupungilla. Runsas perustyön määrä ja moninaiset tehtäväkuvat edellyttävät tarkkaa resurssien käyttöä tämän tavoitteen toteuttamiseksi. 2026 alusta perustettava seurakuntamuusikon virka lisää ulospäinsuuntautuvan työn resursseja. Eri työntekijäryhmien yhteistyön tiivistäminen sekä yhteistyö yhteisten työntekijöiden kanssa ovat jatkuvia kehittämiskohteita.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KESKIKAUPUNGIN ALUETYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Tuomme evankeliumia ja seurakunnan tilaisuuksia myös seurakunnan tilojen ulkopuolelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä luomalla tilanteita, joissa seurakuntalaiset pääsevät tutustumaan toisiinsa. Rohkaisemme seurakuntalaisia palvelemaan, myös lahjoillaan, ja tulemaan mukaan suunnittelemaan toimintaa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Pyrimme sanoittamaan uskoa nykyihmiselle relevantilla tavalla. Pyrimme myös järjestämään tilaisuuksiin tulkkausta englanniksi.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Otamme jokaisen ihmisen vastaan tasa-arvoisesti, elämäntilanteesta tai taustasta riippumatta.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Pyrimme tilaisuuksien järjestämisessä tarkoituksenmukaisuuteen eli monipuolisuuteen ja päällekkäisyyksien välttämiseen.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Alueen toimintamuotojen ja -tapojen kehittäminen sellaisiksi, että seurakuntalaisten on helpompi osallistua toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.	1. Seurakuntalaisten kutsuminen mukaan jo toiminnan suunnitteluun sekä heidän ideoidensa toteuttamisessa tukeminen.
2. Suuntautua ulospäin: enemmän näkymistä kaupungilla ihmisten parissa.	2. Resurssien suuntaaminen ulospäinsuuntautuvaan työhön.
3. Yhteisöllisyyden kehittäminen: seurakuntalaisten tutustumisen tukeminen toiminnassa	3. Dialogisuuden lisääminen ja tilan tekeminen kohtaamisille eri alueen toimintamodoissa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-9000					
2024 TP	-10548					
2025 TA	-13005					
2026 TA	-9752					
2027 TTS	-10000					
2028 TTS	-10000					

ALAKEMIOJEN-OUNASVAARAN ALUETYÖ
aluekappalainen Hanna Kuusela

Yleiskatsaus

Ounasvaara-Alakemijoen aluetoiminta on osa Rovaniemen seurakunnan yhteistä työtä, jossa pidämme rohkeasti esillä evankeliumia, kohtaamme ja palvelemme kotikaupunkimme asukkaat ja täällä vierailevat. Kuten koko seurakunnan, myös aluetoiminnan sydän, tai keskus, on yhteinen jumalanpalvelus. Messuja järjestetään säännöllisesti, noin kuukauden välein Muurolan-, ja Ounasrinteen kappeleilla, sekä kirkkovuoden juhla-aikoina Tavivaaran kappelissa. Lisäksi perhemessuja, Pyhiä meininkejä pidetään muutamia kertoja vuodessa. Kirkkollisia toimituksia on alueella erityisesti kappeleissa ja kodeissa. Toiminta Muurolan nykyisessä kappelissa jatkuu kevään loppupuolelle, ja sitä jatketaan uuden seurakuntatalon valmistuttua. Ounasvaara-Alakemijoen alueen tärkeitä toimintamuotoja ovat lapsi- ja perhetyö, nuoriso- ja rippikoulutyö, diakoniatyö ja musiikkityö. Aluetyön painopisteissä ovat kohtaaminen, auttaminen ja osallisuuden tarjoaminen: kutsumme vapaaehtoisia mukaan toiminnan tekijöiksi ja vastuullisiksi. Samoin autamme alueen ukrainalaisyhteisöjä tarjoamalla heille kappeleilta kokoontumistilat, sekä kutsumalla mukaan omaan toimintaamme. Tiedotamme ja viestimme toiminnasta sekä perinteisen että sosiaalisen median kautta. Ounasvaara-Alakemijoen aluetyö on laajalla toimintasäteellä eri ikäisiä ihmisiä tavoittava, monin toimintamuodoin palveleva, turvallisen ja matalan kynnyksen kohtaamisen kenttä. Työnäkymme on Kristuksen evankeliumin ja lähimmäisenrakkauden tuominen todeksi omassa toimintaympäristössämme: ihmistä lähelle.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS ALAKEMIOJEN-OUNASVAARAN ALUETYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Evankeliumin sanoma läpäisee kaiken toimintamme. Jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset, hartaushetket, musiikkityö sekä toiminta lasten, nuorten, perheiden, ikäihmisten ja eri tavoin apua tarvitsevien parissa on aluetyön ydintä. Ihmisen kohtaaminen, kuunteleminen ja auttaminen eri elämänvaiheissa on tärkeintä. Kutsumme myös vapaaehtoisia vastuunkantajia mukaan toimintaan. Viestintämme on monipuolista ja nykyaikaista. Vahvistamme työmme paikallisia rakenteita, niin että olemme hyvä osa koko Rovaniemen seurakuntaa ja Kristuksen kirkkoa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Kehitämme jumalanpalveluselämää ja kaikkien työalojen toimintaa ihmisten tarpeita kuunnellen ja heidän osallisuuttaan tukien. Säilytämme Ounasrinteen monipuolisia toimintamuotoja ja verkostoidumme alueen muiden toimijoiden kanssa. Turvaamme Muurolan kappelin muutosvaiheen ja sivukylien toimintaa.	Pyrimme vahvistamaan, suunnittelemaan ja toteuttamaan iloista ja rohkeaa työnäkyä eläväksi tulevasta evankeliumista nykyihmisen arjessa. Pidämme huolta myös toisistamme työyhteisönä ja työkavereina ja hoidamme vastuumme sovitus.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK. T. KATE			JP Ounas	JP Muurola	Pyhät Meinigit
2023 TP	-7 594					
2024 TP	-5 263			28/630	27/308	6/261
2025 TA	-8 050			27	22	4
2026 TA	-10 030			n. 27	n. 25	4
2026 TTS	-8 050			15	11	1
2027 TTS	-8 050			15	11	6

KORKALOVAARA-OUNASJOEN ALUETYÖ
aluekappalainen Auli Halme

Yleiskatsaus

Korkalovaarassa pidetään 2026 jumalanpalveluksia joka sunnuntai klo 13, Sinetässä joka toinen sunnuntai klo 11, Meltauksessa kerran kuussa klo 10 ja Majjasessa suurina juhlapyhinä. Korkalovaarassa järjestetään kirkkopyhiä yhteistyössä mudien toimijoiden kanssa. Lähetyspyhät toteutetaan yhteistyössä lähetystiimin ja nimikkolähetien kanssa. Korkalovaarassa, Meltauksessa ja Sinetässä järjestetään tiimin yhteistyönä tapahtumia, teemana on Ystävyys. Vapaaehtoisia kutsutaan eri tehtäviin lähinnä henkilökohtaisesti. Musiikkityö järjestää musiikkia kirkkokahveille, konserteja sekä esiintyjä jumalanpalveluksiin. Kesäaikaan pidetään kylätilaisuuksia laavuilla. Korkalovaarassa pidetään lauluilta kappelin pihalla. Diakoniatyössä autamme ihmisiä hengellisesti sekä taloudellisesti, kun taloudellista apua ei ole muualta saatavissa. Toteutamme monipuolista lapsityötä, nuorisotyötä ja rippikoulutyötä. Pysähdymme, kuuntelemme ja kohtaamme ihmisiä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KORKALOV.-OUNASJOEN ALUETYÖSSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Otamme huomioon Korkalovaara-Ounasjoen alueen erityispiirteet: vahva hengellinen historia ja suuri lapsiperheiden määrä. Etsimme ja rakennamme yhteisöllisyyttä seurakunnassa. Tuomme seurakuntalaisia kirkkoon järjestämällä kuljetuksia. Luomme uusia käytäntöjä VAARAMON kanssa ja tehostamme alueen koulujen ja kaupungin nuorisotyön kanssa yhteistyötä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Eri ikäluokat osallistuvat samaan toimintaan alueella. Järjestämme myös omaa toimintaa eri ikäluokille.	Järjestämme tilaisuuksia, joissa otamme huomioon eri ikäluokat.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kvaara jp:t	Sinettä jp:t	Meltaus jp:t	Maijanen jp:t	Alueen perhejt
2023 TP	-12134	49kpl/1500hlö	24kpl/150hlö	14 kpl/120hlö	7kpl/50hlö	2kpl/150hlö
2024 TP	-9994	52 kpl/2250hlö	23 kpl/200hlö	13 kpl/18hlö	5 kpl/30hlö	0 /0
2025 TA	-11898	50kpl/2250hlö	23 kol/150hlö	13 kpl/150hlö	5kpl/30hlö	0/0
2026 TA	-14124	50kpl/2250hlö	23 kol/150hlö	13 kpl/150hlö	5kpl/30hlö	0/0
2027 TTS	-14124					
2028 TTS	-14124					

SAARENKYLÄN, NAMMANKYLIEN JA YLÄKEMIJOEN YLEINEN SEURAKUNTATYÖ
aluekappalainen Topi Litendahl

Yleiskatsaus

Kristillisestä uskosta ja traditiosta kumpuava säännöllinen jumalanpalveluselämä alueen eri kappeleissa ja toimipaikkojen keskellä. Aapakirkon toimintojen vaihteellinen siirtyminen Monitoimitalo Napsun yhteyteen loppuvuodesta -26. Tavoittelemme toiminnan vakiintumista ja luottamuksen ilmapiirin syventymistä uudessa toimintaympäristössä. Yhteisöllisyyden ja toimintojen vahvistaminen alueen muilla toimipaikoilla. Viestinnän monipuolinen kehittäminen.

Vuorovaikutuksen ja yhteistyön kehittäminen alueen eri toimijoiden esim Santapark ja Pajakylän kanssa. Vierellä kulkea perheiden ja yksittäisten ihmisten kanssa eri elämäntilanteiden keskellä. Rohkaista heitä yhdessä eteenpäin ja samalla osallistumaan seurakunnan järjestämiin toimintoihin.

Seurakunnan ylläpitämä diakoninen ja vapaaehtoisten tuki, joka kohdistuu vähäosaisiin ja apua tarvitseviin.

Yhteistyön kehittäminen alueen päiväkotien, koulujen ja palvelukotien kanssa. Alueen monipuolinen perhe- ja iltapäiväkerhojen kehittäminen uudessa toimintaympäristössä. Alueen nuorten kerhotoiminnan, rippikoulun ja isoskoulutuksen kehittäminen.

Alueen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten keskinäisen yhteistyön syventäminen. Alueen uusien työntekijöiden perehdyttäminen vastuualueensa toimintoihin. Rovaniemen seurakunnan strategian soveltaminen ja toteuttaminen aluetöiden käyttöön ja kannustaa alueen työntekijöitä työssäjaksamisessa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS SA-NA, YLÄKEMIJOEN ALUEELLA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jumalanpalveluselämä alueen eri kappelissa ja kylissä yhteistyössä eri työalojen ja vapaaehtoisten kanssa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Verkostomainen työnäky, yhteistyön kehittäminen alueen eri yhteisöjen kanssa. Alueen lapsityön ja nuorisotyön kerhotoiminnan kehittäminen. Alueen rippikoulutyön kehittäminen yhdessä eri työalojen kanssa. Vierellä kulkea ja rohkaista ihmisiä arjen eri elämäntilanteiden keskellä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Alueen perustoiminnan monipuolinen viestintä ja henkilökohtainen kutsu.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Alueen diakoninen tuki, joka kohdistuu vähäosaisiin, yksinäisiin ja syrjäytymisuhan alla eläviin ihmisiin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Alueen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten keskinäinen hyvä vuorovaikutus. Verkostomainen työnäky yhteistyössä hallinnon ja kirkkoneuvoston kanssa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Alueen työalojen kanssa toimitettavat jumalanpalvelukset ja tapahtumat eri kappeleissa ja kylissä. Toimintojen siirtyminen Aapakirkosta uuteen toimintaympäristöön.	Jumalanpalvelukset kappeleissa ja kylien keskellä. Rippikoululaisen seurakuntaan osallistumisjakson monipuolistaminen.
Alueen rippikoulutyön kehittäminen yhdessä eri työalojen kanssa.	Yhteistyön kehittäminen alueen päiväkotien kanssa.
Päiväkotien kanssa toimitettavat lasten kirkkohetket.	Aapakirkon toimintojen siirtyminen loppuvuodesta -26 Monitoimitalo Napsuun.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	Alueen kappelien jumalanpalveluselämän väkimäärä				
	ULK.T.KATE	Aapakirkko väki	Jouttikero väki	Autti k- talo ja Viiri	Laavu-/kyläkirkot	Lastenkirkot
2023 TP	-11431	11431	424	311 ja 960	280	688
2024 TP	-9731	946	389		413	592
2025 TA	-9413	1100	400	300 ja 600	350	1300
2026 TA	-9646	1100	400	300 ja 600	350	1300
2027 TTS	-9646	Monitoimitalo 1100	400	300 ja 600	350	1300
2028 TTS	-9646	Monitoimitalo 1100	400	300 ja 600	350	1300

AVUSTUSMÄÄRÄRAHAT TALOUSARVIOVAROISTA 2026

Tili	Kustannus- paikka	Avustuksen kohde	Talousarvioavustus 2022	Talousarvioavustus 2023	Talousarvioavustus 2024	Talousarvioavustus 2025	Talousarvioehdotus 2026	
480000	101 2600 001	Suomen Lähetysseura	74 000	74 000	74 000	74 000	74 000	148 500
480000	101 2600 001	Suomen Piipaseura	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	
480000	101 2600 001	Suomen evankelisluterilainen Kansanlähetys	18 000	18 000	18 000	14 000	14 000	
480000	101 2600 001	Evankelinen lähetysyhdistys, Ely				6 000	6 000	
480000	101 2600 001	Lähetysyhdistys Kylväjä	21 000	21 000	21 000	21 000	21 000	
480000	101 2600 001	Sanansaattajat	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	
480000	101 2600 001	Suomen luterilainen evankeliumiyhdistys	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	
480000	101 2600 001	Lähetystyölle jaettavaksi vuoden aikana					10 000	24 000
481000	101 2700 000	Viron Sauen Paavalin seurakunta, seurakuntatyön tukeminen	0	2 000	2 000	4 000	4 000	
481000	101 2700 000	Suomen Merimieskirkko	2 000	2 000,00	2 000	2 000 (anonus 2 500)	2 000	
482000	101 2700 000	Kirkon Ulkomaanapu	20 000	20 000	20 000	18 000	18 000	
480000	101 2700 000	Murmanskin ev.lut. seurakunta	1 000	0	0	0	0	
483000	101 2410 001	Diakonia	89 000	89 000	89 000	100 000	95 000	95 000
483000	101 2410 001	Diakonia, ruokapankki	20 000	20 000	20 000	20 000	0	

Muut anomukset: Herättäjä-Yhdistys ry, työhön kotimaassa 5.000 € ja kansainväliseen työhön 5.000 € (tai seurakunnan budjettiin sopiva summa); **Kansan Raamattuseuran säätiö**, toiminnan tukemiseen 1.000 €.

2.3 Hautaustoimi (PL 4)



Budjetointiraportti Ulk2 - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunta

1/1

1.1.2025 - 31.10.2025

Tuloslaskelma
Hautaustoimi

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	2 730,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hautaustoimeen liittyvät maksut	719 097,71	610 757,00	694 451,00	694 451,00	694 451,00
Muut maksutuotot	9 150,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	728 248,02	610 757,00	694 451,00	694 451,00	694 451,00
Vuokratuotot	6 160,11	5 941,00	5 941,00	5 941,00	5 941,00
Muut toimintatuotot	30 329,00	0,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00
TOIMINTATUOTOT	767 467,13	616 698,00	710 392,00	710 392,00	710 392,00
Palkat ja palkkiot	-751 068,95	-793 073,00	-819 101,00	-819 101,00	-819 101,00
Henkilösivukulut	-180 570,83	-194 025,28	-202 891,32	-202 891,32	-202 891,32
Henkilöstökulujen oikaisuerät	3 764,10	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-927 875,68	-987 098,28	-1 021 992,32	-1 021 992,32	-1 021 992,32
Palvelujen ostot	-273 825,69	-228 789,00	-264 486,00	-264 486,00	-264 486,00
Vuokrakulut	-56 688,81	-39 454,00	-52 766,00	-52 766,00	-52 766,00
Ostot tilikauden aikana	-433 069,78	-378 669,00	-370 823,00	-370 823,00	-370 823,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-433 069,78	-378 669,00	-370 823,00	-370 823,00	-370 823,00
Muut toimintakulut	-47 570,66	-35 416,00	-35 165,00	-35 165,00	-35 165,00
TOIMINTAKULUT	-1 739 030,62	-1 669 426,28	-1 745 232,32	-1 745 232,32	-1 745 232,32
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-971 563,49	-1 052 728,28	-1 034 840,32	-1 034 840,32	-1 034 840,32
Vuokrakulut - sisäiset	-47 116,41	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	-47 116,41	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-1 018 679,90	-1 052 728,28	-1 034 840,32	-1 034 840,32	-1 034 840,32
Sisäiset korkokulut	-129 270,84	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-129 270,84	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	-1 147 950,74	-1 052 728,28	-1 034 840,32	-1 034 840,32	-1 034 840,32
Suunnitelman mukaiset poistot	-330 286,92	-338 384,00	-373 535,00	-373 535,00	-373 535,00
Poistot ja arvonalentumiset	-330 286,92	-338 384,00	-373 535,00	-373 535,00	-373 535,00
Sisäiset vyörytyserät	-508 930,32	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-1 987 167,98	-1 391 112,28	-1 408 375,32	-1 408 375,32	-1 408 375,32
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	4 938,28	0,00	0,00	0,00	0,00
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 982 229,70	-1 391 112,28	-1 408 375,32	-1 408 375,32	-1 408 375,32

HAUTAUSTOIMI

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hautaustoimi ylläpitää lakisääteisesti yleisiä hautausmaita. Lisäksi velvoitteina on taata kaikille paikkakuntalaisille hautapaikka sekä toteuttaa hautaukset. Valittonrahoituksen maksuperusteet seurakunnille muuttuivat vuodelle 2025. Hautaamiseen liittyvillä maksuilla tulee kattaa puolet hautaamisesta aiheutuvista kustannuksista ja hautausmaiden ylläpidosta 50 % hautapaikkamaksuilla. Maksut tulee perustua omakustannelaskelmiin ja niiden mukaan maksujen korotus on laskettu kolmen vuoden ajalle. Vuodelle 2026 on 2/3 korotuksista. Loput 50 % kustannuksista katetaan valtionrahoituksella.

Hautaustoimessa työskentelee ympärivuotisesti 13 työntekijää. Lisäksi hautaustoimi sekä hautainhoitorahasto palkkaa yhteensä noin 80 henkilöä kausi- ja kesätyöntekijöksi. Hautaustoimen osuus tästä on 545 työvoimaa.

Vuodelle 2026 on suunniteltu toteutettavaksi mm. IV htm puiden poistoa ja uusien istutusta, Jouttikeron htm arkkuhauta-alueen käyttöönoton valmistelua sekä Viirin htm uuden arkkuhauta-alueen mittaukset. Koneiden ja laitteiden hankinnassa ajankohtaista on esimerkiksi akkuruohonleikkureiden hankinta sekä tarvittavien hautavarusteiden uusinta. Talkootyönä toteutetaan sankarihautausmaiden muistomerkkien maalaus II hautausmaalla.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS HAUTAUSTOIMI
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautaustoimi huolehtii evankelisuterilaisille seurakunnille lakisääteisesti annettua yhteiskunnallista tehtävää ylläpitämällä yleisiä hautausmaita sekä huolehtimalla paikkakuntalaisten hautauksista. Hautaustoimi palvelee kaikkia elämäntilanteeseen tai uskontotaustaan katsomatta. Hyvin hoidetut hautausmaat tukevat omalta osaltaan myönteistä mielikuvaa seurakunnasta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Ylläpidetään yleisiä hautausmaita ja pidetään hautausmaat hautausmaan arvoavastaavasti hoidettuna 2. Huolehditaan siitä, että kaikille paikkakuntalaisille vainajille on tarjota hautapaikka 3. Toteutetaan hautaukset	1.toteutetaan ylläpitotoimenpiteet säännöllisesti ja ajallaan, toteutetaan alueiden kunnostuksia 2.rakennetaan hautarivejä- ja alueita riittävästi sekä otetaan palautuneita hautoja uudelleenkäyttöön 3.toteutetaan hautaukset kaikilla hautauskäytössä olevilla hautausmailla

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	arkkuhauta	tuhkahauta	tuhkahauta%
2023 TP	-1 207 867	-1 553 972	346 105	313	257	45
2024 TP	-1 277 736	-1 607 312	329 576	222	281	56
2025 TA	-1 174 387	-1 541 405	367 018	265	250	48
2026 TA	-1 132 477	-1 578 306	457 432	220	310	58
2027 TTS	-1 132 477	-1 478 689	479 402	220	320	59
2028 TTS	-1 132 477	-1 437 129	541 902	210	330	61

KREMATORIO

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Tuhkausaikoja annetaan kahdelle päivälle viikossa ja tarvittaessa lisätään tuhkauspäivien määrää viikkotasolla. Tuhkauserätykset ovat olleet arvioitua korkeammat Oulun krematorion käyttöväjasta johtuen. Tilanne tulee kuitenkin muuttumaan vuoden 2026 alusta kun Oulun krematorio aloittaa täyden toimintansa.

Pääsääntöisesti tuhkauset hoitaa hautaustoimen seurakuntamestari-krematorionhoitaja. Hautaustoimen henkilöstöstä kaksi ympärivuotista työntekijää sekä yksi tarvittaessa työhön kutsuttava työntekijä sijaistavat tuhkauset seurakuntamestari-krematorionhoitajan poissaolojen kuten vuosilomien aikaan.

Tarvittavat huolto- ja korjaustoimenpiteet hoidetaan ajallaan ja mahdollisimman vähillä käyttökatkoilla.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KREMATORIO
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Krematorio auttaa vahvistamaan omalta osaltaan myönteistä mielikuvaa seurakunnasta. Tämä palvelu on todettu tarpeelliseksi Rovaniemellä ja koko Pohjois-Suomen alueella. Olemme myös auttamassa Pohjois-Suomen muita seurakuntia hautaustoimen lakisääteisten tehtävien hoitamisessa esimerkiksi hautapaikkojen riittävyyden suhteen.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Krematoriotoiminnan sujuvuus 2.Krematoriotoiminnan vaikutusten arviointi suhteessa hautaustoimeen	1. Toimintatapojen tarkastelu ja tarvittavien muutosten tekeminen 2.Arvioidaan tuhkahautausten määrän lisääntymisen vaikutuksia hautaustoimen henkilöstöresursseihin, talousarvioon sekä hautapaikkatarpeeseen

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	TUHKAUKSET		
2023 TP	252 289	-107 046	359 335	755		
2024 TP	306 172	-131 718	437 890	891		
2025 TA	121 808	-127 871	249 680	500		
2026 TA	97 636	-153 945	252 960	500		
2027 TTS	95 000	-155 000	250 000	500		
2028 TTS	95 000	-157 000	252 000	500		

2.4 Kiinteistötoimi (PL 5)



Budjetointiraportti Ulk2 - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunta

1/1
1.1.2025 - 31.10.2025Tuloslaskelma
Kiinteistötoimi

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Myyntituotot	69 547,20	32 100,00	31 600,00	31 600,00	31 600,00
Seurakuntatyön maksut	522,75	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut maksutuotot	28,50	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	551,25	0,00	0,00	0,00	0,00
Vuokratuotot	149 485,23	148 800,00	134 294,00	134 294,00	134 294,00
Metsätalouden tuotot	80 043,84	120 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Muut toimintatuotot	38 304,03	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTATUOTOT	337 931,55	300 900,00	245 894,00	245 894,00	245 894,00
Palkat ja palkkiot	-761 306,21	-717 982,00	-781 135,00	-781 135,00	-781 135,00
Henkilösivukulut	-184 025,10	-175 654,29	-193 487,14	-193 487,14	-193 487,14
Henkilöstökulujen oikaisuerät	4 434,44	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-940 896,87	-893 636,29	-974 622,14	-974 622,14	-974 622,14
Palvelujen ostot	-643 110,25	-796 202,67	-859 912,00	-859 912,00	-859 912,00
Vuokrakulut	-194 784,25	-281 750,00	-175 240,00	-175 240,00	-175 240,00
Ostot tilikauden aikana	-645 754,94	-737 308,00	-628 130,29	-628 130,29	-628 130,29
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-645 754,94	-737 308,00	-628 130,29	-628 130,29	-628 130,29
Muut toimintakulut	-159 682,75	-163 415,00	-151 090,00	-151 090,00	-151 090,00
TOIMINTAKULUT	-2 584 229,06	-2 872 311,96	-2 788 994,43	-2 788 994,43	-2 788 994,43
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-2 246 297,51	-2 571 411,96	-2 543 100,43	-2 543 100,43	-2 543 100,43
Sisäiset tuotot	3 757 356,86	307 047,00	315 911,00	315 911,00	315 911,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	3 757 356,86	307 047,00	315 911,00	315 911,00	315 911,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	1 511 059,35	-2 264 364,96	-2 227 189,43	-2 227 189,43	-2 227 189,43
Sisäiset korkokulut	-342 818,97	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-342 818,97	0,00	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	1 168 240,38	-2 264 364,96	-2 227 189,43	-2 227 189,43	-2 227 189,43
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 062 398,36	-1 067 789,00	-1 053 418,00	-1 053 418,00	-1 053 418,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 062 398,36	-1 067 789,00	-1 053 418,00	-1 053 418,00	-1 053 418,00
Sisäiset vyörytyserät	-85 649,18	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	20 192,84	-3 332 153,96	-3 280 607,43	-3 280 607,43	-3 280 607,43
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	5 903,13	0,00	0,00	0,00	0,00
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	26 095,97	-3 332 153,96	-3 280 607,43	-3 280 607,43	-3 280 607,43

KIINTEISTÖTOIMI

kiinteistöpäällikkö Kalle Kenttälä

Yleiskatsaus

Kiinteistötoimen tehtävänä on seurakunnan toiminnan avustaminen tarjoamalla kiinteistö- ja seurakuntamestaripalvelut sekä asianmukaisten ja terveellisten toimitilojen turvaaminen.

Vuoden 2026 painopisteenä

Murolaan rakennettavan uuden seurakuntatalon valmistuminen, sekä vanhan kappelirakennuksen purkaminen ja piha-alueen maisemointityöt. Pääkirkon julkisivun ja torniosan huoltomaalaus. Toteuttaa mahdollisuuksien mukaan rakennushankkeita investointisuunnitelman 2026 –2030 mukaisesti, sekä tarvittavia 4- ja 5-pääloukan eli kiinteistö- ja hautaustoimen pieninvestointeja ja teknistä huoltoa.

Tehdään ennalta ehkäisevää huoltoa- ja korjausta resurssien sallimissa puitteissa. Suoritetaan laitteistojen huolto- ja kunnossapitoa.

Seurataan ja kehitetään kiinteistöjen huolto- ja ylläpitoa sekä päivitetään Kiinteistötoimen PTS:aa Seurataan kiinteistöjen energia – ja kulutustietoja

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS KIINTEISTÖTOIMESSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Valmistelemme kaikki kirkolliset toimitukset. Huolehdimme, että kirkkotilassa on kulloisenkin kirkkovuoden mukaiset varusteet. Katsomme, että tila on esteettisesti kaunis ja viihtyisä
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Huolehdimme, että kappeleiden ilmoitustaulut ovat siistit ja esillä ovat ajankohtaiset mainokset sekä tiedotteet.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Välitämme tietoa kollegoille, työtovereille ja esimiehille viipymättä sitä saatuaamme. Tuemme omalla panoksellamme omaa sekä työtovereiden hyvinvointia ja työssä viihtymistä. Huolehdimme kiinteistöjen puhtaudesta parhaalla mahdollisella tavalla
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Huolehdimme, että kiinteistöt ovat turvallisia ja esteettömiä sekä raportoimme ongelma- tai vikatilanteista
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Investointi hankkeiden toteutus.	Investointi hankkeiden valvonta ja rakennuttaminen.
2. Huollamme ja hoidamme kiinteistöjämme huolellisesti, ilmoitamme puutteet heti huomattuamme.	Kierrämme kiinteistöämme säännöllisesti ja teemme tarvittavat huollot ja korjaukset. Viestitämme hyvää henkeä omalla työllämme ja asenteellamme tulevissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.
3. Tiiminä arvostamme kaikkia seurakuntalaisia ja huolehdimme että vaikutelma olisi myönteinen ja tervetullut	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Lämmin m3	sähkö kwh	vesi m3	Uudisrak	korjausrak
2023 TP	-1 995 706	82283	1 250 000	3950	394 460	109 792
2024 TP	-1 995 127	81700	1 250 000	3900	584 555	166 464
2025 TA	-2 260 496	81900	1 250 000	3900	850 000	650 000
2026 TA	-2 196 829	81000	1 200 000	3900	1 170 000	400 000
2027 TTS	-2 196 829	81000	1 200 000	3900	460 000	875 000
2028 TTS	-2 196 829	81500	1 200 000	3900	1 350 000	735 000

SIUNAUSKAPPELIT

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Viirinkankaan ja Tavivaaran kappeleissa huolehditaan vainajan siunaukseen liittyvistä avustavista palveluista. Lisäksi tarjotaan palveluja seurakunnan muihin tilaisuuksiin kuten lapsityön enkelikirkkoihin.

Seurakuntamestarit huolehtivat rakennusten kunnosta sekä tekniikan toimivuudesta säännöllisillä toimenpiteillä kuten veden ja lämmön kuukausiseurannalla sekä tarkastamalla ja huoltamalla laitteistoja ja rakenteita. Tarvittaessa tilataan korjaus- ja huoltotoimenpiteitä seurakunnan kiinteistötoimelta tai ulkopuoliselta erityistoimijalta (kuten sähköhuollot).

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS SIUNAUSKAPPELIT
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Huolehdimme siunauskappeleiden kunnosta ja toimivuudesta hautaan siunaamista varten. Lisäksi tarjoamme mahdollisuuden toimittaa kappeleissa muitakin tilaisuuksia, kuten enkelikirkkoja, joululaulutilaisuuksia tai hartauksia.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Mahdollistamme vainajan siunaamisen kappeleissa 2. Huolehdimme seurakuntamestareiden ammattitaidon ylläpitämisestä sekä tarvittaessa töihin kutsuttavien työntekijöiden perehdyttämisestä tehtäviin 3. Mahdollistamme myös muiden kuin siunaustilaisuuksien toimittamisen kappeleissa	1. Siunauskappeleiden kunnosta ja toimivuudesta huolehtiminen 2. Hautaansiunaamiseen liittyvät avustavat tehtävät hoidetaan ammattitaidolla ja sureva omainen huomioiden 3. Tarjoamme mahdollisuuden myös muihin tilaisuuksiin: kuten enkelikirkot, joululaulutilaisuudet ja hartaudet

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	siunaustilaisuudet	muut tilaisuudet	
2023 TP	-58 290	-71 839	13 548	433	22	
2024 TP	-64 588	-77 163	12 575	405	21	
2025 TA	-102 728	-114 428	11 700	405	21	
2026 TA	-70 726	-87 385	16 659	405	21	
2027 TTS	-77 000	-93 000	16 000	405	21	
2028 TTS	-82 000	-99 000	17 000	405	21	

NORVAJÄRVEN LEIRIKESKUS
Leirikesk. hoitaja Tuovi Kärsämä - Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Norvajärven leirikeskuksessa on 20 huonetta, joissa on 79 vuodepaikkaa. Leirikeskuksessa on myös 6 vuodepaikkainen Lomakoti. Leirikeskuksen alueella on leiriläisten käyttöön leiripirtti, jossa on sekä puu- että sähkösauna ja takkahuonetila. Lisäksi alueella on erillinen kotarakennus. Leirikeskuksen ympäristössä on ulkoilutilaa monenlaiseen käyttöön, ulkokappelista pelikenttään. Leirikeskuksessa työskentelle vakituisesti vastaava hoitaja, keittäjä-siivoja ja kiinteistönhoitaja. Kesäaikana leirikeskuksessa on myös 2 määräaikaista työntekijää.

Leirikeskuksen ulkoilureittien kunnostus on aloitettu syksyn 2024 omana työnä aikaa ja työtä jatketaan 2026 mahdollisuuksien mukaan. Kiinteistönhoitajan omana työnä. Alueella uusitaan pitkospuita ja kulkusilloja. Norvajärven leirikeskuksen käytössä ollut auto myydään ja kuljetuksiin hyödynnetään seurakunnan yleishallinnon autoa. Nykyinen paloilmoinjärjestelmä on tullut tiensä päähän ja vuoden 2026 aikana järjestelmä tullaan uusimaan. Pihalla olevista autolämmitystolpista uusitaan muutama ja lisätään yksi pylväsvalaisin rantaan menevän tien varteen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS NORVAJÄRVEN LEIRIKESKUKSESSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Leirikeskuksen pääasiallinen käyttäjäkunta on seurakunnan omat työalat, erityisesti rippikoulut, jotka täyttävät koko kesäajan. Leirikeskusta käytetään myös lapsi- ja nuorisotyön sekä diakoniatyön leireihin ja retkipäiviin. Ulkopuolisille pyritään myymään vapaana olevat ajankohdat kysynnän mukaan.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Pyritään pitämään käyttöaste vuoden -24 tasolla	Markkinoimalla leirikeskusta eri yhdistyksille ja yhteisöille

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Yöpymiset/Omat	Yöpymiset/vieras	Päiväkävijät/Omat	Päiväkävijät/Vieras	Käyttöaste
2023 TP	-278 418	4 547	568	514	362	20 %
2024 TP	-227 235	4130	1071	631	244	21 %
2025 TA	-294 346	5000	600	600	350	22 %
2026 TA	-296 544	5000	600	600	350	22 %
2027 TTS	-296 544					
2028 TTS	-296 544					

METSÄTALOUS JA MAAN VUOKRAT
ma. hallintojohtaja Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnalla on voimassa oleva metsäsuunnitelma vuosille 2017-2026. Tulevan vuoden aikana tulee laatia uusi suunnitelma seuraavan kymmenen vuoden ajaksi.
Seurakunta omistaa metsämaata 2269 ha, kitumaata 272 ha ja muuta metsätalousmaata 1 ha. Metsätalousmata seurakunnalla on kaikkiaan 2980 ha. Lisäksi seurakunnan omistuksessa on vesistöjä, tontteja ja teitä n. 158 ha:n verran.

Seurakunta perusti Illinvuopajan luonnonsuojelualueen v. 2022. Suojelualueen koko on 131,39 ha.
Norvajärven leirikeskuksen alueelta on 45 ha rajattu ulkoilumetsäksi sekä n. 8,5 ha WWF:n perintömetsäksi vuonna 2008.

Maan vuokrista:

Seurakunta on vuokrannut Kiinteistö Oy Kelta-Kankaalle tontin osoitteesta Väylätie 44.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS METSÄTALOUEDESSA JA MAAN VUOKRISSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Metsätaloussuunnitelma vuosille 2027-2036	1. Laaditaan tarjouskilpailuun tarvittavat asiakirjat ja kilpailutetaan hankinta alku vuoden aikana
2. Harvennushakkuut ja taimikonhoitotyöt Kirkkoherranvirkatalo-tilalla ja Paavola-tilalla	2. Suunnitellaan yhdessä metsänhoitoyhdistys Metsä-Lapin kanssa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Hakkuukertymä/m3	Hoitopinta-ala/ha	Tontin vuokrat, €		
2023 TP	-28 307	0	36,1	6 936		
2024 TP	40 652	3 404	23,6	7 037		
2025 TA	86 158	12 000	65	7 050		
2026 TA	20 998	3 400	20	7 075		
2027 TTS	20 998	3 400	20	7 075		
2028 TTS	20 998	3 400	20	7 075		

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

3 Perustelut tuloslaskelma

Kirkollisverotuloennusteesta on kerrottu aiemmin sivulla 6.

Rahastomaksut on laskettu vuoden 2024 verotustietojen pohjalta. Valtionrahoituksen seurakunnille jaettavan summan kirkolliskokous on päättänyt marraskuussa 2025, ennakkotiedon mukaan se tulee laskemaan n. 101 000 euroa edellisvuodesta. Rovaniemen seurakunnan talousarvio 2026 on suunniteltu 44 928 euroa ylijäämäiseksi.

Kuluvan vuoden ylijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 381 336 euroa, mikä ennustetaan saavutettavan.

Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on -11 541 184 euroa.

Vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 1 174 439 euroa.

3.1 Tuloslaskelma



Budjetointiraportti Ulk2 lyhyt - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunta

1/2
1.1.2025 - 31.10.2025

Tuloslaskelma

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	569 061,42	606 155,00	600 172,00	600 172,00	600 172,00
Myyntituotot	115 806,39	72 200,00	71 700,00	71 700,00	71 700,00
Virkatodistustuotot	131 640,00	135 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Seurakuntatyön maksut	216 750,53	234 896,00	266 746,00	266 746,00	266 746,00
Hautaus-toimeen liittyvät maksut	719 097,71	610 757,00	694 451,00	694 451,00	694 451,00
Muut maksutuotot	159 406,26	104 100,00	106 500,00	106 500,00	106 500,00
Maksutuotot	1 226 894,50	1 084 753,00	1 217 697,00	1 217 697,00	1 217 697,00
Vuokratuotot	175 005,34	162 241,00	148 235,00	148 235,00	148 235,00
Metsätalouden tuotot	80 043,84	120 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	93 442,40	78 000,00	79 000,00	79 000,00	79 000,00
Tuet ja avustukset	73 976,20	59 110,00	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Muut toimintatuotot	71 454,03	1 200,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
TOIMINTATUOTOT	2 405 684,12	2 183 659,00	2 262 804,00	2 262 804,00	2 262 804,00
Palkat ja palkkiot	-6 199 622,36	-6 372 972,87	-6 675 167,00	-6 675 167,00	-6 675 167,00
Henkilösivukulut	-1 473 142,29	-1 559 147,68	-1 642 831,77	-1 642 831,77	-1 642 831,77
Henkilöstökulujen oikaisuerät	52 700,79	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-7 620 063,86	-7 932 120,55	-8 317 998,77	-8 317 998,77	-8 317 998,77
Palvelujen ostot	-2 764 902,51	-2 948 696,67	-3 210 719,00	-3 210 719,00	-3 210 719,00
Vuokrakulut	-370 958,32	-409 605,44	-316 551,00	-316 551,00	-316 551,00
Ostot tilikauden aikana	-1 402 018,74	-1 504 826,00	-1 382 577,29	-1 382 577,29	-1 382 577,29
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 402 018,74	-1 504 826,00	-1 382 577,29	-1 382 577,29	-1 382 577,29
Annetut avustukset	-377 064,19	-400 850,00	-378 600,00	-378 600,00	-378 600,00
Muut toimintakulut	-237 421,12	-211 151,00	-197 542,00	-197 542,00	-197 542,00
TOIMINTAKULUT	-12 772 428,74	-13 407 249,66	-13 803 988,06	-13 803 988,06	-13 803 988,06
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-10 366 744,62	-11 223 590,66	-11 541 184,06	-11 541 184,06	-11 541 184,06
Sisäiset tuotot	3 757 356,86	307 047,00	315 911,00	315 911,00	315 911,00
Palvelun ostot - sisäiset	-254 361,79	-307 047,00	-315 011,00	-315 011,00	-315 011,00
Vuokrakulut - sisäiset	-3 502 995,07	0,00	-900,00	-900,00	-900,00
TOIMINTAKATE SISÄISET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-10 366 744,62	-11 223 590,66	-11 541 184,06	-11 541 184,06	-11 541 184,06
Kirkollisverotulot	12 590 976,75	13 400 000,00	13 453 000,00	13 453 000,00	13 453 000,00
Valtionrahoitus	1 319 646,96	963 981,00	862 950,00	862 950,00	862 950,00
Verotulot	13 910 623,71	14 363 981,00	14 315 950,00	14 315 950,00	14 315 950,00
Verotuskulut	-181 832,88	-175 235,00	-176 300,00	-176 300,00	-176 300,00
Keskusrahastomaksut	-1 030 158,00	-1 145 670,00	-1 034 259,00	-1 034 259,00	-1 034 259,00
Korkotuotot	44 929,86	20 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Muut rahoitustuotot	47 638,79	25 500,00	30 000,00	30 000,00	30 000,00
Sisäiset korkotuotot	473 205,77	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvon muutokset sijoituksista	-206 709,25	0,00	0,00	0,00	0,00
Korkokulut	-46 607,50	-54 500,00	-120 000,00	-120 000,00	-120 000,00
Muut rahoituskulut	-7 922,74	-8 650,00	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00
Sisäiset korkokulut	-473 205,77	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-168 670,84	-17 650,00	-78 000,00	-78 000,00	-78 000,00

Tuloslaskelma

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
VIOSIKATE	2 163 217,37	1 801 835,34	1 486 206,94	1 486 206,94	1 486 206,94
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 407 010,88	-1 420 499,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00
Poistot ja arvonalentumiset	-1 407 010,88	-1 420 499,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00	-1 441 279,00
Tuotot	303 793,90	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	-339 002,88	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirto rahastosta/rahastoon	35 208,98	0,00	0,00	0,00	0,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	756 206,49	381 336,34	44 927,94	44 927,94	44 927,94
Poistoeron lisäys(-)/vähennys(+)	10 841,41	0,00	0,00	0,00	0,00
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	767 047,90	381 336,34	44 927,94	44 927,94	44 927,94

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin.

4 Perustelut

Investointeihin on varattu yhteensä 1 695 000 euron määrärahat vuodelle 2026. Koko suunnittelukauden 2025–2027 investoinnit ovat yhteensä 5,46 miljoonaa euroa.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa.

Suunnittelukauden merkittävin investointi on Muurolan uuden toimitalon rakentaminen. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 1,7 miljoonaa euroa, joka arvioidaan jaksottuvan suunnittelukauden vuosille seuraavasti: 850 000 € (2025) ja 850 000 € (2026). Tähän hankkeeseen tulee lisäksi tilaajan hankintana koneita ja kalustoa 200.000 €:n arvosta, sekä alueen piharakentamista ja maisemointia 260 000 €:n arvosta. Muurolan kappelin purkamiseen on varattu käyttötalousosaan 200 000 €:n määräraha.

4.1 Investointiosa hankkeittain

INVESTOINTIOSA

TILAUS- NUMERO	INVESTOINTIKOHDE	TALOUSARVIO 2026	SUUNNITELMA VUOSI 2027	SUUNNITELMA VUOSI 2028
2009191	Avant pienkuormaajan vaihto	70 000		
2012254	Tavivaaran htm: sirottelualueen rakentaminen	30 000		
2010075	Rovaniemen kirkko, julkisivun korjaukset (julkisivun kalkkimaalaus)	200 000		
2012555	Rovaniemen kirkko, palotekniset laitteet uusiminen		65 000	
2013496	Rovaniemen kirkko, LVIS-tekniikan uusiminen			50 000
2013568	Kirkon takaosan muutoksen suunnittelu	10 000	130 000	
2012430	Murolan seurakuntatalo; uudisrakennus ja tilaajan hankinnat	1 050 000		
2013497	Murolan kappelin kellotapuli ja maisemointi	260 000		
2002966	Kirkonmäen autotalli; vanhan kunnostaminen tai uuden rakentaminen	30 000	400 000	
2013570	Alttaritaulu, seurakunnan tila Napsun monitoimitalossa	15 000		
2013569	Seurakunnan tilan kalustaminen Napsun monitoimitalossa	30 000		
2009188	Meltauksen kappeli; peruskorjaus, korjausaste 25%			640 000
2012253	Tavivaaran htm: uusien alueiden rakentaminen (2027 nähtävissä onko tarve uurma- vai arkkualueelle)		20 000	
2012252	Hitachi kaivuri Tavivaaran hautausmaalle		95 000	
2006955	Tavivaaran kappeli, lämmitysjärjestelmän muutos		330 000	
2013499	Tavivaaran urut		100 000	
2013500	Jouttikeron kappeli; peruskorjaus 35%			30 000
2011089	Sinetän kappeli, lämmitysjärjestelmän uusiminen ja sisäpuolen peruskorjaus		430 000	
2004306	Norvajärven leirikeskus, uusi leiripirtti 270 m²		60 000	1 350 000
2013501	Paaniemen maja; peruskorjaus 45%			15 000
2013498	IV-hautausmaan kylmävaraston peruskorjaus; katto ja lattia		50 000	
YHTEENSÄ		1 695 000	1 680 000	2 085 000

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

RAHOITUSLASKELMA

	TILINPÄÄT 2024	TALOUSARVIO 2025	TALOUSARVIO 2026	SUUNN.VUOSI 2027	SUUNN.VUOSI 2028
Tulorahoitus	2 163 217	1 801 835	1 486 207	1 486 207	1 486 207
Vuosikate	2 163 217	1 801 835	1 486 207	1 486 207	1 486 207
Tulorahoituksen korjauserät					
Investoinnit	- 775 234	- 1 500 000	- 1 695 000	- 1 680 000	- 2 085 000
Investointimenot	- 775 234	- 1 500 000	- 1 695 000	- 1 680 000	- 2 085 000
Pysyvien vastaavien myyntitul.					
Rahoitusosuudet invest.menot					
Vars.toim. ja inv.nettorahav.	1 387 984	301 835	- 208 793	- 193 793	- 598 793
Rah.toiminnan rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset	- 583 335	- 1 583 335	- 395 833	- 395 833	- 395 583
Pitkäaik.lainojen lisäys					
Pitkäaik.lainojen vähennys					
lyhytaik.lainojen muutos	- 583 335	- 1 583 335	- 395 833	- 395 833	- 395 583
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiant.var.ja po:n muut					
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaik.saamisten muutos					
Lyhytaik.saamisten muutos					
Korott.pitkä- ja lyhytaik.muu					
Rah.toiminnan rahavirta	- 583 335	- 1 583 335	- 395 833	- 395 833	- 395 583
RAHAVAROJEN MUUTOS	804 649	- 1 281 500	- 604 626	- 589 626	- 994 376
RAHAVAROJEN MUUTOS	804 649	- 1 281 500	- 604 626	- 589 626	- 994 376

VI Hautainhoitorahasto

ROVANIEMEN
SEURAKUNTA

Budjetointiraportti Ulk2 lyhyt - ve. rivitys

Rovaniemen seurakunnan hautainhoitorahasto

1.1.

Tuloslaskelma

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korvaukset	1 570,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Hautojen hoitoon liittyvät tuotot	265 630,45	283 019,81	289 930,12	289 930,12	289 930,12
Maksutuotot	265 630,45	283 019,81	289 930,12	289 930,12	289 930,12
Vuokratuotot	29 131,20	29 800,00	29 800,00	29 800,00	29 800,00
TOIMINTATUOTOT	296 331,65	312 819,81	319 730,12	319 730,12	319 730,12
Palkat ja palkkiot	-204 220,74	-189 877,00	-205 869,00	-205 869,00	-205 869,00
Henkilösivukulut	-48 504,75	-46 453,40	-51 014,34	-51 014,34	-51 014,34
Henkilöstökulujen oikaisuerät	135,29	0,00	0,00	0,00	0,00
Henkilöstökulut	-252 590,20	-236 330,40	-256 883,34	-256 883,34	-256 883,34
Palvelujen ostot	-16 277,53	-15 065,21	-17 145,84	-17 145,84	-17 145,84
Vuokrakulut	-16 561,66	-13 312,76	-13 913,83	-13 913,83	-13 913,83
Ostot tilikauden aikana	-50 465,34	-62 189,00	-63 243,67	-63 243,67	-63 243,67
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-50 465,34	-62 189,00	-63 243,67	-63 243,67	-63 243,67
TOIMINTAKULUT	-335 894,73	-326 897,37	-351 186,68	-351 186,68	-351 186,68
TOIMINTAKATE ULKOINEN	-39 563,08	-14 077,56	-31 456,55	-31 456,55	-31 456,55
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-39 563,08	-14 077,56	-31 456,55	-31 456,55	-31 456,55
Korkotuotot	2 372,63	7 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
Muut rahoitustuotot	5 089,62	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvon muutokset sijoituksista	-3 108,15	0,00	0,00	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	4 354,10	7 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
VUOSIKATE	-35 208,98	-7 077,56	-27 456,55	-27 456,55	-27 456,55
TILIKAUDEN TULOS	-35 208,98	-7 077,56	-27 456,55	-27 456,55	-27 456,55
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-35 208,98	-7 077,56	-27 456,55	-27 456,55	-27 456,55

HAUTAINHOITORAHASTO

hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hautainhoitorahasto huolehtii sen tehtäväksi sopimuksella annettujen hautojen hoidosta. Hautainhoitorahasto tarjoaa kesäaikaisen hautojenhoidon kesäkukkinen kaikilla Rovaniemen seurakunnan hautausmailla sekä lisäpalveluna esimerkiksi kivenoikaisua ja kynttilän viennin haudalle jouluna.

Hautaustoimen ympärivuotisista työntekijöistä osa työskentelee myös hautainhoitorahastolle asiakaspalvelu- ja haudanhoidotehtävissä, jolloin palkkakustannukset ko. tehtävistä kohdennetaan hautainhoitorahastolle. Kesä- ja kausityöntekijöitä palkataan hautainhoitorahaston tehtäviin yhteensä 256 työviikkoa eli noin 61 kuukautta.

Hautainhoitorahaston toimintaperiaate on kattaa hoidoista perittävillä maksuilla kaikki hautojen hoidoista aiheutuneet kustannukset.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2026 - 2028	TOTEUTUS HAUTAINHOITORAHASTO
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautainhoitorahaston palveluiden tarjoaminen tasapuolisesti kaikilla hautausmaillamme tukee seurakunnan toimintaa antamalla hyvän kuvan palveluiden monipuolisuudesta seurakunnassa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Omaiset voivat huolehtia hallinnassaan olevien hautojen hoidosta pitkienkin matkojen päästä ostamalla hautainhoitorahaston palveluita.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Ympäristöystävällisillä hoitotoimenpiteillä sekä tuotevalinnoilla kannamme maailmanlaajuista vastuuta ympäristön hyvinvoinnista.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2026

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Työntekijöiden ammattitaidon ylläpitäminen 2. Hoitosopimusten ongelmakohtien poistaminen 3. Laadukkaat ryhmäkasvit	1. Työntekijöiden perehdytys ja opastus, hoito- ja työohjekansion ylläpito, säännölliset työalokokoukset 2. Reklamaatioiden dokumentointi ja havaittuihin ongelmiin puuttuminen 3. Laadukkaiden ryhmäkasvien saannin takaaminen kilpailutuksella

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	VUOSIKATE	hoitosopimukset	perennahoidot
2023 TP	-22 339	-305 144	282 805	-19 041	2519	325
2024 TP	-39 563	-335 895	296 332	-33 706	2571	331
2025 TA	-14 078	-326 247	312 819	-7 078	2500	330
2026 TA	-31 457	-351 187	319 730	-31 457	2500	340
2027 TTS	-10 000	-345 000	335 000		2500	345
2028 TTS	-10 000	-350 000	340 000		2500	350