

Rovaniemen seurakunta

Tilinpäätös 2025

Kirkkoneuvosto 31.3.2026

Kirkkoneuvosto 19.5.2026

Sisällys

I	Toimintakertomus	1
1	Yleiskatsaus	1
2	Hallinto	8
3	Henkilöstö.....	13
4	Ympäristö	15
5	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	16
6	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä	16
7	Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä	18
8	Talouden tunnusluvut	19
9	Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous	20
10	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi	22
II	Talousarvion toteutuminen.....	23
1	Käyttötalouden toteutuminen	23
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	77
3	Investointiosan toteutuminen	78
4	Rahoitusosan toteutuminen.....	79
III	Tilinpäätöslaskelmat	80
1	Tuloslaskelma.....	80
2	Rahoituslaskelma.....	81
3	Tase	82
4	Konsernitase	83
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	85
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	85

2	Tuloslaskelman liitetiedot	85
3	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	87
4	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	89
5	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	89
6	Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot	91
7	Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset	91
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä.....	99

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Toimintavuosi 2025 oli Rovaniemen seurakunnassa positiivinen toiminnan vuosi. Seurakuntalaiset osallistuivat vuoden aikana vilkkaasti erilaiseen ryhmätoimintaan kuten vertaistukiryhmiin ja diakoniatyön keittopäiviin sekä erilaisiin musiikkiin painottuviin tilaisuuksiin. Monien tilaisuuksien järjestämisessä vapaaehtoisilla oli merkittävä rooli niiden mahdollistajana.

Rovaniemen seurakunnan jäsenmäärä väheni kuluneena vuonna 423 henkilöllä (1 %). Rovaniemen kaupungin asukkaista 67 prosenttia kuuluu kirkkoon (67,6 %, 31.12.2024).

Henkilöstön määrä väheni vuoden aikana 12 henkilöllä. Väheneminen tapahtui pääosin määräaikaissä työsuhteissa. Koko yhteisöämme kohtasi keväällä suuri suru, kun pitkäaikainen hallintojohtajamme Antti Jääskeläinen menehtyi yllättäen 1.5.2025.

Seurakuntamme talous on toistaiseksi suhteellisen vakaalla pohjalla, tilikausi oli 50.104,88 euroa ylijäämäinen (767 047,90 e, 2024). Kiinteistöstrategiaan pohjautuvaa investointisuunnitelmaa on toteutettu suunnitelmien mukaisesti. Verotulojen kehitystä ja jäsenmäärän laskua on myös Rovaniemellä seurattava ja reagoitava tarpeen mukaan.

Rovaniemen seurakunnan missio, visio ja strategia

Kutsumme evankeliumilla ihmisiä armollisen ja rakastavan Jumalan yhteyteen, kerromme elämän kestävästä perustasta ja välitämme lähimmäisistä sekä luomakunnasta. Olemme rovaniemeläisille merkittävä hengellinen lähiyhteisö, jossa usko, toivo ja rakkaus vahvistuvat. Olemme läsnä ja tuemme ihmisiä arjessa, juhlassa ja elämän käännekohtissa. Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä. Vahvistamme seurakunnan jäsenyyden merkitystä. Tuemme hengellistä elämää ja kotien kristillistä kasvatusta. Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti. Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta. Rakenteemme palvelevat toimintaa.

Olennaisimmat tapahtumat ja muutokset tilinpäätösvoonna ja sen jälkeen

Seurakunnan toiminnassa ja strategian toimeenpanossa on olennaista jatkuvaluonteinen seurakuntalaisten kohtaaminen jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa, joissa seurakuntaa rakennetaan sanalla ja sakramenteilla. Niiden ohella lukuisia seurakuntalaisia kohdataan vuoden mittaan säännöllisessä viikkotoiminnassa sekä yksilöllisten tarpeiden mukaan. Vuoden aikana järjestettiin myös kumppanien kanssa yhteistyössä tapahtumia, kuten maaliskuulla New Wine-koulutusrettiitti, marraskuulla New Wine-tilaisuudet sekä Ilkka Puhakan raamattuopetuspäivä. Lähetisyhdistys Rauhan Sana järjesti Rovaniemen Ounasvaaralla heinäkuussa 2025 Suvijuhlat, joita seurakunta tuki taloudellisesti. Juhlissa pidettiin seurakunnan tervehdys ja Rovaniemen kirkossa järjestettiin juhlien viikkomessu.

Rovaniemen seurakunnassa toimi kuluneena vuonna vertaistukiryhmiä ja järjestimme erilaisia musiikkitilaisuuksia. Vertaistukea tarvitsevat monet kohderyhmät. Ihmisten tarve hiljentyä hyvän musiikin äärellä tässä epävarmassa ajassa on suuri. Päiväkerholaisten määrä (150) säilyi edellisen vuoden tasolla (151, v.2024). Seurakunnan diakoniatyössä asiakaskontaktien määrä laski 14,8 %. Asiakaskontakteja oli 3454 kpl, kun niitä edellisenä vuonna oli 4054 kpl.

Seurakunnan talouden ja toiminnan kannalta olennainen tapahtuma tilikauden aikana oli Muurolan seurakuntatalon rakentaminen. Rakentaminen jakautuu vuosille 2025–2026. Kuluneen tilikauden aikana rakentaminen eteni suunniteltua nopeammin ja sen takia vuodelle 2025 varattuun investointimäärärahaan tehtiin korotus kirkkovaltuuston päätöksellä. Muurolan kappelin purkaminen ja alueen maisemointi aloitetaan huhti-toukokuulla 2026. Muurolan kappelin purkamiseen on tehty pakollinen varaus 200.000 € tilinpäätökseen 2025.

Kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 8.1.2025 Rovaniemen seurakunnan kiinteistöstrategian vuosille 2025–2034. Kirkkovaltuusto valitsi kokouksessaan 10.12.2025 Rovaniemen seurakunnan hallintojohtajaksi Tapio Hintikan.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kirkollisissa toimituksissa seurakunta kohtaa useimmin jäsenensä. Kirkollisista toimituksista vuoteen 2024 verrattuna lisääntyi suhteellisesti eniten hautaan siunaamisten määrä ollen 524 (506, v. 2024). Kirkollisia vihkimisiä järjestettiin 98, mikä on aiempien vuosien tasoa. Kastettujen määrä pysyi edellisen vuoden tasolla 364 (365, v. 2024), mitä voi pitää hyvänä asiana. Vastasyntyneiden kastaminen ei ole nykypäivän nuorille vanhemmille itsestään selvyyttä.

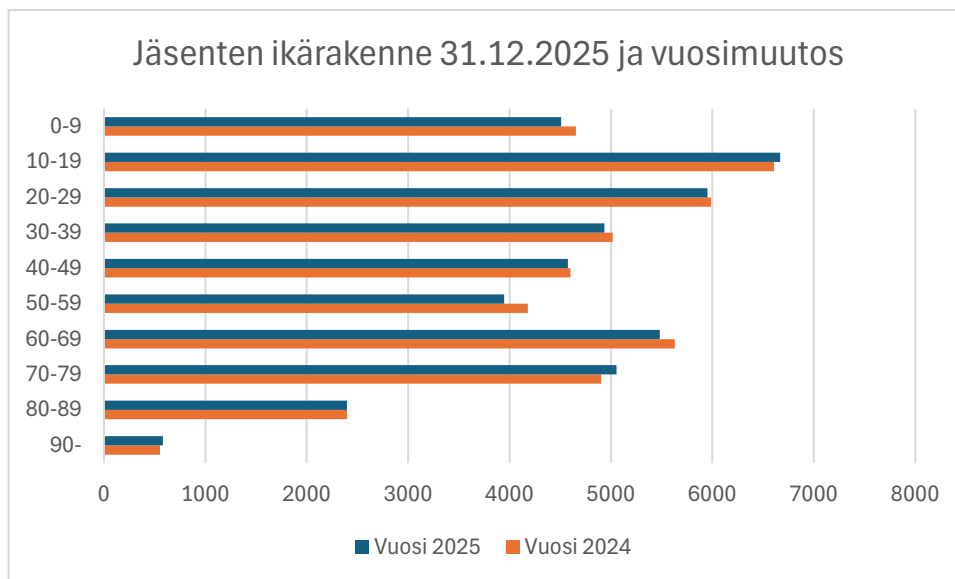
Toimitus	Vuosi 2025	Vuosi 2024	Vuosi 2023
Hautaan siunaaminen	524	506	565
Kirkollinen vihkiminen	98	100	96
Kaste	364	365	354

Seurakunnan jäsenet

Rovaniemen seurakuntaan kuuluu 44 101 jäsentä. Seurakunnan jäsenmäärä väheni 423 henkilöllä. Kuolleita oli 457 ja kastettuja 338. Seurakunnan suurin ja aktiivisin ryhmä on 10–19-vuotiaat. Koska Rovaniemi on myös opiskelukaupunki toiseksi suurin ikäryhmä ovat 20–29-vuotiaat.

Rovaniemen seurakunta luokitellaan suuriin seurakuntiin, koska seurakunnan jäsenmäärä on yli 40000 jäsentä.

Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos:



ROVANIEMEN SEURAKUNNAN VÄESTÖTILASTO YHTEENVETO 31.12.2025

	VUOSI 2025	VUOSI 2024	MUUTOS
LÄSNÄOLEVA VÄESTÖ	44101	44524	-423
KASTETUT	338	352	-14
KUOLLEET	457	466	-9
MUUTTOLIIKE (+/-)	58	43	15
KIRKKOON LIITTYNEET	350	292	58
KIRKOSTA ERONNEET	713	725	-12

Rovaniemen kaupungin väkiluku 1)

Rovaniemen kaupungin väkiluku 2)

1) Tilastokeskuksen tarkastettu luku 12/2024

65 722

2) Tilastokeskuksen ennakkotieto 12/2025

66 201

Kirkkoon kuuluu Rovaniemen väestöstä	66,62 %	67,75 %
--------------------------------------	---------	---------

Yleinen ja seurakuntien talouden kehitys

Suomen talouden toipumista on odotettu jo pitkään. Kasvua hidastaa kotimaisen kysynnän puute. Maailmantalouden riskit, pitkään jatkunut epävarmuus, korkea työttömyys ja työttömyyden uhka ovat heikentäneet kuluttajien luottamusta jo poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalitulojen kasvu viime vuosina olisi mahdollistanut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta kulutuksen sijaan onkin kasvanut säästäminen. Kotitalouksien talletuskanta oli kaikkien aikojen suurin marraskuussa 2025 (Suomen pankki, 7.1.2026). Ostovoiman kasvua ovat hidastaneet heikon työllisyystilanteen lisäksi sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. (VM 18.12.2025)

Inflaatio oli Suomessa 0,2 % joulukuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.1.2026). Bruttokansantuote kasvoi ainoastaan 0,2 prosenttia heikon kotimaisen kysynnän vuoksi. (VM 18.12.2025)

Maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin riskeistä huolimatta ja euroalueenkin talous elpyy, vaikka eri maiden kasvunäkymissä onkin isoja eroja. Kysynnän kasvaessa Suomen vienti tulee kasvamaan. Työllisyyden parantuessa ostovoiman kasvu nopeutuu. Kuluttajien ostovoimaa kasvattavat niin ikään työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset, ansiotuloverotuksen keveneminen sekä maltillinen inflaatio. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustus-hankinnat kasvattavat puolestaan investointeja. Valtiovarainministeriö ennustaa bruttokansantuotteen kasvavan 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Inflaation ennustetaan pysyvän kahden prosentin tavoitetasolla vuosina 2026–2028. (VM 18.12.2025)

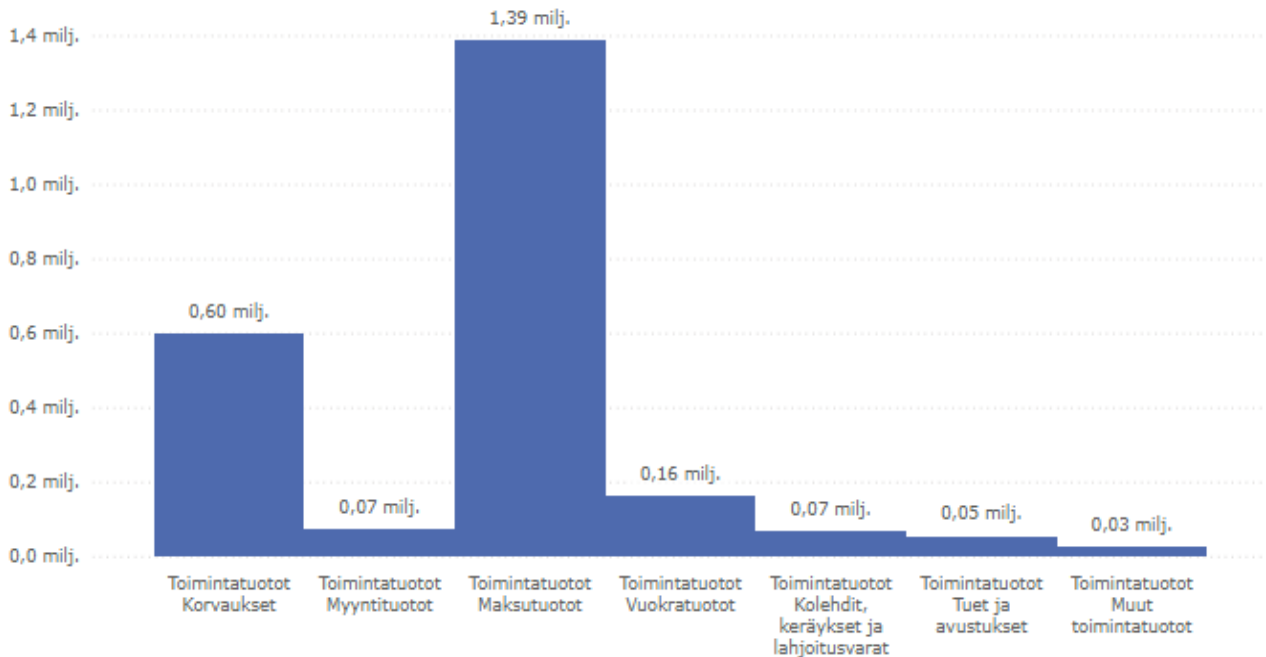
Suomen julkisen talouden velkasuhde jatkaa kasvuaan hallituksen sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Velkasuhdetta kasvattavat valtion ja paikallishallinnon syvät alijäämät ja heikko talouskasvu. Suomen julkisen talouden velkaantumistrendin kääntäminen vaatii maltilliset talouskasvuennusteet huomioiden merkittävää julkisen talouden sopeuttamista (Suomen pankki, 19.12.2025)

Kirkollisveroa tilitettiin vuonna 2025 yhteensä 1,060 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 5,1 miljoonalla eurolla (+0,5 %) vuodesta 2024. Verotulot kasvoivat 122 seurakuntataloudessa (51 %) ja vähenivät 117 (49 %) seurakuntataloudessa. Niiden seurakuntien, joissa verotulot vähenivät, prosentuaalinen osuus oli korkein Kuopion, Lapuan ja Oulun hiippakunnissa. Prosentuaalisesti eniten seurakuntia, joissa verotulot kasvoivat, oli puolestaan Porvoon ja Helsingin hiippakunnissa.

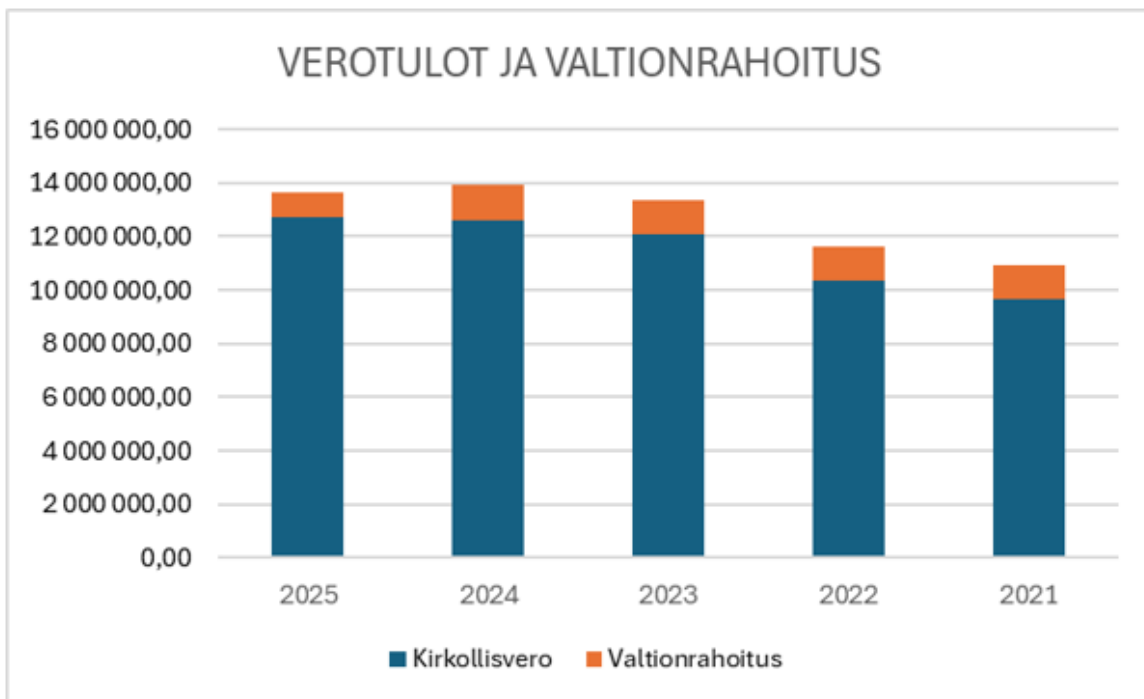
Seurakunnan talouden kehitys

Rovaniemen seurakunnan tilikauden tulos oli 50 105 euroa ylijäämäinen. Tuloslaskelmassa on kertaluonteisia tuottoja omaisuuden myynneistä yhteensä 21 356 euroa ja kertaluonteisia kuluja yhteensä 309 766.

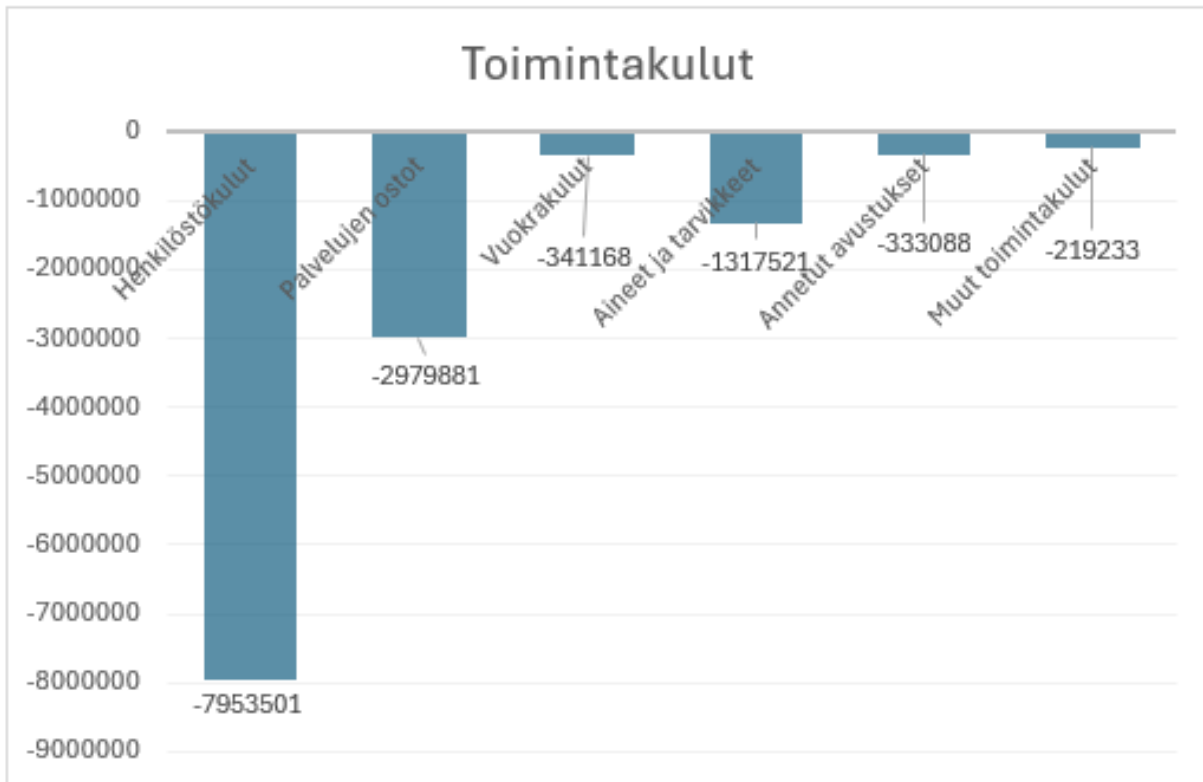
Toimintatuotot olivat 2 373 615 euroa ja ne olivat edellisvuoden tasoa. Toimintatuottoja kertyi eniten maksutuotoista, jotka ovat asiakasmaksuja ja hautaustoimeen liittyviä maksuja. Maksutuottoja kertyi jonkin verran edellisvuotta enemmän. Toimintatuotoista vuokratuotot vähenivät hieman asuntojen myyntipyrkimyksen vuoksi. Korvauksissa näkyvät ilta-päiväkerhon tuotot ja IT- palvelukeskuksen ja AKR:n yhteistyökorvaukset.



Kirkollisverot ovat seurakunnan merkittävin tulonlähde. Kirkollisverojen tuotto oli 12,7 miljoonaa euroa, mikä on 115 258 euroa (+0,9 %) enemmän kuin vuonna 2024. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 78,7 %. Verotuskuluja maksettiin 173 612 euroa.



Toimintakulut olivat yhteensä 13 144 391,50 euroa ja ne olivat 371 963 euroa edellisvuotta suuremmat. Toimintakuluista suurin erä oli henkilöstökulut, jotka kasvoivat 333 437 euroa eli 4,4 prosenttia. Palvelujen ostot kasvoivat 214 978 € ja olivat yhteensä 2 979 881 Tavaraoistot vähenivät 84 497 euroa edellisvuodesta (-6 %).



Kirkon keskusrahastomaksuja maksettiin 551 620 euroa ja eläkerahastomaksuja 594 050 euroa – nämä summat olivat lähes edellisvuoden tasolla.

Pitkäaikaista lainaa lyhennettiin vuoden 2025 aikana 1 489 583,99 euroa. Laina vuoden lopussa oli 3,760 miljoonaa euroa (5,250 miljoonaa euroa vuoden 2024 lopussa)

Valtionrahoitusta lakisääteisiä yhteiskunnallisia tehtäviä varten saatiin 965 252 euroa, mikä on 6 % kokonaistuotoista. Lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien kustannukset olivat 1 119 739 euroa (hautaus toimi) ja laskennalliset kulttuuriperintökustannukset (kulttuuriperintö) 88 033 euroa. Kirkonkirjojenpidon, johon väestökirjanpidon kustannukset sisältyvät, kustannukset olivat 38 049 euroa.

Rahoitustuottoja saatiin 106 811 euroa, mikä on 20 738 euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Rahoituskuluja kertyi 103 499 euroa.

Vuosikatetta kertyi 1 584 585 euroa. Tilikaudelle kohdistuneet poistot olivat 1 545 321 euroa, joista kertaluonteisten poistojen määrä oli 109 766 €. Tilikauden ylijäämä on 50 105 euroa (767 048 euroa vuonna 2024).

Seurakunnan rahavarat vähenivät 1,71 miljoonaa euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 6,73 miljoonaa euroa. Summa ei sisällä testamentti- ja lahjoitusrahastojen eikä hautainhoitorahaston varoja, jotka olivat 1,14 miljoonaa euroa.

Suunnittelut investoinnit toteutuivat hieman etupainotteisesti. Suurin investointi oli Muurolan seurakuntakodin rakentaminen 1,18 miljoonaa euroa. Lisäksi rakennettiin III-hautausmaan varasto ja sosiaalitytöt 0,34 miljoonaa euroa ja vaihdettiin hautatoimeen John Deere traktori 128 781 euroa.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutosten valossa

Rovaniemen seurakunnan tuotoista kuluneena vuonna suurimmat kasvut kohdistuivat tuhkauskasuihin ja virkatodistus- tuotoihin. Tuotoista laskivat eniten valtion rahoitus ja puunmyyntitulot. Seurakunnan toiminta toteutui suunnitellusti eikä sitä ollut taloudellisin perustein tarvetta vielä sopeuttaa. Kirkollisveroprosenttia (1,4 %) ei ollut tarpeen nostaa vuodelle 2026.

Rovaniemen seurakunnan verotulojen kasvu hidastui edelliseen vuoteen verrattuna. Verotulot kasvoivat 0,9 %, kun ne edellisenä vuonna kasvoivat 4,3 %. Kun inflaation ja palkkaratkaisujen vaikutukset huomioidaan, verotulot ovat reaalisesti laskeneet hieman. Kirkollisverotulojen kasvu jäi talousarviosta 193 765 euroa, 1,5 %, vaikka talousarvion alkupe-
räistä verotuloennustetta laskettiin 500 000 euroa. Tiedot euomääräisestä verotulokehityksestä esitetään kohdassa Ve-
rotulot ja valtion rahoitus.

Rovaniemen seurakunnan saama valtion rahoitus laski 354 395 euroa ollen 965 252 euroa, koska kirkon saamaan val-
tion rahoitukseen tehtiin merkittävä 19,6 milj. euron pysyvä leikkaus vuodesta 2025 alkaen. Seurakunnan saama valtion
rahoituksen määrä laski, koska perusteita, joilla valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille, muutettiin. Hautaustoimen mak-
sujen korottamisesta seurakunnassamme päädyttiin ratkaisuun, jossa korotukset toteutetaan kolmen vuoden aikana,
jotta hautaustoimen kulut saadaan laskennallisesti katettua valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksuilla. Korotustar-
peesta 1/3 osuus tehtiin vuoden 2025 maksuihin.

Toiminnan ja talouden tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
<u>1. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</u> * Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat * Hallintomenettelyn puutteellisuudet	* Toimielinten kokoonpanoon on saatu riittävästi jäseniä ja toiminta on ollut keskustelevaa, avointa ja rakentavaa. Luottamushenkilöille on järjestetty koulutusta tehtäviinsä. Seurakunnalla on käytössä Domus-asianhallintajärjestelmä. * Hallintomenettely, valmistelu ja päätösten kirjaaminen on asianmukaisella tasolla kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston, johtokuntien ja viranhaltijapäätösten osalta.	* ei tarvetta toimenpiteille
<u>2. Seurakunnan toimintaorganisaatio</u> * Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit * Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2.000 jäsentä * Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	* Perustehtävän toteuttaminen on vakaalla pohjalla * Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut vuodesta 2021 lähtien 4,3 prosentilla 46.071 jäsenestä 44.101 jäseneen * Seurakunnassa tehdään vuosittain useita työpaikkaselvityksiä, joiden tarkoituksena on kartoittaa työnteon esteitä, jotta niihin voidaan tarttua ja niitä voidaan poistaa.	* Seurakunnan strategian uudistamisprosessin käynnistäminen aloitetaan vuoden 2026 aikana, ja sen on tarkoitus valmistua uuden kirkkovaltuuston päätettäväksi vuonna 2027
<u>3. Johtaminen seurakunnassa</u> * Johtamisen heikkoudet * Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat * Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin * Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan, muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	* Johtaminen on yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Usealla työalalla on kehittämistehtäviä käynnissä. * Työalat laativat vuosittain toimintasuunnitelmat osana talous- ja toimintasuunnitelmaa. Toimintasuunnitelmissa peilataan seurakunnan strategiaa kunkin työalan toimintaan. Rovaniemen seurakunnan kiinteistöstrategia vuosille 2025-2034 on hyväksytty kirkkovaltuustossa 8.1.2025. Henkilöstösuunnitelma ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain. Valmiussuunnitelma on vuodelta 2022 ja se tullaan uusimaan vuoden 2026 keväällä. * Ongelmakohtiin tartutaan, mikäli sellaisia ilmenee henkilöstö- tai työhyvinvointikyselyissä. * Rovaniemen seurakunta toimii isäntäseurakunta IT-yhteistyössä, Lapin seurakuntien kehitysvammaistyössä sekä AKR:ssä. Yhteistyötä tehdään monella tasolla ja se on luontevaa ja toimivaa.	* Henkilökuntaa koulutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti. * Koko henkilöstö sai koulutusta epäasiallisen käytöksen tunnistamiseen ja käsittelyyn työpaikalla. Koulutus järjestettiin seurakuntakeskuksessa 5.11.2025.
<u>4. Seurakunnan henkilöstö</u> * Henkilöstön määrä	* Vuoden 2025 lopussa henkilötömäärä oli 148 (160 vuonna 2024)	* ei tarvetta erityisille toimenpiteille

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio
1. Tilikaden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on 330.384 €, kun tulos vuonna 2024 oli 687.573 € ja vuonna 2023 721.606 €. Kirkollisveroprosentti on näinä vuosina ollut 1,4 %.	* ei tarvetta toimenpiteille
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Tilikauden 2025 ylijäämä on 50.104,88 €. Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 7.935.663 €, kun sitä vuoden 2023 taseessa oli 7.168.615 €	* ei tarvetta toimenpiteille
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena	Maksuvalmius vuonna 2025 oli 119 päivää, vuonna 2024 se oli 188 päivää ja vuonna 2023 se oli 181 päivää.	* ei tarvetta toimenpiteille
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena	Vuonna 2025 henkilöstökulujen osuus toiminta kuluista oli 60,5 %, kun ne vuonna 2024 olivat 59,7 % ja vuonna 2023 taas 59,6 %.	* Henkilöstökulujen kasvu johtuu pääosin KirVESTES:n mukaisista yleiskorotuksista sekä uuden määräaikaisen nuorisotyönohjaajan palkkaamisesta

2 Hallinto

KIRKKOVALTUUSTO

KL 3 luku § 4 Seurakunnan hallintoa hoitavat kirkkovaltuusto, kirkkoneuvosto ja niiden jaostot, johtokunnat sekä seurakunnan viranhaltijat.

KL3 luku § 5 Kirkkovaltuusto käyttää seurakunnan päätösvaltaa, jollei toisin säädetä ja määrät. Kirkkovaltuuston toimikausi on neljä kalenterivuotta.

KL 3 luku § 6 Kirkkovaltuusto voi siirtää päätösvaltaa kirkkoneuvostolle tai sen jaostolle, johtokunnalle, viranhaltijalle ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalle. Päätösvaltaa ei saa siirtää, jos: 1) kirkkovaltuuston on päätettävä asia tämän lain, kirkkojärjestyksen, niiden nojalla annettujen määräysten tai muun lain mukaan; 2) päätöksen tekemiseen vaaditaan määränemmistö.

Kirkkovaltuusto ei voi siirtää kirkkoneuvostolle kuuluvaa päätösvaltaa jaostolle, johtokunnalle, viranhaltijalle tai kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalle, jos: 1) kirkkoneuvoston on päätettävä asia tämän lain, kirkkojärjestyksen, niiden nojalla annettujen määräysten tai muun lain mukaan; 2) asia koskee esityksen tekemistä kirkkovaltuustolle; 3) asia koskee kirkkovaltuuston tekemän päätöksen täytäntöönpanoa; 4) asian käsittelemistä kirkkoneuvostossa on pidettävä tarpeellisenä asian merkityksen vuoksi. KL 3 luku § 7 Kirkkovaltuusto määrää päätösvalan siirrosta hallinto- ja johtosäännössä. Kirkkovaltuusto hyväksyy seurakunnan hallintosäännön. Hallintosääntö sisältää tarpeelliset määräykset: 1) seurakunnan hallinnon järjestämisestä ja toimielimistä; 2) päätösvalan siirtämisestä toimielimelle ja johtaville viranhaltijoille; 3) toimielinten päätöksentekotavoista ja hallintomenettelyistä; 4) toimielinten kokousmenettelyistä.

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Se päättää toiminnan ja talouden päälinjoista, kirkollisverosta, rakennushankkeista ja virkojen perustamisesta. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2025–2026 on valittu Maarit Simoska ja varapuheenjohtajaksi Ville-Pekka Jokela. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana 5 kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet ja heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla:

Ahlsved Lotta	4/5	
Blanco Sequeiros Sanna	3/5	
Erola Hannu	4/5	
Forsman Arvo	4/5	† 23.12.2025
Harju-Autti Leena	5/5	
Heikkilä Anitta	5/5	
Henttunen Matti	2/5	
Huhtalo Kaisu	5/5	
Jokela Ville-Pekka	4/5	
Kaasinen Markku	3/5	
Karvo Seija	4/5	
Keihäskoski Petri	3/5	
Kerola Raili	5/5	
Keränen Miikka	5/5	
Kotilainen Timo	4/5	
Lehto Pekka	3/5	
Lehtola Terttu	5/5	
Luoma-aho Terttu	5/5	
Miettunen Raimo	5/5	
Nirkkonen Jaakko	5/5	
Niukkanen Kimmo	5/5	
Ollila Marko	4/5	
Ovaskainen Hannu	4/5	
Riikola Antti	5/5	
Salo Heikki	4/5	
Saulio Antero	5/5	
Simoska Maarit	5/5	
Soini Eepu	5/5	
Stålnacke Mirja	5/5	
Sulasalmi Reijo	3/5	
Suopajärvi Kate	5/5	
Särkioja Sauli	5/5	
Trög Sakari	4/5	

Kirkkovaltuuston varajäsenten osallistumiskerrat on lueteltu alla:

Alapeteri Vappu	3/5
Jänkälä Arne	1/5
Kivilahti Raija	2/5
Korteniemi Tuomo	1/5
Kumpula Pirjo	1/5
Luoma-aho Markku	1/5
Nurmela Marja Leena	3/5
Pernu Leena	1/5
Virtanen Ismo	1/5
Wilenius Leif	1/5

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kokouksissaan kirkkolain edellyttämät asiat, joita ovat kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, kirkkoneuvoston jäsenten, varajäsenten ja varapuheenjohtajan sekä hänen varajäsenensä valinnat, Rovaniemen seurakunnan kiinteistöstrategian 2025-2034 ja Muurolan seurakuntatalon rakennuspiirustuksien hyväksyminen, Ounasvaara-Alakemijoen aluekappalaisen ja hallintojohtajan valinnat, seurakunnan ja hautainhoitorahaston toimintakertomuksen hyväksyminen sekä tilinpäätöksen vahvistaminen vuodelta 2024 ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille, Rovaniemen seurakunnan hallintosäännön muutoksien, hautapaikkamaksujen ja kirkollisveron 1,40 % vahvistaminen vuodelle 2026 sekä vuoden 2026 seurakunnan ja hautainhoitorahaston toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä vuosien 2027-2028 toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen.

Lisäksi kirkkovaltuusto on hyväksynyt diakonisen taloudellisen avustamisen periaatteet sekä toimistosuhteiden ja diakonissan nimikkeiden muutokset, perustanut kahden vuoden määräaikaisen seurakuntamuusikon viran ja merkinnyt tiedokseen v. 2024 henkilöstötilinpäätöksen ja arvopaperisijoitukset sekä Rovaniemen seurakunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Aloitteet

Luottamushenkilöt tekivät seuraavat valtuustoaloitteet 2025:

- Miikka Keräsen ja 9 muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Rovaniemen seurakunnan tilat jäsenten yhdenvertaiseen käyttöön
- Timo Kotilaisen ja 20 muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Kirjailijatapaamisten järjestämisestä
- Anitta Heikkilän ja 18 muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Muurolan seurakuntatalon piha-alueesta
- Lotta Ahlsvedin ja kahden muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Eläinperäisten tuotteiden kulutuksen vähentämiseksi seurakunnan toiminnassa
- Petri Keihäskosken ja 26 muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Ristin pystyttämisestä Rovaniemelle.

Kirkkoneuvosto vastasi seuraaviin vuosien 2020–2025 valtuustoaloitteisiin:

- Maarit Simoskan ja 25 valtuutetun valtuustoaloite Seurakuntamuusikon viran perustamisesta
- Miikka Keräsen ja 9 muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Rovaniemen seurakunnan tilat jäsenten yhdenvertaiseen käyttöön
- Matti Henttusen valtuustoaloite Toimet Rovaniemen seurakunnan varainhankinnan aktivoimiseksi
- Miikka Keräsen valtuustoaloite Kirkkoherranvaalin ja seurakuntavaalien äänestyspaikat suunniteltava yhteistyössä nuorten kanssa
- Heikki Salon ja 29 valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite Nuorten seurakuntavaaleihin osallistumisen pitkäjänteisestä aktivoimisesta

KIRKKONEUVOSTO

KL 10 § Kirkkoneuvosto, jollei toisin säädetä tai määrätä:1) johtaa yleisesti seurakunnan toimintaa;2) valvoo seurakunnan etua, edustaa seurakuntaa ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa ja muissa viranomaisissa;3) johtaa seurakunnan hallintoa ja viestintää sekä seurakunnan talouden ja omaisuuden hoitoa;4) tekee seurakunnan puolesta sopimukset ja muut oikeustoimet.

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät viranhaltijat kukin vastuualueellaan.

Vuosiksi 2025–2026 valittu kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana 12 kertaa. Kirkkoneuvostojen jäsenet, varajäsenet ja kirkkovaltuuston puheenjohtajat sekä heidän kokouksiin osallistumiskertansa on lueteltu alla.

Kinnunen Ilari, pj.	12/12		
Keränen Miikka, varapj.	12/12	Salo Heikki	-
Ahlsved Lotta	10/12	Suopajarvi Kate	2/12
Heikkilä Anitta	12/12	Kivilahti Raija	-
Henttunen Matti	5/12	Kotilainen Timo	3/12
Huhtala Kaisu	10/12	Lehtola Terttu	2/12
Lehto Pekka	11/12	Kontiola Lasse	-
Luoma-aho Terttu	10/12	Harju-Autti Leena	2/12
Ollila Marko	11/12	Kaasinen Markku	1/12
Soini Eepu	12/12	Blanco Sequieros Sanna	-
Trög Sakari	10/12	Särkioja Sauli	1/12
Simoska Maarit, kv pj.	10/12		
Jokela Ville-Pekka, kv varapj.	10/12		

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset:

Kirkkoneuvosto valmisti kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (tilinpäätös 2024, muutos Rovaniemen seurakunnan ja hautainhoitorahaton toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon vuodelle 2025, veroprosentti 2026, talousarvio 2026 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2027, muutos hallintosääntöön, kappalaisen ja hallintojohtajan rekrytoinnit), sekä huolehti kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. Lisäksi kirkkoneuvosto vahvisti kolehtisuunnitelmat ja koulutussuunnitelman, nimesi edustajia sekä toimikuntien ja työryhmien jäseniä, myönsi virkavapauksia ja -matkoja, työvapaata sekä sivutoimi- ja muita lupia, päätti viransijaisuuksista, suorituslisien saajista, hankinnoista, korvauksista ja maksuista, solmi sopimuksia, myönsi lainoja ja myyntitoimeksiantoja, antoi lausuntoja ja pyysi virkamääräyksiä tuomiokapituliilta, jakoi avustuksia ja hyväksyi sekä merkitsi tiedokseen ohjeita ja raportteja.

Kirkkoneuvosto valitsi diakonian virkaan nro 30 sosionomi AMK-diakoni Heidi Salon, nuorisotyönohjaajan virkaan nro 49 yhteisöpedagogi Netta Kolistajan, kanttorin virkaan nro 27 Kalle Ristolaisen, diakonian virkaan nro 33 Elina Kärkönen, seurakuntamuusikon määräaikaiseen virkaan Aapo Tähkälä ja ympäristövastaavaksi 2026–2027 Joona Sarasteen.

Kirkkoneuvosto pyysi tuomiokapituliilta virkamääräyksen seurakuntapastorin virkaan nro 10 Tero Saapungille ja vokaation Jenniina Heikkilälle.

JOHTOKUNTIEN JÄSENET JA VARAJÄSENET 2023–2026

Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta 2023–2026

Ovaskainen Hannu, puheenjohtaja	Jänkälä Aarne, varapuheenjohtaja
Alapeteri Vappu, jäsen	Forsman Arvo, jäsen † 23.12.2025
Huhtalo Kaisu, jäsen	Karvo Seija, jäsen
Sulasalmi Reijo, jäsen	Lehto Pekka, kirkkoneuvoston edustaja
Miettunen Raimo, varajäsen	Kauhanen Juha, varajäsen
Erola Hannu, varajäsen	

Julistustyön johtokunta 2023–2026

Blanco Sequeiros Sanna, puheenjohtaja	Erola Hannu, varapuheenjohtaja
Erkkilä Atte, 7.1.2025 saakka	Harju-Autti Leena, jäsen
Kivilahti Raija, jäsen	Lehtola Terttu, jäsen
Palovaara Esko 8.1.2025 alkaen	Virtanen Ismo, jäsen
Soini Eepu, kirkkoneuvoston edustaja	Sarajärvi-Nuorti Maisa, varajäsen
Luoma-aho Markku, varajäsen	Rusanen Esa, varajäsen

Kasvatustyön johtokunta 2023–2026

Ahola Hilpi, puheenjohtaja	Niukkanen Kimmo, varapuheenjohtaja
Keihäskoski Petri, jäsen	Kokko Jari, jäsen
Kotilainen Timo, jäsen	Pakarinen Terhi, jäsen
Pernu Leena, jäsen	Luoma-aho Terttu, kirkkoneuvoston edustaja
Kanto Kati, varajäsen	Ratiu Adela, varajäsen
Suopajarvi Kate, varajäsen	

Palvelutyön johtokunta 2023–2026

Luoma-aho Terttu, puheenjohtaja	Salo Heikki, varapuheenjohtaja
Kerola Raili, jäsen	Kivilahti Raija, jäsen
Kotila-Martti Hilka, jäsen † 1.5.2025	Peuraniemi Asko, jäsen
Särkioja Sauli, jäsen	Ahlsved Lotta, kirkkoneuvoston edustaja
Nurmela Marja Leena, varajäsen	Muukkonen Minna, varajäsen
Hiuspää Rainer, varajäsen	

Alueneuvostot

Keskikaupungin alueneuvosto 2023–2026

Koivurova Anniina, puheenjohtaja
Kantola Matti, jäsen 7.1.2025 saakka
Koskela Jorma, jäsen 8.1.2025 alkaen
Salmi Heikki, jäsen
Kauhanen Juha, varajäsen
Sarivaara Erika, varajäsen
Purosalo Milla, aluekappalainen

Kumpula Pirjo, varapuheenjohtaja
Keränen Riitta, jäsen
Niemisalo Niko, jäsen
Kaasinen Markku, jäsen
Suopajärvi Eija, varajäsen
Heikkilä Anitta, kirkkoneuvoston edustaja

Alakemijoen-Ounasvaaran alueneuvosto 2023–2026

Erola Hannu, puheenjohtaja
Laatikainen Sari, jäsen
Nurminen Anne, jäsen
Vanhahanni-Haji Sirpa, jäsen
Leppänen Ari-Pekka, varajäsen
Miikka Keränen, kirkkoneuvoston edustaja
Kallioranta Pentti, vt. aluekappalainen 30.4.2025 saakka
Kuusela Hanna, aluekappalainen 1.5.2025 alkaen

Portti Jaakko, varapuheenjohtaja
Pakarinen Terhi, jäsen
Saarenpää Jyrki, jäsen
Karvo Seija, varajäsen
Paldán Jari, varajäsen

Korkalovaaran-Ounasjoen alueneuvosto 2023–2026

Hanni Piia, puheenjohtaja
Back Marianne, jäsen
Kokko Jari, jäsen
Rannisto Henri, jäsen
Kylmänen Pekka, varajäsen
Ollila Marko, kirkkoneuvoston edustaja

Toivonen Riitta, varapuheenjohtaja
Hakkarainen Artturi, jäsen
Koivuranta Martti, jäsen
Ahokas Pertti, varajäsen
Wilenius Leif, varajäsen
Halme Auli, aluekappalainen 1.9.2024 alkaen

Saarenkylän-Nammankylän-Yläkemijoen alueneuvosto 2023–2026

Nirkkonen Jaakko, puheenjohtaja
Ahola Hilpi, jäsen
Hovi Jorma, jäsen
Sääskilahti Leena, jäsen
Aula Jukka, varajäsen
Henttunen Matti, kirkkoneuvoston edustaja

Harjukelo Asko, varapuheenjohtaja
Alajääskö Miika, jäsen
Pohjonen Aino, jäsen
Nivaro Miika, varajäsen
Haataja Mauri, varajäsen
Litendahl Topi, aluekappalainen

Nuorten vaikuttajaryhmä

Postila Wallu, puheenjohtaja
Anetjärvi Antti, jäsen
Lesharkole Alex, jäsen
Ojala Laura, jäsen
Ruotsala Venla, jäsen
Syväniemi Sinja, jäsen
Törmänen Miia, jäsen
Vaarala Sanni, jäsen

Jarva Asta, varapuheenjohtaja
Kinnunen Anna, jäsen
Länsman Anne Käre, jäsen
Pehkonen Anni, jäsen
Saapunki Lauri, jäsen
Syväniemi Sinja, jäsen
Täuber Lotta, jäsen
Törmänen Miia, jäsen
Ulich Katherine, jäsen

Tilintarkastusyhteisö 2023–2026

Tilintarkastusyhteisönä toimii KPMG Oy Ab, ja päävastuullisena tilintarkastajana Juha Väärälä, KHT, HT, JHT.

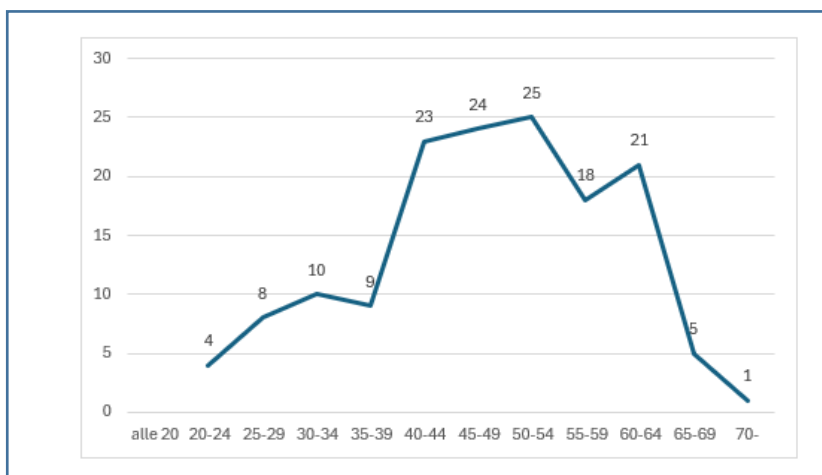
3 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2025 yhteensä 148 henkilöä, joista naisia oli 105 ja miehiä 43. Vakituksessa palvelusuhteessa oli 120 henkilöä, joista yhdeksän oli osa-aikaista. Vakituksista naisia oli 86 ja miehiä 34. Määräaikaississa työsuhteissa työskenteli 28 henkilöä, joista kolme oli osa-aikaista. Määräaikaissista naisia oli 19 ja miehiä yhdeksän. Henkilöstön määrä laski edellisestä vuodesta 12 henkilöllä. Edellisenä vuonna määräaikaississa työsuhteissa työskenteli 11 henkilöä enemmän.

Henkilöstön määrä työaloittain

	2025
Seurakuntapapisto	19
Sairaalasielunhoitajat	3
Perheneuvojat	3
Kirkkomuusikot	10
Diakoniatyöntekijät	13
Nuorisotyöntekijät	12
Varhaiskasvatuksen työntekijät	19
Muut seurakuntatyöntekijät	10
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	23
Hautausmaatyyöntekijät	17
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät	19
Muut työntekijät	0
yhteensä	148

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön keski-ikä oli 48 vuotta.

Henkilöstön vaihtuvuus

Toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen otettiin yhteensä 10 työntekijää. Vakinaisesta tehtävästä irtisanoutui kahdeksan työntekijää, joista neljä jäi eläkkeelle.

Henkilöstökulu

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
Palkat ja palkkiot	-6 422 665,43	-6 199 622,36	-5 898 741,24
Eläkekulut	-1 329 260,56	-1 273 643,77	-1 223 263,27
Muut henkilösivukulut	-252 872,03	-199 498,52	-232 124,87
Saadut henkilöstökorvaukset	51 297,02	52 700,79	74 531,24
PALKAT JA HENKILÖSIVUK. YHT.	-7 953 501,00	-7 620 063,86	-7 279 598,14
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-341 610,63	-358 961,62	-336 045,91
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-62 028,60	-59 762,76	-72 814,48
Työterveyshuolto	-248 977,24	-236 478,51	-220 108,48
Työssäjaksaminen (työnohjaus-palvelut + ePassi)	-37 000,66	-29 157,46	-25 621,70
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-8 643 118,13	-8 304 424,21	-7 934 188,71

Henkilöstön koulutus

Työntekijöiden henkilöstökoulutuspäiviä oli yhteensä 464 (v.2024 564). Henkilöstölle järjestettiin yhteinen aamupäivän mittainen koulutus: Epäasiallisen käytöksen tunnistaminen ja käsittely työpaikalla.

Työterveyshuolto ja sairaus- ja työtapaturmapoissaolot

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolosten määrä oli 2110, kun määrä vuonna 2024 oli 2353 ja 2023 oli 2217 päivää. Sairauspoissaolosten määrä on laskenut edellisestä vuodesta.

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Terveystalon kanssa. Sopimus on voimassa vuoden 2027 loppuun.

Työhyvinvointi

Henkilöstölle järjestettiin työyhteisöpäivä syksyllä Oulangan kansallispuistoon ulkoilun ja yhdessäolon merkeissä.

Henkilökunnan hyvinvointiin panostettiin tarjoamalla henkilöstön käyttöön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuja E-passin kautta 120 €/työntekijä. Lisäksi työntekijöillä oli käytössä polkupyöräetu. Yhteensä työssä jaksamiseen (työnohjauspalvelut sekä liikunta-, kulttuuri-, hieronta- ja polkupyöräedut) käytettiin 37 000,66 euroa (v. 2024 29 157,46 v. 2023 25 621,70).

Seurakunnassa tehdään työhyvinvointikysely joka vuosi. Viimeisimmän viime lokakuussa tehdyn kyselyn mukaan työilmapiiri on edelleen parantunut.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista %
2025	68,02
2024	65,96
2023	65,75

	2025	2024	2023
Henkilöstökulut	8 643 118	8 304 424	7 934 189
Verotulot	12 706 234	12 590 977	12 067 763
Henkilöstökulujen osuus verotuloista %	68,02	65,96	65,75

Henkilöstökulujen osuus verotuloista on kasvanut edellisvuoteen verrattuna. Henkilöstökulut ovat nousseet 708 929 euroa ja henkilöstökulujen osuus verotuloista on kasvanut 2,27 prosenttiyksikköä vuodesta 2023 vuoteen 2025.

Rovaniemen seurakunnassa laaditaan erillinen henkilöstötilinpäätös.

4 Ympäristö

Seurakuntamme kantaa vastuuta ympäristöstä ja ympäröivästä yhteiskunnasta kaikessa toiminnassaan. Kuluneena vuonna olemme pyrkineet kohti hiilineutraalisuutta monin toimenpitein. Rakenteilla olevaan Muurolan seurakuntataloon valitsimme lämmitysjärjestelmäksi maalämmön. Kiinteistöstrategiassamme on linjattu, että luovumme niistä kiinteistöistä, joissa käyttöaste on hyvin alhainen ja joita emme tarvitse seurakunnalliseen toimintaan.

Seurakunnassamme on kirkkovaltuuston 7.12.2016 hyväksymä metsäsuunnitelma (metsälaki, 1093/1996), jonka mukaisesti hoidamme metsiämme. Periaatteemme on, että hoidamme metsiämme kestävästi, mikä tarkoittaa, että hoidamme metsiä ja metsämaita niin, että niiden monimuotoisuus, tuottavuus, uusiutumiskyky ja elinvoimaisuus säilyy emmekä aiheuta vahinkoa muille ekosysteemeille. Haluamme turvata tuleville sukupolville yhtä hyvät tai paremmat toimintamahdollisuudet kuin nykyisillä sukupolvilla on.

Seurakunnan jokapäiväisessä työssä pyrimme ottamaan ympäristön huomioon arkisia valintoja tehdessämme. Seurakunnassa on siirrytty paperittomaan toimintaan kaikessa toiminnassa, missä se on mahdollista. Dokumentteja käsitellään ensisijaisesti sähköisessä muodossa. Jos dokumentteja joudutaan tulostamaan, ne tulostetaan mahdollisuuksien mukaan kaksipuolisina. Käytettyjä kirjekuoria hyödynnetään sisäisissä postituksissa ja toimistossa käytetään ylijääviä papereja.

Suosimme ympäristöystävällisiä elintarvikkeita. Pyrimme vähentämään yksittäispakattujen tuotteiden käyttöä ja jätteen syntymistä. Syntyvät jätteet lajitellaan.

Henkilökuntamme hyödyntää julkista liikennettä työssään aina kun se on mahdollista.

Varhaiskasvatus ja perhetoiminnassa sekä nuorisotoiminnassa toteutamme ympäristökasvatustyötä. Huomioimme käytännön toiminnassa ympäristöasiat mm. ohjaamalla kierrättämään. Hankinnoissa suosimme ympäristömerkittyjä tuotteita. Askarteluissa pyritään lisäämään kierrätys- ja luonnonmateriaalien käyttöä. Leireillä ja retkillä voimme tarjota lapsille ja nuorille kosketuksen lähiluontoon ja kasvattaa heitä luomakunnan varjeluun. Rippikoulu- ja nuorisoleireille järjestämme yhteiskuljetuksen aina kun se on mahdollista.

Diakoniatyössä on jaettu hävikkiruokaa yhteisruokailujen yhteydessä viikoittain. Hävikkiruuan jakoa tehostetaan vuoden 2026 aikana rakentamalla Rovaniemen alueen muiden toimijoiden kanssa yhteinen hävikkiruokamalli, jossa tähdätään hävikkiruuan tehokkaampaan ja laajempaan jakeluun, jossa huomioidaan paremmin ympäristövaikutukset niin hävikkiruuan logistiikassa kuin hävikkiruuan tehokkaammassa hyödyntämisessä. Diakoniatyössä ympäristöystävällisyys huomioidaan myös arjen työssä eettisinä valintoina esim. tarjoilujen ja materiaalien valinnassa sekä pitämällä ympäristöteemoja esillä toimintojen sisällöissä ja koulutussuunnitelmassa.

Hankinnoissa kiinnitämme huomiota toimittajien ympäristöystävällisyyteen ja heidän harjoittamaansa ympäristöpolitiikkaan.

5 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Rovaniemen seurakunnan taloudellisen tilanteen arvioidaan pysyvän vuoden 2025 kaltaisena seuraavan viiden vuoden aikana. Verotulojen ennustetaan euromääräisesti edelleen kasvavan, kasvu jäänee maltilliseksi. Seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan alenevan vuoteen 2040 mennessä (vuodesta 2025) 15,3 prosenttia, kun koko kirkon tasolla jäsenkato samalla aikavälillä on 18,8 prosenttia. Rovaniemen kaupungin väestö kasvaa noin 3 prosenttia vuoteen 2030 mennessä, mutta seurakunnan jäsenmäärän ennustetaan laskevan 5 prosentin verran.

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

Vuosi	Jäsenet henkilöä	2024, henkilöä	2024, %	kuuluvuus %
2026	43 766	-981	-2,2	66
2027	43 372	-1346	-3	64,9
2028	42 960	-1806	-4	63,9
2029	42 533	-2242	-5	62,9
2030	42 096	-2669	-6	61,9
2031	41 646	-3099	-6,9	60,9
2032	41 191	-3577	-8	59,9
2033	40 729	-4060	-9,1	58,9
2034	40 260	-4546	-10,1	58
2035	39 789	-5007	-11,2	57,1

Rovaniemen seurakunnan tuloperustaan on lähivuosina odotettavissa muutoksia lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoitus pohjan osalta. Miten valtion rahoituksen määrä kehittyä, kun siirrytään soveltamaan kokonaan uusia jakopuolusteita vuonna 2027 ja kun valtion rahoitusta kirkolle leikataan edelleen, jää nähtäväksi.

Rovaniemen seurakunnan kiinteistöstrategian mukaisesti olemme luopuneet kaikista kiinteistöistä, jotka eivät ole toiminnan kannalta tarpeellisia. Seurakunnalla on tulevan kolmen vuoden investointisuunnitelmassa korjausrakentamistarvetta yhteensä n, 2,2 miljoonaa euroa.

Erityinen haaste lähitulevaisuudessa on osaavan työvoiman saanti. Tilinpäätöshetkellä henkilökunnasta 45 henkilöä kuului ikäryhmään 55–70 vuotta. Henkilöstön rekrytoinnissa ei toistaiseksi ole ollut haasteita, mutta tulevaisuudessa heistä kilpaillaan Rovaniemen kaupungin, Lapin hyvinvointialueen ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.

6 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Riskienhallinnan tulee perustua järjestelmälliseen ja dokumentoituun toimintatapaan.

Rovaniemen seurakunnassa on tehty riskikartoitus vuonna 2025. Kartoituksessa on arvioitu jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne, sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen.

Strategiset riskit

Epävakaa maailmantilanne vaikuttaa ja tulee vaikuttamaan Suomen geopoliittiseen asemaan.

Toiminnalliset riskit

Toiminnallisia riskejä voivat olla muun muassa henkilöstön osaaminen, saatavuus sekä sitoutuminen, tietojärjestelmien toimivuus, tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit, valtiovallan toimet ja lainsäädännön muutokset, kunnan väestörakenne. Viimeisen parin vuoden aikana valtio on vähentänyt huomattavasti hautatoimeen kohdistuvaa rahoitusta, mikä on aiheuttanut suuria korotuksia asiakasmaksuihin. Työhyvinvointikyselyjen mukaan henkilöstö on hyvin sitoutunutta ja työnantajan tarjoamaa mahdollisuutta koulutuksiin ja työnohjaukseen käytetään melko paljon. Joillakin toimialoilla on koettu haasteita työvoiman saatavuudessa, mutta kaikki rekrytoinnit vuonna 2025 on kuitenkin saatu toteutettua onnistuneesti.

Digitalisaation eteneminen kiihtyy, mikä edellyttää tietosuojaan ja -turvaan liittyvien asioiden hallinnan ja valvonnan tehostamista. Seurakunta on ottanut käyttöön vuosittaiset pakolliset tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset koko henkilöstölle. Henkilöiden vaihtuvuus on viime aikoina ollut hieman aiempaa suurempaa johtuen osittain eläköitymisistä.

Taloudelliset riskit

Seurakunnan suurimmaksi taloudelliseksi riskiksi arvioitiin jäsenmäärän aleneminen ja jäsenistön ikärakenne sekä niiden myötä tapahtuva verotulopohjan heikkeneminen. Mahdollisten laajahkojen kiinteistötarpeiden rahoituksellinen kattaminen ja vuosikatteen riittäminen siihen voi olla tulevaisuudessa haastavaa.

Toinen merkittävä taloudellinen riski liittyy kirkon lakisäateisten yhteiskunnallisten tehtävien rahoituspohjan muutoksiin tulevaisuudessa.

Riskienhallintatoimenpiteitä on vuoden aikana tehty seuraavasti:

- **Kiinteistöt:** Seurakunnan kiinteistöihin on päivitetty pelastussuunnitelmat, jotka löytyvät paperisina kustakin kiinteistöstä. Kiinteistöihin on lisätty ja uusittu kameravalvontaa sekä sähkölukituksia.
- **Esineet:** Seurakunta on teettänyt museoalan ammattilaisella vuonna 2022 kulttuurihistoriallisesti arvokkaan kirkollisen esineistön inventoinnin. Rakennusten, taiteen ja muun esineistön vakuutusarvot on tarkistettu vuonna 2023 ja ne ovat indeksitarkistuneet vuonna 2025.
- **Henkilöstö:** Henkilökunnan työterveyshuollon toteuttaa Terveystalo Rovaniemi. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan. Koko henkilöstölle järjestettiin aamupäivän mittainen koulutus: Epäasiallisen käytöksen tunnistaminen ja käsittely työpaikalla. Uusien henkilöiden perehdyttämiseen panostetaan noudattamalla systemaattista perehdyttämisohjelmaa.
- **Lainat ja sijoitukset:** Rovaniemen seurakunnalla on lainaa 3,760 miljoonaa euroa. Lainaa lyhennettiin lainaohjelman mukaisesti ja lisäksi tehtiin 1 miljoonan euron lisälyhennys. Sijoitukset tehdään kirkkoneuvoston 10.8.2022 hyväksymän rahavarojen sijoitussuunnitelman mukaisesti.
- **Tietohallinto ja tietosuoja ja -turva:** Rovaniemen seurakunnan tietohallinnon palvelut hankitaan Lapin IT-alueelta, jolla on tekninen vastuu tietosuojasta. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. Seurakunnassa seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä. Henkilöstön pakolliset tietoturvakoulutukset aloitettiin vuonna 2025 ja ne tulee tehdä vuosittain.
- **Hallinto:** Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi ja toimenpiteitä varten kirkkoneuvostolle. Kirkkoneuvosto ei ole käyttänyt otto-oikeuttaan tehtyihin viranhaltijapäätöksiin.
- **Korruption torjunta:** Lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavat periaatteet on linjattu 10.9.2024 annettuun ohjeeseen, joka löytyy seurakunnan intranet-sivuilta
- **Taloushallinto:** Laskujen ja tositteiden hyväksymismenettelystä on ohjeet. Kassavarojen käsittelystä on erilliset ohjeet.

Riskien taloudellisilta vaikutuksilta suojautumiseksi Rovaniemen seurakunnalla on tavanomaiset omaisuus-, toiminta- ja henkilöstövakuutukset.

Rovaniemen seurakunnalla ei ole meneillään oikeudenkäyntejä eikä riita-asioita.

7 Selvitys sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä organisaation sisäisiä toiminta- ja menettelytapoja, joilla pyritään kohtuullisella varmuudella varmistamaan, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto on hyväksynyt sisäisen valvonnan periaatteet ja ohjeet v. 2019, jotka on valmisteltu Kirkkohallituksen vuonna 2004 antamien ohjeiden mukaisesti. Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kirkkoneuvosto. Johtavat viranhaltijat huolehtivat sisäisen valvonnan toimeenpanosta omalla vastuualueellaan. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä.

Rovaniemen seurakunnan erilaiset vastuut on kuvattu hallintosäännössä, työprosesseista on olemassa prosessikuvaukset ja tehtävistä työalojen toimintatapalinjaukset, kuten kuvaus diakoniatyön periaatteista. Työntekijöiden tehtävänkuvaukset käydään säännöllisesti läpi, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus. Työilmapiiriä seurataan vuosittain tehtävän yksilötutkakyselyn sekä työaloittain tehtävien työpaikkaselvitysten avulla. Tuloksia analysoidaan ja niiden takia ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Henkilöstöä kannustetaan ammattitaidon kehittämiseen ja työnohjaukseen.

Talouden ja toiminnan toteutumisesta on raportoitu kirkkoneuvostolle vuoden aikana neljä kertaa. Kassat on tarkastettu vuoden aikana kerran ohjeistuksen mukaisesti.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Kokonaisarviona kirkkoneuvosto toteaa, että Rovaniemen seurakunnan sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin kohtuullisen hyvällä tasolla. Merkittäviä puutteita ei ole todettu. Aiemmin havaitut pelastussuunnitelmien päivitystarpeet on tunnistettu, suunnitelmat on kuluneena vuonna käyty läpi ja päivitetty tarvittavin osin.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät asiat ja toimenpiteet ovat seuraavat:

- toimintaympäristön säännöllinen analysointi toimintatavaksi
- toimintaprosessien jatkuva kehittäminen digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuudet huomioiden.
- yhteistyön kehittäminen Kipan kanssa taloushallinnon prosesseissa.

8 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Rovaniemen seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski vuodesta 2024 noin 0,8 prosenttiyksikköä. Vuosikatteen osuus, 102,54 %, kertoo siitä, että vuosikatteen määrä riitti kattamaan poistot. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	1.1.2025 - 31.12.2025	1.1.2024 - 31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista %	18,06	18,83
Vuosikatteen osuus poistoista %	102,54	153,75
Vuosikate (€/jäsen)	35,93	48,59

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 \times \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: Vuosikate jaettuna poistot $\times 100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat vähenivät 1,70 miljoonaa euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 6,7 miljoonaa euroa. Kun summa sisältää lahjoitusrahastojen ja muiden toimeksiantojen rahavaroja n 1,14 miljoonaa euroa, seurakuntatalouden käytettävissä olevat rahavarat 31.12.2025 olivat 5,56 miljoonaa euroa.

Investoinnit, suurimpina Muurolan seurakuntakodin ja III-hautausmaan varasto/sos. tilan rakentaminen, olivat 1,67 miljoonaa euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitus-% oli 89,83 %. Koska investoinnit kyettiin rahoittamaan tulorahoituksella.

Rahavarojen riittävyys oli 119 päivää (188 päivää 2024). Kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää. Rovaniemen seurakunta on ottanut vuosina 2020 ja 2021 lainaa yhteensä seitsemän miljoonaa euroa. Lainaa on lyhennetty tilikaudella 2025 yhteensä 1.489.583,99 euroa (583.335,34 € vuonna 2024), ja sitä on vuoden lopussa maksamatta 3.760.409,99 euroa.

	1.1.2025 - 31.12.2025	1.1.2024 - 31.12.2024
Investointien tulorahoitusprosentti (%)	89,83	279,04
Rahavarojen riittävyys (pv)	119	188
Lainanhoitokate	0,38	1,36

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (= $100 \times \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$) Rahavaroista vähennetään seurakunnan rahoitusarvopapeihin sekä rahat ja pankkisaamisiin sisältyvät toimeksiantojen varat.

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 29,3 miljoonaa euroa. Tase pieneni 1,475 miljoonalla eurolla. Pysyvät vastaavat olivat 21,0 miljoonaa euroa. Ne kasvoivat 148 132 euroa, lähinnä Muurolan seurakuntakodin rakentamisen takia. Vaihtuvat vastaavat (saamiset ja sijoitukset) olivat 7,2 miljoonaa euroa. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 6,7 miljoonaa euroa ja ne vähenivät 1,7 miljoonalla eurolla. Oma pääoma kasvoi 0,05 miljoonaa euroa, eli tilikauden ylijäämän verran.

Rovaniemen seurakunnan omavaraisuusaste on seurakunnille tyypilliseen tapaan korkea, vaikka investointeja varten otettu laina taseen tunnuslukuja merkittävästi heikentääkin. Rovaniemen seurakunta on vakavarainen ja taloudellisen aseman muutokset ovat toteutuneet ennakoitusti.

	1.1.2025 - 31.12.2025	1.1.2024 - 31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	79,16	75,11
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	34,89	32,52
Suhteellien velkaantuneisuus (%)	35,40	45,27
Lainakanta (€/jäsen)	85,27	117,91

Omavaraisuusaste, %, (= $100 \cdot (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 \cdot (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

9 Seurakuntatalouskonsernin toiminta ja talous

Rovaniemen seurakunnan konserniin kuuluu Jouko ja Maire Murama säätiö sekä Kiinteistö Oy Kelta-Kangas. Rovaniemen seurakunta nimittää 80 % Jouko ja Maire Murama säätiön hallituksen jäsenistä. Rovaniemen seurakunta omistaa 100 % Kiinteistö Oy Kelta-Kankaan osakekannasta.

Tytäryhteisöt	Kotipaikka	Omistusosuus	Äänivaltaisuus	Seurakuntatalouden konsernin osuus yhteisön		
				omasta pääomasta EUR	vieraasta pääomasta EUR	tilikauden tuloksesta EUR
Kiinteistö Oy Kelta-Kangas	Rovaniemi	100 %	100 %	156 430,42	127 071,16	0
Jouko ja Maire Murama Säätiö	Rovaniemi		80 %	2 737 311,17	0	1 180,18

Tytäryhteisöjen toiminnan ja talouden valvonta

Kiinteistö Oy Kelta-Kangas

Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto on nimennyt vuosiksi 2025–2026 Kiinteistö Oy Kelta-Kankaan yhtiökokousedustajaksi Kimmo Niukkasen. Yhtiökokous on nimittänyt Kiinteistö Oy Kelta-Kankaan hallituksen, johon ovat kuuluneet Antti Jääskeläinen (pj., 30.4.2025 saakka), Raija Perkkiö (pj. 1.5.2025 alkaen), Kimmo Niukkanen ja Kalle Kenttälä. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Retta Oy:n isännöitsijä Markku Määttä. Retta Oy on huolehtinut yhtiön kirjanpidosta sekä asukasvalinnoista. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Juha Väärälä, KHT, JHT. Yhtiöllä ei ole ollut palkattua henkilökuntaa.

Jouko ja Maire Murama säätiö sr

Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto on nimennyt vuosiksi 2025–2026 säätiön hallitukseen Maarit Simoskan ja Ville-Pekka Jokelan. Säätiön sääntöjen mukaan hallituksen kuuluvat myös Rovaniemen seurakunnan kirkkoherra ja hallintojohtaja sekä Nordea Private Banking Lapin nimeämä edustaja, joka on ollut Jussi Makkonen. Yhtiön kirjanpidon on hoitanut Balanco Lappi Oy ja tilintarkastuksen Juha Väärälä, KHT, JHT. Säätiön palveluksessa ei ole ollut palkattua henkilökuntaa.

Merkittävimmät muutokset omistususuuksissa ja yhteisöjen toiminnassa

Kiinteistö Oy Kelta-Kangas

Omistususuuksissa ei tapahtunut muutoksia. Kiinteistö Oy Kelta-Kangas ei jakanut omistajilleen osinkoa vuonna 2025.

Yhtiö omistaa 28 asuinhuoneistoa käsittävän kerrostalon osoitteessa Väylätie 44. Väylätie 44:ssä aloitettiin syksyllä 2024 kaikki huoneistot käsittävä keittiö- ja lattiaremontti, joka jatkui vuoden 2025 puolelle. Yhtiö on ottanut vuonna 2025 maaliskuussa 100.000 euron lainan remonttia varten Rovaniemen seurakunnalta. Kiinteistö Oy Kelta-Kankaan tilikauden tulos vuonna 2025 oli 0 euroa (0,13 euroa vuonna 2024).

Jouko ja Maire Murama säätiö sr

Säätiön omistususuuksissa tai äänivallassa ei tapahtunut muutoksia.

Jouko ja Maire Murama säätiön tehtävä on tukea Suomen Lähetysseura ry:n toimintaa sekä huolehtia Muraman suvun hauta-alueiden hoidosta. Säätiö tuki Suomen Lähetysseuran toimintaa 60.000 eurolla ja haudan hoitoihin käytettiin 594,00 euroa.

Säätiön tilinpäätös vuonna 2025 oli 1.475,23 euroa voitollinen (41.428,47 euroa tappiollinen vuonna 2024).

10 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Rovaniemen seurakunnan tilikauden tuloksesta ehdotetaan tehtäväksi seuraava tilinpäätössiirto:

Tilikauden tulos on 39.263,47 euroa

Poistoeron vähennys 10.841,41 euroa

Tilikauden ylijäämä 50.104,88 euroa

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 50.104,88 euroa kirjataan taseen omapääomaan tilille "Tilikauden yli/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2025 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 7.935.662,64 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1 Käyttötalouden toteutuminen

Käyttötalousosa

Rovaniemen seurakunnan sitovuustaso on ulkoinen toimintakate kustannuspaikkatasolla kirkkovaltuustoon ja kirkkoneuvostoon nähden pääluokissa 1. (hallinto) ja 2. (seurakunnallinen toiminta), kirkkomusiikissa ja seurakunta-alueilla tehtävää aluetasoa. Pääluokassa 4. (hautaus toimi) sitovuustaso on pääluokkataso ja pääluokassa 5. (kiinteistötoimi) muutoin pääluokkataso, mutta siunauskappaleissa, Norvajärven leirikeskuksesta ja metsätaloudessa sekä maanvuokrissa kustannuspaikkatasoa.

Käyttötalousosa	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	2 183 659,00	-120 000,00	2 063 659,00	2 373 615,23	-309 956,23	115,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-13 407 899,79	22 000,00	-13 385 899,79	-13 148 556,55	-237 343,24	98,2
Toimintakate 1	-11 224 240,79	-98 000,00	-11 322 240,79	-10 774 941,32	-547 299,47	95,2
Toimintatuotot (sisäiset)	307 047,00		307 047,00	3 620 195,65	-3 313 148,65	1 179,0
Toimintakulut (sisäiset)	-307 047,00		-307 047,00	-3 620 195,65	3 313 148,65	1 179,0
Toimintakate 2	-11 224 240,79	-98 000,00	-11 322 240,79	-10 774 941,32	-547 299,47	95,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 420 499,00	-110 120,00	-1 530 619,00	-1 545 321,48	14 702,48	101,0
Laskennalliset erät				-1 736 120,00	1 736 120,00	0,0
Sisäiset korkokulut				-416 682,38	416 682,38	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-1 319 437,62	1 319 437,62	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-12 644 739,79	-208 120,00	-12 852 859,79	-14 056 382,80	1 203 523,01	109,4

HALLINTO (pääluokka 1)

Hallinto (PL1)	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	602 032,00		602 032,00	610 735,44	-8 703,44	101,4
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 248 931,73	17 840,00	-2 231 091,73	-2 180 789,20	-50 302,53	97,7
Toimintakate 1	-1 646 899,73	17 840,00	-1 629 059,73	-1 570 053,76	-59 005,97	96,4
Toimintakulut (sisäiset)	-500		-500	-269 131,85	268 631,85	53 826,40
Toimintakate 2	-1 647 399,73	17 840,00	-1 629 559,73	-1 839 185,61	209 625,88	112,9
Laskennalliset erät				1 689 704,35	-1 689 704,35	0
Sisäiset vyörytyserät				1 689 704,35	-1 689 704,35	0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-1 647 399,73	17 840,00	-1 629 559,73	-149 481,26	-1 480 078,47	9,2

Ulkoinen toimintakate	TA kuluva	TA muutos	TA yhteensä	Toteuma	Yli/ali	Toteuma %
Kirkolliset vaalit	-	-	-	-	-	-
Kirkkovaltuusto	- 30 961	-	- 30 961	- 32 571	- 1 610	105,2
Kirkkoneuvosto	- 37 882	-	- 37 882	- 40 868	- 2 986	107,9
Keskikaupungin aluen.	- 1 823	-	- 2 078	- 32 571	- 30 493	1567,4
Alakemijoen-Ounasvaaran aluen.	- 3 027	-	- 3 027	- 1 899	1 128	62,7
Korkalovaaran-Ounasjoen aluen.	- 2 467	-	- 2 467	- 1 612	855	65,3
Saaren-Nammankylän-Yläkemij.	- 3 372	-	- 3 372	- 3 414	- 42	101,2
Julistustyön johtokunta	- 4 351	-	- 4 351	- 4 786	- 435	110,0
Kasvatustyön johtokunta	- 8 687	-	- 8 687	- 4 296	4 391	49,5
Palvelutyön johtokunta	- 8 329	-	- 8 329	- 5 201	3 128	62,4
Hauta- ja kiinteistötoimen johtok.	- 7 497	-	- 7 494	- 5 116	2 378	68,3
IT-Palvelukeskus	- 94 369	- 785	- 95 154	- 96 441	- 1 287	101,4
Taloushallinto	- 515 609	- 2 190	- 517 799	- 501 613	16 186	96,9
Tilintarkastus	- 7 000	-	- 7 000	- 11 406	- 4 406	162,9
Työterveyshuolto	- 224 400	-	- 224 400	- 204 359	20 041	91,1
Yhteistyötoimikunta	- 62 480	-	- 62 480	- 46 969	15 511	75,2
Työpaikkaruokailu	- 47 000	-	- 47 000	- 46 966	34	99,9
Atk-hallinto	- 123 000	-	- 123 000	- 133 429	- 10 429	108,5
Alueellinen keskusrekisteri	- 35 408	- 1 370	- 36 778	- 13 672	23 106	37,2
Kirkkoherranvirasto	- 68 667	- 370	- 69 037	- 52 387	16 650	75,9
Muu yleishallinto	- 360 576	22 555	- 338 021	- 361 021	- 23 000	106,8

1 Pääluokan yhteenvedoon sisältyvät tulosityksiköt, joista ei ole toimintakertomuslomaketta

	ULKOISET TULOT 2022	ULKOISET MENOT 2022	ULKOINEN TOIMINTA- KATE 2022	ULKOISET TULOT 2023	ULKOISET MENOT 2023	ULKOINEN TOIMINTA- KATE 2023	ULKOISET TULOT 2024	ULKOISET MENOT 2024	ULKOINEN TOIMINTA- KATE 2024	ULKOISET TULOT 2025	ULKOISET MENOT 2025	ULKOINEN TOIMINTA- KATE 2025
KIRKKOVALTUUSTO	0	-20 010	-20 010	0	-21 651	-21 651	0	-23 338	-23 338	0	-32 571	-32 571
KIRKKONEUVOSTO	0	-34 751	-34 751	0	-35 861	-35 861	0	-32 356	-32 356	0	-40 868	-40 868
ALAKEMIJÖEN-OUNASVAARAN ALUENEUVOSTO	0	-1 436	-1 436	0	-1 592	-1 592	0	-2 072	-2 072	0	-1 899	-1 899
TILINTARKASTUS	0	-9 527	-9 527	0	-15 288	-15 288	0	-10 220	-10 220	0	-11 406	-11 406
TYÖTERVEYSHUOLTO	37 939	-168 670	-130 731	37 885	-214 832	-176 947	41 257	-233 322	-192 065	40 891	-245 251	-204 359
TYÖPAIKKARUOKAILU	92 796	-137 076	-44 280	84 547	-122 702	-38 156	132 455	-165 254	-322 799	100 420	-147 385	-46 966
ATK-HALLINTO	0	-111 730	-111 730	0	-86 529	-86 529	0	-126 992	-126 992	0	-133 429	-133 429
YHTEENSÄ	130 735	-483 200	-352 465	122 432	-498 455	-376 024	173 712	-593 554	-709 842	141 311	-612 810	-471 499

KESKIKAUPUNGIN ALUENEUVOSTO

Milla Purosalo

Yleiskatsaus

Alueneuvoston tehtävät on selitetty alueneuvoston johtosäännössä seuraavasti. Alueneuvosto:

- 1) johtaa ja kehittää alueensa seurakuntatyötä yhdessä aluekappalaisen kanssa,
- 2) laatii kausisuunnitelmat annettujen ohjeiden mukaan,
- 3) esittää toimintasuunnitelman ja talousarvioehdotuksen sekä tammikuun loppuun mennessä edellisen vuoden toimintakertomuksen,
- 4) päättää toimivaltansa rajoissa alueelle myönnettyjen talousarvio- ja kolehtivarojen käytöstä,
- 5) tekee aloitteita ja antaa lausuntoja aluetta koskevista asioista,
- 6) tekee yhteistyötä toisten alueiden ja työalojen kanssa,
- 7) vastaa alueen toiminnan tiedottamisesta,
- 8) asettaa tarpeiden mukaan vastuuryhmiä ja määrittelee niiden tehtävät ja toiminta-ajat sekä
- 9) suorittaa kirkkoneuvoston antamat ja muut toimialaansa kuuluvat tehtävät.

Toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon sekä toimintakertomukseen liittyvät kokoukset ovat kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi tällä hetkellä on pohdinnassa, miten alueneuvoston jäsenet voisivat hallinnollisten kokousten ohella olla käytännönläheisemmin mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa keskikaupungin aluetyötä. Vuonna 2023 on pidetty kaksi alueen työntekijöiden ja alueneuvoston jäsenten yhteistä tapaamista & 2024 kutsuttu kaikkien alueneuvostojen yhteiseen iltakouluun. Aiempi yhteistyö kantoi hedelmää, kun diakonia- sekä nuoris- ja oppilaitostyöhön saatiin lisää resursseja. Vireillä on myös emäntä-/seurakuntamestarityöhön liittyvä kannanotto, joka sujuvoittaisi entisestään alueen työntekijöiden työtä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Suunnittelemme yhdessä, miten evankeliumin julistaminen, seurakunnan jäsenyyden vahvistuminen, hengellisen elämän tukeminen, viestintä sekä heikoimmista huolehtiminen parhaalla tavalla toteutuisivat seurakunnan työssä. Rakenteet palvelevat toimintaa sillä tavalla, että pidämme huolta resurssien kohdentamisesta tarpeelliseen. Pidämme myös seurakuntatasolla esillä aluetyön resursseihin liittyviä tarpeita.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Yhteistyön tiivistäminen alueneuvoston ja työntekijöiden kesken.	1. Yhteinen suunnittelukokoukseen ei toteutunut, mutta moni alueneuvoston jäsen osallistui toiminnan suunnitteluun muissa vastuunkantajaryhmissä. 2. Keskikaupungin vastuunkantajien kiitosjuhlan toteutus yhdessä ei aikataulusyistä onnistunut.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kokoukset	Tilaisuudet	vapaamuotoinen suunnittelu		
2023 TP	-1272					
2024 TP	-1505	2 kpl / 28 hlö	1 kpl		1 kpl / 20 hlö	
2025 TP	-2028	2 kpl / 31 hlö	0 kpl		0 kpl	
2026 TA	-2168					
2027 TTS	-2168					
2027 TTS	-2168					

SAARENKYLÄN, NAMMANKYLIEN JA YLÄKEMIJÖEN ALUENEUVOSTO

Aki Hätinen

Yleiskatsaus

Alueneuvosto on toimittanut toimintakauden 2025 aikana Johtosäännön mukaiset lakisääteiset tehtävät sekä suunnitellut alueen toimintaa ja sen kehittämistä. Jouttikeron kappelissa vietettiin 21.9.2025 kappelin 60-vuotisjuhlaa ja muistettiin alueen vapaaehtoisia yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Viirin kappelissa vietettiin 30.11.2025 adventin perhemessua, juhlittiin kappelin nimen muuttamista Yläkemijoen kappeliksi ja vietettiin aikaa yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa. Alueneuvosto on omalta osaltaan tukenut aluetyön toimintaa, muuttuneessa toimintaympäristössä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Sa-Na-Yläkemijoki alueneuvostossa
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Alueneuvosto toimitti Johtosäännön mukaiset lakisääteiset tehtävät.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Alueneuvosto on tukenut omalta osaltaan alueen toimintojen kehittämistä ja kannustanut vastuualueensa työalan työntekijöitä työssä jaksamisessa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Alueneuvosto on kannustanut strategian soveltamista vastuualueensa toiminnassa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Toteuttaa Johtosäännön mukaiset tehtävät.	Alueneuvosto on toteuttanut Johtosäännön mukaiset tehtävät. Alueneuvosto on tukenut alueen toimintoja muuttuneessa toimintaympäristössä.
Vastuualueensa toiminnan kehittäminen yhteistyössä työalojen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa.	
Kannustaa ja rohkaisee vastuualueensa työntekijöitä	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Tammikuu	Toukokokuu	Syyskuu	Lokakuu Viiri	Marraskuu J-kero
2023 TP	-2835	TK 22	Kokous	TS 24	Vapaaeht.muist	Vapaaeht. muist.
2024 TP	-1894	TK 23	Kokous	TS 25	Vapaaeht.muist	Vapaaeht. muist.
2025 TP	-3414	TK 24	Kokous	TS 26	Vapaaeht.muist	-/- (21.9)
2026 TA	-2645					
2027 TTS	-2645					
2028 TTS	-2645					

JULISTUSTYÖN JOHTOKUNTA

Aki Hätinen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnan johtosäännön mukaiset lakisääteiset tehtävät. Tukea johtokunnan alaisuudessa toimivien eri työalojen toiminnan kehittämistä ja työntekijöiden jaksamista tehtävässään. Kannustaa strategian soveltamista vastuualueen eri työalojen toiminnassa. Kannustaa vastuualueensa työaloja muuttuvassa toimintaympäristössä etsimään uusia tapoja kohdata seurakuntalaisia.

Tämän lisäksi johtokunta osallistuu lähetystyön uusien nimikkolähetysten nimikkokohteiden valmistelutyöhön yhteistyössä lähetyksestä vastaavien työntekijöiden kanssa. Järjestetty johtokunnan jäsenten ja työntekijöiden yhteisiä idearihiä. Johtokunnan jäsenet toimineet vapaaehtoisina vastuualueensa eri toiminnoissa. Kokousväki kävi keskustelua alueen yleisen seurakuntatyön toimintasuunnitel-masta ja hyväksyi yleisen seurakuntatyön toimintasuunnitelman v. 2026 - 2028.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Julistustyön johtokunta
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Johtokunta toimitti Johtosäännön mukaiset lakisääteiset tehtävät.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Johtokunta osallistui vastuualueensa työalojen toiminnan kehittämiseen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Johtokunta rohkaisi ja kannusti vastuualueensa työntekijöitä työssä jaksamisessa. Järjestettiin yhteisiä kohtaamisia ja idearihiä. Johtokunnan jäsenet avustivat mahdollisuuksien mukaan vastuualueensa eri toiminnoissa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Johtokunta kannustaa strategian soveltamista vastuualueensa toiminnoissa.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Toteuttaa Johtosäännön mukaiset tehtävät. Vastuualueensa toiminnan kehittäminen yhteistyössä työalojen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kannustaa ja rohkaista vastuualueensa työntekijöitä	Johtosäännön mukaiset tehtävät Vuorovaikutuksen syventäminen johtokunnan alaisuudessa toimivien eri työalojen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten kesken. Vapaaehtoisena osallistuminen vastuualueensa työalojen toimintoihin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUNA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Tammikuu	Maaliskuu	Toukokuu	Syyskuu	Marraskuu
2023 TP	-1 326	TK 22	Kokous	Kokous	TS 24	Kokous
2024 TP	-2 837	TK 23	Kokous	Kokous	TS 25	Kokous
2025 TP	-4 786	TK 24	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 26	Kokous
2026 TA	-3 869	TK 25	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 27	Kokous
2027 TTS	-3 869	TK 26	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 28	Kokous
2027 TTS	-3 869	TK 27	Kokous/idearihi	Kokous/idearihi	TS 29	Kokous

KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA
Ari Jarva / kasvatustyön johtokunta

Yleiskatsaus

* Johtaa ja kehittää kasvatustyön työaloja

* Esittää kirkkoneuvostolle kasvatuksen työalojen toimintasuunnitelmat ja talousarvioehdotukset

* Huolehtii työalojen yhteyksistä alueneuvostojen toimintaan ja muuhun seurakuntatyöhön

* Tutustuu seurakunnan eri toimitiloihin

* Kokoukset välillä yhteistyössä alueneuvostojen kanssa

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS KASVATUSTYÖN JOHTOKUNTA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kokousten aluksi pidettiin hartaus
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Seurakunnan jäsenille annettiin mahdollisuuksia vaikuttaa
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Kasvatustyön johtokunta tutustui laajasti kasvatustyön työaloihin, työtiloihin ja työntekijöihin
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Työalojen toiminnan aktiivinen kehittäminen jatkui
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Johtokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2025
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Johtokunnan jäsenillä on mahdollisuus palvella seurakuntaa vapaaehtoistehtävissä.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Johtokunta kokoontui tarvittaessa.	Johtokunta kokoontui 5 kertaa
Johtokunta keskusteli laajasti toimintasuunnitelmista, taloudesta ja kasvatustyön ajankohtaisista kysymyksistä.	Johtokunnan kokouksissa on paljon keskustelua.
Johtokunta tutustui kasvatustyön koko kenttään.	Johtokunnan kokouksia pidettiin eri tiloissa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kokouksia				
2023 TP	-5 140	5				
2024 TP	-4 354	6				
2025 TP	-4 296	5				
2026 TA	-6 036	6				
2027 TTS	-6 036	6				
2027 TTS	-6 036	6				

PALVELUTYÖN JOHTOKUNTA
johtava diakonian viranhaltija Eeva-Maria Kanerva

Yleiskatsaus

Palvelutyön johtokunta on hallinnollinen toimielin, jonka tehtävät on määritelty Rovaniemen seurakunnan hallintosäännössä. (KV 3.6.2025). Palvelutyön johtokunnan alaisuuteen kuuluvat diakoniatyö ja sen erityistyöalat, Kirkon keskusteluapu, sairaalasielunhoitotyö, kehitysvammaistyö ja perheneuvontatyö. Jäsenet: Ahlsved Lotta kirkkoneuvoston edustaja, Kerola Raili, Kivilahti Raija, Kotila-Martti Hilka † 1.5.2025, Luoma-aho Terttu pj, Peuraniemi Asko, Salo Heikki vpj, Suopajarvi Kate 3.6.2025 alk. ja Särkioja Sauli.

Esittelijät: Eeva-Maria Kanerva, johtava diakonianviranhaltija ja Kierivaara Sanna, sairaalapastori, sielunhoitotiimin johtava viranhaltija.

Sihteeri: Merja Poikajarvi, diakoniatöimiston toimistosihiteeri. Varajäsenet: Nurmela Marja Leena, Muukkonen Minna ja Hiuspää Rainer. Johtokunta ja diakoniatöimi kokoonuivat toukokuussa ja syyskuussa yhteisiin seminaaripäiviin, joissa pohdittiin diakoniatöyn ajankohtaisia asioita. Muut kokoukset palvelutyön johtokunta on pitänyt seurakuntakeskuksessa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	Palvelutyön johtokunta
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Palvelutyön johtokunta on toteuttanut kirkon perustehtävää lähimmäisen rakkauden toteuttamisen kautta, mikä on toteutunut sen toimialaan kuuluvien työalojen työssä. Palvelu on Jumalan rakkaudesta todistamista. Tiedotus on tapahtunut seurakunnan viestinnän kautta. Palvelutyön johtokunnan toimialaan kuuluvat työalat ovat toteuttaneet tavoitetta heikoimmista huolehtimisesta niillä voimavaroilla mitä on käytettävissä. Yhteisvastuukeräys ja Kirkon Ulkomaanapu ovat kanavia kansainväliseen vastuuseen. Rakenteemme palvelevat tavoitteita.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Johtaa ja kehittää toimialaan kuuluvia työaloja. Perehtyä palvelutyön johtokunnan toimialaan kuuluvien työaloihin. Elämme jatkuvan muutosten keskellä mikä vaatii arvioimaan kirkon palvelutyötä muuttuvissa olosuhteissa.	Johtaminen ja kehittäminen toteutunut ja yhteistä arviointia tehty erityisesti diakonian tiimin kanssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUNA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kokoukset	Asiat	Seminaarit/vierailut		
2023 TP	-3 915	8	66	2		
2024 TP	-4 326	8	65	2		
2025 TP	-5 201	5	40	2		
2026 TA	-6 371	5	43	2		
2027 TTS	-6 371					
2028 TTS	-6 371					

HAUTA- JA KIINTEISTÖTOIMEN JOHTOKUNTA

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunnan tehtävät on määrätty Rovaniemen seurakunnan hallintoäännessä. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunnan tehtäviä ovat muun muassa valvoa seurakunnan uudisrakentamista, rakennusten, puistojen ja hautausmaiden perusparannusta ja kunnossapitoa. Valvonta tapahtuu esimerkiksi vuosittain suoritettavassa hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksessa. Lisäksi hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta suorittaa hautausmaiden ohjesäännön sekä hautausmaiden käyttösuunnitelman määräämiä tehtäviä. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta käsittelee vuosittain hautausmaiden, vainajasäilytystilojen, siunauskappeleiden, krematorion, hautainhoitorahaston ja kiinteistötoimen talousarvioesitykset ja investointiesitykset tulevalle vuodelle sekä toimintakertomukset edelliseltä vuodelta.

Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta kokoontui neljä kertaa ja käsittelee 53 asiaa, ja suoritti katselmuksia Viirin, Auttin, Jouttikeron ja Misin hautausmailla ja rakennuksiin sekä Muurolan uuteen rakenteilla olevaan seurakuntataloon. Toimintakate oli - 5 116 € arvioidun -7 494 €:n sijaan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta huolehtii seurakunnan toimintaa ja strategiaa tukevista tehtävistä hautausmaiden ja kiinteistötoimen osalta. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta suorittaa vuosittain hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksen, joka tarkasteluvuonna suoritettiin 4.9.2025 Viirin, Auttin, Jouttikeron ja Misin hautausmailla, rakennuksiin ja kappeleille. Katselmuksesta kirjattiin hautausmaiden ja kiinteistöjen osalta kunnostus- ja hankintatarpeita tuleville vuosille. Hauta- ja kiinteistötoimen johtokunta katsoi lisäksi 26.11.2025 Muurolan uuden rakenteilla olevan seurakuntatalon.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1.Hauta- ja kiinteistötoimenjohtokunta kokoontuu tarpeen mukaan 2.Lakisääteisen hautausmaa- ja kiinteistökatselmuksen suorittaminen	1. kokoukset toimintakertomusten sekä toiminta- ja talousarvio-suunnitelmien sekä muiden hauta- ja kiinteistötoimen johtokunnalle määrättyjen asioiden käsittelemiseksi neljä (4) kertaa 2. Hautausmaa- ja kiinteistökatselmus 4.9.2025 ja Muurolan seurakuntatalo 26.11.2025

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	kokoukset	kokousasiat	katselmuks		
2023 TP	-5 449	8	63	1		
2024 TP	-5 904	7	63	2		
2025 TP	-5 116	4	53	2		
2026 TA	-6 381	7	100	1		
2027 TTS	-6 381	7	100	1		
2027 TTS	-6 381	7	100	1		

IT-ALUEKESKUS
Kristian Mustonen

Yleiskatsaus

IT-aluekeskuksen tavoitteena on luoda seurakuntien työaloille ja toimistoille mahdollisimman hyvät edellytykset asiakaslähtöiseen ja taloudelliseen toimintaan. Tarjotaan nykyaikaisia sekä tietoturvallisia IT-ratkaisuja. Parannetaan eri työalojen toiminnan laatua tukemalla työalan sisäisiä ja ulkoisia toimintaprosesseja sekä niiden kehittämistä.

Toimintaa kuvaavia lukuja:

Yhteistyöseurakuntia on 22 kpl

Työasemia on n. 440 kpl, palvelimia 10 kpl, älypuhelimia n. 400 kpl.

Toimipisteitä, jotka ovat IT-alueen yhteisessä verkossa on yhteensä 49 kpl.

Työntekijöitä IT-alueella on n. 500.

Helpdeskin uusiin tiketteihin vastataan 2 pv sisällä.

Tietohallintotoimistossa on 4 vakituista työntekijää.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS IT-ALUEELLA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Valtakunnallinen Kipa 2 hanke Digi@Kirkko-kärkihanke vuosille 2025-2026 Tietoturvan parantaminen
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Sähköiset asiointipalvelut. TTS Prime- ja Vitrec Katrina toiminnan ohjausjärjestelmien kehittäminen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	KH:n ja IT-alueiden yhteistyön kehittäminen (Intune, Yhteinen tenant)
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	ICT koulutuksien suunnittelu ja järjestelyt työalojen omiin ohjelmiin sekä seurakuntien perusohjelmistoihin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Mahdollistaa jäsen seurakunnille perus IT-tuki
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Yhteistyön kehittäminen seurakuntien kesken.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Uusia sähköisiä palveluja käyttöön otetaan työaloilla 2. Vahvistetaan tietoturvapalveluita 3. Kameravalvontapalvelun käyttöönotto jatkuu	IT-alue on siirtynyt MS Intune pilvipohjaiseen laite- ja sovellushallintapalveluun ja windows 11 käyttöjärjestelmään. Kirkon IDM-projekti 2025-2027 on käynnissä. Digi@Kirkko kärkihanke 2026 on käynnissä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	HD / puhelut	IT / suorat puhelut	HD / tiketit	HD / tiketit email	Vastaus % - 2pv
2023 TP	-72 693	500	3000	2000	400	100
2024 TP	-85 523	580	3676	167	350	100
2025 TP	-96 441	678	3626	1471	300	100
2026 TA	-99 115					
2027 TTS	-99 115					
2027 TTS	-99 115					

TALOUSHALLINTO
Raija Perkkiö/Kristiina Mätäsaho

Yleiskatsaus

Työala suunnitteli, kehitti ja toteutti taloushallinnon palveluita toimimalla yhteistyössä Kirkon Palvelukeskuksen kanssa.

Taloushallinto tuki hallintoa, kirkkoherraa ja työaloja toiminnan sopeuttamisessa olemassa oleviin resursseihin. Tuimme toimintaa suunnitelmallisuudella, hyvällä ja monipuolisella yhteistyöllä ja taloussuunnittelun kehittämisellä. Taloustoimisto hoiti kertomusvuonna taloushallinnon lisäksi seurakunnan puhelinvaihteen ja neuvonnan tehtävät, sekä lähtevän ja saapuvan postin käsittelyn.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TALOUSHALLINNOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Opastimme ja kehitimme taloushallinnon toimintoja ja palveluja eri työalojemmen työntekijöiden perustehtävää tukien.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Kerromme jäsenistöllemme talousarvioluvuin, mitä palveluja voimme veroeuroilla tarjota/miksi kannattaa kuulua kirkkoon.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Osoitamme lapsi- ja nuoristotyön tilinpäätösluvuin miten paljon seurakuntamme käyttää rahaa näihin työmuotoihin.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Huolehdimme diakoniatyön avustuskorttien hankinnasta ja niiden jakamisesta diakoniatyöntekijöille yhteisesti sovittujen periaatteiden mukaisesti.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. MobilePay kolehtikeräyksen mahdollistaminen.	1. MobilePaylla on mahdollista osallistua kirkon kolehteihin.
2. Accuna-ohjelmasta luopuminen ja budjetointi uudella tapaa.	2. Muutosten ja resurssipulan vuoksi Accuna-ohjelmistosta ei luovuttu.
3. Power BI-raportoinnin opettaminen esihenkilöille ja mahdollisesti kaikille työntekijöille	3. Taloustoimistossa on neuvottu työntekijöitä tarpeen mukaan.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	KIPA MAKSUT	RAH.VAROJ.RIITT.	OMAVAR.ASTE	PALKANSAAJAT	TILITOSITTEET
2023 TP	-466 815	-98 640	181 pv	76,67 %	599	28 087
2024 TP	-498 186	-100 200	188 pv	75,11 %	610	29 800
2025 TP	-501 613	-125 176	120 pv	79,94 %	589	28 212
2026 TA	-521 762	-115 000	160 pv	75,32 %	600	29 800
2027 TTS	-521 762	-115 000	168 pv	76,18 %	600	29 800
2028 TTS	-521 762	-115 000	170 pv	76,54 %	580	28 700

YHTEISTYÖTOIMIKUNTA
Raija Perkkiö ja Ari Sotaheimo

Yleiskatsaus

Yhteistyötoimikunnan tehtävänä on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtänsä ja työolosuhteita koskevien päätösten valmisteluun ja seurakuntaan sekä edistää seurakunnan palvelukykyä. Yhteistyötoimikunta on seurakuntatyönantaja ja henkilöstön välinen neuvotteluelin. Tavoitteena on hyvä, keskusteleva ja avoin työympäristö. Tavoitteena on myös yhteisöllisyyden vahvistaminen.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano: Antti Härö, Ismo Kreivi, Tuovi Kärsämä, Teija Ollikainen, Marjo Rundgren, Ari Sotaheimo, Ilari Kinnunen, Antti Jääskeläinen (30.4.2025 saakka), Raija Perkkiö (1.5.2025 alkaen)

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS YHTEISTYÖTOIMIKUNNASSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jokaisen YTK:n alussa pidetään alkuhartaus. Työntekijöille järjestetään jouluhartaus ennen jouluaateriaa. Henkilöstölle tarjottiin e-passin kautta liikunta-, hieronta-, kulttuuri- ja polkupyöräetuja.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Levin lomahuoniestoa ja Konttisen mökkiä ylläpidettiin työntekijöiden ja luottamushenkilöiden virkistyskäyttöön.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Työyhteisöretki järjestettiin Oulangan kansallispuistoon 27.8.2025.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Henkilökunnalle järjestettiin hätäensiapukoulutusta 12.5., 28.5. ja 27.11.2025. Koko henkilökunnalle järjestettiin 5.11.2025 Epäasiallisen käytöksen tunnistaminen ja käsittely koulutus.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Edistetään työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutteista yhteistoimintaa, joka perustuu oikea-aikaisesti annettuihin tietoihin. Mahdollistetaan työntekijöiden osallistumien ja vaikuttaminen työtä, työpaikkaa ja työn turvallisuutta edistävien asioiden käsittelyyn.	Yhteistyötoimikunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2025 aikana ja yhteistoimintakokous pidettiin samoin 4 kertaa kuluneen vuoden aikana. Työhyvinvointikysely toteutettiin lokakuulla 2025 Yksilötutka-menetelmällä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	E-Passi/käyttäjiä	Työyhteisöpv/hlöä	Levin käyttövrk:t	YTK:t/osallistujat	
2023 TP	-41 131	136	1/61	164	4/416	
2024 TP	-47 045	120	2/100	160	3/301	
2025 TP	-46 969	125	1/91	189	4/446	
2026 TA	-81 745					
2027 TTS	-81 745					
2027 TTS	-81 745					

KIRKKOHERRANVIRASTO

Sanni Väisänen

Yleiskatsaus

Kirkkoherranvirasto toimii ns. seurakuntatoimistona, jonka tehtäväalueeseen sisältyvät muun muassa:

- Työalan vastuualueelle kuuluvien toimitus- ja tilavarausten tekeminen Katrina-varausohjelmalla.
- Kirkollisten ilmoitusten koostaminen jumalanpalveluksiin, lehtiin ja kastepuuhun sekä koostaminen ja päivittäminen Rovaniemen srk:n verkkosivuille.
- Tervetuloa -kirjeen lähettäminen seurakuntaan liittyneille ja muuttaneille.
- Toimituslahjojen sekä kastepuun lehtien hankinnat.
- Avainten lainauspalvelu/ avainkoodien hallinnointi sovituin osin.
- Seurakunnan arkistointiin liittyvät tehtävät.
- Asiakaspalvelu tehtäväalueeseen kuuluvissa asioissa.

Vuonna 2025 kirkkoherranvirastossa työskenteli viisi vakinaista työntekijää: rekisteripäällikkö ja neljä toimistosihteerä, joiden työajasta 20% jakautui kirkkoherranvirastolle ja 80% aluekeskusrekisterille. Kirkkovaltuuston päätöksellä toimistosihteerien tehtävä- ja virkanimikkeet muutettiin 1.8.2025 alkaen muotoon rekisterisihteeri. Syksyllä 2025 virkavapaalle jääneen rekisterisihteerin tilalle palkattiin määräaikainen työntekijä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS KIRKKOHERRANVIRASTOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Palvelemalla kirkkoherranviraston tehtäviin liittyvissä asioissa voimme tukea asiakkaita heidän elämänsä tärkeissä käännekohtissa, vahvistaa seurakunnan jäsenyyttä sekä tukea seurakunnan moni-ilmeistä hengellistä perustyötä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Edistämme osaltamme Rovaniemen seurakunnan ympäristöohjelman toteutumista muun muassa jätteiden lajittelulla sekä toiminnassa syntyvää paperijätettä vähentämällä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Ylläpidämme laadukasta asiakaspalvelua.	Tavoitteiden toteutumista tuettiin mm. koulutuksin, avointa vuorovaikutusta ja tiedonkulkua ylläpitämällä sekä palkkaamalla ma rekisterisihteeri ajalle 15.9.2025-12.9.2026.
2. Rakennamme ja ylläpidämme työhyvinvointia.	Hallintoarkiston digitointityön käynnistäminen siirtyi vuodelle 2026.
3. Edistämme seurakunnan arkistotyötä.	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE		Kirkolliset uutiset	Varaustehtävät	Kirje srk:aan liit.	Kirje srk:aan muut.
2023 TP	-52 803		52	1750	169	1058
2024 TP	-51 734		52	1500	207	1114
2025 TP	-52 387		52	1750	233	1091
2026 TA	-55 103					
2027 TTS	-55 103					
2027 TTS	-55 103					

ALUEKESKUSREKISTERI

Sanni Väisänen

Yleiskatsaus

Rovaniemen aluekeskusrekisteri vastaa kirkkolain (652/2023) 8 luvun mukaisesta kirkonkirjojen pitämisestä sekä jäsentietojärjestelmän rekisterinpitäjän tehtävistä siihen kuuvien seurakuntien osalta. Aluekeskusrekisterin toimintaan sisältyvät muun muassa virkatodistusten, sukuselvitysten ja sukututkimusten laatiminen, kirkollisten toimitusten rekisteröinti sekä avioliiton esteiden tutkinta.

Vuonna 2025 aluekeskusrekisteriin kuului 11 seurakuntaa, joiden yhteenlaskettu jäsenmäärä oli 31.12.2025 tilastojen mukaan 73 912 jäsentä (vuonna 2024 74 866 jäsentä). Aluekeskusrekisterin yhteisjohtokunta kokoontui toimintavuoden aikana kolme kertaa.

Vuoden 2025 aikana aluekeskusrekisterissä laadittiin sukuselvitysmuotoisia tai muunkaltaisia virkatodistuksia (esim. elossaolotodistukset) yhteensä 3280. Sukututkimuksia laadittiin 41. Kesäkaudella ruuhkautuneen tilausjonon purkamiseksi sukuselvitystilauksia siirrettiin 8/2025-10/2025 välisenä aikana Kokkolan, Lapuan hiippakunnan sekä Rannikon ja Ahvenanmaan aluekeskusrekistereihin yhteensä 200 kpl.

Vuonna 2025 aluekeskusrekisterissä työskenteli viisi vakinaista työntekijää (rekisteripäällikkö ja neljä toimistosihteerää), joiden työajasta 80% jakautui aluekeskusrekisterille ja 20% kirkkoherranvirastolle. Kirkkovaltuuston päätöksellä toimistosihteerien tehtävä- ja virkanimikkeet muutettiin 1.8.2025 alkaen muotoon rekisterisihteeriksi. Syksyllä 2025 virkavapaalle jääneen rekisterisihteerin tilalle palkattiin määräaikainen työntekijä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS ALUEKESKUSREKISTERISSÄ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Aluekeskusrekisterin toiminnan kautta toteutamme kirkon yhteiskunnallista tehtävää, tuemme jäsenseurakuntien toimintaa ja hallintoa sekä palvelemme asiakkaitamme heidän erilaisissa elämäntilanteissaan. Edistämme osaltamme Rovaniemen seurakunnan ympäristöohjelman toteutumista muun muassa jätteiden lajittelulla sekä toiminnassa syntyvää paperijätettä vähentämällä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Ylläpidämme laadukasta asiakaspalvelua. 2. Ylläpidämme virkatodistuspäalvelun toimivuutta. 3. Vuonna 2024 käynnistetyn kirkonkirjojen täydennysdigitointihankkeen loppuun saattaminen 31.12.2025 mennessä.	Tavoit. tot. tuettiin koulutuksin sekä palkkaamalla ma rek.sihteeriksi ajalle 15.9.2025-12.9.2026. Kohtuullisten toim.aikojen varmistamiseksi saimme apua tilausjonon purkamiseen. Digitoidulle kirjamuot. aineistolle määriteltiin metatiedot ja aineisto siirrettiin Kirjuri Digiin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kastetut + 0-v. liit.	Aviol.est./kirk.viik.	Sukuselvitykset	Virkatodistukset	Sukututkimukset
2023 TP	-28 147	599	103/165	1896 tilausta	161 tilausta	56 tilausta
2024 TP	-34 444	593	92/167	1672 tilausta	112 tilausta	38 tilausta
2025 TP	-13 672	635	77/144	1527 tilausta	100 tilausta	41 tilausta
2026 TA	-23 877					
2027 TTS	-23 878					
2027 TTS	-23 879					

MUU YLEISHALLINTO

Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Muu yleishallinnon talousarviovaroista kustannetaan työntajatehtävät ja työhyvinvointiasiat sekä niiden kehittäminen. Puhelinvaihteen ja neuvontapisteen hoitaminen kuuluu yleishallinnon tehtäviin. Vuoden 2025 talousarvio ylitettiin, ylitykset johtuivat pääosin hallintojohtajan rekrytointimenoista.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS MUUSSA YLEISHALLINNOSSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunnan strategian uudistaminen 2. Vuosittainen hyvinvointikysely 3. Sähköisten henkilöstöhallinnon (HRD) lomakkeiden käyttöönotto koko työyhteisössä 4. Ympäristöohjelman toteuttaminen	1. Strategiatyö siirtyi uudelle valtuustokaudelle. 2. Toteutettiin 10/2025 Yksilötutkalla, työhyvinvointi-indeksi 8,5. 3. HRD oli Kipan päivitysten vuoksi poissa käytöstä 4. Ympäristötyöryhmä on toiminut aktiivisesti ja tiedottanut asioista YTK:ssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-301 163					
2024 TP	-321 910					
2025 TP	-361 021					
2026 TA	-355 863					
2027 TTS	-355 863					
2027 TTS	-355 863					

SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA (pääluokka 2)

Ulkoinen toimintakate	TA kuluva	TA muutos	TA yhteensä	Toteuma	Yli/ali	Toteuma %
Jumalanpalveluselämä	- 404 886	- 1 135	- 406 021	- 404 372	1 649	99,6
Hautaansiunaaminen	- 340 122	- 760	- 340 882	- 362 806	- 21 924	106,4
Muut kirkolliset toimitukset	- 258 032	- 690	- 258 722	- 264 672	- 5 950	102,3
Aikuistyö	- 33 487	- 130	- 33 617	- 34 791	- 1 174	103,5
Muut seurakuntatilaisuudet	- 199 092	- 420	- 199 512	- 188 201	- 11 442	94,3
Viestintä	- 409 617	- 950	- 410 567	- 427 089	- 16 522	104,0
Kirkkomusiikki	- 196 373	- 1 090	- 197 463	- 205 658	- 8 195	104,2
Päiväkerhotyö	- 281 357	- 220	- 281 577	- 281 203	374	99,9
Perhekerhotyö	- 290 296	- 970	- 291 266	- 292 206	- 940	100,3
Koululaisten aamu- ja iltapäivät	- 171 732	- 270	- 172 002	- 223 594	- 51 592	130,0
Pyhäkoulutyö	- 59 010	-	- 59 010	- 50 903	8 107	86,3
Varhaisnuorisotyö	- 175 243	-	- 175 243	- 163 998	11 245	93,6
Partiotyö	- 72 957	- 270	- 73 227	- 65 515	7 712	89,5
Rippikoulutyö	- 638 021	- 780	- 638 801	- 657 288	- 18 487	102,9
Nuorisotyö	- 223 346	- 160	- 223 506	- 209 013	14 493	93,5
Erityisnuorisotyö	- 114 692	- 770	- 115 462	- 114 919	543	99,5
Muu lapsi- ja nuorisotyö	- 81 693	- 100	- 81 793	- 73 887	7 906	90,3
Koulu- ja oppilaitostyö	- 151 880	- 140	- 152 020	- 160 052	- 8 032	105,3
Diakoniatyö	- 922 993	- 3 800	- 926 793	- 875 238	51 556	94,4
Perheneuvonta	- 149 495	- 150	- 149 645	- 146 971	2 674	98,2
Sairaalasielunhoito	- 194 036	-	- 194 036	- 186 128	7 908	95,9
Kirkon keskusteluapu, Palv.Puh.	- 24 361	- 220	- 24 581	- 21 136	3 445	86,0
Kehitysvammaistyö Lapin srkt	- 60 708	-	- 60 708	- 45 082	15 626	74,3
Sielunhoito	- 40 767	- 140	- 40 907	- 45 990	- 5 083	112,4
Lähetystyö	- 209 092	- 450	- 209 542	- 204 846	4 696	97,8
Kansainvälinen diakonia ja muu -toiminta	- 24 000	-	- 24 000	- 25 090	- 1 090	104,5
Muu seurakuntatyö	- 187 571	- 200	- 187 771	- 192 821	- 5 050	102,7
Keskikaupungin aluetyö	- 13 005	-	- 13 005	- 10 121	2 884	77,8
Alakemijoen-Ounasvaaran aluetyö	- 8 050	-	- 8 050	- 5 576	2 474	69,3
Korkalovaaran-Ounasjoen aluetyö	- 11 898	-	- 11 898	- 11 213	685	94,2
Saarenkylän-Nammankylän-Yläkerä	- 9 413	-	- 9 413	- 10 708	- 1 295	113,8

Seurakunnallinen toiminta (PL2)	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	664 029,00		664 029,00	663 922,33	106,67	100
Toimintakulut (ulkoiset)	-6 621 254,78	-13 815,00	-6 635 069,78	-6 628 294,72	-6 775,06	99,9
Toimintakate 1	-5 957 225,78	-13 815,00	-5 971 040,78	-5 964 372,39	-6 668,39	99,9
Toimintakulut (sisäiset)	-306 547,00		-306 547,00	-3 363 249,33	3 056 702,33	1 097,10
Toimintakate 2	-6 263 772,78	-13 815,00	-6 277 587,78	-9 327 621,72	3 050 033,94	148,6
Poistot ja arvonalentumiset	-14 326,00		-14 326,00	-14 325,60	-0,4	100
Laskennalliset erät				-2 692 768,07	2 692 768,07	0
Sisäiset korkokulut				-696,2	696,2	0
Sisäiset vyörytyserät				-2 692 071,87	2 692 071,87	0
Työalalake (ulkoiset ja sisäiset)	-6 278 098,78	-13 815,00	-6 291 913,78	-12 034 715,39	5 742 801,61	191,3

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnassa tavoitellaan jumalanpalveluselämää, joka rikkaudellaan ja sisällöllään saa ihmiset tulemaan uudestaan ja pyytämään mukaan ystäviään. Jumalanpalvelukset suunnitellaan ajatuksella ja yhteistyöllä jumalanpalvelusta toimittavan tiimin kesken. Suunnitteluun otetaan mukaan tiimiin kuuluvat vapaaehtoiset. Pääkirkon jumalanpalveluselämän kehittämisprosessissa tuloksia aletaan jalkauttaa. Jumalanpalveluselämän kehittymistä tuetaan koulutusten kautta.

Keskikaupungin alueella on kolme pappia, joista jokaisella on oma vastuualueensa. Aluekappalainen keskittyy klo 10 pidettävän pääjumalanpalveluksen organisointiin ja kehittämiseen. Toinen seurakuntapastoreista vastaa Tuomasmessuyhteisöstä, sen toiminnan kehittämisestä sekä huolehtii yhteisön vapaaehtoisista. Kolmas seurakuntapastori osallistuu yhteistyössä oppilaitostyön ja aikuistyön kanssa Oma-messujen toteuttamiseen ja niiden suunnitteluun. Muiden alueiden papisto toteuttaa jumalanpalvelukset kappeleilla kappalaisen johdolla. Jumalanpalvelusten synkronointiryhmä koordinoi alueiden jumalanpalvelusryhmiä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Jumalanpalveluselämä
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jumalanpalveluksissa evankeliumi on selkeästi esillä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Jäsenyyden merkitys vahvistuu jumalanpalveluksessa, joka koskettaa henkilökohtaisella tasolla.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Jumalanpalveluksiin kutsutaan aktiivisesti. Mm. kastepuutoiminta tuo mukanaan lapsiperheitä. Käytämme kieltä, joka avautuu nykyihmiselle.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Jumalanpalveluksiin pidetään kynnys matalana. Koleheteja kerätään heikoimmassa asemassa olevien hyväksi.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jumalanpalvelukset ovat rakenteeltaan sellaisia, että ihmisten on helppo elää mukana.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Jumalanpalvelusten sisällöllistä puolta kehitetään.	Kehittämisprosessin dokumentti tuotiin kirkkoneuvostolle tiedoksi. Prosessi jatkuu koulutuksilla ja seminaarilla.
2. Kirkkosalin muutokset parantavat toiminnallisuutta ja saavutettavuutta.	Kirkon takatilan muutoksiin liittyen teetettiin tarveselvitys. Kirkkovaltuusto varasi suunnittelurahan vuodelle 2026.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	pääjp:t / osall.	kaikki jp:t / osall.			
2023 TP	-361 333	248 / 11 130	507 / 34 635			
2024 TP	-367 423	270 / 13 746	433 / 28 427			
2025 TP	-404 372	222 / 12 624	422 / 33 920			
2026 TA	-412 397					
2027 TTS	-412 397					
2027 TTS	-412 397					

HAUTAAN SIUNAAMINEN

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Läheisen kuolemalla on valtava merkitys ihmiselle. Tilanteet ovat hyvin monenlaisia. Seurakunta palvelee läheisensä menettäneitä ihmisiä palveluketjulla, johon kuuluu useita työaloja ja henkilöitä. On erityisen tärkeää, että tämä ketju toimii kaikilta osin hyvin ja saumattomasti. Palveluketjun kaikissa vaiheissa pyrimme varmistamaan, että asiakas saa empaattista ja hyvää palvelua.

Hauta- ja puistotoimisto on usein asiakkaan tai hautauspalveluyrityksen ensimmäinen kontakti seurakuntaan hautajaisjärjestelyissä. Palvelussa pyritään ystävällisyyteen ja tarkkuuteen. Tässä tilanteessa sovitaan tarvittavista resursseista, varataan hautapaikka, tarvittavat tilat ja pappi. Tämän jälkeen työalat varaavat tarvittavat muut työntekijät hautaan siunaamiseen. Papit ottavat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa yhteyttä omaisiin. Surukäynnillä tiedot tarkentuvat. Kaikkien työntekijöiden on tärkeää valmistautua riittävällä huolellisuudella itse hautaan siunaamiseen ja muistotilaisuuteen.

Nämä tilanteet jäävät läsnäolevien mieleen pysyvällä tavalla. Hautaansiunaaminen on luonteeltaan jumalanpalvelus, mikä näkyy toimituksessa lohduttamisena ja toivon näköalojen nostamisena kristillisen sanoman kautta.

Hautajaiskulttuuri on viime vuodet ollut murroksessa. Hautajaiset ovat pienempiä ja niitä pidetään entistä useammin sairaaloiden kappeleissa. Yli puolet rovaniemeläisistä vainajista tuhkataan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Hautaan siunaaminen
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautaansiunaamisissa nostetaan esille kristityn toivoa ja Vapahtajan voittoa kuolemasta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Hyvä ja lämminhenkinen palvelu kiinnittää jäseniä seurakuntaan.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Otamme huomioon eri ikäryhmät surutilanteissa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pyrimme puheillamme tavoittamaan nykyihmisen ajatusmaailman.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Surussa ihminen on haavoittuvainen ja tarvitsee täyden tukemme ja läsnäolomme.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Hautajaisiin liittyvää palveluprosessia kehitetään jatkuvasti.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Asiakas saa empaattista ja hyvää palvelua prosessin kaikissa vaiheissa	Empatia- ja tunnetaitoja on otettu esille tarvittaessa palautteiden perusteella.
2. Selkeillä käytännöillä tuetaan henkilöstön jaksamista	Hautajaisiin liittyvistä musiikkikäytännöistä on keskusteltu ja linjattu toimintaa. Hautaustoimistojen kanssa pidettiin säännönmukainen palaveri.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Hautaansiunaamiset				
2023 TP	-321 093	565				
2024 TP	-328 385	506				
2025 TP	-362 806	524				
2026 TA	-365 531					
2027 TTS	-365 531					
2027 TTS	-365 531					

MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Muilla kirkollisilla toimituksilla tarkoitetaan muita toimituksia kuin hautaan siunaamisia. Hautaan siunaamisten toiminta- ja taloussuunnittelu tehdään erikseen valtion hautatoimesta seurakunnalle maksamien korvausten vuoksi, jotta kulut voidaan erottaa. Muita toimituksia ovat mm. kaste, konfirmaatio, avioliittoon vihkiminen, yksityinen rippi, sairaan ehtoollinen ja kodin siunaaminen.

Kirkolliset toimitukset ovat seurakunnalle hyvä mahdollisuus päästä lähelle jäseniään. Toimitukset ovat luonteeltaan pieniä jumalanpalveluksia. Niihin osallistuvalla seurakunnalla on erityisen henkilökohtainen syy olla toimituksessa läsnä. Tästä syystä on tärkeää, että seurakunnan työntekijät valmistautuvat näihin tilanteisiin ajatuksen kanssa ja ovat kiireettömästi läsnä. Elämän käännekohtissa ihminen on usein herkällä mielellä, ja siten myös alttiimpi ajattelemaan Jumalan läsnäoloa. Pyrimme näissä tilanteissa sanoittamaan puheemme niin, että nykyihminen voisi tuoreella tavalla kokea Jumalan merkityksen omassa elämässään. Henkilökohtaisempi ote ja valmistautuminen vievät toimittajilta entistä enemmän aikaa, mikä tulee huomioida resursseissa. Kesäajaksi rekrytoidaan ylimääräinen toimituspappi.

Toimituksissa kutsutaan ihmisiä seurakunnan toimintaan. Esimerkiksi kastekoteihin jaetaan lapsi- ja perhetyön esitteitä ja sureville kerrotaan sururyhmistä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Muut kirkolliset toimitukset
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Tukeudumme puheissamme Jumalan sanaan.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Hyvä palvelu ja läsnäolo vahvistavat jäsenyyttä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Toimituksissa seurakunta tukee ruohonjuuritasolla perheiden kristillistä kasvatusta.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Uskonpuhdistuksen periaatetta noudattaen pyrimme puhumaan kieltä, jota kuulijat ymmärtävät.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Toimituksissa on läsnä kasvatuksellinen näköala. Omalla esimerkillämme opetamme eniten.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Toimitukseen liittyvät kontaktit ja valmistelut hoidetaan ajoissa.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunta saa hyvää palautetta toimituksista	Toimituksista saatiin hyvää palautetta ja hyvin vähän kriittistä palautetta.
2. Toimitusten kautta tulee ihmisiä seurakunnan toimintaan.	Jumalanpalveluksiin vaikuttaa osallistuvan entistä enemmän lapsiperheitä ja nuoria.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kasteet		Vihkimiset & aviols		
2023 TP	-224 441	354		96		
2024 TP	-237 608	365		100		
2025 TP	-264 671	364		98		
2026 TA	-268 567					
2027 TTS	-268 567					
2027 TTS	-268 467					

AIKUISTYÖ
Heini Kesti, kappalainen

Yleiskatsaus

Toimintaa aikuisille, vastaa kappalainen Heini Kesti, sijaisena 30.4.2025 saakka Hanna Kuusela. 2025 painopistealueina monipuolinen ja mielekäs toiminta, yhteisöllisyyden, osallisuuden ja kansainvälistymisen vahvistaminen. Vapaaehtoisten rekrytointia omien lahjojen mukaisiin tehtäviin. Aikuistytön ytimessä oli seurakunnan messu sekä vapaaehtoiset ja heidän hengellisen kasvunsa tukeminen.

Säännölliset ryhmät

- Aamurukous: 52 krt (viikoittain), keskim. 7 osall., vapaaehtoisvetoinen.
- Rukouspalvelijat: 3 tapaamista, 17 hlöä, vastuu: Pirita Bucht.
- Draamapiiri: 8 krt, 7 hlöä, vapaaehtoisvetoinen (2 näytelmää).
- Seks.väh. ryhmä: 10 krt, 6 kävijää, vastuu: S. Sirviö, I-M. Oksanen, J. Turpeinen.
- Raamattu- ja rukouspiiri (NA): 8 krt, 5 osall., vastuu: T. ja M. Raappana.
- Pienryhmät: Mammaraamis, nuorten raamis, OMA-messun solut. Kokoontumiset kodeissa joka 2. viikko.

Leirit ja retiirit

- Hiljaisuuden retiitti (17.–19.5.): 20 osall., vastuu: L. Juntti ja S. Kerola.
- New Wine -koulutusretiitti (21.–23.3.): 32 osall. + vierailijat, vastuu: H. Kuusela.

Illat

- Kristityn kasvun illat: 12 krt (syksy), 15 hlöä, vastuu: H. Sundelin.
- OMA-illat: 10 krt, 15–80 osall., vastuu: vapaaehtoiset & OMA-papit.

Tapahtumat

- Iskelmämessut: 5.9. (248 hlöä) ja 26.11. (159 hlöä), vastuu: H. Kesti & muusikot.
- Raamattuopetus (29.11.): Ilkka Puhakka, 50 hlöä, vastuu: H. Kuusela.
- UT-jako: 5 krt seimellä, 12 hlöä sekä koulutus 6.11. (15hlöä) P. Bucht, H. Kesti
- New Wine (13.–16.11.): 8 tilaisuutta, 30–120 hlöä, vastuu: H. Kesti.
- Yhteiskristilliset aamurukoukset: n. 5 krt, 15–32 hlöä, vastuu: H. Kesti ja M. Purosalo

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Aikuistyö
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Toteutettiin mielekästä hengellistä toimintaa, koulutettiin vapaaehtoisia kohtaamiseen ja evankeliointiin, kannustettiin pienryhmiä, kohdattiin uusia ihmisiä. Kehitettiin messuja (tulkkaus, vapaaehtoisten rekrytointi), tuettiin pienryhmiä (uusi ryhmä nuoret aikuiset), pohdittiin kansainvälistä toimintaa (kirkon oppaat ja kirkon kehittämistyö), tuettiin nuoria (nuorten raamis), järjestettiin koulutustapahtumia. Kaikessa keskiössä: ihmisten hengellinen kasvu, evankeliointi, yhteisöllisyys, seurakunnan rakentaminen ja kaupungin ihmisten tukeminen, missio ja rukoustyö.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Evankeliumin sanoma tämän päivän ihmisille 2. Seurakuntalaisten hengellinen kasvu ja osallisuus 3. Toimivat rakenteet	1. Yhteisöllisyys, ihmisten kohtaaminen, tavoittava työ, jalkautuminen, työalojen yhteistyö. 2. Messut, rukoustyö, raamattuopetus, pienryhmät, koulutukset, leirit. Kaikille mahdollisuus osallistua vapaaehtoisena palvelemaan omilla lahjoilla.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	PIENRYHMÄT	VAPAAEHTOISET	rukouspalvelijat	rukoustyömuodot	tapahtumat
2023 TP	-35 869	30/400	150	40	6	6
2024 TP	-29 012	30/400	150	47	6	6
2025 TP	-34 791	30/400	150	50	9	5
2026 TA	-27 054			57	9	8
2027 TTS	-27 054			57	9	8
2027 TTS	-27 054					

MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Muut seurakuntatilaisuudet ovat pääsääntöisesti kertaluonteisia tapahtumia, joilla ei ole jumalanpalveluksen muotoa. Nykyaikana korostuu tarve järjestää vapaamuotoisia tilaisuuksia, joihin monilla voi olla matalampi kynnys osallistua kuin jumalanpalveluksiin. Näilläkin tilaisuuksilla pyritään vastaamaan seurakuntalaisten hengellisiin tarpeisiin sekä luomaan yhteisöllisyyttä.

Muut seurakuntatilaisuudet muodostavat monipuolisen kokonaisuuden.

Yksinkertaisimmillaan jumalanpalveluksen yhteyteen järjestetyt kirkkokahvit tai lounas muodostavat oman tilaisuutensa, joka tukee jumalanpalvelusyhteisön rakentumista. Seurakunnassa järjestetään lisäksi erillisiä hengellisiä tilaisuuksia joko omana työnä tai yhteistyössä eri tahojen, kuten järjestöjen, yhdistysten, kylien, kaupungin tai muiden seurakuntien kanssa.

Heinäkuussa 2025 Rovaniemellä vietetyt Lähetysyhdistys Rauhan Sanan Suvijuhlat toteutuivat muute suunnitellusti, mutta toinen kirkkoon suunniteltu tilaisuus pidettiin pääjuhlapaikalla Sairaalanien festarien vuoksi.

Evangeliumin ilosanomaa on entistä tärkeämpää pitää esillä myös jumalanpalvelusten ulkopuolella. Tällä toiminnalla pyritään vahvistamaan seurakuntalaisten jäsenyyttä sekä tavoittamaan kirkosta vieraantuneempia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Muut seurakuntatilaisuudet
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kirkkokahveilla tuetaan ja synnitetään yhteisöllisyyttä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Yhteisölliset kokemukset vahvistavat jäsenyyttä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatus	Tilaisuudet sopivat usein kaiken ikäisille. Suunnittelussa otetaan huomioon lapset ja lapsiperheet.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Erityisesti matalan kynnyksen tapahtumissa käytämme kieltä, jota ymmärtävät kirkosta vieraantuneetkin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisu vastuuta	Matalan kynnyksen tapahtumat sopivat kaikenlaisissa tilanteissa eläville. Parhaimmillaan ne madaltavat kynnystä liittyä jumalanpalveluselämään.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jumalanpalveluksissa kerätään kolehti kirkkoneuvoston hyväksymän suunnitelman mukaisesti.
	Jumalanpalveluksia ja muita seurakuntatilaisuuksia pidetään sopivassa suhteessa.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kirkon klo 10 sunnuntaimessujen yhteisöllisyyttä vahvistetaan	Kirkkokahvit toimivat varmemmin srkmestareiden työllä. Kirkon takatilan tarveselvitys antoi suuntaa kirkosta tulevaisuuden kohtaamispaikkana.
2. Seurakuntalaisten hengellisyyttä hoidetaan myös kutsumalla vierailevia puhujia	Seurakunnassa pidettiin New Wine -viikonloppu sekä raamattuopetustilaisuuksia.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA					
	TALOUS	TOIMINTA			
	ULK.T.KATE				
2023 TP	-162 050				
2024 TP	-189 796				
2025 TP	-188 069				
2026 TA	-217 629				
2027 TTS	-217 629				
2027 TTS	-217 629				

VIESTINTÄ

Viestintäläällikkö, Noora Hietanen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnan strategian painopisteistä yksi on viestintä, joka ylläpitää kristillistä sanomaa seurakunnan jäsenyyttä vahvistaen ja siihen kutsuen kansainvälisestikin. Monikanavaisuuden rinnalle muodostui megatrendiksi omakanavaisuus eli omiin viestintäkanaviin panostaminen luottamussyistä. Viestintämiin rekrytoitiin 2025 tarvittaessa töihin kutsuttavina suorien lähetysten av-kuvaaja sekä viestintäasiantuntija eli nyt on yhteensä 6 tiimiläistä. Kokonaiskirkollinen sivustouudistus alkoi. Viestintä on osa jumalanpalvelustiimiä ja viestintämiin tuottaa av-studiosta kaikki kuvaukset 3-kameraisesti 3 kanavaan: Fb, YouTube, virtuaalikirko.fi, jolta ostetaan alusta sekä kaista ja ruuhkien online-palvelut. Pääsky-lehteä julkaistaan omana työnä 6 kertaa vuodessa ja kooksi on vakiintunut 24 sivua, sillä se jaetaan 2025 alkaen Uusi Rovaniemi -kaupunkilehden välissä. Viestinnän kuluja kattaa yhä ilmoitusmyynti. Lehden tukena julkaistiin 12 kertaa vuodessa monikanavaisia linkityksiä sisältävä e-uutiskirje ja sen rinnalla 5 kertaa kv-toiminnasta kertova International Newsletter. On yhä tärkeää lähettää kirkon messut Radio RovaDeissä heille, jotka eivät pääse kirkkoon tai älylaitteille. Kaikissa kanavissa kerrotaan rovaniemeläisten tarinoita sekä seurakunnan arvoista. Seurakunnan vakiolahja seudulle: Jouluradio soi jälleen 2025. Monikanavaisella räätälöinnillä viestit julkaistaan radiossa, lehdissä, julkaisuissa, www-sivuilla ja sosiaalisen median alustoissa. Some-kanavien (Fb, YouTube, Ig, X, LinkedIn) lisäksi käytetään iDiD-infotauluja, esitteitä, julisteita ja roll uppeja tarpeiden mukaan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2024 - 2026	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Viestintä kutsui 2025 ihmisiä Jeesuksen ja Sanan yhteyteen, rohkaisi välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Kerroimme myönteisesti kirkon merkityksestä ja tarinoita, joissa arvomme näkyvät. Toimme ihmisten tietoisuuteen perustehtävämme: Sanan, sielunhoidon, kasteen, konfirmoinnin, vihkimisen, siunaamisen ja hautaamisen välttämättömyydestä. Esim. YouTuben kuukausikatsoja oli 3257, joista uusia oli 54,7%. Somenäkyvyyksiä ja seuraajien määriä lisäsivät yhteistyöjaot ja paikallisuuden näkökulmasta merkitykselliset sisällöt kuten esimerkiksi Olof Kulpin maallisten jäänteiden haudan lepoon siunaaminen ja siihen liittyvä uutisointi omissa ja muissa medioissa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Viestintäohjelma on mukana seurakuntalaisten, matkustavien, henkilöstön jokapäiväisessä työssä, arjessa ja juhlassa. 2. Sosiaalisen median sisältöjen tiedostus tekemisessä aidosti. 3. Datat ja sen analyysien hyödyntäminen kaikessa viestinnässä, infografiikan, liikkuvien ja still-kuvien käyttöä kaikkialla.	1. Henkilöstö osallistui sisäiseen viestintään toteuttaen viestintäoppaan käytäntöjä. 2. Henkilöstö osallistui innostuneesti sivustouudistuksen aloitukseen. 3. Panostimme kiinnostaviin sisältöihin, joita hyödynsimme monikanavaisesti mittaroiden.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA (kats. = katsoja, til. = tilaaja)				
	ULK.T.KATE	ULK. MENOT	www-KÄVIJÄT	Fb- ja ig-seuraajat	Soundcloud-kuunte	YouTube-tilaajia
2023 TP	-442 752	-376 314	n.43 000 (GA)	1700 ja 700	3100	2000 (kats.)
2024 TP	-440 861	-440 861	n.44 000 (GA)	3300 ja 950	4100	750 (til.)
2025 TP	-427 089	-431 373	279 465 (Matomo)	3607 ja 1124	4740	1170 (til.)
2026 TA	-421 105		256 679 (Matomo)	3735 ja 1275	3430	1440 (til.)
2027 TTS	-421 105					
2028 TTS	-421 105					

KIRKKOMUSIIKKI

Mauri Miettunen, Laura Alasaarela ja Sari Alakulppi

Yleiskatsaus

Kirkkomusiikki on keskeinen, seurakuntaelämän läpäisevä osa Rovaniemen seurakunnan toimintaa. Sana ja sävel yhdessä muodostavat seurakuntaelämän ytimen. Vuoden 2025 teemana oli Yhteisvastuu.

Jumalanpalveluselämässä on noussut tarve pohtia messun merkitystä erityisesti kappelialueilla. Merkityksellisyyttä voidaan vahvistaa kehittämällä vapaamuotoisempia hengellisiä kokoontumisia ja vahvistamalla jumalanpalvelusyhteisöjä. Messu voisi toimia harvemmin toteutuvana kohokohtana, sanajp:lla olisi tässä oma roolinsa.

Musiikki antaa sanalle soivan muodon ja toimii tunteiden tulkitsijana. Tätä tehtävää toteuttavat seurakunnan monipuoliset kuorot ja yhtyeet lapsista aikuisiin. Haasteena on sitoutuminen säännölliseen toimintaan, minkä vuoksi projektimuotoista työskentelyä on kehitettävä. Yhteissoittokannel on mahdollistanut uusia musiikillisia projekteja seurakunnassamme ja sen ulkopuolella. Musiikkityöhön perustettiin määräaik. srk-muusikon virka (alk. 1.3.2026).

Vuoden aikana osallistuttiin valtakunnallisiin ja alueellisiin kirkkomusiikkitapahtumiin ja toteutettiin laajoja musiikillisia kokonaisuuksia. Perhe- ja vauvamuskarit ovat suosittuja ja tukevat koko perheen yhteistä osallistumista. Konserttitoiminta on ollut vilkasta. Joulukonserteissa käyttöön otettu aineeton lahja koettiin myönteisenä ja ympäristöystävällisenä. Konsertteja pyritään jatkossa hyödyntämään entistä enemmän myös työalojen yhteisinä kohtauspaikkoina.

Vuosi 2025 koettiin kirkkomusiikissa merkityksellisenä osana seurakuntaelämää. Kirkkomusiikkia toteutetaan Rovaniemen seurakunnassa sielun ravinnoksi ja Jumalan kunniaksi, katse tulevaisuuden lasten ja nuorten musiikin teemavuosisissa sekä urkujuhlavuodessa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Järjestimme monipuolisesti konsertteja ja yhteislaulutilaisuuksia, joissa musiikin kautta pidettiin esillä kirkon ja seurakunnan sanomaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Kutsuimme aktiivisesti lisää laulajia, soittajia ja perheitä srk:n musiikkiryhmiin. Olemme pyrkineet aidosti kuulemaan myös nuorten toiveita.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Käytimme ajanmukaisesti eri viestintäkanavia ja viestimme myös kohdennetusti esim. konserteista. Teimme yhteistyötä kaupungin muiden musiikkitalaisuuksia järjestävien tahojen kanssa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Osallistuimme valtakunnalliseen Kaikukortti-projektiin, jonka myötä pystyimme tarjoamaan vähävaraisille konserttilippuja diakoniatyön kautta.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Olimme vahvasti tukemassa Yhteisvastuukeräystä ja hyväntekeväisyyskohteita musiikkitalaisuuksien myötä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Huolehdimme musiikkitoiminnan työntekijöiden ajanmukaisesta koulutuksesta.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Muskariperheiden määrän kasvattaminen.	Muskaritoimintaa tuotiin näkyviin monipuolisesti ja kutsuttiin perheitä aktiivisesti mukaan. Myös mummomuskariteita toteutettiin.
Konserttiyleisön määrän kasvattaminen.	Konserteista tiedotettiin aktiivisesti ja monikanavaisesti. Kehitystyö yhteislaulutilaisuuksien osalta jatkuu erityisesti alueilla.
Yhteislaulutilaisuuksien määrän sekä niihin osallistuvien laulajien määrän kasvattaminen.	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Muskariperheet	Konserttiyleisö	Yhteislaulutilaisuudet		
2023 TP	-192 214	60/133 + 40/12	96/9102	61/1009		
2024 TP	-196 798	ca.70/153	78/10234	50/1283		
2025 TP	-205 658	74/177	94/12050	65/1723		
2026 TA	-238 134	75/180	85/12000	65/1800		
2027 TTS	-238 134	75/180	85/12000	65/1800		
2028 TTS	-238 134	75/180	85/12000	65/1800		

VARHAISKASVATUS- JA PERHETOIMINTA

Mari Pohjanen

Yleiskatsaus

Varhaiskasvatus - ja perhetoiminnan tavoitteena oli antaa lapsille kristillistä kasvatusta ja vahvistaa perheiden seurakuntayhteyttä. Päivä- ja perhekerhojen kasvatustyön perustana oli koko perheen kohtaaminen ja kasvatuskumppanina toimiminen sekä vanhemmuuden tukeminen erityisesti kristillisessä varhaiskasvatuksessa. Päiväkerhoja pidettiin 3 toimipaikassa päivittäin ja perhekerhoja 6 toimipaikassa viikoittain. Päiväkerhot kutsuivat 2-5- vuotiaita lapsia ja ne kokoontuvat kolmesti viikossa 3 tuntia kerrallaan. Perhekerhoon lapsi voi tulla yhdessä vanhemman, kummin, hoitajan tai vaikka isovanhemman kanssa. Koululaisten iltapäiväkerhotyössä yhteistyökumppanina on Rovaniemen kaupunki. Iltapäiväkerholaisia on noin 150 lasta päivittäin neljässä kerhopaikassa jokaisena koulupäivänä. Kesäkerhoja pidettiin kesäkuussa pikkukoululaisille. Varhaiskasvatus- ja perhetoiminnassa työskenteli 16 (18) vakituista lastenohjaajaa ja noin 10 määräaikaista lastenohjaajaa. Perheisiin tehtävää diakonista perhetyötä, Pikkuapua, tehtiin olemassa olevilla resursseilla, sekä osallistuttiin diakonisen perheleirin toteuttamiseen. Vuosittaiset äiti-lapsi- ja isä-lapsi-leirit kokosivat perheitä leirille Norvajärvelle. Isovanhemmat -lapsenlapsi-retki toteutettiin elokuussa. Työalamme kuuluu Rovaniemen kaupungin Perhekeskus-toimintaan yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Nivavaaran monitoimitalon valmistuminen ja muutto alkoi kesällä 2025.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	Päiväkerho-Perhekerho-Iltapäivätoiminta
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	1. Kohtasimme ihmiset ilolla ja kutsuimme perhetapahtumiin Raamatun kertomusten äärelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	2. Teimme kirkon laadukkaan varhaiskasvatustyön näkyväksi perheille. Pyrimme vastaamaan perheiden tarpeisiin.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	3. Lapset saivat kristillistä kasvatusta ja perheet saivat tukea kasvatustehtävässä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	4. Päiväkerho- ja perhekerhotoiminnan tunnettavuutta lisättiin monipuolisella viestinnällä.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	5. Perheiden arkea tuettiin Pikkuapu-toiminnan toteuttamisella sekä Irti arjesta perheleirillä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	6. Seurakunta toimi osana Perhekeskusta ja Perheohjaamo-toimintaa. Muutto Napsun monitoimitaloon alkoi kesällä 2025.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Perheiden ja vanhemmuuden tukeminen kasvatustehtävässä.	1. Vanhemmuutta tuettiin arjessa ja juhlassa.
2. Yhteistyön syventäminen muiden perhepalveluita tuottavien toimijoiden kanssa.	2. Seurakunta oli osana Perhekeskusta ja Napsun monitoimitaloa.
3. Lapsiperheiden tarpeisiin vastaaminen.	3. Toteutimme monipuolista pikkulapsiperhe-toimintaa. Eka-vauva-ryhmä, vauvakahvilat, Babyshowerit

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Päiväkerholainen	Perhekerholainen	Iltapäiväkerholaine	PikkuAkäynti/perhe	Leiriläisiä
2023 TP	-745 264	156	4000	324	144/72	140
2024 TP	-781 716	151	4851	337	164/78	108
2025 TP	-797 004	150	5829	338	204/102	161
2026 TA	-797 054	138	6149	331	170/89	157
2027 TTS	-797 054	150	6000	320	200/100	150
2028 TTS	-797 054	150	6000	320	200/100	150

PYHÄKOULUTYÖ
Anniina Korva ja Elina Rask-Litendahl

Yleiskatsaus

Pyhäkoulut toteutuivat kirkon Kvintissä klo 10, joka toinen viikko sunnuntaisin OMA-messussa klo 15 sekä Rautiosaaressa kotipyhäkouluna. Iltapäiväkerhoissa kerran viikossa hartaushetki niille, joilla on siihen huoltajan lupa osallistua. Pyhäkoulussa opettajina toimii koulutetut vapaaehtoiset pyhäkouluopettajat. Heille järjestettiin vuoden aikana neljä tapaamista, joissa valmisteltiin yhdessä tulevia pyhäkouluja. Pyhäkoulun materiaali tarjottiin käyttöön myös iltapäiväkerholaisille. Kesällä järjestettiin kirjepyhäkoulu, johon ilmoittautui 11 lasta. Osallistujat saivat kesän aikana kolme kirjettä, jotka sisälsivät Raamatunkertomuksen sekä siihen liittyviä tehtäviä.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja on ollut mukana Messy Church- toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä osana seurakunnan Moku-työryhmää.

Pääsiäis- ja jouluvaellukset järjestettiin yhdessä eri toimijoiden kanssa. Vaelluksille kutsuttiin alakoululaisia sekä varhaiskasvatusyksiköitä. Pääsiäisvaelluksen yhteydessä järjestettiin kirkkoseikkailuja sekä kutsuttiin ryhmiä tutustumaan kirkkoon. Kesällä järjestettiin yhdessä diakoniatyön kanssa monikulttuurisen ryhmän retkipäivä Saariniemeen. Varhaiskasvatuksen ohjaaja osallistui kaupungin kanssa yhteistyössä tehtävälle perheleirille, siellä päävastuulla oli mm. leirikirkko.

Yhteistyötä varhaiskasvatusyksiköiden kanssa jatkettu ja vahvistettu, kaupungin kieli- ja kulttuurikoordinaattorin kanssa tehty yhteistyötä katsomuskasvatuksen vahvistamiseksi varhaiskasvatusyksiköissä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS PYHÄKOULUTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pyhäkoulu on näkyvänä osana seurakuntaa ja kutsuu aktiivisesti kaikkia Sanan äärelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Pyhäkoulu messujen aikana palvelee koko perhettä. Iltapäiväkerhoissa lapsilla on mahdollisuus osallistua pyhäkouluun kerran viikossa, huoltajien ilmoituksen mukaisesti.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Olemme mukana lasten ja perheiden arjen eri vaiheissa järjestämällä toimintaa monipuolisesti vuorokauden eri aikoihin.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pyhäkoulu on maksutonta ja kaikille avointa.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Pyhäkoulu muuttuu ajan mukana.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Pyhäkoulun kehittäminen 2. Varhaiskasvatusyhteistyön vahvistaminen 3. Raamatunkerronta	1. Kesällä järjestettiin kirjepyhäkoulu, pyhäkoulua pidettiin esillä aktiivisesti. 2. Kirkkohetkiin saatiin useasta uudesta varhaiskasvatusyksiköstä tulijoita 3. Raamatunkerrontaa toteutettu pyhäkoulussa sekä Messy Churchissa

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Vakavierailut	Pykoryhmiä/käynte	Pyko ohjaaja	Messy Church	Vaellusosallistujat
2023 TP	-47 915		5/423	18		470
2024 TP	-47 943	11 käyntiä/332 lasta	3/442	15		422+498= 920
2025 TP	-50 903	33 käyntiä/1117 lasta	3/545	19	1 krt/ 45 osallistujaa	477 + 116=589
2026 TA	-60 074	24 käyntiä /1302 lasta	4/565	22	5krt/218 osallistujaa	449+367=816
2027 TTS	-60 074	30/1500	4/600	20	8krt/300	900
2028 TTS	-60 074	30/1500	4/600	20	8krt/300	900

VARHAISNUORISOTYÖ

Ari Jarva & Mervi Tiilikainen / nuorisotyön tiimi

Yleiskatsaus

Lapset kasvavat kiinni kotiseurakuntaan.

Rovaniemellä on 27 peruskoulua, joiden kanssa tehdään jatkuvasti yhteistyötä mm. aamunavausten, oppituntien ja jumisten muodossa. Kouluyhteistyötä tehtiin aktiivisesti korimallin mukaan. Apostolinkyyti oli yksi keskeisistä työkaluista.

Kirkkoseikkailujen järjestäminen oli yksi painopisteistä.

Lastenleirejä järjestettiin Norkulla resurssien mukainen määrä. Mainostuksen onnistuessa leirit olivat täynnä eli enempäänkin olisi tilausta. Kesällä Norkun ollessa rippikouluja täynnä, leirejä ja leiripäiviä järjestettiin muualla. Kerhotoiminnasta alettiin luopua. Varhaisnuorten tapahtumat olivat toimivin työmuoto.

Teimme yhteistyötä sekä talon sisällä että ulkopuolisten toimijoiden (koulut, kaupunki, sosiaalitoimi, nuori kirkko,...) kanssa. Kuuntelemme lapsia ja yhteistyötahoja ja olemme valmiita reagoimaan muuttuvissa tilanteissa.

Lapsivaikutusten arviointi: Rovaniemen seurakunnan varhaisnuorisotyö antaa lapsille kestäviä elämän rakennuspalikoita. Kokemukset Jumalan rakkaudesta, kuuntelevasta aikuisesta ja yhteisöllisyydestä tukevat lapsen kasvua tasapainoiseksi aikuiseksi. Kaikessa toiminnassa otetaan lapsen etu huomioon. Perhetapahtumat lisäävät perheiden hyvinvointia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS VARHAISNUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kaikissa tilaisuuksissa evankeliumi oli esillä kohderyhmän ikätason ja tilaisuuden luonteen mukaisesti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Tarjoamalla laadukasta toimintaa ja olemalla kasvot kotiseurakunnalle sekä näkymällä eri tilaisuuksissa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Tarjoamalla tapahtumia, jotka voivat olla virvoittavana keitteenä myös lasten hengellisessä elämässä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Tietoa oli seurakunnan nettisivuilla. Tiedotus kulkee myös koulujen kautta.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Toimme tilaisuuksiin tietoa lähetystyön kentästä ja auttamisen mahdollisuuksista.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Puutuimme kiusaamiseen ja tuimme lapsia, vahvistimme perhetyötä.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kouluyhteistyön kehittäminen.	1. Yhteistyötä tehtiin koulujen toiveiden mukaisesti.
2. Lastenleirien ja -tapahtumien tekeminen yhdessä.	2. Resurssien sallima määrä leirejä ja tapahtumia.
3. Apostolinkyyti kohtaa kaikki lapset vähintään kerran vuodessa.	3. Apostolinkyyti kävi lähes kaikilla kouluilla useasti vuoden aikana.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Koulukäynnit	Tapahtumia	Tapaht.kävij.	Leirit ja retket	Leiri/retkeläis
2023 TP	-159 085	102		897	3	111
2024 TP	-167 710	211		1011	6	202
2025 TP	-163 998	80	41	1438	11	316
2026 TA	-174 007	225	40	1500	10	300
2027 TTS	-174 007	225	40	1500	10	300
2027 TTS	-174 007	225	40	1500	10	300

PARTIOTYÖ

Ari Jarva, Antti Pehkonen, lippukunnat

Yleiskatsaus

Partio kasvattaa lapsista ja nuorista luontoa kunnioittavia ja toisensa huomioonottavia aktiivisia kansalaisia. Selkärangan toimivalle partiolle muodostavat viikoittain kokoontuvat ikäkausiryhmät. Keskeisenä osana toimintaamme on edelleen vahva retki- ja leiritoimintaperinne. Partiossa oppii yhdessä tekemällä.

Rovaniemellä on neljä partiolippukuntaa, joista kahden (NaTy ja NaPo) taustayhteisönä on Rovaniemen seurakunta. Napapiirin tytöt on perustettu 1948 ja Napapiirin pojat 1949. NaTyissä on 210 jäsentä, NaPoissa 120. Napapiirin tytöt on Lapin suurin lippukunta. Partiokämppeä on neljä, ne on pystytetty talkootyönä seurakunnan maille Tavivaaran hautausmaan taakse. Lisäksi Paaniemen maja on ahkerassa käytössä.

Perhepartioon pääsee vauvasta ylöspäin, sudenpennut tavoittaa 1-3 luokkalaisia, seikkailijat 4-6 luokkalaisia, tarpojat 7-9 luokkalaisia, samoajat toisen asteen opiskelijoita, vaeltajat 18-22 vuotiaita. Lippukunnissa on paljon myös aikuisia aktiiveja. Partiotointia pyörii vapaaehtoistyönä. Kämppeiden huolto tehtiin talkootyönä, tarvikkeet tulee seurakunnalta.

Partiokausi pyöri koulun lukuvuoden mukaan, viikkoryhmät aloittivat elokuun lopulla ja jatkoivat kesäkuun alkuun viikottaisia kokoontumisia Ounasrinteen kappelilla, seurakuntakodilla ja Korkalovaaran kappelilla. Viikkoryhmät järjestivät itsenäisesti retkitointia läpi vuoden. Lippukunnat osallistuivat Lapin partiolaisten ja Suomen partiolaisten järjestämille leireille ja tapahtumiin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS PARTIOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kristillisyyden ja kristillisten arvojen näkyminen luonnollisena osana partiotoimintaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Yrjöpäivänjuhla ja itsenäisyyspäivänaattona partiokirkko lupauksenantoinen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Lähimmäisen kohtaaminen arjessa, matalan kynnyksen keskustelu.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Lippukuntien viestintävastaavat hoitivat tehokkaasti.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Partioihanteiden ja partiolupauksen mukainen toiminta.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Neljä partiokämppeä ja kolme partiokoloa tällä hetkellä sopiva. Srk-koti(11 ryhmää), Ounasrinne(2), Korkalovaara(3)

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Johtajiston ja johtajakoulutuksen tukeminen. 2. Partiotoiminnan tukeminen. 3. Apostolinkyydin hyödyntäminen partiotyössä. 4. Johtajahuollon kehittäminen	1. Yksilön kohtaamiset. 2. Viikkoryhmien ja leiritoiminnan huoltaminen ja muu tuki 3. Apostolinkyyti näkyi partiotyössä, esim. Pulahdus2025 167 kohtaamista. 4. Kehittämisprosessi käynnistetty kirkkoherran ja lippukuntien johdon kanssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	jäseniä	viikkoryhmiä	kämpäreitä	reissuvrk	reissulaisia
2023 TP	-64 302	350	20	61	19	398
2024 TP	-65 720	320	18	60	19	350
2025 TP	-65 515	330	16	48	13	187
2026 TA	-74 763	380	18	50	20	400
2027 TTS	-74 763	390	18	50	20	400
2027 TTS	-74 763	400	19	50	20	400

RIPPIKOULUTYÖ

Ari Järva ja Merita Orell-Kiviniemi/nuorisotyön tiimi

Yleiskatsaus

Jokaiselle rippikoululaiselle taataan hyvä ja turvallinen, vähintään puolenvuoden rippikoulumatka ja sisällöltään 80 tunnin mittainen yhteinen prosessi. Toteutus suunnitellaan rippikoulukohtaisesti. Nuorten osallisuutta ja kuulluksi tuleamista vahvistetaan ja kehitetään rippikoulu- ja isostoiminnassa. Rippikouluissa kehitettyjä ideoita, toimivia opetuskokonaisuuksia ja hyviä käytänteitä jaetaan. Seurakuntayhteysjaksoa kehitetään yhdessä.

Lapsivaikutusten arviointia: Rippikoululaiset ovat 14-16 vuotiaita sekä isosista suurin osa 16-18 vuotiaita.

Rippikoulusuunnittelussa huomioidaan nuorten taustat ja elämäntilanteet, jotta voidaan tukea nuorta rippikoulumatalla.

Rippikoulun työntekijät suunnittelivat ja toteuttivat rippikoulun yhdessä. Isot, avustaja ja yökkö osallistuivat leirijakson valmisteluihin. Rippikoululaisilta, isosilta ja muilta pyydettiin toiveita, kehittämisideoita ja palautetta. Parhaimmillaan rippikoululla on merkittävä vaikutus nuoren elämään ja oman elämän hallintaan. Tämä näkyi mm. innostuksena isos- ja muuhun toimintaan sekä positiivisena palautteena. Rippikoulun aikana tuettiin myös nuoren perhettä mm. järjestämällä vanhempainiltoja, kotikäynneillä ja henkilökohtaisilla yhteyksillä. Rippikoulu olivat edelleen maksuttomia, joten kaikki nuoret ovat samanarvoisessa asemassa. Valtakunnallisen rippikoulusuunnitelman mukainen leirin minimipituus 7 vuorokautta ei toteutunut 2025 resurssipulan ja nuorten lisääntyneen pahoinvoinnin takia. Muilta osin noudatimme valtakunnallista rippikoulusuunnitelmaa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS RIPPIKOULUTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Rippikouluissa puhuttiin Jeesuksesta ja luettiin Raamattua.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Vuosittain kastettiin useita rippikoululaisia seurakunnan jäseniksi. Rippikoululaisia kutsuttiin ehtoollisyhteyteen. Kutsuimme mukaan isosiksi ja muuhun seurakunnan toimintaan. Olimme rippikoulun aikana yhteydessä perheisiin.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Lähetimme kirjeet koko ikäluokalle, ilmoittautuneille sähköposteja ja whatsapp-viestejä sekä kävimme kouluilla.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Diakonia- ja lähetystyö oli mukana rippikouluissa ja nuoret saivat valita konfirmaatiokohdetekstien.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	24 rippikoulu ryhmää, joista 9 oli suuria ryhmiä resurssien niukkuuden takia.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Turvalliset, monipuoliset ja hyvin suunnitellut rippikoulut.	1. 24 rippikoulua: 9 Norkulla, 7 muualla, 2 pienryhmä, 3 päivä- erityis-, vaellus-, ja urheilurippikoulu.
2. Nuorelle muodostuu kuva omasta seurakunnasta kotoisana paikkana ja hän löytää tapoja tulla mukaan toimintaan.	2. Seurakuntayhteysjaksoa kehitettiin.
3. Isoskoulutus on nuorille merkityksellinen tapa toimia seurakunnassa.	3. Isosmäärät pysyivät riittävinä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	rippikouluja	rippikoululaisia	käyntiprosentti	isoskoulutuksessa	ilmistuvia avustajia
2023 TP	-530 611	25	630	81	120	25
2024 TP	-605 583	27	678	94	156	23
2025 TP	-657 287	24	699	93	126	18
2026 TA	-712 155	26	700	85	150	25
2027 TTS	-712 155	26	700	85	150	25
2027 TTS	-712 155	26	700	85	150	25

NUORISOTYÖ

Ari Jarva ja Jenniina Heikkilä/nuorisotyön tiimi

Yleiskatsaus

Nuori voi luottaa Jumalan rakkauteen ja kokee tulevaisuuden hyväksytyksi sellaisena kuin on. Tarjoamme nuorelle mahdollisuuden löytää oman paikkansa seurakunnassa ja kasvaa oman kutsumuksensa ja lahjojensa mukaisesti. Nuorten vaikuttajaryhmä toimii aktiivisesti, saa vastuuta ja osallistuu toiminnan suunnitteluun sekä päätöksentekoon.

Rovaniemellä on 8 peruskoulua, joissa on yläkouluikäisiä nuoria (Muurola, Rantavittikka, Ounasjoki, Korkalovaara, Ounasvaara, Yläkemijoki, Napapiiri, Harjoittelukoulu). Etsimme aktiivisesti keinoja tehdä yhteistyötä koulujen kanssa.

Leirejä, messuja ja nuorteniltoja tarjoamme tarpeen ja resurssien mukaan. Teimme kaksi isompaa retkeä, toisen Tornioon Maata Näkyvissä -pohjoinen ulottuvuus -festareille elokuussa ja toisen Turkuun Maata näkyvissä -festareille marraskuussa. Erityisenä painopisteenä oli nuortenillat.

Bändikamppia on kaksi, toinen Aapakirkon kiepissä ja toinen seurakuntakeskuksen pommisuojaissa.

Teimme yhteistyötä sekä talon sisällä että ulkopuolisten toimijoiden (koulut, kaupunki, sosiaalitoimi, nuori kirkko,...) kanssa.

Nuorisotyön tiimi teki tiimin retken. Tiimissä oli viisi henkilövaihdosta neljässä virassa.

Lapsivaikutusten arviointi: Rovaniemen seurakunnan nuorisotyö antaa nuorille kestäviä elämän rakennuspalikoita.

Kokemukset Jumalan rakkaudesta, kuuntelevasta aikuisesta ja yhteisöllisyydestä tukevat nuoren kasvua ja kehitystä. Nuoria kuunnellaan ja heidän toiveitaan otetaan huomioon. Nuorten annetaan toimia vapaaehtoisina.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS NUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kaikissa tilaisuuksissa evankeliumi oli esillä tilaisuuden luonteen mukaisesti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Nuorilla on yhteisö, johon he haluavat kuulua. Nuortenillat toimivat jälleen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Rukousta ja Raamattua
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Painotimme markkinointia Instagramissa. Onnistuimme. Nuoren kutsuminen henkilökohtaisesti oli merkittävä lisä.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	Koulutimme nuoria vapaaehtoisia kohtaamaan nuoria
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Apostolinkyyti toimi liikkuvana nuorisotilana ympäri kaupunkia ja seurakuntakodin yläsali on nuorten käytössä oleva iso tila.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Nuoret kokevat seurakunnan yhteisöksi, johon haluavat kuulua.	1. Tarjosimme säännöllisesti laadukkaita nuorteniltoja, -leirejä ja -messuja.
2. Hyvin suunniteltua kouluyhteistyötä, joka näkyy ja tuntuu koulun arjessa.	2. Käytimme kouluyhteistyössä nk. korimallia.
3. Nuorella on mahdollisuus kohdata turvallinen aikuinen.	3. Annoimme mahdollisuuksia henkilökohtaisiin keskusteluihin ja rukoukseen.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Koulukäynnit	eiriläisiä/retkeläisiä	Nuortenilloissa	Kohtaamisia	Keskusteluja
2023 TP	-184 159	211	71	346	6151	887
2024 TP	-195 937	70	140	490	2411	29
2025 TP	-209 013	79	114	1548	980	87
2026 TA	-217 720	80	150	1600	1000	700
2027 TTS	-217 720	80	150	1800	1000	700
2027 TTS	-217 720	80	150	2000	1000	700

ERITYISNUORISOTYÖ

Ari Jarva, Jyrki Hautaniemi ja Mari Pääkkölä

Yleiskatsaus

Erityisnuorisotyö on diakonista nuorisotyötä. Tavoitteena on kohdata erityisen tuen tarpeessa olevia lapsia, nuoria ja perheitä. Erityisnuorisotyö nojautuu erityisnuorisotyön linjaukseen "Läsnäolon nuorisotyö". Siinä lapsi ja nuori tulee nähdä, kuulla ja rakastetuksi.

Erityisnuorisotyön työmuotoja ovat liikkuva nuorisotila Apostolinkyyti, Saapas-toiminta, oppilaitostyö peruskouluilla ja ammattioppilaitoksissa ja verkostotyö. Vuoden 2025 erityispainopisteenä oli Apostolinkyydin vieminen kouluille, 4777 lasta kohdattu kouluilla. Erityisnuorisotyö ylläpitää valmiutta reagoida kriisitilanteisiin ja vastata nopeisiin yhteistyöpyyntöihin. Erityisnuorisotyö on ennenkaikkea ennaltaehkäisevää työtä. Nuorisotyönohjaajat kohtaavat nuoria sielunhoidollisten keskustelujen merkeissä.

Erityisnuorisotyö järjestää yhteistyötahojen kanssa pienryhmiä, retkiä ja toimintapäiviä. Varkkaerka (varkka= varhaisnuorisotyö, erka= erityisnuorisotyö) on kouluikäisiin keskittyvää, ennaltaehkäisevää työtä. Työtä tehdään alueilla yhdessä alueiden nuorisotyönohjaajien kanssa.

Lapsivaikutusten arviointia: Erityisnuorisotyön tarkoituksena on lapsen ja nuoren osallistaminen sekä yksinäisyyden ja ulkopuolisuuden vähentäminen. Perheiden tukeminen lisää lasten ja nuorten kokonaisuhyvinvointia.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS ERITYISNUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lähimmäisenrakkaus läpileikkaavana arvona kaikessa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Toimme seurakunnan lähelle ihmistä. Olemme helposti lähestyttäviä kristittyjä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Keskustelimme Jumalasta lasten ja nuorten kanssa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Viestimme monipuolisesti ja nykyaikaisesti, hyödynsimme digitalisaation mahdollisuuksia sekä yhteistyötä. Apostolinkyyti näkyi.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Pyrimme kohtaamaan erityisesti heitä, joita kirkko ei muulla tavoin tavoita. Jalkauduimme Apostolinkyydillä ongelmapaikkoihin yhdessä diakoniatyön kanssa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Jalkauduimme nuorten pariin Apostolinkyydillä kouluissa, kaduilla ja tapahtumissa yhteensä 104 kertaa.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Lasten ja nuorten kohtaaminen arkiympäristössä kuten kouluissa ja vapaa-ajanviettopaikoissa.	1. Kouluyhteistyön jatkaminen Apostolinkyydin avulla
2. Muuntautumiskyvyn säilyttäminen ja tarvittaessa nopea reagointi erilaisiin yhteistyötarpeisiin.	2. Työn suunnittelussa sopivan väljyyden ylläpitäminen nopeaa reagoitusta varten.
3. Yhteistyö ja verkostoituminen.	3. Verkostopalaverit mm MLL ja kaupungin etsivät.
4. Liikkuvan nuorisotilan ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.	4. Saappaassa 20 koulutettua vapaaehtoista, kehitystyö jatkuu.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Nuorisotilakävijät	Pienryhmäläisiä	Keskustelut	Koulutuskerrat	Retkeläisiä
2023 TP	-131 671	2199	-	190	-	63
2024 TP	-117 346	6128	-	529	9	200
2025 TP	-114 919	10176	230	732	9	131
2026 TA	-119 121	10000	200	800	18	200
2027 TTS	-119 121	11000	200	800	18	200
2027 TTS	-119 121	12000	200	800	18	200

MUU LAPSI- JA NUORISOTYÖ

Elina Rask-Litendahl

Yleiskatsaus

Meillä on kerrottavana maailman paras sanoma, Jumalan rakkaus Jeesuksessa Kristuksessa ja sitä olemme monin tavoin sekä julistaneet, että eläneet rovaniemeläisten lapsiperheiden arjessa ja juhlassa. Olemme parhaalla kyvyllämme kehittäneet toimintaamme siten, että tavoittaisimme sekä tuttuja että uusia perheitä mukaan tilaisuuksiimme ja tapahtumiimme. Vuonna 2025 korostui erityisesti toimintamme äidiksi tulossa olevien sekä vastasyntyttäneiden äitien ja heidän vauvojensa parissa. Baby Shower-vauvakutsut pidimme kahdesti, paikalla oli yhteensä 29 äitiä. Syksyllä aloitettuun Ekavauva-ryhmään otimme 10 äitiä vauvoineen. Lapin keskussairaalan synnyttäneiden osastolla on jaossa perinteinen vauvakassimme ja sen sisältä löytyvä Rapinarukouskirja muodostui heti suosituksi. 1 vuotta täyttävälle lähetämme kastepuun lehden sekä onnittelukortin, jossa kerrotaan toiminnastamme. 4-vuotiaat kutsuttiin synttärjuhlaan Rovaniemen kirkkoon, Pressan Katti esiintyi ja sankarit siunattiin, lahjaksi Lapsen virsikirja. Koulunsa aloittavat kutsuttiin koulutiele siunattaviksi Rovaniemen kirkkoon, matkaevääksi Lapsen Raamattu. Katsomuskasvatusyhteistyötä Rovaniemen kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa selkeytti osaltaan Opetushallituksen ohje OPH-1944-2025, jonka puitteissa katsomuskasvatusyhteistyö jatkuu. Pieni on suurin - katsomuskasvatusliite tilattiin kaupungin varhaiskasvatusyksiköille yhteistyön evääksi.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS MUU LAPSI- JA NUORISOTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pidämme hartauden jokaisessa itsenäisessä tilaisuudessamme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Henkilökohtaiset kutsut (niin postitse kuin henkilökohtaisesti) sekä lapsille sopivat hengelliset lahjat ovat mieluisia lapsiperheille.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Monipuolinen ja viestintä monissa eri kanavissa tavoittaa väkeä.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Tapahtumamme ja tilaisuutemme ovat perheille maksuttomia, vapaaehtoinen lahjoittaminen on mahdollista.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Kierrätys- ja vaihtopöydät tapahtumissa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Kokeilemme hyviä ideoita nopealla aikataululla esim. Ekavauva-toiminta.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kristinuskon ja kirkkoon kuulumisen merkityksellisuuden vahvistaminen lapsiperheiden elämässä.	1. Lämminhenkiset tapahtumamme tavoittavat hyvin perheitä tilaisuuksiimme
2. Kastekumppanuuden ja kummiuden vahvistaminen.	2. Kasteperheet ottaneet omaksi kastepuumme
3. Katsomuskasvatusyhteistyön vahvistaminen kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.	3. Pieni on suurin -lehtien katsomuskasvatussisältö saanut hyvän vastaanoton varh.kasv.yksiköissä, yhteistyö yksiköiden kanssa on kasvanut.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	vauvakassit	4-vuotissankarit	lasten arkikirkot	kouluun siunatut	Elo/helahuppapot
2023 TP	-83 165	600	76	19 kpl/ 1043 hlö	142	2/900
2024 TP	-78 608	600	92	17 kpl/ 899 hlö	119	2/800
2025 TP	-73 887	600	110	18 kpl/702 hlö	102	2/1050
2026 TA	-82 323	600	116	13 kpl/ 850 hlö	109	2/1150
2027 TTS	-82 323	600	110	1000	150	2/800
2028 TTS	-82 323	600	119	1000	150	2/800

OPPILAITOSTYÖ

Ari Jarva, oppilaitostyön tiimi

Yleiskatsaus

Oppilaitostyötä tehdään oppilaitosten toiveiden ja yhteistyösopimusten perusteella (Lapin yliopisto 2025, Lapin AMK 2025, Redu 2025). Yhteistyösopimuksia päivitetään säännöllisesti. Työtä lukioissa tehdään kaupungin sivistystoimen kanssa tehtyjen sopimusten perusteella.

Kampuksilla työn painopiste on opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvoinnin tukeminen: Tämä toteutuu viikoittaisten päivystysten ja sielunhoitokeskustelujen kautta. Lisäksi työntekijät ovat mukana oppilaitosten hyvinvointityöryhmissä ja -tapahtumissa ja järjestävät opiskelijan hyvinvointia tukevia tapahtumia. Omien tilaisuuksien lisäksi kutsumme opiskelijoita ja henkilökuntaa seurakunnan olemassa oleviin toimintoihin ja kehitimme toimintaa, jota seurakunta ja järjestöt eivät valmiiksi opiskelijoille tarjoa. Työn tavoitavuuden kannalta keskeisiä olivat lukuvuoden alun tilanteet sekä viestintä omilla kanavissa.

Tiimi kokoontui kuukausittain suunnittelemaan ja kehittämään työtä. Pastorit Ilmo Liimatta(100%) ja Rainer Väänänen(Anitta Uusikartano 1.12.->)(20%) työskentelevät pääasiassa korkeakouluissa ja nuorisotyönohjaajat (yhteensä 80%) Jyrki Hautaniemi, Hanna Laiho ja Netta Kolista toisella asteella. Tapahtumissa tehtiin yhteistyötä. Lisäksi tiimiin kuuluivat kanttori Tarja Alakörkkö-Perkkio/Heli Kantola(10%) ja diakoni Antti Härö(10%). Tiimiä johti nuorisopappi Ari Jarva. Synergiaedut nuorisotyön kanssa ovat merkittävät.

Seurakunnan merkittävä lisäpanostus oppilaitostyöhön uuden nuorisotyönohjaajan viran muodossa otettiin tehokkaaseen käyttöön ja luotiin uusia, toimivia rakenteita.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS OPPILAITOSTYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Viestimme evankeliumia toiminnallamme, vaatetuksellamme ja kontekstin sallissa myös sanoillamme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Autoimme kiinnostuneita löytämään itselleen sopivan paikan seurakunnassa ja tuimme tarvittaessa hengellisissä kysymyksissä sekä kasvussa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Viestimme Instagramissa ja omilla nettisivuilla, kasvotusten ja julistein – lisäksi hyödynsimme oppilaitoksen/opiskelijajärjestöjen kanavia ja painotuotteita tiedottamisessa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Autoimme tarvitsevia opiskelijoita löytämään yhteyden diakoniaan tai terveydenhuoltoon.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Kohtasimme arjessa, käytimme Apostolinkyytiä ja muita tiloja tilanteen mukaan. Teimme moniammatillista yhteistyötä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kohtaamme opiskelijoita kaikilla kampuksilla.	1. Työntekijöiden säännöllinen läsnäolo kaikilla kampuksilla.
2. Palveleminen siellä missä voimme: oppilaitosten tarpeet ja aktiivisuus.	2. Vastasimme oppilaitosten pyyntöihin ja kutsuihin.
3. Opiskelijaseurakunta luontevana osana seurakuntaelämää.	3. Opiskelijatyön parista kutsuttiin osallistumaan seurakunnan toimintaan.
4. Opiskelijat vapaaehtoisina tukemassa työtä.	4. Vapputapahtumassa opiskelijat mukana tekemässä.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Tapaht.osallistujia	Retkiä	Keskustelukoht.	Muut kohtaamiset	Päivystyskäynnit
2023 TP	-117 258	80	-	100	7900	150
2024 TP	-130 065	326	-	150	7520	170
2025 TP	-160 052	400	-	200	9000	220
2026 TA	-160 058	160	2	630	6378	239
2027 TTS	-160 058	500	4	200	10000	340
2027 TTS	-160 058	500	4	200	10000	340

DIAKONIA

Johtava diakonian viranhaltija Eeva-Maria Kanerva

Yleiskatsaus

Diakoniatyö on yksi kirkon perustehtävä: "Hädässä olevien auttaminen, syrjäytymisen ehkäisy, diakonias seurakunnan kehittäminen". Diakoniatyöntekijälle keskeistä on henkilökohtainen kokonaisvaltainen asiakastyö yksilötasolla sekä erilaisissa ryhmissä ja tapahtumissa. Lisäksi he järjestävät tapahtumia, retkiä, leirejä sekä työalat ylittävää yhteistyötä alueella eri toimijoiden kanssa. Diakonianviranhaltijoita on 10, erityisdiakonian viranhaltija, johtava diakonianviranhaltija, toimistosiihteerii sekä vapaaehtoisia. Erityistyössä tehdään diakoniatyötä erityisryhmään kuuluvien piirissä, vahvistetaan seurakuntayhteyttä sekä tehdään yhteistyötä vertaistukijärjestöjen kanssa. Erityisvastuutyö: kehitysvammais-, kuulovammais-, ruoka-apu-, perhe-, mielenterveys-, monikulttuuri-, näkövammais-, omaishoitaja-, päihde-, kriminaali-, katulähetys-, sekä vanhustyö, ikäihmisten Helmikammari ja saattohoidon tukihenkilötoiminta. Diakoniatyössä on keskitytty uuden taloudellisen avustamisen ohjeen jalkauttamiseen, työparityöskentelyyn sekä työn rajaamiseen työnkuvan kautta. Ruokapankki päätettiin ajaa alas vuoden 2026 keväällä ja 65%ruokapalvelutyöntekijän rekrytointi aloitettiin. Ruokapalvelutyöntekijä työskentelee osa-aikaisesti Helmikamarin kahviossa sekä koordinoi Rovaniemen eri toimijoiden yhteistä ruokahävikkimallia, joka on rakenteilla. Talousarvio pysyi raamissa (90%). Yhteisvastuukeräys tuotti 10 965,69e.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS DIAKONIA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hengellisyys on läsnä toiminnassa, hartauselämässä ja sielunhoidossa.Toimintamme on kaikille avointa ja läpinäkyvää, tarjoamme monipuolista kohtaamista toiminnan ja asiakastyön kautta. Kohtaamme toiminnan kautta niin yksinäisiä kuin perheitä. Käytämme sosiaalisen median keinoja ja toimimme yhteistyössä viestinnän kanssa. Diakoniset lähtökohdat ohjaavat toimintaamme, yhteisvastuukeräys läpäisee kaikkia työaloja ja tuemme työtä maailmalla (YV/KUA). Tarkastelemme ja päivitämme rakenteita säännöllisesti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1. Hädässä olevat tulevat autetuiksi. Eri tavoin syrjäytyneet ja yksinäisyydessä elävät löytävät yhteyteen. 2. Jokainen ihminen kokee olevansa arvokas Jumalan silmissä.3. Jaksaa kristittyinä muutosten maailmassa, palvella ja auttaa vapaaehtoistoiminnassa ihmisiä. Lava. Doiakoniatyö tukee perheiden hyvinvointia.	Asiakastyön kautta kohdattu yksilötyössä, ryhmissä, leireillä ja tilaisuuksissa ihmisiä tarjoten heille taloudellista, hengellistä ja henkistä apua ja mahdollistettu avunsaanti tunnuslukujen mukaisesti. Diakoniatyötä tehdään kristillisen rakkauden näkökulmasta. .

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Asiakaskontaktit	Ryhvät/hlöt	Retket, leirit/hlöt	Tilaisuudet/hlöt	Vapaaehtoiset
2023 TP	-848 786	3492	54 / 8949	19 / 503	127 / 6531	125
2024 TP	-843 552	4324	65 / 9465	26 / 521	123 / 9935	195
2025 TP	-872 533	4054	62 / 13522	19 / 530	88 / 4814	164
2026 TA	-933 483	3454	65 / 16083	31/ 667	101 / 5529	170
2027 TTS	-933 483					
2028 TTS	-933 483					

PERHENEUVONTA
Sari Arponen / Marjo Rundgren

Yleiskatsaus

Perheneuvonnassa on vuonna 2025 työskennellyt kaksi koko-aikaista perheneuvojaa Sari Arponen keskuksen johtajana, Marjo Rundgren perheneuvoja (osan vuotta vuorotteluvapaalla) sekä tuntipalkkaisena pastori Marjatta Orava. Perheneuvonnassa olemme tukeneet asiakkaita, heidän hyvinvointiaan sekä kykyä elää lähisuhteissa sielunhoidollisen ja terapeutin keskustelun avulla. Erityisesti olemme keskittyneet parisuhteen ja perheen kysymyksiin asiakastyössä. Paikkakunnan muihin auttamispalveluihin verrattuna perheneuvonnan erityispiirteenä on ollut hengellinen ohjaus.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Perheneuvonnassa toteutuivat kristilliset arvot lähimmäisen palvelemisessa. Kunnioitamme ihmisarvoa ja laadukkaalla perheneuvontatyöllä vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä. Moninaisuus kuten, kulttuurien kirjo, perheiden erilaisuus (uusperheet, yhden huoltajan perheet ja samaa sukupuolta olevien parisuhteet) näkyivät perheneuvonnassa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Asiakkaamme saavat oikea-aikaista, kestoaltaan riittävää ja laadukasta asiantuntijapalvelua.	Asiakkaamme ovat saaneet ajan noin kaksi viikkoa yhteydenotosta, kriisitilanteissa nopeamminkin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-141 269	Neuvotteluja yht	Yksilöneuvottelut	parineuvottelut	erillisneuvottelut	muut neuvottelut
2024 TP	-126 068	1021	208	680	143	35
2025 TP	-146 971	964	150	620	119	75
2026 TA	-152 890					
2027 TTS	-152 890					
2027 TTS	-152 890					

SAIRAALASIELUNHOITO

Sanna Kierivaara, Lauri Kinnunen ja Susanna Sirviö

Yleiskatsaus

Sairaalasielunhoitoa on ollut tarjolla potilaille, omaisille ja henkilökunnalle. Kolme sairaalapappia on huolehtinut omista päävastuualueistaan ja päivystysvuorossa koko työalasta. Lauri Kinnusen työalueena oli keskussairaala ja vanhusten palveluasumisyksiköitä. Susanna Sirviön työalueena oli keskussairaalan osastot 6 ja Pulkamontien kuntoutussairaalan osastot, joihin liittyy saattohoidon tukihenkilöiden vapaaehtoistyön organisointia. Sanna Kierivaaran vastuualueena oli psykiatriset osastot ja mielenterveyskuntoutujien asumisyksiköitä ja avohoitoa. Tarvittaessa tehtiin myös kotikäyntejä. Lauri Kinnusen työhuone on Viikassa. Susanna Sirviön ja Sanna Kierivaaran työhuoneet on seurakunnan perheneuvonnan kanssa samoissa juuri remontoituissa tiloissa Maakuntakadulla. Kohtaamisia tapahtui myös työhuoneilla. Osa yhteydenpidosta tapahtuu puhelimitse tai teamsin kautta. On ohjattu erilaisia ryhmiä sekä pidetty hartauksia, rukoushetkiä ja jaettu ehtoollista. Hautaan siunaamisia on toimitettu sairaaloissa ja seurakunnan tiloissa. Pyydettyäessä on osallistuttu hoitoalan opiskelijoiden koulutuksiin sekä annettu työnohjausta henkilökunnalle ja vapaaehtoisille.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Sairaalasielunhoito
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pidimme hartauksia, rukoushetkiä, saattohartauksia ja pyydettäessä jaoimme ehtoollista.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Palvelimme kaikkia ihmisiä, jotka pyysivät apua.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Kerroimme ja osoitimme armon, lohdutuksen ja rakkauden sanomaa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Viestimme tarvelähtöisesti ja pidimme työalaa esillä seurakunnan kanavissa.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Kohtasimme kaikkein heikoimmassa asemassa olevia, fyysisesti ja psyykkisesti sairaita sekä vanhuksia ja kuolevia.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Työ on jaettu kolmeen vastuualueeseen.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Perustehtävän toteuttaminen	Toimimme sairaalasielunhoidon asiantuntijoina sairaalayhteisöissä ja avohoidossa.
Yhä syvempi integroituminen sairaalamaailmaan ja yhteistyötahoihin.	Osallistuimme yhteistyöhankkeisiin kuten palliatiivisen potilaan psykososiaalisen tuen ryhmä. Uutena tapahtumana järjestettiin Memento Mori viikko.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Kohtaamiset	Hartaudet	Ryhmät	Hautajaiset	
2023 TP	-174 773	710	177	13	47	
2024 TP	-180 128	761	164	10	43	
2025 TP	-186 128	796	139	11	38	
2026 TA	-198 261					
2027 TTS	-198 261					
2028 TTS	-198 261					

KIRKON KESKUSTELUAPU / PALVELEVA PUHELIN

Laila Juntti/Kirsi Hautaniemi

Yleiskatsaus

Kirkon keskusteluavussa tarjotaan yhteydenottajille mahdollisuus purkaa mieltä painavia asioita eri kanavilla nimettömänä. Päivystäjät ovat päivystäneet puhelimesta 1-2 krt/kk, klo 18-21. Nettipäivystäjillä on ollut vastausvuoro noin 5 kertaa/v., chat-päivystäjät päivystävät 2 h jakson n. 1-2 krt/kk. Päivystäjänä on toiminut koulutettuja vapaaehtoisia 15 ja seurakunnan työntekijöitä 5, joista puhelimesta päivysti 14, chatissa 1 ja netissä 7. Päivystäjiä tuetaan tapaamisilla ja henkilökohtaisilla keskusteluilla työntekijöiden kanssa sekä työnohjausilloissa. Päivystäjien työnohjaajana toimii Marjatta Orava. Työnohjausiltoja on ollut 7 ja virkistyksellisiä kohtaamisia 2. Syyskuussa oli Kirkon keskusteluavun peruskurssi johon osallistui 11 henkilöä, joista päiväystyöhön osallistuu täällä hetkellä 5 uutta päivystäjää. Seurakunnan, kriisikeskuksen ja neuvokkaan kanssa oli yhteinen koulutusilta teemalla auttajan hyvinvointi, yhteiset tapaamiset koetaan arvokkaiksi ja tärkeiksi. Valtakunnallisia webinaarikoulutuksia oli 3 kertaa. Lopettaneita päivystäjiä on 2. Työparina toimii Kirsi Hautaniemi 5% osuudella ja oma osuuteni Kirkon keskusteluavussa on 30%.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025- 2027	TOTEUTUS Kirkon keskusteluapu
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kuuntelemalla välitämme Jumalan rakkautta ja ollessamme Kirkon keskusteluapu välitämme seurakunta tietoisuutta. Soittajan ehdoilla olemme keskustelemassa myös hengellisistä asioista. Asian tullessa puheeksi viestimme seurakuntien toiminnasta ja ohjaamme viestintä palveluihin. Kirkon keskusteluavun työssä kannamme huolta heikoimmassa asemassa olevista. Soittajissa kohtaamme avuntarpeessa olevia ihmisiä. Kansainvälistä vastuuta kannetaan IFOTES-liiton verkkoauttajien yhteistyön kautta. Kirkkohallitus on luonut puitteet keskusteluavun työlle ja näissä opastaminen ja niissä tukeminen on tärkeä osa päivystäjän tukemista päiväystyössä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
1.Hädässä olevien tukeminen kirkon keskusteluavaun kautta. 2. Rekrytoidaan uusia päivystäjiä poistuvien paikalle 3. Yhteisöllisyyden lisääminen päivystäjien kesken	1. Työnohjausillat ja koulutustilaisuuksia on toteutettu 2. Toteutettu Kirkon keskusteluavun peruskurssi paikallisesti 3.Järjestetty yhteisöllisyyttä lisääviä virkistyksellisiä tapaamisia

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Päivystäjät	Vastatut puhelut	Nettivistaukset	Chat keskustelut	Päivystysviikot
2023 TP	-22 551	26	585	47	152	17
2024 TP	-21 362	18	543	72	45	17
2025 TP	-21 135	17	558	122	32	17
2026 TA	-26 077	20	568	166	17	17
2027 TTS	-26 077	20	600	160	50	17
2028 TTS	-26 077	20	600	160	50	17

LAPIN SEURAKUNTIEN KEHITYSVAMMAISTYÖ

Terhi Ämmälä

Yleiskatsaus

Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön tarkoituksena on yhteistyössä paikallisseurakuntien kanssa tarjota kehitysvammaisille hengellisen elämän virikkeitä ja kehittää kehitysvammaisten parissa tehtävää hengellistä työtä. Seurakunnallisia palveluja tarjotaan yhteistyössä seurakuntien, koulujen, Laphan vammaispalvelujen, kuntien ja kehitysvammaisten tukiyhdistysten sekä Tuki ry:n kanssa Lapin alueen kehitysvammaisille ja heidän perheilleen. Työllä myös tuetaan kehitysvammaistyössä toimivia henkilöitä.

Lapin seurakuntien kehitysvammaistyöstä vastaa Rovaniemen kirkkoneuvoston asettama toimikunta ja Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön pappi.

Työstä nousevia painopisteitä ovat seuraavat:

1. Erityisrippikoulujen järjestäminen.
2. Selkokielen opetus- ja hartaus materiaalin sekä kuvakommunikaation kehittäminen.
3. Kirkkopyhien/päivien, leirien, virkistyspäivien ja retkien suunnittelu yhdessä kehitysvammaistyöstä vastaavien työntekijöiden kanssa ja kehitysvammaisen ja hänen perheensä kohtaaminen vaihtuvissa tilanteissa.
4. Seurakunnissa, palvelukodeissa ja toimintakeskuksissa vieraileminen sekä hartaushetkien toimittaminen.
5. Kehitysvammaisten parissa työskentelevien henkinen ja hengellinen tukeminen.
6. Yhteistyö kehitysvammaistyötä tekevien tahojen kanssa.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Kehitysvammaistyö
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Pidämme evankeliumia esillä kaikissa kohtaamisissa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä järjestämällä tilaisuuksia, joissa pyrimme huomioimaan kohderyhmän erityistarpeet. Pyrimme käyttämään selkeää kieltä ja selkokieltä sekä havainnollistamaan Raamatun sanomaa erilaisin konkreettisin keinoin. Tuemme hengellistä elämää erilaisten tilaisuuksien (leirit, retket, kerhot, aamukirkot, kotikäynnit, oppitunnit, rippikoulut, suruhauraudet, puhelinkeskustelut) ja kohtaamisten kautta, joissa olemme rinnallakulkijoita. Tuomme rohkeasti esille kristillistä uskoa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Viestintää pyrimme kehittämään selkeäksi ja saavutettavaksi niin, että se tavoittaisi kohderyhmämme.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pidämme työssä yllä maailmanlaajuisen vastuun kysymyksiä. Arvioimme toimintamuotojamme kohderyhmäämme ajatellen.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Perustyön jatkuva kehittäminen vastaamaan seurakuntien ja seurakuntalaisten muuttuvia tarpeita.	Hartaustoimintaa on suuremman osallistujamäärän mahdollistamiseksi kokeiltu siirtää ryhmäkoteihin ja toimintakeskuksiin. Erityisrippikoulut ovat järjestyneet suunnitellusti. Nepsyvalmentaja koulutus toteutui keväällä 2025. Leiripäivä toteutui Kemissä syksyllä 2025.
Erityisrippikoulujen järjestäminen ympäri Lappia.	
Nepsyvalmentaja koulutus.	
Meri-Lapin leiripäivän kokeilu vuonna 2025.	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Hart/Jump./toim.	Leirit ja retket	Yksityisrippikoulu	Päivärippikoulu	Leiririppikoulu
2023 TP	-37 367	212	13	2	2	1
2024 TP	-77 777	239	18	3	2	1
2025 TP	-91 072	229	12	4	2	1
2026 TA	-100 852	250	15	3	3	0
2027 TTS	-100 852	250	15	3	3	1
2027 TTS	-100 852	250	15	3	3	1

SELUNHOITO

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnassa on sielunhoitotyön tiimi, johon kuuluvat sairaalapapit, perheneuvojat ja kehitysvammaistyön pastori. Nämä toimintamuodot tuottavat oman toimintasuunnitelmansa. Sielunhoito on näiden erityisalojen lisäksi oleellinen osa muutakin seurakuntatyötä. Myös toimintaa tukevan henkilöstön työ saa joskus sielunhoidollisia piirteitä. Seurakunnan työntekijät kohtaavat ihmisiä kasvotusten, puhelimitse ja myös sosiaalisessa mediassa. Sielunhoitoa tapahtuu mm. toimituskeskusteluissa, sururyhmissä ja muissa luottamuksellisissa keskusteluissa. Myös asiakaspalvelutilanne voi olla luonteeltaan sielunhoidollinen keskustelu. Työntekijöillä on hyvä olla sielunhoidollinen lähestymistapa ihmisiin. Tämä edellyttää kouluttautumista sekä omista voimavaroista huolehtimista.

Liikkuva nuorisotila Apostolinkyyti toi omalta osaltaan seurakunnan läsnäolon ja sielunhoidon mahdollisuuden lähelle lapsia ja nuoria. Papit kohtasivat ihmisiä kirkossa arkipäivisin klo 11 - 14.

Seurakunnan Henkisen huollon ryhmä (Hehu) on päivystänyt 24/7, ja on valmistautunut järjestämään henkistä ja hengellistä tukea kriisien sattuessa. Päivystyksen kautta ei ole juuri tullut pyyntöjä henkisen huollon järjestämiseksi, jolloin päivystäminen on turhaan kuormittanut ryhmää. Erillinen HeHu-päivystys lopetettiin vuoden 2025 loppuun. Uusi Hehu-organisaatio saatiin suunniteltua vuoden 2025 aikana ja se aloitti toimintansa 2026 alusta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Sielunhoito
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Sielunhoidossa tarvitaan erityistä herkkyyttä. Parhaimmillaan armon sanoma välittyy hyvin henkilökohtaisella tavalla.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Sielunhoitopalvelua saanut ihminen todennäköisesti näkee kirkon työn ja jäsenyyden merkityksellisenä.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Sielunhoidon kautta tarjotaan hyvin henkilökohtaista ja yksilöllistä tukea, jolla tuetaan myös lasten turvallista kasvua.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pidämme esillä monia mahdollisuuksia sielunhoitoon.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Sielunhoidolla tuetaan kriiseihin joutuneita.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Etsimme uusia tapoja olla tavoitettavissa.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Sielunhoidollinen lähestymistapa ohjaa ihmisten kohtaamista	Talon sisäistä empatia- ja kuuntelutaitokoulutusta ei ehditty järjestää. Järjestettiin koko henkilöstölle koulutus hyvän kohtelun edistämiseksi ja epäasiallisen käyttäytymisen ehkäisemiseksi. Hehu -päivystys lopetettiin ja toiminta organisoitiin uudelleen.
2. Järjestetään koulutuksia vahvistamaan sielunhoitajia	
3. HeHu-toiminta saatetaan ajan tasalle	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE			kohtaamsia	kpl	osallistujia
2023 TP	-38 485					
2024 TP	-36 960				864	1261
2025 TP	-45 990				628	2411
2026 TA	-40 776					
2027 TTS	-40 776					
2027 TTS	-40 776					

LÄHETYSTYÖ

Aki Hätinen

Yleiskatsaus

Lähetyksen tavoitteena on ollut verkostomainen työnäky. Lähetysjärjestöjen kanssa on ylläpidetty yhteistyötä. Palvelu- ja nimikkosopimuksia on päivitetty tarpeen mukaan. Lähetystyö on tarjonnut mahdollisuuden vaikuttaa ja olla mukana maailmanlaajuisen kirkon toiminnassa. Eri lähetysjärjestöjen lähetettä on vierailut seurakunnassa. Nimikkolähetit tekivät etävierailuja koulujen oppitunneille ja lähetystyön päiväkahveille, rippikouluihin ja diakoniatyön ryhmiin. Lähetystietoisuutta on viety eteenpäin eri viestimien kautta. Lasten ja nuorten lähestyskasvatusta on toteutettu yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön kanssa. Lähetysten ja KV-työn koordinaattori osallistui yhteistyössä eri työalojen ja alueiden järjestämiin tapahtumiin.

KJL-tapahtumia toteuttiin runsaasti. Seimirakennus on vakiinnuttanut paikkansa kävelykadulla Rovaniemen keskustassa. Hiippakunnan lähetysjuhille Kittilään tehtiin sekä viikonloppuretki rovastikunnan yhteiskyydillä että seurakunnan päiväretki. Vuodelle 2026 suunniteltu opintomatka peruttiin maailman tilanteesta johtuen.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lähetysjärjestöjen kanssa on ylläpidetty yhteistyötä. Lähetystyö on tarjonnut mahdollisuuden vaikuttaa ja olla mukana maailmanlaajuisen kirkon toiminnassa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Olemme rohkaisseet perheitä tuomaan lapsensa kasteelle ja kasvamaan seurakuntayhteyteen.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Lähetystyön ajankohtaisista kuulumisista on kerrottu monipuolisesti srk:n viestintäkanavissa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Olemme osallistuneet keräyksiin ja KJL-tapahtumien kautta maailmanlaajuiseen vastuuseen.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisesta vastuuta	Olemme ylläpitäneet verkostomaista työnäkyä.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1.Lasten ja nuorten lähetys ja kansainvälisyyskasvatus. 2.Yhteistyön vahvistaminen seurakunta-alueiden ja työalojen kanssa, 3. Kirkonmäen toimintaympäristön kehittäminen yhteistyössä eri työalojen kanssa	1.Lähetyksestä vastaavat osallistuivat rippikoulutyöhön ja isoskoulutukseen. 2.Lähetystapahtumia järjestettiin yhteistyössä alueiden ja työalojen kanssa. 3.Kirkonmäen toimintoihin osallistuttiin yhteistyössä muiden työalojen ja luottamushenkilöiden kanssa.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Palvelusopimuk./€	Yht.työ tapahtumia	KJL tapahtumat	KJL e-tapahtumat	Vapaaehtoiset
2023 TP	- 199 550	136 500	ei tilastoa	6602/opp.lait 1727	8 893	148
2024 TP	- 198 549	136 500	41 tapahtumaa	6582/opp.lait. 584	2 357	148
2025 TP	- 198 285	138 500	49 tapahtumaa	7181/opp.lait. 772	4 296	148
2026 TA	- 218 150	138 500	ei tilastoa	7173/opp.lait. 772	4 296	148
2027 TTS	- 218 150	138 500	ei tilastoa	7173/opp.lait. 772	4 296	148
2028 TTS	- 218 150	138 500	ei tilastoa	7173/opp.lait. 772	4 296	148

KANSAINVÄLINEN DIAKONIA

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Kansainvälisen diakonian alle on sijoitettu erillisiä pieniä toimintamuotoja, kuten ystävyysseurakuntatoiminta (Unkari, Viro, Venäjä), ulkosuomalaistyö (Merimieskirkkotoiminta), monikulttuurinen toiminta sekä Kirkon Ulkomaanavun taloudellinen tukeminen. Tuetaan talousarvioon varattavalla määrärahalla sekä kolehdeilla heikoimmassa asemassa olevia Kirkon Ulkomaanavun kautta.

Ystävyysseurakuntia ovat Unkarissa Vezprem ja Ajka, Virossa Mihkli sekä Venäjällä Murmansk. Viron Sauen seurakunta on otettu lähetystyön kummikohteeksi vuosille 2023-2027. Sauen seurakunta on anonut avustusta uuden kirkkoherran palkkatueksi. Kirkon ulkomaanavun avustussummaa lasketaan 2000 eurolla ja sama summa ohjataan vuosina 2025 - 2027 Virossa sijaisen Sauen Paavalin seurakunnan työn tukemiseen.

Merimieskirkkotoimintaa on jatkettu: merimieskirkkopiiiriin kokoontumiset joka toinen viikko, myyjäiset, paketteja merenkulkijoille, kirkkopyhä, edustus Merimieskirkon valtakunnallisessa juhlassa.

Eri työalojen työntekijöistä koostuva monikulttuurisen työn työryhmä suunnittelee ja toteuttaa tilaisuuksia. Toteutustapoina esimerkiksi kansainvälinen jumalanpalvelus, maahanmuuttajille suunnatut tilaisuudet sekä aikuisriippikoulut.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Kansainvälinen diakonia
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Kansainväliset yhteydet rakentuvat hengellisen toiminnan ympärille luontevasti.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Tehdään paikkakunnalla asuville ja vieraileville ulkomaalaisille tervetullut olo seurakunnan toimintaan.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Huomioidaan kokonaisvaltaisesti kohtaamiemme ulkomaalaisten elämäntilanne. Erityisesti huomioimme maahanmuuttajalapsen.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Kansainvälisissä yhteyksissä on tärkeää sanoittaa viesti selkokielisesti.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Kansainvälisen diakonian avustusten kautta pyrimme huojentamaan kärsivien lähimmäistemme taakkaa.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Kaikissa tilaisuuksissa otetaan huomioon saavutettavuus erilaisten ihmisten näkökulmasta.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Selkeytetään monikulttuurinen työ.	Monikulttuurisen työn työryhmä toimii vakiintuneena osana seurakuntatyön kokonaisuudessa.
2. Ylläpidetään ystävyysseurakuntasuhteita	Unkarilaisten nuorten vierailua vuodelle 2026 on edistetty, mutta sen toteutuminen jäi epävarmaksi. Lähetystyön kautta on voitu lisätä tukea Sauen seurakunnan työntekijöille.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	- 35 036					
2024 TP	-34 167					
2025 TP	-25 089					
2026 TA	-27 250					
2027 TTS	-27 250					
2027 TTS	-27 250					

MUU SEURAKUNTATYÖ

Ilari Kinnunen

Yleiskatsaus

Kustannuspaikalta muu seurakuntatyö katetaan sellaiset seurakuntatyön kulut, joita ei voi sijoittaa esimerkiksi jumalanpalveluselämään tai muihin seurakuntatapahtumiin. Tällaisia kuluja ovat muun muassa seurakunnan myöntämät avustukset, syntymäpäivämuistamiset, seurakunnan resurssienhallintaohjelman (Katrina) aiheuttamat kustannukset sekä eri yhteisöjen jäsenmaksut.

Valmistuville opiskelijoille jaettiin entiseen tapaan noin 2000 euron arvosta stipendejä.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Muu seurakuntatyö
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Yhteistyöllä luomme hyviä yhteyksiä paikkakunnan toimijoihin säilyttäen samalla luterilaisen identiteettimme.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Herätämme luottamusta hyvällä yhteistyöllä yhteistyökumppanien kanssa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Hankimme hyvää kirjallisuutta työkäyttöön ja lahjakirjoiksi.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pidämme itsemme ajassa kiinni muun muassa tilaamalla hengellisiä julkaisuja, kuten Kotimaa-lehteä luottamushenkilöille ja toimistoihin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	Annamme avustuksia budjettivaroista ottaen huomioon heikoimmassa asemassa olevat.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Pidämme tarvittavat ohjelmistot ajan tasalla. Huolehdimme perehdytyksestä ja koulutuksesta.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Seurakunnan näkyvyyttä ja yhteistyötä vahvistetaan	Seurakunta on osallistunut yht.k. keskusteluun. Yhteistyötä on tehty paikallisten, hiippakunnallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa. Populus HRD ohjelmiston käyttöönotto oli takkuinen toimittajasta johtuen. Katrinaan päätettiin ottaa toimitusvarausmoduuli.
2. Ohjelmistoja kehitetään käyttäjiä kuunnellen.	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE					
2023 TP	-156 767					
2024 TP	-168 702					
2025 TP	-192 821					
2026 TA	-197 824					
2027 TTS	-197 824					
2027 TTS	-197 824					

KESKIKAUPUNGIN ALUETYÖ

Milla Purosalo

Yleiskatsaus

Keskikaupungin alue on Rovaniemen seurakunnan vilkkain alue, mihin vaikuttaa mm. kirkon sekä monien rovaniemeläisten työ- ja opiskelupaikkojen sekä julkisten palvelujen sijaitseminen alueella. Alueella on 10 päiväkotia, 5 peruskoulua, 3 toisen asteen oppilaitosta ja 2 korkeakoulua, joiden kanssa tehdään yhteistyötä yhteistyösopimusten puitteissa. Palvelukoteja tai ikäihmisten päivätoimintapaikkoja, joiden kanssa seurakunta tekee säännöllistä yhteistyötä on 7kpl. Alueen asukkaista suurin osa on nuoria aikuisia tai ikäihmisiä. Erityisesti talvikaudella keskikaupungin alueella vierailee myös merkittävä määrä kansainvälisiä turisteja, joista monet vierailevat kirkossa.

Keskikaupungin alueen monipuolinen jumalanpalveluselämä & muut hengelliset tilaisuudet palvelevat elämäntilanteitaan ja hengellisiltä taustoiltaan monimuotoisen seurakunnan hengellisiä tarpeita. Edistämme yhteisöllisyyttä mahdollistamalla kohtaamisia (kirkkokahvit & tapahtumat), viemme seurakunnan sanomaa ja toimintaa tilojen ulkopuolelle (mm. kirkkolampi-illat, ravintoloiden hengelliset laulutilaisuudet, yhteistyökumppanien tapahtumat) ja suunnittelemme ja toteutamme toimintaa ja tapahtumia yhdessä seurakuntalaisten kanssa.

Alueen työntekijöillä ja vastuunkantajilla on halua kehittää seurakunnan työtä ja tuoda evakeliumia esille kaupungilla. Runsas perustyön määrä ja moninaiset tehtäväkuvat edellyttävät tarkkaa resurssien käyttöä tämän tavoitteen toteuttamiseksi. 2026 alusta perustettava seurakuntamuusikon virka lisää ulospäinsuuntautuvan työn resursseja. Eri työntekijäryhmien yhteistyön tiivistäminen sekä yhteistyö yhteisten työntekijöiden kanssa ovat jatkuvia kehittämiskohteita.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Tuomme evankeliumia ja seurakunnan tilaisuuksia myös seurakunnan tilojen ulkopuolelle.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä luomalla tilanteita, joissa seurakuntalaiset pääsevät tutustumaan toisiinsa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Rohkaisemme seurakuntalaisia palvelemaan, myös lahjoillaan, ja tulemaan mukaan suunnittelemaan toimintaa.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Pyrimme sanoittamaan uskoa nykyihmiselle relevantilla tavalla. Pyrimme myös järjestämään tilaisuuksiin tulkkausta englanniksi.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	Otamme jokaisen ihmisen vastaan tasa-arvoisesti, elämäntilanteesta tai taustasta riippumatta.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Pyrimme tilaisuuksien järjestämisessä tarkoituksenmukaisuuteen eli monipuolisuuteen ja päällekkäisyyksien välttämiseen.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Kaksinkertaistaa palvelutehtäviin osallistuvien seurakuntalaisten määrä ja edistää palvelutehtävissä toimimista 2. Suuntautua ulospäin: vähemmän tilaisuuksia omissa tiloissa, enemmän näkymistä kaupungilla ihmisten parissa. 3. Yhteisöllisyys eli seurakuntalaiset tuntevat toisiaan	1. Olemassaoleviin ryhmiin tuli lisäystä koulutuksen ja kutsumisen kautta, 3 kokonaan uutta vastuunkantajaryhmää. 2. Seimen ulospäinsuuntautuvan toiminnan suunnittelu ja toteutus yhdessä seurakuntalaisten kanssa. 3. Enemmän ohjelmatonta yhdessäoloa esim. kirkkokahveilla.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA					
	TALOUS	TOIMINTA			
	ULK.T.KATE	Pyhäpäivien jp:t	Tuomasmessut	OMA-messut	
2023 TP	-10467	57 kpl / 7821 hlö	8kpl / 545 hlö	18 kpl / 871 hlö	
2024 TP	-10548	64 kpl / 9111 hlö	8kpl / 531 hlö	18 kpl / 1041 hlö	
2025 TP	-10121	65kpl / 9238 hlö	6kpl / 386 hlö	18 kpl / 990 hlö	
2026 TA	-9752				
2027 TTS	-9752				
2027 TTS	-9752				

ALAKEMIOJEN-OUNASVAARAN ALUETYÖ

Hanna Kuusela

Yleiskatsaus

Ounasvaara-Alakemijoen aluetoiminta on osa Rovaniemen seurakunnan yhteistä työtä, jossa pidämme rohkeasti esillä evankeliumia, kohtaamme ja palvelemme kotikaupunkimme asukkaita ja täällä vierailevat. Kuten koko seurakunnan, myös aluetoiminnan sydän, tai keskus, on yhteinen jumalanpalvelus. Messuja järjestetään säännöllisesti, noin kuukauden välein Muurolan-, ja Ounasrinteen kappeleilla, sekä kirkkovuoden juhla-aikoina Tavivaaran kappelissa. Lisäksi perhemessuja, Pyhiä meiniä pidetään muutamia kertoja vuodessa. Kirkollisia toimituksia on alueella erityisesti kappeleissa ja kodeissa. Toiminta Muurolan nykyisessä kappelissa jatkuu kevään loppupuolelle, ja sitä jatketaan uuden seurakuntatalon valmistuttua. Ounasvaara-Alakemijoen alueen tärkeitä toimintamuotoja ovat lapsi- ja perhetyö, nuoriso- ja rippikoulutyö, diakoniatyö ja musiikkityö. Aluetyön painopisteissä ovat kohtaaminen, auttaminen ja osallisuuden tarjoaminen: kutsumme vapaaehtoisia mukaan toiminnan tekijöiksi ja vastuullisiksi. Samoin autamme alueen ukrainalaisyhteisöjä tarjoamalla heille kappeleita kokoontumistilat, sekä kutsumalla mukaan omaan toimintaamme. Tiedotamme ja viestimme toiminnasta sekä perinteisen että sosiaalisen median kautta. Ounasvaara-Alakemijoen aluetyö on laajalla toimintasäteellä eri ikäisiä ihmisiä tavoittava, monin toimintamuodoin palveleva, turvallisen ja matalan kynnyksen kohtaamisen kenttä. Työnäkymme on Kristuksen evankeliumin ja lähimmäisenrakkauden tuominen todeksi omassa toimintaympäristössämme: ihmistä lähelle.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS ALAKEMIOJEN-OUNASVAARAN ALUETYÖ
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Evankeliumin sanoma läpäisee kaiken toimintamme. Jumalanpalveluselämä, kirkolliset toimitukset, hartaushetket, musiikkityö sekä toiminta lasten, nuorten, perheiden, ikäihmisten ja eri tavoin apua tarvitsevien parissa on aluetyön ydintä. Ihmisen kohtaaminen, kuunteleminen ja auttaminen eri elämänvaiheissa on tärkeintä. Kutsumme myös vapaaehtoisia vastuunkantajia mukaan toimintaan. Viestintämme on monipuolista ja nykyaikaista. Vahvistamme työmme paikallisia rakenteita, niin että olemme hyvä osa koko Rovaniemen seurakuntaa ja Kristuksen kirkkoa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTTAMINEN
Kehitämme jumalanpalveluselämää ja kaikkien työalojen toimintaa ihmisten tarpeita kuunnellen ja heidän osallisuuttaan tukien. Säilytämme Ounasrinteen monipuolisia toimintamuotoja ja verkostoidumme alueen muiden toimijoiden kanssa. Turvaamme Muurolan kappelin muutosvaiheen ja sivukylien toimintaa.	Pyrimme vahvistamaan, suunnittelemaan ja toteuttamaan iloista ja rohkeaa työnäkyä eläväksi tulevasta evankeliumista nykyihmisen arjessa. Pidämme huolta myös toisistamme työyhteisönä ja työkavereina ja hoidamme vastuumme sovituksi.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE			JP Ounas	JP Muurola	Pyhät Meinigit
2023 TP	-7 594					
2024 TP	-5 263			28/630	27/308	6/261
2025 TP	-5 576			27	22	4
2026 TA	-10 030			n. 27	n. 25	4
2027 TTS	-10 030			15	10	1
2028 TTS	-10 030			15	17	6

Korkalovaara-Ounasjoen aluetyö

Auli Halme, aluekappalainen

Yleiskatsaus

Toiminnassa toteutettiin seurakunnan perustehtävää: jumalanpalveluselämä, pyhät toimitukset, diakonia, kasvatus, nuorisotyö, musiikkityö, joissa kohdattiin eri ikäiset alueen seurakuntalaiset.

Olemme tyytyväisiä perustehtävän toteutumiseen henkilövaihdoksista huolimatta. Perustehtävää tukee kokoava toiminta: Korkalovaaran palmusunnuntain pihatapahtuma, syksyn sadonkorjuujuhla ja Sinetän lastenkinkarit. Meltaukseen suunnitellut vuoroin vieraisissa tapahtuma samoin kuin Korkalovaaran ystävyys-tapahtuma siirrettiin vuodelle 2026. Alueella on paljon lapsiperheitä ja alueen toimintaa on lähdetty visioimaan tältä pohjalta ottaen suunnittelussa huomioon muut ikäryhmät.

Alueneuvosto kokoontui kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin alueen kehittämistä alueneuvoston näkökulmasta hakien tukea niin messuihin, toimituksiin, kasvatustyöhön, diakoniaan, nuorisotyöhön, musiikkityöhön kuin seurakuntamestarien toimintaan. Alueen toiminnalliset edellytykset kokontumisaikoina ovat riittävät. Työntekijäresurssit ovat jakautuneet alueella siten, myös reuna-alueet on huomioitu.

Alueen toiminnan kehittämisen kannalta koko seurakunnan toiminnallisuutta tulisi selkeyttää suhteessa alueisiin. Esimerkiksi toimitukset tulisi seurakunnassa jakaa siten, että alueen työntekijät hoitaisivat lähtökohtaisesti alueen seurakuntalaisten toimitukset.

Alueen yhteisöllisyyden lisääminen edellyttäisi selkeämpää työnjakoa koko seurakunnan alueella.

Aluekappalainen on tutustunut alueen henkilöstöön, vapaaehtoihin, toimintaan ja toimitiloihin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025-2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jumalanpalveluselämä on seurakunnan ja alueen ydintehtävää. Laajasti ajatellen tähän kuuluvat myös pyhät toimitukset. Evankeliumi, seurakunnan jäsenyyden vahvistuminen ja hengellisen elämän tukeminen toteutuu tämän kautta. Seurakuntalaiset kohdataan jumalanpalveluksissa, kirkkokahveilla, toimituksissa, kerhoissa, piireissä, kuoroissa, tilaisuuksissa, vierailuilla kodeissa, kouluissa, päiväkodeissa, laitoksissa. Viestintä toteutetaan yhdessä seurakunnan viestintäpalvelujen kautta. Viestinnän merkitys on huomattu erityisesti alueen yhteisten tilaisuuksien onnistumisen kannalta. Rakenteet tukevat toimintaa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Eri ikäluokat osallistuvat samaan toimintaan alueella. Kappalainen tutustuu kaikkiin toimitiloihin, joissa alueen toiminta tapahtuu. Kappalainen tutustuu ja osallistuu alueen toimintaan.	Korkalovaaran palmusunnuntaihin, sadonkorjuujuhlaan ja Sinetän lastenkinkereille on osallistunut lapia, nuoria, aikuisia ja vanhuksia. Kappalainen on voinut osallistua eri työmuotoihin alueella. Kappalainen on tutustunut alueen kaikkiin toimitiloihin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Korkalovaara jp:t	Sinettä jp:t	Meltaus jp:t	Maijanen jp:t	perhemessut
2022 TP	-11 699	47/1231 hlö	22/143	14/109	7/38	0
2023 TP	-12 134	49/1500	24/150	14/120	7/50	2/150
2024 TP	-9 994	52/2222	18/195	13/262	4/85	0
2025 TP	-11 213	52/2103	22/200	14/210	2/28	0/0
2026 TTS	-14 121	53/2200	18/180	16/230	2/28	0
2027 TTS	-14 121	53/2200				

SAARENKYLÄN, NAMMANKYLIEN JA YLÄKEMJOEN ALUETYÖ

Aki Hätinen

Yleiskatsaus

Toiminnan keskiössä on ollut kristillinen usko ja perinne. Toimintaa on ollut alueen eri kappeleissa ja seurakunta on ollut mukana kyläyhteisöjen tapahtumissa. Jouttikeron kappeli vietti 21.9.2025 60-vuotisjuhliaan. Monitoimitalo Napsu on valmistunut kuluneella kaudella, mikä on vaikuttanut työalojen toimintojen asteittaiseen siirtymiseen Aapakirkolta Napsulle. Viimeinen Aapakirkon jumalanpalvelus toteutetaan tuomiosunnuntaina 2026. Yhteistyötä seurakunta on tehnyt rippikoulutyön merkeissä Santaparkin ja Pajakylän kanssa (urheilurippikoulu). Seurakunta on viestinyt verkkosivujen ja UR:n sekä Saarenkylän alueen seurakuntatyön fb-kanavan kautta. Viirin kappelin uusi virallinen nimi on ollut 30.11.2025 alkaen Yläkemijoen kappeli, jolloin vietettiin myös adventin perhemessua. Auttin kappeli myytiin ja alueen jumalanpalveluselämä on jatkunut Auttin kylätalossa, jossa perinteisten messujen lisäksi on kerran kuussa pidetty myös Nojatuolikirkoja. Alueen nuorista iso osa käy rippikoulun ja myös isoskoulutus kiinnostaa nuoria. Syys-lokakuun taitteessa Aapakirkossa kerättiin Ukrainaan lähetettäviä tarvikkeita. Aapakirkossa on vietetty lähetyksen ja diakoniatyön kerhoja sekä Virsikirja tutuksi -yhteislauluiltoja sekä perinteisiä joulujalan tapahtumia. Alueen työntekijöiden kesken viestintä tapahtunut yhteisen whazup-ryhmän kautta sekä syyskuun alussa vietetyssä suunnittelupäivässä. Kanttori Sanna Peltola on palannut takaisin töihin ja uusi pappi alueella, Tero Saapunki, on aloittanut 22.12.2025. Alueneuvoston puheenjohtajana on toiminut Jaakko Nirkkonen ja sihteerinä aluekappalainen Topi Litendahl.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS Sa-Na-Yläkemijoki aluetyössä
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Jumalanpalveluselämä alueen eri kappeleissa ja kylissä toteutettu yhteistyössä eri työalojen ja vapaaehtoisten kanssa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Yhteistyötä pyritään kehittämään edelleen alueen eri yhteisöjen kanssa. Alueen lapsityön ja nuorisotyön kerhotoimintaa kehitetään edelleen. Alueen rippikoulutyö toteutettu yhdessä eri työalojen kanssa.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Alueen perustoiminnan viestintä toteutuu viestinnän ja henkilökohtaisen kutsumisen kautta.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Alueen diakoninen tuki, kohdistunut vähäosaisiin, yksinäisiin ja syrjäytymisuhan alla eläviin ihmisiin.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuista vastuuta	Alueen työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten keskinäinen vuorovaikutus on ollut hyvää.
Rakenteemme palvelevat toimintaa	Työilmapiiriä on pyritty pitämään hyvänä.

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Yhteistyössä eri työalojen kanssa toimitettavat jumalanpalvelukset ja tapahtumat alueen eri kappeleissa ja kylissä. Alueen rippikoulutyön kehittäminen yhdessä eri työalojen kanssa. Yhteistyön kehittäminen ja syventäminen alueen päiväkotien ja koulujen kanssa.	Jumalanpalvelukset kappeleissa ja kylien keskellä -ajatus toteutunut Auttin kylätalolla. Alueen rippikoulutyön vuosikalenteri on vakiintunut alueella. Yhteistyön syventäminen alueen koulujen ja päiväkotien kanssa toteutettu työntekijöiden jalkautuessa eri oppilaitoksiin.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Aapakirkko/hlöt	Jouttikero/hlöt	Autti k-talo-Viiri/hlöt	Laavu-Kyläkirkot	Lastenkirkot/hlöt
2023 TP	11 431	1119	424	A: 311 - V: 960	280	687
2024 TP	-9 731	1100	400	A: 300 - V: 600	350	1300
2025 TP	-10 708	1146	418	A: 456 - V: 632	368	762
2026 TA	-9 646	1146	418	A: 456 - V: 632	368	762
2027 TTS	-9 646	1146	418	A: 456 - V: 632	368	762
2028 TTS	-9 646	1146	418	A: 456 - V: 632	368	762

HAUTAUSTOIMI (pääluokka 4)

Ulkoisen toimintakate	TA kuluva	TA muutos	TA yhteensä	Toteuma	Yli/ali	Toteuma %
Hautaustoimi	- 1 148 368	- 2 875	- 1 145 493	- 1 097 876	47 617	95,8
Krematorio	121 658	-	121 658	381 154	259 496	313,3
Vainajasäilytys	- 28 894	-	- 28 894	- 21 863	7 031	75,7
PL 4 Hautatoimi yhteensä	- 1 049 853	- 2 875	- 1 052 728	- 738 584	314 144	70,2

Hautaustoimi (PL4)	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	616 698,00		616 698,00	927 122,22	-310 424,22	150,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 666 551,30	-2 875,00	-1 669 426,30	-1 665 706,68	-3 719,62	99,8
Toimintakate 1	-1 049 853,30	-2 875,00	-1 052 728,30	-738 584,46	-314 143,84	70,2
Toimintakulut (sisäiset)				-71 279,69	71 279,69	0
Toimintakate 2	-1 049 853,30	-2 875,00	-1 052 728,30	-809 864,15	-242 864,15	76,9
Poistot ja arvonalentumiset	-338 384,00		-338 384,00	-353 993,67	15 609,67	104,6
Laskennalliset erät				-357 705,43	357 705,43	0
Sisäiset korkokulut				-123 971,46	123 971,46	0
Sisäiset vyörytyserät				-233 733,97	233 733,97	0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-1 388 237,30	-2 875,00	-1 391 112,30	-1 521 563,25	130 450,95	109,4

Suomen evankelisluterilaisen kirkon seurakunnilla on valtion niille lailla velvoittama eli lakisääteinen tehtävä ylläpitää hautausmaita ja huolehtia hautaustoimen palveluista. Lakisääteiset palvelut tarjotaan yhdenvertaisesti kaikille ihmisille riippumatta siitä, ovatko he seurakunnan jäseniä vai eivät. Hautaustoimen tehtävät rahoitetaan sen vuoksi valtionrahoituksella ja hautaustoimen palveluista perittävillä maksutuotoilla.

HAUTAUSTOIMI

Hautaus-toimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hautaus-toimessa työskenteli ympärivuotisesti 12 hlöä. Kesäksi palkattiin 66 kausi- ja kesätyöntekijää 130 työkä (69 hlöä v.2024, 117 työkä). Vuoden aikana työharjoittelijoita, oppisopimusopiskelijoita ja työkokeilijoita oli kuusi sekä 15 Luovin opiskelijaa 2 vkoa. Ulkopuolisilta ostettiin lumitöitä sekä erikoisammattitaitoa vaativia tehtäviä kuten sähkötöitä. Työalokokouksia järjestettiin seitsemän ja yhdeksän työntekijää osallistui koulutuksiin.

Hautaus-toimi toteutti suunnitellusti pienkonehankintoja: lehtipuhaltimia, ajoleikkureita ja akkukäyttöisiä trimmereitä sekä hautavarusteita kuten roudansulattajia. Alueiden kunnostusta ja rakentamista tehtiin suunnitellusti esimerkiksi urnahauta-alueen valmistaminen (Autti ja Jouttikero) sekä arkkuhauta-alueen valmistaminen (Jouttikero). Suunnitelluista projekteista ei toteutunut mm. Viirin varastojen maalaus ja IV museoalueen kunnostus. IV, Tavivaaran ja Sinetän htmlla otettiin palautuneita hautapaikkoja käyttöön. Krematorio on vaikuttanut vähentävästi uusien alueiden rakentamistarpeeseen.

Talousarvio alitti 46 000€. Tuloja saatiin 2 000 € arvioitua vähemmän, mutta traktorin suunnitteleman vaihto toi 20 000 € lisätuloa. Lisäksi kuluvähennyksiä toi sähköhinnan lasku 20 000 € ja vuoden alusta voimassa olevat kustannuspaikkamuutokset esim. kiinteistöveron jakovaikutus 10 000 €. Suunnitteleman kuluja aiheutui kuorma-auton ja muun kaluston korjauksista 60 000 € ja lahopuiden kaadoista 7 000 €, mutta ne saatiin toteutettua suunniteltuja hankintoja karsimalla. Yleinen hintojen nousu rasitti myös hautaus-toimea. Hautausmaiden käyttö- ja hoitosuunnitelmien laadintaa jatkettiin.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautaus-toimi hoitaa evankelisluterilaisille seurakunnille annettua yhteiskunnallista lakisääteistä tehtävää ylläpitämällä yleisiä hautausmaita sekä huolehtimalla paikkakuntalaisten hautouksista. Hyvin hoidetut hautausmaat ja ammattitaidolla toteutetut haaukset tukevat omalta osaltaan myönteistä kuvaa seurakunnasta.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Vuoden 2025 alusta voimaan tuli valtionrahoituksen leikkaukset. Siirtymäajan jälkeen hautaus-toimen kustannuksista tulee kattaa 50 % valtionrahoituksella ja 50 % hautapaikkamaksuilla sekä haaukseen liittyvillä maksuilla. Valtionrahoitus tulee pienemään siirtymäajan aikana portaattain. Tästä on viestitty niin sisäisesti kuin ulkoisesti
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Ylläpidetään yleisiä hautausmaita ja pidetään hautausmaat hautausmaan arvoavastaavasti hoidettuna	1.hoidettiin hautausmaat niiden arvoa vastaavasti ja toteutettiin alueiden ja rakenteiden kunnostuksia
2. Huolehditaan siitä, että kaikille paikkakuntalaisille vainajille on tarjota hautapaikka	2.uusia hautarivien tarve vähentynyt krematorion myötä, otettiin palautuneita hautoja käyttöön
3. Toteutetaan haaukset	3.toteutettiin haaukset kaikilla haauuskäytössä olevilla haauksmailla

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	arkkuhaauus	tuhkahaauus	tuhkahaauus%
2023 TP	-1 207 867	-1 553 972	346 105	313	257	45
2024 TP	-1 277 736	-1 607 312	329 576	222	281	56
2025 TP	-1 099 551	-1 467 501	367 950	225	285	56
2026 TA	-1 103 377	-1 520 249	416 872	220	310	58
2027 TTS	-999 287	-1 478 689	479 402	220	320	59
2027 TTS	-895 227	-1 437 129	541 902	210	330	61

VAINAJASÄILYTYS
Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnan vainajansäilytystilat sijaitsevat Viirinkankaan (22 arkulle) ja Tavivaaran siunauskappeleissa (32 arkulle), Meltauksen (2 arkulle) ja Maijasen kappeleissa (1 arkulle). Pääasialliset vainajansäilytystilat ovat Viirinkankaan ja Tavivaaran kappelissa. Meltauksen ja Maijasen kappeleiden säilytystiloja ylläpidetään niin kauan kuin niiden kunnossapito on taloudellisesti järkevää.

Vainajansäilytys on uusi vuonna 2025 seurakunnissa käyttöön otettu kustannuspaikka. Vuonna 2024 vainajansäilytys oli sisällytetty hautaustoimeen. Toimintakulujen arvio vuodelle 2025 perustui aiempien vuosien käyttökustannuksiin ja kylmiöiden huolto- ja korjauskustannuksiin. Vuoden 2025 aikana tarkennettiin kustannusten kohdentamista oikeille kustannuspaikoille, joten kaikkia ei ollut vielä arviota tehdessä huomioitu. Sähkön hinnan laskettua merkittävästi vuonna 2025 saatiin siitä säästyneistä varoista katettua em. tarkennuksista aiheutuneet talousarviossa huomioimattomat kulut.

Säilytysmaksu muutettiin vuoden 2025 alusta perustumaan säilytyspäivien lukumäärään ensimmäisten ilmaisten viikkojen sijaan. Maksu määriteltiin arviona kattaa lähes 60 % vainajansäilytyksen kustannuksista vuonna 2025 ja suunnitelmassa oli maksujen hinnan korotusten myötä kattaa kustannuksista vuonna 2026 80 % ja v.2027 100 % kirkkohallituksen suosituksen mukaan. Kun vuonna 2024 vainajansäilytys oli hautaustoimen kustannuspaikan alaisuudessa, katettiin maksuilla alle 20 % vainajansäilytyksen kustannuksista. Vuonna 2025 kustannuksista katettiin 56 %.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Lakisääteisesti on seurakunnalla oltava vainajansäilytystilat.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. vainajansäilytysten ylläpito 2. vainajansäilytyksen kustannusten kattaminen maksuilla 100 % kolmen vuoden siirtymäajalla. 60 % vuonna 2025.	1. vainajansäilytystilojen ylläpitäminen tarvittavilla huolloilla ja korjauksilla 2. maksuilla katettiin 56 % vainajansäilytyksen kuluista

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	menot	tulot			
2023 TP			4 030			
2024 TP			10 440			
2025 TP	-21 863	-49 571	27 708			
2026 TA	-9 885	-50 346	40 560			
2027 TTS	-9 885	-51 000	51 000			
2027 TTS	-9 885	-51 000	51 000			

KREMATORIO

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Pääsääntöisesti tuhkaudet suoritti seurakuntamestari-krematorionhoitaja Loma- ja vapaapäiväsjaisuuksia teki Tavivaaran erityisammattimies, Viirinkankaan kappelin seurakuntamestari ja tarvittaessa työhön kutsuttava erityisammattimies. Helmikuusta 2024 lähtien (Oulun krematorion toimintakatkot) on viikoittain pyritty vastaamaan koko Pohjois-Suomen lisäksi myös Oulun vaikutusalueen vainajien tuhkaustarpeeseen niin, ettei vainajan säilytysaika kuolemasta tuhkaukseen muodostu kohtuuttomaksi. Tuhkausaikoja on lisätty tarpeen mukaan 10:stä 15-35 tuhkausta/vko. Krematoriolla oli vainajasäilytystilojen kanssa yhteishankintana nosto- ja siirtovaunu vaalla 10 000 €.

Vuonna 2025 tuhattiin Rovaniemen krematoriossa 335 rovaniemeläistä (332 v.2024) ja 339 Rovaniemen vaikutusalueelta kotisin olevaa vainajaa (240 v.2024). Oulusta ja lähialueelta 43 vainajaa ja lisäksi Oulun krematorin vaikutusalueelta 333 vainajaa sekä 15 muualta kotisin olevaa vainajaa. Koko vuoden tuhattujen vainajien määrä oli 1065 (891 v.2024).

Ulkoisen toimintakatteen arvio oli + 121 658 € ja perustui 500 tuhkaukseen vuoden aikana. Suunnitelman mukaisten poistojen jälkeen tilikauden tulosarvio oli + 33 776. Koska tuhkausten määrä oli kaksinkertainen arvioon nähden oli toimintakate +381 099 € ja suunnitelman mukaisten poistojen jälkeen tilikauden tulos +300 541 €. Ylijäämällä tullaan kattamaan investoinnista aiheutuneen lainan lyhennystä, investoinnista muodostuvat poistot ja tulevien vuosien huollot ja korjaukset, jotka tulevat ajankohtaisiksi suunniteltua nopeammin arvioitua suuremmasta tuhkausmäärästä johtuen. Huoltosopimus uusittiin toistaiseksi voimassa olevaksi.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Krematoriotoiminta on sujuvaa ja vahvistaa omalta osaltaan myönteistä mielikuvaa seurakunnasta. Tämä palvelumuoto on osoittanut tarpeellisuutensa. Olemme myös auttamassa Pohjois-Suomen muita seurakuntia hautaustoimen lakisääteisten tehtävien hoitamisessa esimerkiksi hautapaikkojen riittävyyden suhteen.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1.Krematoriotoiminnan sujuvuus 2.Krematoriotoiminnan vaikutusten arviointi suhteessa hautaustoimeen	1.Toimintatapoja on muutettu tarvittaessa ja tuhkaustoiminta on sujuvaa 2. Tuhkahautausten määrä on lisääntynyt, mikä näkyy toimiston työmäärän lisääntymisenä, hautaustoimen talousarvion tulojen vähentymisenä, mutta myös uusien arkkuhautapaikkojen käyttöönoton vähenemisenä

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	TUHKAUKSET		
2023 TP	252 289	-107 046	359 335	755		
2024 TP	306 172	-131 718	437 891	891		
2025 TP	381 154	-150 364	531 464	1065		
2026 TA	99 015	-153 945	252 960	500		
2027 TTS	95 000	-155 000	250 000	500		
2027 TTS	95 000	-157 000	252 000	500		

KIINTEISTÖTOIMI (pääluokka 5)

Ulkoinen toimintakate	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-ali	T-%
Siunauskappelit	-102 729		-102 729	-74 409	28 319	72,4
Norvajärven leirikeskus	-294 346		-294 346	-274 787	19 559	93,4
Metsätalous ja maan vuokrat	86 158	-98 000	-18 892	-14 352	4 540	76,0
Muu kiinteistötoimi	-2 259 346	-1 150	-2 260 496,00	-2 145 434	-115 062	94,9

Kiinteistötoimi (5 PL)	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	300 900,00	-120 000,00	180 900,00	171 835,24	9 064,76	95,0
Toimintakulut (ulkoiset)	-2 871 161,98	20 850,00	-2 850 311,98	-2 673 765,95	-176 546,03	93,8
Toimintakate 1	-2 570 261,98	20 850,00	-2 549 411,98	-2 501 930,71	-47 481,27	98,1
Toimintatuotot (sisäiset)	307 047,00		307 047,00	3 620 195,65	-3 313 148,65	1 179,0
Toimintakulut (sisäiset)				83 465,22	-83 465,22	0,0
Toimintakate 2	-2 263 214,98	20 850,00	-2 242 364,98	1 201 730,16	-3 444 095,14	-53,6
Poistot ja arvonalentumiset	-1 067 789,00	-110 120,00	-1 177 909,00	-1 177 002,21	-906,79	99,9
Laskennalliset erät				-375 350,85	375 350,85	0,0
Sisäiset korkokulut				-292 014,72	292 014,72	0,0
Sisäiset vyörytyserät				-83 336,13	83 336,13	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-3 331 003,98	-209 270,00	-3 540 273,98	-350 622,90	-3 189 651,08	9,9

Kiinteistötoimen tehtävänä on ylläpitää seurakunnan toimitiloja niin, että ne palvelevat seurakuntaelämää parhaalla mahdollisella tavalla. Kiinteistötoimi vastaa uudisrakennus-, perusparannus- ja kunnossapitohankkeiden suunnittelusta, rakentamisesta ja toteuttamisesta sekä kiinteistöjen ylläpidosta.

KIINTEISTÖTOIMI
KIINTEISTÖPÄÄLLIKKÖ

Yleiskatsaus

Kiinteistötoimi tarjosi seurakunnan toiminnalle tarkoituksenmukaiset tilat, otti huomioon käyttäjien toiveita ja palautetta. Kiinteistötoimen henkilöstön monipuolisen osaamisen myötä tarjosimme seurakunnan toiminnalle suntio-, vahtimestari-, siivous-, majoitus-, sekä kiinteistöhuoltopalveluita. Lisäksi henkilöstö suoritti energia- sekä huoltotoimen tarveseurantaa.

III-hautausmaan uusi huoltorakennus valmistui ja hautausmaan vesi- ja sähkötekniikkaa uusittiin. Muurolan uuden seurakuntatalon kilpailutus tehtiin keväällä 2025 ja rakennustyöt käynnistettiin 6/2025. Perheneuvonnan toimistotilat remontoitiin kauttaaltaan. Kirkon historiahuoneen lämmitys, ilmanvaihto ja rakennusautomaatio peruskorjattiin. Kiinteistötoimi suoritti kiinteistöissä ehkäisevää huoltoa, sekä laitteistojen huolto- ja kunnossapitoa. Seurataan ja kehitetään kiinteistöjen huolto- ja ylläpitoa sekä päivitetään Kiinteistötoimen PTS:aa Seurataan kiinteistöjen energia – ja kulutustietoja

Taloustoteuman kokonaisraamin muutokset investoinneissa johtuvat aikataulumuutoksista sekä, kustannusarvioiden päivityksistä. Käyttötalouspuolen ylijäämä johtuu Auttin kappelin purkamiseen varattujen rahojen säästyessä kun kappelin myynti toteutui, sekä kun kiinteistö Oy Ukkoherrantie 15 varattu yhtiölainan maksu ei toteutunut.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Valmistelemme kaikki kirkolliset toimitukset. Huolehdimme, että kirkkotilassa on kulloisenkin kirkkovuoden mukaiset varusteet. Katsomme, että tila on esteettisesti kaunis ja viihtyisä
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	Huolehdimme, että kappeleiden ilmoitustaulut ovat siistit ja esillä ovat ajankohtaiset mainokset sekä tiedotteet.
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Välitämme tietoa kollegoille, työtovereille ja esimiehille viipymättä sitä saatuaamme. Tuemme omalla panoksellamme omaa sekä työtovereiden hyvinvointia ja työssä viihtymistä. Huolehdimme kiinteistöjen puhtaudesta parhaalla mahdollisella tavalla
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Huolehdimme, että kiinteistöt ovat turvallisia ja esteettömiä sekä raportoimme ongelma- tai vikatilanteista
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Investointi hankkeiden toteutus.	III-hautausmaan rakennustyöt valmistuivat. Muurolan uuden seurakuntatalon rakennustyöt käynnistettiin.
2. Huollamme ja hoidamme kiinteistöjä huolellisesti, ilmoitamme puutteet heti huomattuaamme.	Kirkonmäen autotalli hanke vaatii lisäselvitystä ennen hankkeen toteutusta. Kierrämme kiinteistöimme säännöllisesti ja teemme tarvittavat huollot ja korjaukset.
3. Tiiminä arvostamme kaikkia seurakuntalaisia ja huolehdimme että vaikutelma olisi myönteinen ja tervetullut	

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Lämmin m3	sähkö kw h	vesi m3	Uudisrak	korjausrak
2023 TP	1 995 706	81700	1 314 994	3320	369813	239319
2024 TP	1 995 127	81700	1 341 989	3334	584555	166464
2025 TP	2 145 434	81900	1 332 279	3431	1 523 145	15 908
2026 TA	2 188 693	81900	1 330 000	3400	1 170 000	400 000
2027 TTS	2 100 000	81900	1 330 000	3300	460 000	875 000
2027 TTS	2 100 000	81900	1 330 000	3300	460 000	875 000

SIUNAUSKAPPELIT

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Viirinkankaan ja Tavivaaran siunauskappeleissa huolehdittiin vainajan hautaansiunaukseen liittyvistä avustavista palveluista. Siunauskappeleita käytettiin myös muihin tilaisuuksiin kuten lapsityön enkelikirkkoihin, konsertteihin ja jouluhartauksiin. Päävastuu siunauskappeleista ja niissä toimitettujen tilaisuuksien avustavista palveluista kuului nimetyille hautaustoimen seurakuntamestareille. Vuonna 2025 toimitettiin Viirinkankaan kappelissa 193 (204 v.2024) vainajan hautaansiunausta ja Tavivaaran kappelissa 217 (201 v.2024). Rovaniemen seurakunnan kaikissa tiloissa ja hautausmailla toimitettiin yhteensä 524 (506 v.2024) vainajan hautaansiunausta.

Siunauskappeleiden kuntoa sekä tekniikan toimivuutta seurattiin työskentelyn yhteydessä sekä säännöllisillä tarkastuksilla. Seurakunnan kiinteistötoimi toteutti huoltoja ja korjauksia siunauskappeleille. Erikoisammattitaitoa vaativia huoltoja ja korjauksia kuten sähkötöitä ostettiin ulkopuolisilta toimijoilta. Vaikka molemmat siunauskappelit ovat pääsääntöisesti hyvässä kunnossa, huoltojen ja korjausten määrät ovat lisääntyneet rakennusten vanhetessa. Tähän oli varauduttu talousarviossa, mutta arviovuonna huoltoja ja korjauksia tarvittiin vähemmän kuin aiempina vuosina. Autojen sähkölatauspisteet jätettiin toteuttamatta, kunnes koko seurakunnan autojen sähkölatauspisteiden kokonaisuus saadaan suunniteltua. Kuluja karsittiin tekemällä Tavivaaran kappelin salien viikottaissiivoukset omana työnä. Em syistä hankinnat ja palvelujen ostot jäivät 23 000 € alle arvioitua. Tuloja saatiin 5100 € arvioitua enemmän. Edellä mainituista asioista johtuen toimintakate oli huomattavasti parempi kuin oli arvioitu.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Huolehdimme siunauskappeleiden kunnosta ja toimivuudesta hautaan siunaamista varten. Lisäksi tarjoamme mahdollisuuden toimittaa kappeleissa muitakin tilaisuuksia, kuten enkelikirkkoja, joululaulutilaisuuksia tai hartauksia.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1.Mahdollistamme vainajan siunaamisen kappeleissa 2.Huolehdimme seurakuntamestareiden ammattitaidon ylläpitämisestä sekä tarvittaessa töihin kutsuttavien työntekijöiden perehdyttämisestä tehtäviin 3. Mahdollistamme myös muiden kuin siunaustilaisuuksien toimittamisen kappeleissa	1.Siunauskappeliden kunnosta ja toimivuudesta huolehdittiin 2.Toimitimme hautaansiunaamiseen liittyvät avustavat tehtävät ammattitaidolla ja sureva omainen huomioiden 3.Kappeleissa oli myös myös muita tilaisuuksia

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	siunaustilaisuudet	muut tilaisuudet	
2023 TP	-58 290	-71 839	13 548	433	22	
2024 TP	-64 588	-77 163	12 575	405	21	
2025 TP	-74 409	-91 298	16 889	402	21	
2026 TA	-87 385	-87 385	16 659	405	21	
2027 TTS	-87 385	-93 000	16 000	405	21	
2027 TTS	-87 385	-99 000	17 000	405	21	

NORVAJÄRVEN LEIRIKESKUS

Tuovi Kärämä/Raija Perkiö

Yleiskatsaus

Norvajärven leirikeskuksessa on 20 huonetta, joissa 79 vuodepaikkaa. Leirikeskuksessa on myös 6 vuodepaikkainen Lomakoti sekä leiripirtti, jossa 2 saunaa. Lisäksi alueella on erillinen kotarakennus.

Leirikeskuksessa työskentelee vastaava hoitaja, keittäjä ja kiinteistönhoitaja, joiden lisäksi kaksi määräaikaista kesätyöntekijää.

Kesäaikaiset rippileirit saatiin toteutettua suunnitellusti, joka suurin käyttäjäryhmä. Leirit kestää kesäkuun alusta heinäkuun loppuun.

Talvisaikaan Nuorisotyö/Rippikoulutyö on suurin leirikeskuksen käyttäjä ryhmä.

Ulkopuolia käyttäjiä leirikeskuksessa Puolustusvoimat useamman kerran vuodessa. Erillaiset yhdistykset ja seurat hyödyntävät mahdollisuuksien mukaan leirikeskuksen tiloja .

lisy Oy:n Freesi ilmanlaadun mittauslaitteet asennettu alkuvuodesta 2025 noin 6000€ ja lisäksi lisenssi ja liittymä laitteille 1550€/ vuosi.Laitteet ovat toistaiseksi käytössä mittaamassa ilmanlaatua.

Rakennusautomaatioon etävalvomo hankittu, joka on nostattanut kuluja LVI puolelta n.7000€ edestä. Näihin hallintojohtajalta saatu lupa alkuvuodesta.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Leirikeskuksen pääasiallinen käyttäjäkunta on seurakunnan omat työalat, erityisesti rippikoulut, jotka täyttävät koko leirikeskuksen kesäkuun alusta elokuun alkupäiviin saakka. Leirikeskusta käytetään myös lapsi- ja nuorisotyön sekä diakoniatyön leireihin ja retkipäiviin. Vapaille ajoille otamme mielellämme ulkopuolisia käyttäjiä.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Jatketaan uusasiakashankintaa sekä paikallisesti, että etäämpää olevista yhdistyksistä/yhteisöistä. Pyritään pitämään asiakaskäynnit vuoden 2024 tasolla. Huolletaan ja uusitaan ulkoilumaaston kulkemispolkuja.	Asiakashankintaa yhteydenottoja toimijoihin 2-3 /kk, joista toive tulevaisuudessa leirikeskuksen käyttäjiksi. Kappelinpolun kulkusiltojen uusiminen aloitettu 2024. Työ jatkui 2025 syksyllä lomien jälkeen, kesällä polku leiriläisten käytössä. Työ jatkuu 2026

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	yöpymiset/omat	yöpymiset/vieras	päiväkävijä/omat	päiväkävijä/vieras	käyttöaste
2023 TP	-278 418	4547	568	514	362	19,8
2024 TP	-227 235	4075	1041	631	244	19,5
2025 TP	-274 787	3922	383	540	314	17,9
2026 TA	-296 544					
2027 TTS	-296 544					
2027 TTS	-296 544					

METSÄTALOUS JA MAAN VUOKRAT

Raija Perkkiö

Yleiskatsaus

Rovaniemen seurakunnalla on voimassa oleva metsäsuunnitelma vuosille 2017-2026. Seurakunta omistaa metsämaata 2269 ha, kitumaata 430 ha, joutomaata 272 ha ja muuta metsätalousmaata 1 ha, eli metsätalousmaata kaikkiaan 2980 ha. Lisäksi seurakunta omistaa veisistöjä, tontteja ja teitä n. 158 ha.

Seurakunta perusti Ilinvuopajan luonnonsuojelualueen vuonna 2022. Suojelualueen koko on 131,39 ha. Norvajärven leirikeskuksen alueelta 45 ha on rajattu ulkoilumetsäksi sekä n. 8,5 ha rajattu WWF:n perintömetsäksi v. 2008.

Maan vuokrat

Seurakunta on vuokrannut Kiinteistö Oy Kelta-Kankaalle tontin osoitteesta Väylätie 44.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS METSÄTALOUDESSA JA MAAN VUOKRISSA
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisia vastuuta Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
Metsäsuunnitelman mukaan harvennushakkuut ja taimikonhoitotyöt kohdistuvat Kirkkoherranvirkatalo 698-401-24-75 tilalle Mäntyvaaran suunnalle sekä Norvajärvelle tilalle Paavola 698-407-45-10.	Suunnitelman mukaiset hakkuut ja taimikonhoitotyöt eivät toteutuneet tilikaudella 2025.

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUINA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	Hakkuukertymä/m3	Hoitopinta-ala/ha	Tontin vuokra/€		
2023 TP	-28 307	1	36	6 936		
2024 TP	40 652	3 404	29	7 037		
2025 TP	-14 352	0	0	7 052		
2026 TA	13 923			7 075		
2027 TTS	13 923					
2027 TTS	13 923					

Testamenttirahastot

Eliina Kokin rahasto

Eliina Kokin rahasto on ns. erityiskatteinen rahasto ja se on perustettu rahaston nimeä kantavan henkilön tekemän testamentin takia vuonna 1999. Testamentissa varojen käyttötarkoitukseksi on määrätty nuorten musiikin harrastajien stipendirahastoksi.

Rahaston pääoman muodostavat vuoden 2025 lopussa seuraavat pörssiosakkeet: Kesko Oyj 268 kpl, Mandatum Oyj 228 kpl, Sampo Oyj A 1140 kpl, UPM-Kymmene Oyj 253 kpl, Valmet 315 kpl, Telia Company 1837 kpl, Nordea 4 kpl. Lisäksi rahaston pääomaan luetaan rahaston tilillä kulloinkin olevat rahavarat (8.892,79 € per 31.12.2025).

Rahasto sai osinkotuloja yhteensä 1.873,92 euroa (1.770,03 euroa vuonna 2024) ja arvonalentumisten palautuksia kirjattiin 724,14 euroa.

Rahasto on toimintavuonna 2025 tukenut seurakunnan lapsi- ja nuorisomusiikkia yhteensä 2.586,94 eurolla (3.237,59 vuonna 2024).

Abraham rahasto

Abraham rahasto on ns. erityiskatteinen rahasto ja se on perustettu v. 1856. Tuolloin Juha Abraham Fellman lahjoitti 600 hopearuplaa Rovaniemen seurakunnalle siihen tarkoitukseen, että rahan koroilla piti kunnostaa hänen isänsä Rovaniemen seurakunnan ensimmäisen kirkkoherran Esais Fellmanin hautaa. Koroista tulee myös antaa avustusta säätyläisköyhille.

Rahaston pääoman muodostavat 2754 Nordea Oyj:n osaketta sekä rahaston pankkitilillä kulloinkin olevat varat (7.691,91 € per 31.12.2024).

Rahasto sai vuonna 2025 osinkotuloja 2.588,76 euroa (2.533,68 euroa v. 2024).

Rahastosta ei ole siirretty varoja seurakunnalle diakoniatyön avustuksia varten vuosina 2024 ja 2025.

Mirja Leila Poikelan rahasto

Mirja Leila Poikelan rahasto on ns. erityiskatteinen rahasto ja se on perustettu rahaston nimeä kantavan henkilön tekemän testamentin takia vuonna 2009. Testamentissa on määrätty varojen käyttö seurakunnan lähetystyön hyväksi.

Rahaston pääoman muodostavat Asunto Oy Ruokasenkatu 10 osakkeet nro 9610–10197 sekä rahaston pankkitilillä kulloinkin olevat varat (10.280,67 € per 31.12.2025). Mirja Poikela rahaston tilivarat sisältävät Rovaniemen seurakunnan myöntämän lainan 6.000 euroa.

Rahastosta ei kertomusvuonna, eikä edellisenä vuonna, jaettu avustuksia lähetysjärjestöille, koska Asunto Oy Ruokasenkatu 10 alkoi mittava linjasaneerausremontti ja rahastossa olevat varat käytetään remonttikustannusten kattamiseen.

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	6 163 040,98	2 490 706,00	-120 000,00	2 370 706,00	5 993 810,88	-3 503 104,88	240,6
Korvaukset	569 061,42	606 155,00		606 155,00	599 701,22	6 453,78	98,9
Myyntituotot	115 806,39	72 200,00		72 200,00	73 141,13	-941,13	101,3
Maksutuotot	1 226 894,50	1 084 753,00		1 084 753,00	1 386 153,02	-301 400,02	127,8
Vuokratuotot	175 005,34	162 241,00		162 241,00	164 561,39	-2 320,39	101,4
Metsätalouden tuotot	80 043,84	120 000,00	-120 000,00	0,00		0,00	
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	93 442,40	78 000,00		78 000,00	69 886,90	8 113,10	89,6
Tuet ja avustukset	73 976,20	59 110,00		59 110,00	54 710,87	4 399,13	92,6
Muut toimintatuotot	71 454,03	1 200,00		1 200,00	25 460,70	-24 260,70	2 121,70
Sisäiset tuotot	3 757 356,86	307 047,00		307 047,00	3 620 195,65	-3 313 148,65	1 179,00
Toimintakulut	-16 529 785,60	-13 714 946,79	22 000,00	-13 692 946,79	-16 764 587,15	3 071 640,36	122,4
Henkilöstökulut	-7 620 063,86	-7 932 120,68		-7 932 120,68	-7 953 501,00	21 380,32	100,3
Palkat ja palkkiot	-6 199 622,36	-6 372 972,87		-6 372 972,87	-6 422 665,43	49 692,56	100,8
Henkilösivukulut	-1 473 142,29	-1 559 147,81		-1 559 147,81	-1 582 132,59	22 984,78	101,5
Henkilökulujen oikaisuerät	52 700,79				51 297,02	-51 297,02	
Palvelujen ostot	-2 764 902,51	-2 949 346,67	22 000,00	-2 927 346,67	-2 979 880,73	52 534,06	101,8
Palvelun ostot - sisäiset	-254 361,79	-307 047,00		-307 047,00	-246 031,05	-61 015,95	80,1
Vuokratkulut	-370 958,32	-409 605,44		-409 605,44	-341 168,16	-68 437,28	83,3
Sisäiset vuokratkulut	-3 502 995,07				-3 374 164,60	3 374 164,60	
Aineet ja tarvikkeet	-1 402 018,74	-1 504 826,00		-1 504 826,00	-1 317 521,18	-187 304,82	87,6
Ostot tilikauden aikana	-1 402 018,74	-1 504 826,00		-1 504 826,00	-1 317 521,18	-187 304,82	87,6
Annetut avustukset	-377 064,19	-400 850,00		-400 850,00	-333 087,76	-67 762,24	83,1
Muut toimintakulut	-237 421,12	-211 151,00		-211 151,00	-219 232,67	8 081,67	103,8
TOIMINTAKATE	-10 366 744,62	-11 224 240,79	-98 000,00	-11 322 241,00	-10 770 776,27	-551 464,73	95,1
Kirkollisverotulot	12 590 976,75	13 400 000,00	-500 000,00	12 900 000,00	12 706 234,84	193 765,16	98,5
Valtionrahoitus	1 319 646,96	963 981,00		963 981,00	965 251,80	-1 270,80	100,1
Verotuskulut	-181 832,88	-175 235,00		-175 235,00	-173 611,62	-1 623,38	99,1
Kirkon rahastomaksut	-1 030 158,00	-1 145 670,00		-1 145 670,00	-1 145 826,00	156	100
Rahoitustuotot ja -kulut	-168 670,84	-17 650,00		-17 650,00	3 312,20	-20 962,20	-18,8
Korkotuotot	44 929,86	20 000,00		20 000,00	34 831,44	-14 831,44	174,2
Muut rahoitustuotot	47 638,79	25 500,00		25 500,00	46 368,06	-20 868,06	181,8
Sisäiset korkotuotot	473 205,77				416 682,38	-416 682,38	
Arvonalentumiset sijoituksista	-241 689,25				-32 438,37	32 438,37	
Arvonalentumisten palautukset sijoituksista	34 980,00				25 611,82	-25 611,82	
Korkokulut	-46 607,50	-54 500,00		-54 500,00	-60 265,49	5 765,49	110,6
Muut rahoituskulut	-7 922,74	-8 650,00		-8 650,00	-10 795,26	2 145,26	124,8
Sisäiset korkokulut	-473 205,77				-416 682,38	416 682,38	
VUOSIKATE	2 163 217,37	1 801 185,21	-598 000,00	1 203 185,21	1 584 584,95	-381 399,74	131,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 407 010,88	-1 420 499,00	-110 120,00	-1 530 619,00	-1 545 321,48	14 702,48	101,0
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 407 010,88	-1 420 499,00	110 120,00	-1 530 619,00	-1 435 555,29	95 063,71	93,8
Kertaluonteiset poistot					-109 766,19		
Sisäiset vyörytyserät	0				0	0	
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0				0	0	
Tuotot	303 793,90				303 060,72	-303 060,72	
Kulut	-339 002,88				-306 840,02	306 840,02	
Siirrot rahastosta/rahastoon	35 208,98				3 779,30	-3 779,30	
TILIKAUDEN TULOS	756 206,49	380 686,21	-708 120,00	-327 434,00	39 263,47	-366 697,47	-12,0
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	10 841,41				10 841,41	-10 841,41	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	767 047,90	380 686,21	-708 120,00	-327 434,00	50 104,88	-377 538,88	-15,3

Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailun esitystapa eroaa vuodesta 2024. Luvut sisältävät sisäisiä tuottoja ja kuluja.

Verotulot ja valtionrahoitus

Tilivuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	Jäsenmäärä
2025	1,40	12 706 234,84	965 251,80	44101
2024	1,40	12 590 976,75	1 319 646,96	44524
2023	1,40	12 067 762,95	1 301 159,04	45027
2022	1,40	10 357 461,50	1 257 240,00	45493
2021	1,30	9 672 899,85	1 232 064,00	46071

Kirkollisvero on tarkoitettu varsinaisiin seurakunnallisiin tehtäviin ja valtionrahoitus seurakunnan lakisääteisten yhteiskunnallisten tehtävien (hautausoimi, väestökirjanpito ja kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden kohteiden ylläpito) hoitoon.

Verotuloiksi on merkitty tässä taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Tulosyksikkö	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva menot	Yli/Ali	T-%
1014030003 - Haut.maa kiint 3 htm	-575 916,47	-182 747,20	-393 486,00	-393 169,27	-316,73	99,9
2005738 - 3. htm varasto/sos.tilan purku ja rakent	-521 402,57	-177 916,28	-343 486,00	-343 486,29	0,29	100
2009190 - III-htm,sähköt,valaistus,kameravalvonta	-54 513,90	-4 830,92	-50 000,00	-49 682,98	-317,02	99,4
2009191 - III-htm, Avant pienkuormaaja			0		0	
1014030004 - Haut.maa kiint 4 htm	-199 664,49	-51 736,38	-146 781,00	-147 928,11	1 147,11	100,8
2005734 - 4.hautausmaan huoltoalueen perusparannus	-51 736,38	-51 736,38		0	0	
2012257 - Peräkärä 4.htm John Deere traktoriin	-19 147,03		-18 000,00	-19 147,03	1 147,03	106,4
2013696 - John Deere traktori	-128 781,08		-128 781,00	-128 781,08	-0,08	100,0
1014030005 - Haut.maa kiint Taviv	-44 547,23	-17 263,53	-26 000,00	-27 283,70	1 283,70	104,9
2011088 - Tavivaaran kappeli, ILOQ-lukitus	-17 263,53	-17 263,53				
2012251 - Tavivaaran hautausmaan pohjakarttojen uu	-27 283,70		-26 000,00	-27 283,70	1 283,70	104,9
2012258 - Lumilinko Tavivaaran Valtra			0,00		0,00	
1015020000 - Rovaniemen kirkko	-150 441,63	-134 533,43		-15 908,20	15 908,20	
2010206 - Kirkon alttarialueen muutostyö	-150 441,63	-134 533,43		-15 908,20	15 908,20	
1015060008 - Muurolan seurakuntat	-1 185 934,43	-6 275,00	-1 176 275,00	-1 179 659,43	3 384,43	100,3
2012430 - Muurolan seurakuntatalo	-1 185 934,43	-6 275,00	-1 176 275,00	-1 179 659,43	3 384,43	100,3
1015090003 - Kirkonmäki ulkovar.			0,00		0,00	
2002966 - Kirkonmäen ulkovarasto			0,00		0,00	
Yhteensä	-2 156 504,25	-392 555,54	-1 742 542,00	-1 763 948,71	21 406,71	101,2

Talousarviomuutoksella kirkkovaltuusto on hyväksynyt investointien muutokset vuonna 2025. III-hautausmaan varasto/sos. tilan rakentamisesta kohdistui tilikaudelle 218 486 euroa alkuperäistä arviota enemmän. Kirkonmäen ulkova-

rasto/autotalli hanke poistettiin vuodelta 2025 resurssipulan vuoksi. Muurolan seurakuntatalon rakentaminen eteni etupainotteisesti, määrärahaa lisättiin 326 275 euroa. IV-hautausmaalle jouduttiin vaihtamaan traktori (väliraha 31 375 euroa), tämän vuoksi III-hautausmaan Avant -kuormaajan vaihto siirrettiin vuodelle 2026. Tavivaaran lumilinko 11 000 euroa poistettiin investoinneista. Kirkonmäen ulkovarasto/autotalli poistettiin investoinneista vuodelta 2025.

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

	Toteuma 2024	TA 2025	TA muutokset 2025	TA yhteensä 2025	Toteuma 2025	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	2 124 913,34	1 801 185	-598 000	1 203 185,21	1 763 966,99	-560 781,78	146,6
Vuosikate	2 163 217,37	1 801 185	-598 000	1 203 185,21	1 584 584,95	-381 399,74	131,7
Tulorahoituksen korjauserät	-38 304,03				179 382,04	-179 382,04	
Investoinnit	-735 163,58	-1 500 000	-242 543	-1 742 542,60	-1 672 835,71	-69 706,89	96,0
Investointimenot	-775 233,58	-1 500 000	-242 543	-1 742 542,60	-1 763 948,71	21 406,11	101,2
Pysyvien vastaavien myyntitulot	40 070,00				91 113,00	-91 113,00	
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	1 389 749,76	301 185	-840 543	-539 357,39	91 131,28	-630 488,67	-16,9
Antolainauksen muutokset					-86 000,00	86 000,00	
Antolainauksen lisäys					-106 000,00	106 000,00	
Antolainauksen vähennys					20 000,00	-20 000,00	
Lainakannan muutokset	-583 335,34	-1 583 335		-1 583 335,00	-1 489 583,99	-93 751,01	94,1
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					3 958 326,31	-3 958 326,31	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-1 583 335,34				-4 260 407,60	4 260 407,60	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	1 000 000,00	-1 583 335		-1 583 335,00	-1 187 502,70	-395 832,30	75,0
Muut maksuvalmiuden muutokset	215 935,28				-224 095,37	224 095,37	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-1 837,74				-452,88	452,88	
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00				0,00	0,00	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-56 824,62				-7 048,67	7 048,67	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	274 597,64				-216 593,82	216 593,82	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-367 400,06	-1 583 335		-1 583 335,00	-1 799 679,36	216 344,36	113,7
Rahavarojen muutos	1 022 349,70	-1 282 150	-840 543	-2 122 692,39	-1 708 548,08	-414 144,31	80,5
Rahavarojen muutos (tase)	1 022 350	-1 282 150	-840 543	-2 122 692,39	-1 708 548,08	-414 144,31	80,5

III Tilinpäätöslaskelmat

1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	2 373 615,23	2 405 684,12
Korvaukset	599 701,22	569 061,42
Myyntituotot	73 141,13	115 806,39
Maksutuotot	1 386 153,02	1 226 894,50
Vuokratuotot	164 561,39	175 005,34
Metsätalouden tuotot	0,00	80 043,84
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	69 886,90	93 442,40
Tuet ja avustukset	54 710,87	73 976,20
Muut toimintatuotot	25 460,70	71 454,03
Toimintakulut	-13 144 391,50	-12 772 428,74
Henkilöstökulut	-7 953 501,00	-7 620 063,86
Palkat ja palkkiot	-6 422 665,43	-6 199 622,36
Henkilösiivokulut	-1 582 132,59	-1 473 142,29
Henkilökulujen oikaisuerät	51 297,02	52 700,79
Palvelujen ostot	-2 979 880,73	-2 764 902,51
Vuokrakulut	-341 168,16	-370 958,32
Aineet ja tarvikkeet	-1 317 521,18	-1 402 018,74
Ostot tilikauden aikana	-1 317 521,18	-1 402 018,74
Annetut avustukset	-333 087,76	-377 064,19
Muut toimintakulut	-219 232,67	-237 421,12
TOIMINTAKATE	-10 770 776,27	-10 366 744,62
Kirkollisverotulot	12 706 234,84	12 590 976,75
Valtionrahoitus	965 251,80	1 319 646,96
Verotuskulut	-173 611,62	-181 832,88
Kirkon rahastomaksut	-1 145 826,00	-1 030 158,00
Rahoitustuotot ja -kulut	3 312,20	-168 670,84
Korkotuotot	34 831,44	44 929,86
Muut rahoitustuotot	46 368,06	47 638,79
Arvon alentumiset sijoituksista	-32 438,37	-241 689,25
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	25 611,82	34 980,00
Korkokulut	-60 265,49	-46 607,50
Muut rahoituskulut	-10 795,26	-7 922,74
VUOSIKATE	1 584 584,95	2 163 217,37
Poistot ja arvonalentumiset	-1 545 321,48	-1 407 010,88
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 435 555,29	-1 407 010,88
Kertaluonteiset poistot	-109 766,19	0,00
Erilliskirjanpitona hoidetut rahastot	-0,00	0,00
Tuotot	303 060,72	303 793,90
Kulut	-306 840,02	-339 002,88
Siirrot rahastosta/rahastoon	3 779,30	35 208,98
TILIKAUDEN TULOS	39 263,47	756 206,49
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	10 841,41	10 841,41
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	50 104,88	767 047,90

2 Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	1 763 966,99	2 124 913,34
Vuosikate	1 584 584,95	2 163 217,37
Tulorahoituksen korjauserät	179 382,04	-38 304,03
Investoinnit	-1 672 835,71	-735 163,58
Investointimenot	-1 763 948,71	-775 233,58
Pysyvien vastaavien myyntitulot	91 113,00	40 070,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	91 131,28	1 389 749,76
Antolainauksen muutokset	-86 000,00	
Antolainauksen lisäys	-106 000,00	
Antolainauksen vähennys	20 000,00	
Lainakannan muutokset	-1 489 583,99	-583 335,34
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 958 326,31	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-4 260 407,60	-1 583 335,34
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 187 502,70	1 000 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	-224 095,37	215 935,28
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-452,88	-1 837,74
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-7 048,67	-56 824,62
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-216 593,82	274 597,64
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-1 799 679,36	-367 400,06
Rahavarojen muutos	-1 708 548,08	1 022 349,70
Rahavarojen muutos (tase)	-1 708 548,08	1 022 349,70

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-1 708 548,08	1 022 349,70
Rahavarat kauden lopussa	6 729 535,97	8 438 084,05
Rahavarat kauden alussa	8 438 084,05	7 415 734,35

3 Tase

Tase	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	29 349 811,83	30 824 999,06
PYSYVÄT VASTAAVAT	20 989 716,06	20 841 583,87
Aineettomat hyödykkeet	27 283,70	0,00
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	27 283,70	0,00
Aineelliset hyödykkeet	20 906 433,36	20 785 584,87
Maa- ja vesialueet	1 213 054,60	1 213 054,60
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	4 912 588,06	4 645 841,37
Rakennukset	12 444 284,91	13 554 598,23
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 011 066,07	941 232,89
Koneet ja kalusto	47 009,12	69 319,88
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 278 430,60	361 537,90
Sijoitukset	55 999,00	55 999,00
Saamiset	55 999,00	55 999,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 141 659,76	1 149 479,77
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	187 776,53	191 821,29
Muut toimeksiantojen varat	953 883,23	957 658,48
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 218 436,01	8 833 935,42
Saamiset	488 900,04	395 851,37
Pitkäaikaiset saamiset	94 662,00	8 662,00
Lainasaamiset	86 000,00	0,00
Muut saamiset	8 662,00	8 662,00
Lyhytaikaiset saamiset	394 238,04	387 189,37
Myyntisaamiset	195 575,24	152 961,45
Muut saamiset	587,21	15 763,90
Siirtosaamiset	198 075,59	218 464,02
Rahoitusarvopaperit	6 015 643,67	6 190 017,71
Osakkeet ja osuudet	3 885 188,60	3 981 959,37
Muut arvopaperit	2 130 455,07	2 208 058,34
Rahat ja pankkisaamiset	713 892,30	2 248 066,34

Tase	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTATTAVAA	29 349 811,83	30 824 999,06
OMA PÄÄOMA	21 985 767,52	21 935 662,64
Peruspääoma	14 000 000,00	14 000 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	7 935 662,64	7 168 614,74
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	50 104,88	767 047,90
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	342 766,18	353 607,59
Poistoero	342 766,18	353 607,59
PAKOLLISET VARAUKSET	200 000,00	0,00
Muut pakolliset varaukset	200 000,00	0,00
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	1 141 206,88	1 149 479,77
Lahjoitusrahastojen pääomat	187 323,65	191 821,29
Muut toimeksiantojen pääomat	953 883,23	957 658,48
VIERAS PÄÄOMA	5 680 071,25	7 386 249,06
Pitkäaikainen vieras pääoma	3 364 718,63	3 666 941,20
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	3 364 577,35	3 666 658,64
Saadut ennakot	141,28	282,56
Lyhytaikainen vieras pääoma	2 315 352,62	3 719 307,86
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	395 832,64	1 583 335,34
Ostovelat	262 799,85	688 537,95
Muut velat	362 632,36	299 007,93
Siirtovelat	1 294 087,77	1 148 426,64

4 Konsernitase

KONSERNITASE	2025 Kuluva vuosi	2024 Edellinen vuosi
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	21 494 075,02	21 345 942,83
Aineettomat hyödykkeet	70 073,11	42 789,41
Aineettomat oikeudet	17 775,82	17 775,82
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet	27 283,70	
Muut pitkävaikutteiset menot	25 013,59	25 013,59
Aineelliset hyödykkeet	21 308 002,91	21 187 154,42
Maa- ja vesialueet	1 188 041,01	1 188 041,01
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	4 912 588,06	4 645 841,37
Rakennukset	12 870 868,05	13 981 181,37
Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 011 066,07	941 232,89
Koneet ja kalusto	47 009,12	69 319,88
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 278 430,60	361 537,90

Sijoitukset	115 999,00	115 999,00
Osakkeet ja osuudet	60 000,00	60 000,00
Saamiset	55 999,00	55 999,00
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	1 141 659,76	1 149 479,77
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	187 776,53	191 821,29
Muut toimeksiantojen varat	953 883,23	957 658,48
VAIHTUVAT VASTAAVAT	10 488 040,56	12 243 542,80
Saamiset	411 761,36	406 860,74
Pitkäaikaiset saamiset	14 662,00	8 662,00
Lainasamiset	6 000,00	
Muut saamiset	8 662,00	8 662,00
Lyhytaikaiset saamiset	397 099,36	398 198,74
Myytisaamiset	195 725,36	154 396,88
Muut saamiset	3 192,41	22 164,94
Siirtosaamiset	198 181,59	221 636,92
Rahoitusarvopaperit	9 340 664,86	9 513 467,88
Osakkeet ja osuudet	7 210 209,79	7 305 409,54
Muut arvopaperit	2 130 455,07	2 208 058,34
Rahat ja pankkisaamiset	735 614,34	2 323 214,18
VASTAAVAA	33 123 775,34	34 738 965,40
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-25 474 930,08	-25 423 349,97
Peruspääoma	-14 000 000,00	-14 000 000,00
Muut omat rahastot	-1 007 517,79	-1 007 517,79
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-10 415 832,18	-9 690 212,62
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-51 580,11	-725 619,56
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	-580 245,97	-613 731,19
Poistoero	-342 766,18	-353 607,59
Vapaaehtoiset varaukset	-237 479,79	-260 123,60
PAKOLLISET VARAUKSET	-200 000,00	
Muut pakolliset varaukset	-200 000,00	
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-1 141 206,88	-1 149 479,77
Lahjoitusrahastojen pääomat	-187 323,65	-191 821,29
Muut toimeksiantojen pääomat	-953 883,23	-957 658,48
VIERAS PÄÄOMA	-5 727 392,41	-7 552 404,47
Pitkäaikainen vieras pääoma	-3 364 718,63	-3 695 201,58
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-3 364 577,35	-3 694 919,02
Saadut ennakot	-141,28	-282,56
Lyhytaikainen vieras pääoma	-2 362 673,78	-3 857 202,89
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-423 388,10	-1 671 156,24
Saadut ennakot	-2 123,21	-906,61
Ostovelat	-267 752,44	-726 338,31
Muut velat	-373 979,89	-308 614,71
Siirtovelat	-1 295 430,14	-1 150 187,02
VASTATTAVAA	-33 123 775,34	-34 738 965,40

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.
Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Rovaniemen seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

2 Tuloslaskelman liitetiedot

Luottotappioiksi kirjattiin 11 842,84 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätoimenpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi 11.11.2021 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen mukaisia suosituspistoajoja.

Kertaluonteisena poistona kirjattiin Muurolan kappelin poisto 109 766,19 € ja pakollisena varauksena Muurolan kappelin purkaminen 200 000 €.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	POISTO 1.1.2022 ALKAEN
Aineettomat oikeudet	3 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
AINEELLISET HYÖDYKKEET	
Kirkot	60 vuotta
Kappelit	40 vuotta
Siunauskappelit	40 vuotta
Seurakuntatalot	25 vuotta
Hautaustoimen muut rakennukset(varastot, kylmiöt)	10 vuotta
Hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat)	20 vuotta
Hallinto- ja laitosrakennukset	20 vuotta
Leirikeskus	25 vuotta
Majat	15 vuotta
Asuinrakennukset	25 vuotta
Huolto- ja talousrakennukset	15 vuotta
Kiinteät maa- ja vesirakenteet	20 vuotta
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	15 vuotta
Kuljetusvälineet	5 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet – luonnonvarat poisto käytön mukaan, sakraali-, arvo- ja taide-esineet ei poistoja.

3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Pysyvät vastaavat	Arvo ed. vuoden lopussa	Lisäykset	Siirtokirjaukset	Vähennykset	Suunnitelman mukaiset poistot	Arvo vuoden lopussa
Aineettomat oikeudet	0					0
Hautaustoimen aineettomat hyödykkeet		27 283,70				27 283,70
Aineettomat hyödykkeet Yht.	0	27 283,70				27 283,70
Maa- ja vesialueet	1 213 054,60					1 213 054,60
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	4 645 841,37	491 414,40	177 916,28	-70 495,04	-332 088,95	4 912 588,06
Rakennukset	13 554 598,23			-109 766,19	-1 000 547,13	12 444 284,91
Kiinteät rakenteet ja laitteet	941 232,89	15 908,20	134 533,43		-80 608,45	1 011 066,07
Koneet ja kalusto	69 319,88				-22 310,76	47 009,12
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	361 537,90	1 229 342,41	-312 449,71			1 278 430,60
Aineelliset hyödykkeet Yht.	20 785 584,87	1 736 665,01	0	-180 261,23	-1 435 555,29	20 906 433,36
Sijoitukset	55 999,00					55 999,00
Yhteensä	20 841 583,87	1 763 948,71	0	-180 261,23	-1 435 555,29	20 989 716,06

Osakkeet ja osuudet

PK-tili	Nimi	Hankinta-arvo	Tasearvo	Jälleenhankinta-
			31.12.2025	arvo 31.12.2025
170000	Metsäliitto Osuuskunta	31 598,00	31 598,00	32 548,80
170000	Asunto Oy Kivikatu 20	7 972,11	7 972,11	7 972,11
170000	Asunto Oy Sudentie 14	27 913,81	27 913,84	51 000,00
170000	Asunto Oy Levin Neljä Tuulta	76 074,76	76 074,76	76 074,76
170000	Kiinteistö Oy Kelta-Kangas	88 656,82	88 656,82	88 656,82
170000	Kiint. Oy Korkalovaaran Palvelu	30 105,64	30 105,64	30 105,64
170000	Kiinteistö Oy Ukkoherrantie 15	456 704,00	286 300,00	286 300,00
170000	Vuontispiirtti Oy	58 865,77	20 000,00	20 000,00
170000	Osakkeet yhteensä	777 890,91	568 621,17	592 658,13
170300	Säästöpankki Pienyhtiöt B	50 000,00	50 000,00	81 317,61
170300	LähiTapiola vastuullinen ympäristö B	250 000,00	250 000,00	330 394,84
170300	UB Infra A sijoitusrahasto	200 000,00	202 000,00	261 994,97
170300	Vastuulliset Osakkeet Maailma - rahast	388 834,53	388 834,53	670 907,35
170300	iShares MSCI USA ESG Screend	53 336,72	53 336,72	85 978,07
170300	iShares MSCI Europe ESG Screened	39 933,89	39 933,89	50 389,45
170300	Amundi Index MSCI Global Clim Chg	33 297,76	33 297,76	37 726,40
170300	Osakerahastot yhteensä	1 015 402,90	1 017 402,90	1 518 708,69

Muut arvopaperit

PK-tili	Nimi	Hankinta-arvo	Tasearvo	Jälleenhankinta-
			31.12.2025	arvo 31.12.2025
170500	Säästöpankki Maltti B	251 768,95	251 768,95	284 010,46
170500	Vastuulliset Korot Maailma - rahasto	495 000,00	477 659,28	477 659,28
170500	Xtrackers II ESG EUR Corporate Bond	24 932,01	22 799,01	22 799,01
170500	Xtrackers USD Corporate Green Bond	162 008,84	162 008,84	163 435,32
170500	iShares UDSD Corporate Bond ESG	148 938,19	148 938,49	162 169,54
170500	UBS ETF (LU) J.P. Morgan Global Gove	150 553,32	150 553,32	152 393,15
170500	Xtrackers II Eurozone Government Bond	150 526,30	148 689,10	148 689,10
170500	Lyxor Global High Yield Sustainable Exp	50 149,32	50 149,32	54 302,93
170500	Korkorahastot yhteensä	1 433 876,93	1 412 566,31	1 465 458,79
170700	OP-Vuokratuotto	250 000,00	209 104,21	209 104,21
170700	OP-Metsänomistaja B	200 000,00	200 000,00	297 336,70
170700	OP-tuotto-osuuskorkotalletus	200 000,00	200 000,00	200 000,00
170700	iShares US Property Yield UCITS	135 545,51	118 937,44	118 937,44
170700	iShares European Property yield ETF	72 982,62	67 300,10	67 300,10
170700	OP Jäsenosuuspääoma	100,00	100,00	100,00
170700	OP-Palvelukiinteistöt B	100 000,00	91 156,50	91 156,50
170700	Yhdistelmärahastot yhteensä	958 628,13	886 598,25	983 934,95
172000	SPDR Bloomberg Barclays 0-3 Y Euro C	135 459,50	134 985,40	134 985,40
172000	Rahamarkkinasijoitukset yhteensä	135 459,50	134 985,40	134 985,40
173000	Korkia Aurinkoenergia Holding voitonjal	187 200,00	187 200,00	207 280,00
173000	Korkia Uusiutuva Energia Ky	200 000,00	200 000,00	237 340,00
173000	Joukkovelkakirjalainat yhteensä	387 200,00	387 200,00	444 620,00
173700	OP-Henkivakuutus 18.5.2038	900 000,00	900 000,00	1 506 529,90
173700	Sijoitusvakuutukset yhteensä	900 000,00	900 000,00	1 506 529,90
179000	Korkia, REI Feeder Ky, voitonjakolaina F	190 000,00	190 000,00	208 297,00
179000	Taaleritehtaan Tonttirahasto	238 076,00	238 076,00	287 518,60
179000	EQ Yhteiskuntakiinteistöt (Hoivak.)	300 930,76	283 472,34	280 193,67
179000	Muut arvopaperit yhteensä	729 006,76	711 548,34	776 009,27

4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	Muutos
OMA PÄÄOMA	21 985 767,52	21 935 662,64	50 104,88
Peruspääoma	14 000 000,00	14 000 000,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	7 935 662,64	7 168 614,74	767 047,90
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	50 104,88	767 047,90	-716 943,02

5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on 40,9 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 3,6 miljardia euroa.

Kiinnitysrasitteet

Rovaniemen seurakunnan omistamia tiloja 698–401–24–77 (Almala) ja 698–401–24–75 (Kirkkoherranvirkatalo) rasittavat panttikirjat numerot 3255–3258 kukin määrältään 168.187 euroa, yhteensä 672.748 euroa. Panttikirjat ovat lainottomina seurakunnan hallussa.

Hautainhoitovastuu – rahaston yli- tai alikatteisuus

Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	689 679,80	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	953 883,23	euroa
Yli-/alikatteisuus	264 203,43	euroa

Vakuudet

Seurakunta on saanut Insinööritoimisto Peritek Oy:ltä IV hautausmaan huoltorakennuksen takuuajaisen urakkatakauksen ajalle 10.5.2024 – 19.7.2026. Takuusumma on 12 100 euroa. Rovaniemen seurakunta on saanut Rakennus Vepesä Oy:ltä III-hautausmaan huoltorakennuksen takuuajaisen takauksen ajalle 30.6.2025–30.9.2027. Takuusumma on 6 740 euroa. Rovaniemen seurakunta on saanut RovaLappi Rakennus Oy:ltä Muurolan uuden seurakuntatalon rakennusaikaisen takauksen ajalle 11.6.2025 – 16.9.2026. Takuusumma on 129 480 euroa.

Vuokravastuut

Seurakunnalla on vuokralla alla olevat tilat. Tiloista on tehty toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset. Seurakunnan jäljellä oleva vuokravastuu on 21 354,19 euroa.

Vuokranantaja	Tilan käyttötarkoitus	Irtisanomisaika	Irtisanomisajan vuokra
Hautainhoitorahasto Rovaniemen seurakunta	Perheneuvonnan tilat	1 kk	2 427,60
Pohjolan Osuuspankki	Helmikammarin tilat	6 kk	13 121,04
Insinööri-toimisto Flygare Oy	Vasaratie 7, autotalli Apostolinkyydin säilytykseen	3 kk	3 300,00
Auttin seudun kylätaloyhdistys ry.	Yläkemijoen alueen seurakunnallisen toiminnan toimintatila	1 kk	1 007,00
Rovaniemen kaupunki	Kivitaipaleen koulun kerhotila, seurakunnallisen toiminnan toimitila	6 kk	1 498,38

Leasingvastuut

Tuote	Voimassa, saakka	Jäljellä oleva vastuu, €
Danske Finance Oy, C2 SmartLight-älyvalaistus, IV-htm	14.7.2029	18 554,34
Danske Finance Oy, C2 SmartLight-älyvalaistus, IV-htm	14.8.2030	15 756,57
Danske Finance Oy, C2 SmartLight-älyvalaistus, IV-htm P	14.1.2032	5 331,24
Lähitapiola Rahoitus Oy, Fiat Ducato, ZLM-397	31.12.2027	12 713,28
Aktia Pankki Oyj, Renault Trafic NNF-347	30.4.2029	16 096,92
OP Yrityspankki Oyj, Lapin IT-alueen IT-laitteet	1.4.2028	44 168,43
CHG-Meridian, Rovaniemen srk IT-laitteita	31.3.2031	92 858,01

Seurakuntien väliset yhteistyösopimukset

Rovaniemen seurakunnalle on voimassa olevat yhteistyösopimukset toisten seurakuntien kanssa seuraavasti:

IT-yhteistyöyhteistyösopimukset seurakunnat

Sopimuksen mukaista työtä on esitelty tarkemmin it-aluekeskuksen toimintakertomuksessa sivulla 32.

Aluekeskusrekisteriä koskevat yhteistyösopimukset

Sopimuksen mukaista työtä on esitelty tarkemmin alueellisen keskusrekisterin toimintakertomuksessa sivulla 36.

Kehitysvammaistyötä koskevat sopimukset

Sopimuksen mukaista työtä on esitelty tarkemmin Lapin seurakuntien kehitysvammaistyön toimintakertomuksessa sivulla 59.

Tietoturvahyödyshenkilöä koskeva sopimus

Rovaniemen seurakunnalla on Kokkolan seurakunnan kanssa toistaiseksi voimassa oleva sopimus tietoturvahyödyshenkilön kustannuksiin osallistumisesta. Seurakunnan vuosikohtainen kustannus on n.9 700 euroa/vuosi.

6 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot

Osakeyhtiön nimi	Osakkeen numerot	Huoneisto, jonka hallintaan oikeuttavat/osuus osakesannasta
Asunto Oy Kivikatu 20	637-1110	5 ja 6
Asunto Oy Sudentie 14	3430-3753	11
Asunto Oy Levin Neljä Tuulta	8126-8750	G 2
Kiinteistö Oy Kelta-Kangas	1-125	koko osakekanta
Kiint. Oy Korkalovaaran Palvelu	1770-2127	10
Kiinteistö Oy Ukkoherrantie 15	1124-1532	B 19
Kiinteistö Oy Ukkoherrantie 15	2685-2694	AP36, AP37, AP38, AP39 ja AP40
Kiinteistö Oy Ukkoherrantie 15	2707-2722	AH 44, AH 45, AH 46 ja AH 47
Vuontispiirtti Oy	38-47, 139-148	8,7 % osakekannasta

Osuuskunnan nimi	Perusosuudet	Lisäosuudet
Metsäliitto Osuuskunta	30 950,80	2 706,00

7 Taseyksikköinä hoidettujen rahastojen tilinpäätökset

HAUTAINHOITORAHASTO

HAUTAINHOITORAHASTO

Hautaustoimen päällikkö Miia Ylipulli

Yleiskatsaus

Hautainhoitorahaston työtehtäviä hoiti 46 kausi- ja kesätyöntekijää (46 v.2024), yhteensä 55 työkk (58,5 v.2024). Suurella osalla työntekijöistä kuului työtehtäviin myös hautausmaan hoito- ja kunnossapitotehtäviä, jolloin kustannukset kohdentuivat hautaustoimeen siltä osin. Haudanhoitosopimuksista noin puolet on IV hautausmaalla, jonne palkattiin eniten kausi- ja kesätyöntekijöitä hautainhoitorahaston tehtäviin. Haudanhoitosopimuksia oli tarkasteluvuonna 2538 kpl.

9 175 kpl kesäkukkia tilattiin kilpailutuksen perusteella Kokon puutarhalla Äänekoskelta. Reklamaatioita saatiin kesän alussa pienistä ryhmäkasveista ja perennosta, joista suuri osa oli saanut talvivaurioita. Hautainhoitorahastolla ei ollut tarkasteluvuonna isompia hankintoja normaalien kuluvienvälikkeiden lisäksi. Hankittiin kuitenkin työergonomian ja kulujen säästösyistä muutamia akkukäyttöisiä torjunta-aineluokkia ja ruohosaksia.

Hautainhoitorahaston periaate on kattaa kaikki hoidoista aiheutuneet kustannukset hoidoista perittävillä maksuilla. Ulkoisen toimintakatteen arvio oli - 14 078 € ja toteuma oli - 648 €. Tuloja oli 9 896 € vähemmän kuin oli arvioitu ja menoja oli 23 291 € vähemmän kuin oli arvioitu. Rahoitustuottoja oli 2 447 € vähemmän kuin oli arvioitu, mutta vuosikateksi saatiin + 3 904 € arvioidun - 7 078 €:n sijaan.

SEURAKUNNAN PAINOPISTEET 2025 - 2027	TOTEUTUS TÄHÄN KO. TEHTÄVÄALUE
Pidämme rohkeasti evankeliumin sanomaa esillä	Hautainhoitorahaston palveluiden tarjoaminen tasapuolisesti kaikilla hautausmaillamme tukee seurakunnan toimintaa antamalla hyvän kuvan palveluiden monipuolisuudesta seurakunnassa.
Vahvistamme seurakunnan jäsenyyttä	
Tuemme hengellistä elämää, kotien kristillistä kasvatusta	Omaiset voivat huolehtia hallinnassaan olevien hautojen hoidosta pitkienkin matkojen päästä ostamalla hautainhoitorahaston palveluita.
Viestimme tuoreesti ja monipuolisesti	Ympäristöystävällisillä hoitotoimenpiteillä sekä tuotevalinnoilla kannamme maailmanlaajuisuista vastuuta ympäristön hyvinvoinnista.
Huolehdimme heikoimmista ja kannamme osaltamme alueellista sekä maailmanlaajuisuista vastuuta	
Rakenteemme palvelevat toimintaa	

2025

TAVOITTEET	TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN
1. Työntekijöiden ammattitaidon ylläpitäminen 2. Hoitosopimusten ongelmakohtien poistaminen 3. Laadukkaat ryhmäkasvit	1. Työntekijöiden perehdytys ja opastus, hoito- ja työohjekansion ylläpito, säännölliset työalokokoukset 2. Reklamaatioiden dokumentointi ja havaittuihin ongelmiin puuttuminen 3. Laadukkaiden ryhmäkasvien saannin takaaminen kilpailutuksella

TEHTÄVÄALUE TUNNUSLUKUNA						
	TALOUS	TOIMINTA				
	ULK.T.KATE	ULK.MENOT	ULK.TULOT	VUOSIKATE	hoitosopimukset	perennahoidot
2023 TP	-22 339	-305 144	282 805	-19 041	2 519	325
2024 TP	-39 563	-335 895	296 332	-33 706	2 571	331
2025 TP	-648	-303 606	302 958	3 905	2 538	343
2026 TA	-29 021	-348 751	319 730	-25 021	2 500	340
2027 TTS	-10 000	-345 000	335 000	0	2 500	345
2027 TTS	-10 000	-350 000	340 000	0	2 500	350

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta I,2.

Henkilöstö

Hautainhoitorahaston henkilöstökuluihin kirjataan vakinaisen henkilöstön osalta palkkajakojen mukaiset osuudet. Kausiluonteisissa puutarhatöissä työskentelee keskimäärin 90 henkilöä vuosittain 1–6 kuukauden työsuhteissa. Kausityöntekijöistä 46 henkilöä teki hautainhoitorahaston työtehtäviä.

Henkilöstökulut

	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024	1.1.2023-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	174 718,65	204 220,74	183 786,54
Henkilösivukulut	42 989,36	48 369,46	42 195,50
Matka-, majoitus ja ravitsemuskulut	1 292,48	1 599,52	1 941,60
Koulutuspalvelut	1 421,88	1 131,76	1 560,31
Henkilöstökulut yhteensä	220 422,37	255 321,48	229 483,95

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta I.3 Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta I.7.

Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 3779,30 euroa alijäämäinen.

Tilikauden 2025 ylijäämä kirjataan taseen tilikauden yli- ja alijäämän tilille.

Käyttötalousosa

HHR	TA kuluva	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	312 819,81		312 819,81	303 060,72	9 759,09	96,9
Toimintakulut (ulkoiset)	-326 247,37	-650	-326 897,37	-303 413,71	-23 483,66	92,8
Toimintakate 1	-13 427,56	-650	-14 077,56	-352,99	-13 724,57	2,5
Toimintakate 2	-13 427,56	-650	-14 077,56	-352,99	-13 724,57	2,5
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-13 427,56	-650	-14 077,56	-352,99	-13 724,57	2,5

Tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

Hautainhoitorahasto	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuotot	303 060,72	296 331,65
Korvaukset	1 550,00	1 570,00
Maksutuotot	270 922,94	265 630,45
Vuokratuotot	30 587,76	29 131,20
Muut toimintatuotot	0,02	0
Toimintakulut	-303 413,71	-335 894,73
Henkilöstökulut	-217 708,01	-252 590,20
Palkat ja palkkiot	-174 718,65	-204 220,74
Henkilösivukulut	-43 183,79	-48 504,75
Henkilökulujen oikaisuerät	194,43	135,29
Palvelujen ostot	-14 821,48	-16 277,53
Vuokrakulut	-15 931,80	-16 561,66
Aineet ja tarvikkeet	-54 952,42	-50 465,34
Ostot tilikauden aikana	-54 952,42	-50 465,34
TOIMINTAKATE	-352,99	-39 563,08
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 426,31	4 354,10
Korkotuotot	816,02	2 372,63
Muut rahoitustuotot	3 737,31	5 089,62
Arvonlenthumiset sijoituksista	-7 979,64	-3 108,15
VUOSIKATE	-3 779,30	-35 208,98
TILIKAUDEN TULOS	-3 779,30	-35 208,98
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-3 779,30	-35 208,98

Tuloslaskelman tunnusluvut HHR	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	99,88	88,22
Vuosikatteen osuus poistoista (%)	0	0
Vuosikate (€/jäsen)	-0,09	-0,79

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

Hautainhoitorahasto	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Tulorahoitus	-3 779,30	-35 208,98
Vuosikate	-3 779,30	-35 208,98
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-3 779,30	-35 208,98
Muut maksuvalmiuden muutokset	-188,38	19 825,78
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-192,43	0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	4,05	19 825,78
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-188,38	19 825,78
Rahavarojen muutos	-3 967,68	-15 383,20
Rahavarojen muutos (tase)	-3 967,68	-15 383,20

Rahoituslaskelman tunnusluvut HHR	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Rahavarojen muutos	-3 967,68	-15383,2
Rahavarat kauden lopussa	953 690,80	957658,48
Rahavarat kauden alussa	957 658,48	673041,68
Rahavarojen riittävyys (pv)	455	412

Hautainhoitorahaston tase

Hautainhoitorahasto	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
VASTAAVAA	953 883,23	957 658,48
VAIHTUVAT VASTAAVAT	953 883,23	957 658,48
Saamiset	192,43	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	192,43	0,00
Siirtosaamiset	192,43	0,00
Rahoitusarvopaperit	920 969,34	935 817,56
Osakkeet ja osuudet	574 710,34	577 538,10
Muut arvopaperit	346 259,00	358 279,46
Rahat ja pankkisaamiset	32 721,46	21 840,92
VASTATTAVAA	953 883,23	957 658,48
OMA PÄÄOMA	353 808,48	357 587,78
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	357 587,78	392 796,76
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-3 779,30	-35 208,98
VIERAS PÄÄOMA	600 074,75	600 070,70
Pitkäaikainen vieras pääoma	454 275,59	447 070,05
Saadut ennakot	454 275,59	447 070,05
Lyhytaikainen vieras pääoma	145 799,16	153 000,65
Saadut ennakot	137 954,67	131 875,05
Ostovelat	1 870,46	341,35
Muut velat	-5 428,99	9 137,70
Siirtovelat	11 403,02	11 646,55

Taseen tunnusluvut HHR	1.1.2025-31.12.2025	1.1.2024-31.12.2024
Omavaraisuusaste (%)	97,83	94,42
Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	21,63	21,03
Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	2,59	7,13

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Haudanhoitosopimukset ja saadut ennakot 31.12.2025

ROVANIEMEN SEURAKUNNAN HAUTAINHOITORAHASTO Haudanhoitotilanne 31.12.2025					
Hoitoaika	Hoitovuodet	Kpl-määrä	Pääoma 1.1.25 ja lisäykset 2025	Jaksotus 2025	Pääoma 31.12.2025
5 vuotta	2021–2025	102	9 315,48	9 315,48	0
5 vuotta	2022–2026	123	22 657,00	11 328,50	11 328,50
5 vuotta	2023–2027	113	28 901,28	9 729,76	19 171,52
5 vuotta	2024–2028	118	46 783,20	11 695,80	35 087,40
5 vuotta	2025–2029	103	53 972,50	10 794,50	43 178,00
5 vuotta	2026–2030	14	6 570,00	0,00	6 570,00
		471	168 199,46	52 864,04	115 335,42
10 vuotta	2016–2025	84	8 979,60	8 979,60	0,00
10 vuotta	2017–2026	98	20 720,80	10 360,40	10 360,40
10 vuotta	2018–2027	99	32 001,06	10 667,02	21 334,04
10 vuotta	2019–2028	85	30 923,20	7 730,80	23 192,40
10 vuotta	2020–2029	105	55 440,50	11 088,10	44 352,40
10 vuotta	2021–2030	94	61 770,30	10 295,05	51 475,25
10 vuotta	2022–2031	86	65 751,35	9 393,05	56 358,30
10 vuotta	2023–2032	91	83 557,60	10 444,70	73 112,90
10 vuotta	2024–2033	95	102 607,02	11 400,78	91 206,24
10 vuotta	2025–2034	90	105 748,00	10 574,80	95 173,20
10 vuotta	2026–2035	12	16 914,00	1 691,40	15 222,60
		939	584 413,43	102 625,70	481 787,73

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä	2 406	kpl
Haudanhoitokulut (välilliset ja välittömät)	303 413,71	euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	126,11	euroa/hauda
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet	5 469	vuotta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	689 679,80	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	953 883,23	euroa
Yli-/alikatteisuus	264 203,43	euroa

Hautainhoitorahaston arvopaperit

Pääkirjaili	Nimi	Hankinta-arvo	Tasearvo 31.12.2025	Jälleenhankinta-arvo 31.12.2025
170000	As Oy Pärinharju	141 291,31	141 291,31	141 291,34
170000	Osakkeet yhteensä	141 291,31	141 291,31	141 291,34
170300	LähiTapiola Kestävä(Vastuullinen) ympä	100 000,00	100 000,00	112 215,72
170300	Osakerahastot yhteensä	100 000,00	100 000,00	112 215,72
170700	OP-Private Strategia 25-eriko	200 000,00	200 000,00	231 090,21
170700	LähiTapiola Sijoituskiinteistöt	150 000,00	135 861,18	135 861,18
170700	Yhdistelmärahastot yhteensä	350 000,00	335 861,18	366 951,39
173000	Korkia Aurinkoenergia Holding Ky	140 900,00	140 900,00	155 460,00
173000	Joukkovelkakirjalainat yhteensä	140 900,00	140 900,00	155 460,00
179000	Lähitapiola Asuntosijoitus	223 802,88	205 865,00	205 865,00
179000	Muut arvopaperit yhteensä	223 802,88	205 865,00	205 865,00

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto on käsitellyt tilinpäätöksen kokouksessaan 31.3.2026. Tilintarkastuksessa sovittujen muutosten jälkeen kirkkoneuvoston jäsenet ja läsnä olevat varajäsenet, sekä hallintojohtaja allekirjoittavat sen sähköisesti.

Rovaniemellä 19.5.2026

Rovaniemen seurakunnan kirkkoneuvosto

Ilari Kinnunen
kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Miikka Keränen
kirkkoneuvoston varapj.

Lotta Ahlsved

Anitta Heikkilä

Matti Henttunen

Kaisu Huhtalo

Pekka Lehto

Terttu Luoma-aho

Marko Ollila

Eepu Soini

Sakari Trög

Tapio Hintikka (hallintojohtaja)

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Rovaniemellä 19.5.2026

Tilinpäätösmerkintä sähköisellä allekirjoituksella.

Juha Väärälä

KHT, JHT

KPMG Oy Ab

Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2025

Kohdat 1–10 Kipan järjestelmässä, aineisto säilytetään sähköisessä muodossa

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

Kassa- ja muistiotositteet

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01

SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote, vero	01
ZM	M2 Kirjanpitoliiittym	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
DR	Asiakkaat - lasku	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90001653	0		
01	1000000	1005572	0		
14	14000000	14004804	0		
15	15000000	15006488	0		
18	18000000	18003032	0		
19	19000000	19006627	0		
03	3000000	3000036	0		

Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista

Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 104 pages before this page

Dokumentet inneholder 104 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 104 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 104 sider før denne side

Detta dokument innehåller 104 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 105 pages before this page

Dokumentet inneholder 105 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 105 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 105 sider før denne side

Detta dokument innehåller 105 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende